

Safe Work Action 取組宣言書

事業の名称	株式会社池田建設				
事業場の名称	株式会社池田建設	業種	建設業		
事業場の所在地	佐賀県鹿島市浜町341番地1	労働者数	8人		
代表者メッセージ	弊社は、すべての従業員が安全で安心して楽しく働ける職場環境の実現を最重要課題と位置づけ、労使が一体となって取り組んでいます。労働災害ゼロを目指し、日々の業務の中で安全意識を高め、設備や作業方法の改善を進めています。今後も社員一人ひとりの声を大事にしながら、快適で働きがいのある職場づくりを継続してまいります。				
労働者の安全確保に関する取組	危険予知活動(毎日朝礼時に5～10分実施)・リスクアセスメントの実施(月1回、新規作業変更時に随時実施)・安全衛生教育訓練(年4回、新入社員・協力業者向け)、機械、設備の点検(日々の使用前点検や月一回の月例点検)などを当たり前にを行い労働者の安全意識を高め労働災害件数、年間3件以下を目標とする。		取組期間		
			自	令和 7年	11月 1日
			至	令和 10年	3月 31日
労働者の健康確保に関する取組	健康診断(年1回、受診率100%を目指す)・2026年4月から試行予定のストレスチェックの定期実施(年1回以上、90%以上を目指す)・熱中症対策(教育訓練[夏前+猛暑期]、発症件数0件)・メンタルヘルスケア(メンタル疾患ゼロを目指す)などを産業医やカウンセラーとの支援体制の充実を図る。健康診断で所見が見られた労働者は100%二次健康診断の受診をする。		取組期間		
			自	令和 7年	11月 1日
			至	令和 10年	3月 31日
労働条件向上に関する取組	週休二日制の導入や推進(全現場で100%導入目標)、長時間労働の是正(月80時間超の残業者数ゼロを目指す)、給与・待遇の改善(年1回以上の昇給実施率90%以上)、社会保険の加入促進(加入率100%目標)、有給休暇の取得義務化(年10日以上目標)、教育・キャリア支援(資格取得支援、年10件目標)など労働者を大切にする文化を形成する。		取組期間		
			自	令和 7年	11月 1日
			至	令和 10年	3月 31日
① 1～3の□に✓又は■を入れ、②カッコ内への記載・該当する□への✓又は■を入れてください。	1 ■上記内容について、労働者の過半数代表者等と協議しました。 (協議年月日：令和 7年 10月 20日 協議方法：■労働者の過半数代表者又は過半数労働組合との協議、□安全衛生委員会での協議 2 ■上記内容について、社内に周知しました。 (周知年月日：令和 7年 10月 20日、周知方法：全体会議) 3 ■本取組宣言書を佐賀労働局のホームページに公開することに同意します。 }				

宣言年月日：令和 7年 10月 23日