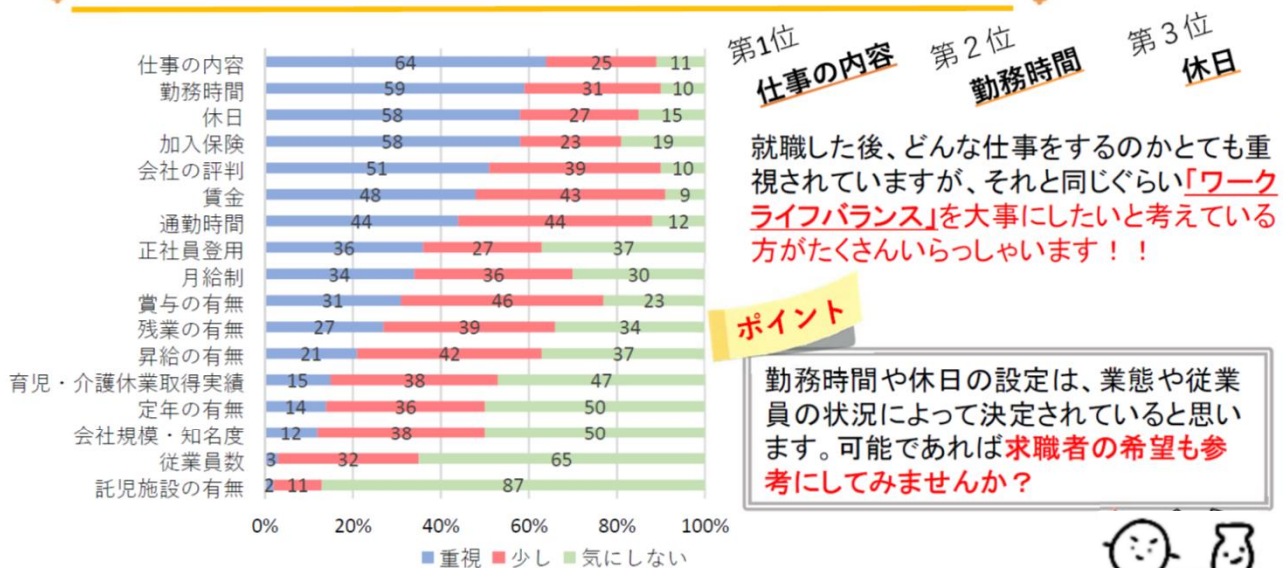


求職者の皆さんに聞きました 求人票のここが気になる!

応募を検討する際に、どんなことを重視しているの?



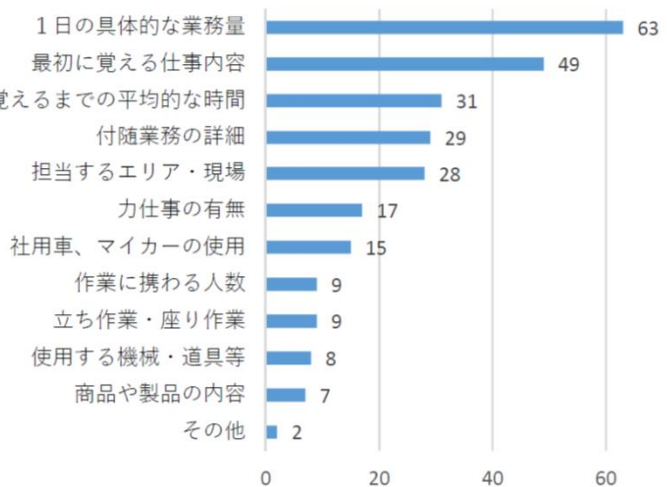
仕事内容に詳しく記載してほしいことは?

第1位 1日の具体的な業務量
第2位 最初に覚える仕事内容

1日に何をどの程度こなすの?
未経験でも仕事を覚えられるの?
ノルマはあるの? などなど
求人票を見た方は皆さん一様に不安になるものです。

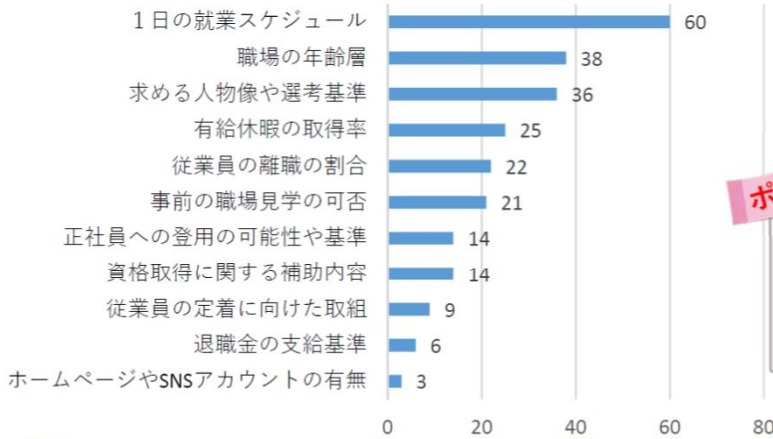
ポイント

不安を解消することができれば、応募に繋がる可能性が高くなります。**求職者にわかりやすい求人票を作成してみませんか?**





求人条件以外で知りたいことは？



第1位
1日の就業スケジュール

第2位
職場の年齢層

ポイント

「就職した後の自分」を具体的にイメージするためには、求人票以外の情報も知りたいと思っています。**自社の強みを整理し、PRしてみませんか？**



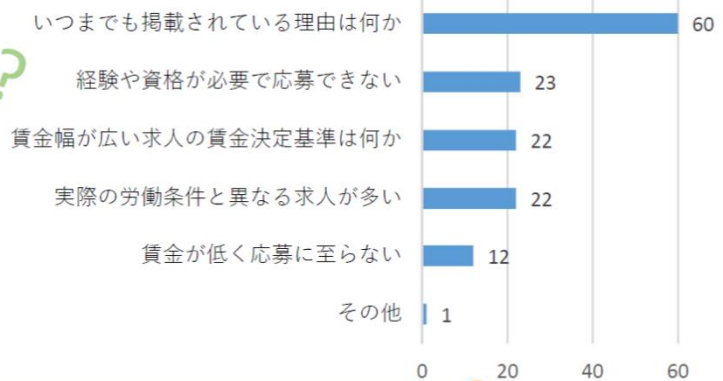
求人に関する疑問や感想



「この求人ずっと出てるな…」など全く同じ内容で長い間募集されていると、仕事を探している方は思い思いに想像します。

ポイント

求職者は複数の求人を見比べながら、総合的に判断し応募してみたいと考えます。募集をかけているのに応募がない等…ハローワークでは様々な支援を行っております。**お気軽に相談してみませんか？**



こんなことがあったら残念に感じることは？



「話が違う…」、求人票の条件を信じて応募する人からすれば、**面接で違う条件を提示されると不信感に繋がります。**せっかく応募があっても辞退など会社にとって不本意な事態になりかねませんので、**応募者には誠実な対応を心がけましょう！！**

…求職者の声…

- ・性別や年齢を理由に断られた
- ・求人票と違う条件を提示された、求人票と実際の業務が違った
- ・面接官の表情が怖かった、強い圧を感じた
- ・面接日の連絡がいつまでたってもない、選考結果の連絡が求人票に記載された日を過ぎている



- ・求人に関する特記事項の内容に詳細を記入されている企業には好感が持て、安心して応募できる

ポイント

重要!

より良い人材確保のためには

求職者が「この会社で働きたい」と魅力を感じる求人条件の設定や従業員が「この会社ですべて働きたい」と思えるような「魅力ある職場づくり」を進めることが重要です！！

「魅力ある職場」＝従業員が「働きがい」や「働きやすさ」を感じることができる職場
「働きがい」や「働きやすさ」は適正な雇用管理を実施することにより高まることが分かっています。
ハローワークを活用し求人条件の見直しや「魅力ある職場づくり」に取り組んでみませんか？