

Safe Work Action 取組宣言書

事業の名称	株式会社岸本組		
事業場の名称	株式会社岸本組 本社／玄海支店	業種	建設業
事業場の所在地	本社：佐賀県唐津市竹木場5206番地82 玄海支店：佐賀県東松浦郡玄海町大字長倉926番地1	労働者数	96名
代表者メッセージ	危険源の除去やリスク低減策の実施、「安全最優先」を徹底して労働災害の発生防止に尽力する。 安心して働ける職場環境を整備し、働き方の改善と心身の健康保持を促進する。		
職場の安全確保 に関する取組	『三大災害ゼロ』を全社目標として掲げ、以下の3項目に取り組みます！ Ⅰ工事着手前に安全などの各部門の代表者を集め危険源についての意見を出し合い対策を講じる Ⅱ月例の安全パトロールを実施して現場の安全管理状況を確認する。推奨事項を多く見つけ出しそれを安全衛生委員会で紹介して全社で共有し安全な現場運営を向上させる。 Ⅲ安全週間や衛生週間等の期間に併せて会社上層部を交えた現場パトロールで普段とは違う目線で現場確認をすることでより一層の安全確保の向上を図る。		取組期間
			自 令和 8 年 10 月 1 日
			至 令和 9 年 4 月 30 日
労働者の健康確保 に関する取組	『業務上疾病ゼロ』を全社目標として掲げ、以下の2項目に取り組みます！ Ⅰ腰痛、振動障害防止のため、準備運動を行い作業に臨む。無理な作業や根詰めた作業は控える。どうしても行う場合は複数人で協力して行うものとし、長時間連続した作業を行わない。 Ⅱ化学物質リスクアセスメントを行い、材料検討、作業環境の改善、適宜保護具着用等を行い、化学物質による疾患や障害を発生させないようにする。 ※夏季期間はあわせて熱中症発症防止のため、休憩・水分補給等の対策を重点的に取り組みます。		取組期間
			自 令和 8 年 10 月 1 日
			至 令和 9 年 4 月 30 日
労働条件向上 に関する取組	『安心して働ける職場環境整備』として、以下の4項目に取り組みます！ Ⅰ時季指定年次有給休暇の完全行使と併せて積極的な有給休暇の行使を推進します。 Ⅱハラスメント窓口を開設し常時相談できる環境を整え、相談しやすい職場に努めます。 Ⅲ資格取得を積極的に応援します。講習機関への通学や受検に関しての費用を一部負担します。 Ⅳ「がばい健康企業」、「子育て応援企業」など外部団体認定取得して職場環境向上に努めます。		取組期間
			自 令和 8 年 10 月 1 日
			至 令和 9 年 4 月 30 日
①1～3の□に✓又は■を入れ、②カッコ内への記載・該当する□への✓又は■を入れてください。	1 ☒ 上記内容について、労働者の過半数代表者等と協議しました。 （協議年月日：令和 8 年 7 月 17 日 協議方法： ☐ 労働者の過半数代表者又は過半数労働組合との協議、 ☒ 安全衛生委員会での協議 2 ☒ 上記内容について、社内に周知しました。 （周知年月日：令和 8 年 7 月 24 日、周知方法：当該安全衛生委員会議事録を全社に公開して周知した。） 3 ☒ 本取組宣言書を佐賀労働局のホームページに公開することに同意します。		

宣言年月日：令和 8 年 10 月 1 日