

目 次

はじめに

採用計画・求人申込みにあたって

令和9年3月新規学校卒業者の求人・採用選考等取扱一覧表	1
I 採用計画・求人申込みにあたって	2
1 公共職業安定所への求人申込みにあたって	3
2 求人申込みの労働条件は、法令に違反していませんか。	4
II 求人手続きについて	6
1 求人の種類及び求人申込時期・選考日等	6
2 求人申込みの方法	6
(1) 中学校	6
(2) 高等学校	7
(3) 大学(大学院を含む)・短期大学・高等専門学校	9
(4) 職業能力開発校	9
(5) 一般求人(中途採用)	9
III 求人活動について	12
1 募集の方法	12
2 募集の原則	13
3 新規中学校・高等学校卒業者を対象とする求人活動	13
4 令和9年3月高等学校卒業者の就職問題に関する申し合わせ	15
【参考】高等学校卒業予定者の応募前職場見学について	19
5 令和8年度大学等卒業予定者の就職・採用活動に係る取扱い等について	23

採用選考にあたって

I 採用選考の基本的な考え方	43
II 公正な採用選考の基本	44
III 採用選考時に配慮すべき事項～就職差別につながるおそれがある14事項～	45
IV 採用選考の具体的な方法	50
1 採用選考のための社内体制	50
2 採用基準・選考方法	52
3 求人の提示	54
4 応募の受付(応募書類・エントリーシート)	56
5 学力試験・作文	60
6 適性検査等	61
7 面接	62
V 求職者等の個人情報の取扱い	67
【参考1】面接評定の具体的事例	70
【参考2】適正な質問内容の事例	77
【参考3】受験報告書等	79

採用（内定）から入社まで

1 採否の通知について	83
2 採用決定（内定）後に事業所が求める書類について	83
3 採否決定後の個人情報の取扱い	86
4 採用内定取消し及び入職時期繰下げ等について	88

企業と人権

I 企業における人権問題への取り組み	91
II 同和問題理解のために	92
1 同和問題とは	92
2 同和問題解決の今日的課題	92
3 同和問題と企業の責任	93
(1) 問題を考える3つの視点	93
(2) 具体的に企業がすべきこと	94
III 企業内における人権啓発の必要性	95
1 適正な採用選考システムの確立	95
2 公正採用選考人権啓発推進員制度	96
3 企業トップクラスに対する研修について	97

新規学校卒業者様式集

「中卒用求人票」（記入例）	99
「応募書類」（中学用）	100
「求人申込書（高卒）」（記入例）及び 記入要領	101
「推薦依頼高校一覧」	109
「履歴書」・「調査書」（高校用）	110
【参考】事業所登録シートの書き方	113
「求人申込書（大卒等）」（記入例）及び 記入要領	117
「履歴書」（大卒等参考例）	127
「厚生労働省履歴書様式例」	128

参考資料

「求人票（高卒）」の見方のポイント	131
「求人票（大卒等）」の見方のポイント	135
労働基準法のあらまし	139
男女均等な募集及び採用に関する法律と指針	144
佐賀県の最低賃金	149
佐賀県内の高等学校所在地・学科別卒業者数一覧	150
佐賀県内の専修学校等所在地一覧	154
佐賀県内の大学・短期大学所在地一覧	155
ご存知ですか？「ユースエール認定制度」	156
就労実態等に関する職場情報を応募者に提供する制度について	158
高校生等を使用する事業主の皆さんへ	162

求人票に明示する労働条件が新たに3点追加されるのでご注意ください	166
2024年4月から労働条件明示のルールが変わりました	168