

Safe Work Action 取組宣言書（記入例）

事業の名称	労働株式会社										
事業場の名称	グループホーム労働				業種		社会福祉施設				
事業場の所在地	〇〇市〇〇町〇〇000				労働者数		18人				
代表者メッセージ	労働者が安全な環境・健康な状態、そして楽しく仕事ができるように取り組んでまいります。そのためには役職や職種、雇用形態に囚われず、お互い積極的にコミュニケーションをとり、良い雰囲気職場にしましょう。										
労働者の安全確保に関する取組	取組期間中に電動リフトを導入する等により「ノーリフトケア」を推進するとともに、全労働者に対して腰痛に関する安全衛生教育を実施し、取組期間中における腰痛による労働災害0を達成する。						取組期間				
							自	令和	7年	10月	1日
							至	令和	8年	3月	31日
労働者の健康確保に関する取組	取組期間中に運動など健康増進に取り組む労働者に対して、毎月「健康増進手当」を支給することにより、労働者の健康増進を支援し、取組期間中に実施する定期健康診断の有所見率を55%以下とする。						取組期間				
							自	令和	7年	10月	1日
							至	令和	8年	3月	31日
労働条件向上に関する取組	「年次有給休暇取得予定表」を活用して、毎月1日以上と同休暇の取得を勧奨し、同休暇の年間取得率80%以上を達成する。						取組期間				
							自	令和	7年	10月	1日
							至	令和	8年	3月	31日
①1～3の□に✓又は■を入れ、②カッコ内への記載・該当する□への✓又は■を入れてください。	1 ■上記内容について、労働者の過半数代表者等と協議しました。 （協議年月日：令和 7年 9月 1日、協議方法：■労働者の過半数代表者又は過半数労働組合との協議、□安全衛生委員会での協議） 2 ■上記内容について、社内に周知しました。 （周知年月日：令和 7年 9月 1日、周知方法：全労働者へのメール、掲示板への掲示） 3 ■本取組宣言書を佐賀労働局のホームページに公開することに同意します。										

宣言年月日：令和 7年 9月 1日

以下の情報は公開されません。

連絡先電話番号 0000-00-0000

担当者職氏名 事務長 ○○○○

ロゴマーク送付先 メールアドレス ○○○○-○○○@○○○○.○○.○○

・一つの事項につき一つ以上設定する必要があります（一つの事項につき複数の取組内容を設定していただいても差し支えありません。）。

・事業場の現状・課題を分析・把握し、事業場の実情に応じた取組内容にしてください。

・既に「年間安全衛生計画」を作成されている場合は、同計画の期間・掲げた内容と同じにしても差し支えありません。この場合は取組期間の始期が「令和7年4月1日」のように「Safe Work Action」の開始日よりも前になっていても問題ありません。

・取組期間の終期が、令和10年3月31日よりも前の場合、更新したものを提出することが望まれます（更新したものは佐賀労働局のホームページに掲載します。）。

・「年間安全衛生計画」と同じにする場合でも、労働者の過半数代表者等との協議、周知は改めて行っていただく必要があります。