

## Safe Work Action 取組宣言書

事業の名称	増田建設株式会社		
事業場の名称	増田建設株式会社 本社	業種	建設業
事業場の所在地	佐賀県藤津郡太良町大字多良1815	労働者数	24人
代表者メッセージ	<p>すべての従業員とその家族の「安全」と「健康」を最優先に考え、労働災害ゼロを目指して取り組んでまいります。一人ひとりが安心して働ける職場環境を築くことは、社会的責任であると同時に、持続的な成長の基盤だと考えています。そのために、私たちは以下を徹底いたします。</p> <p>1.安全を最優先とする企業文化の定着 2.危険の芽を早期に発見し、職場全体で共有・改善する仕組みづくり 3.教育・研修を通じた安全意識の向上と技能の継承 4.働く人の心と体の健康を守る環境づくり</p> <p>私は、代表者として率先して安全衛生活動を推進し、社員一人ひとりが安心して働ける職場づくりをリードしてまいります。</p>		
労働者の安全確保に関する取組	作業前に、リスクアセスメントを行い、具体的なリスクを洗い出して、それらの対策を検討し、全員で守り、安全に働ける現場作業環境作りに努め、労働災害の無い安全な職場作りを行います。	取組期間	
		自 令和7年10月 1日	至 令和8年 9月30日
労働者の健康確保に関する取組	定期的に最新の健康に関する情報を提供し健康増進の正しい知識を周知させ、定期健康診断の有見60%以下、及び受診率100%を目標とする。	取組期間	
		自 令和7年10月 1日	至 令和8年 9月30日
労働条件向上に関する取組	有給休暇を取得しやすくするため、各人が決めた記念日（本人または家族の誕生日、結婚記念日等）に積極的に有給休暇を取得することを奨励し、より有意義な休暇にしてもらうよう福利厚生を充実させ、年次有給休暇の年間取得率70%以上を目標とする。	取組期間	
		自 令和7年10月 1日	至 令和8年 9月30日
① 1～3の□に✓又は■を入れ、②カッコ内への記載・該当する□への✓又は■を入れてください。	<p>1 ■上記内容について、労働者の過半数代表者等と協議しました。  （協議年月日：令和7年10月1日  協議方法：■労働者の過半数代表者又は過半数労働組合との協議、□安全衛生委員会での協議）</p> <p>2 ■上記内容について、社内に周知しました。  （周知年月日：令和7年10月1日、周知方法：全体会議及び電子メール）</p> <p>3 ■本取組宣言書を佐賀労働局のホームページに公開することに同意します。</p>		

宣言年月日：令和7年10月1日