

えるぼし認定企業インタビュー

女性が働き続けられる建設会社を目指して



【企業紹介】

牟田建設株式会社

所在地：神埼郡吉野ヶ里町

業種：建設業

従業員数：107名(男性99名・女性8名)

認定：えるぼし認定★★



牟田社長【中央】と社員の皆さん

認定を目指したきっかけは？

社員の働き方の改革を進める中で、自社の取組を客観的に評価してもらえる制度として、えるぼし認定の取得を目指しました。また、認定を通じて企業のイメージアップも図り、採用活動にもつなげたいと考えました。



インタビューの様子【右側 労働局】

女性活躍への取組

更衣室や現場トイレの整備、時間単位での年次有給休暇制度の導入など、働きやすい職場環境づくりを進めています。

また、採用活動では、活躍する女性社員を紹介し、女性が活躍できる職場であることを積極的に発信しています。

女性の管理職への登用も行いました。また、そのための育成として資格取得促進等も行っています。

認定取得に向けて苦労したことは？

認定のためには、採用や人事など会社が取組むことと、登用へのチャレンジ等、社員にもがんばってもらうこと等があります。

事前に認定の基準を知っていれば申請までに時間もかからなかったと思います。

今後の目標は？

働きやすい職場づくりを続けていきます。また、現場の女性を増やしていきたいです。男性の育休取得など、仕事と家庭の両立支援にも取り組んでいきます。今後はくるみん認定の取得もできればよいなと思っています。男性も女性も活躍できる会社をめざしています。



ブラチナくるみんマーク

活躍している女性社員の声



採用活動で高校生に対して、企業の説明をしています。土木科の女子学生は少なく、就職に関しても不安があると思いますが、女性社員が説明することで質問もしやすいようです。インターンなどでも女子学生が来てくれるようになりました。

資格取得の研修を勤務時間の中で実施してもらっています。家事等があり、勤務後の研修だと難しいので助かっています。資格を取得したことで業務にも役立っています。

女性活躍推進法に基づく「えるぼし認定」制度、次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん認定」制度はこちらからご覧ください。



次世代育成支援対策推進法 女性活躍推進法

えるぼし認定の評価項目と牟田建設株式会社の取組内容

【企業概要】

- ・ 企 業 名：牟田建設株式会社
- ・ 所 在 地：佐賀県神埼郡吉野ヶ里町
- ・ 業 種：建設業
- ・ 労働者数：107 名（うち女性 8 名）



【主な取組】

- 女性の現業職員の採用拡大を目標として、企業説明会などにおいて女性の活躍状況を積極的にPRしました。
- 女性職員の勤務経験及び職務能力に応じた管理職への登用、昇任配置を行いました。
- 更衣室や現場トイレの整備、時間単位での年次有給休暇の導入など働きやすい職場環境づくりを進めた。

【評価項目】 (※) 2年連続実績改善

1 採用

正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であり、2年連続してその実績が改善している。

- ・ 総務/営業職に占める女性労働者の割合 **46.7%**（産業平均値 10.7%）
- ・ 現業職に占める女性労働者の割合 **3.6% (※)**（産業平均値 10.7%）

2 継続就業

「女性労働者の平均継続勤続年数」÷「男性労働者の平均継続勤続年数」が7割（0.7）以上である。

総務・営業職 **0.76** 現業職 **0.26 (※)**

3 労働時間等の働き方

労働者1人あたりの法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、全ての月において、**45時間未満**である。

4 管理職比率

管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上である。

- ・ 女性管理職 **6.7%**（産業平均値 4.1%）

5 多様なキャリアコース

- ・ おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用 **3名**

★評価項目5つのうち3～5の認定基準を満たし、1、2の基準において2年連続改善されているため**認定段階2(2つ星)**の認定