

在籍型出向の活用について



きっとみつかる いい人、いい仕事



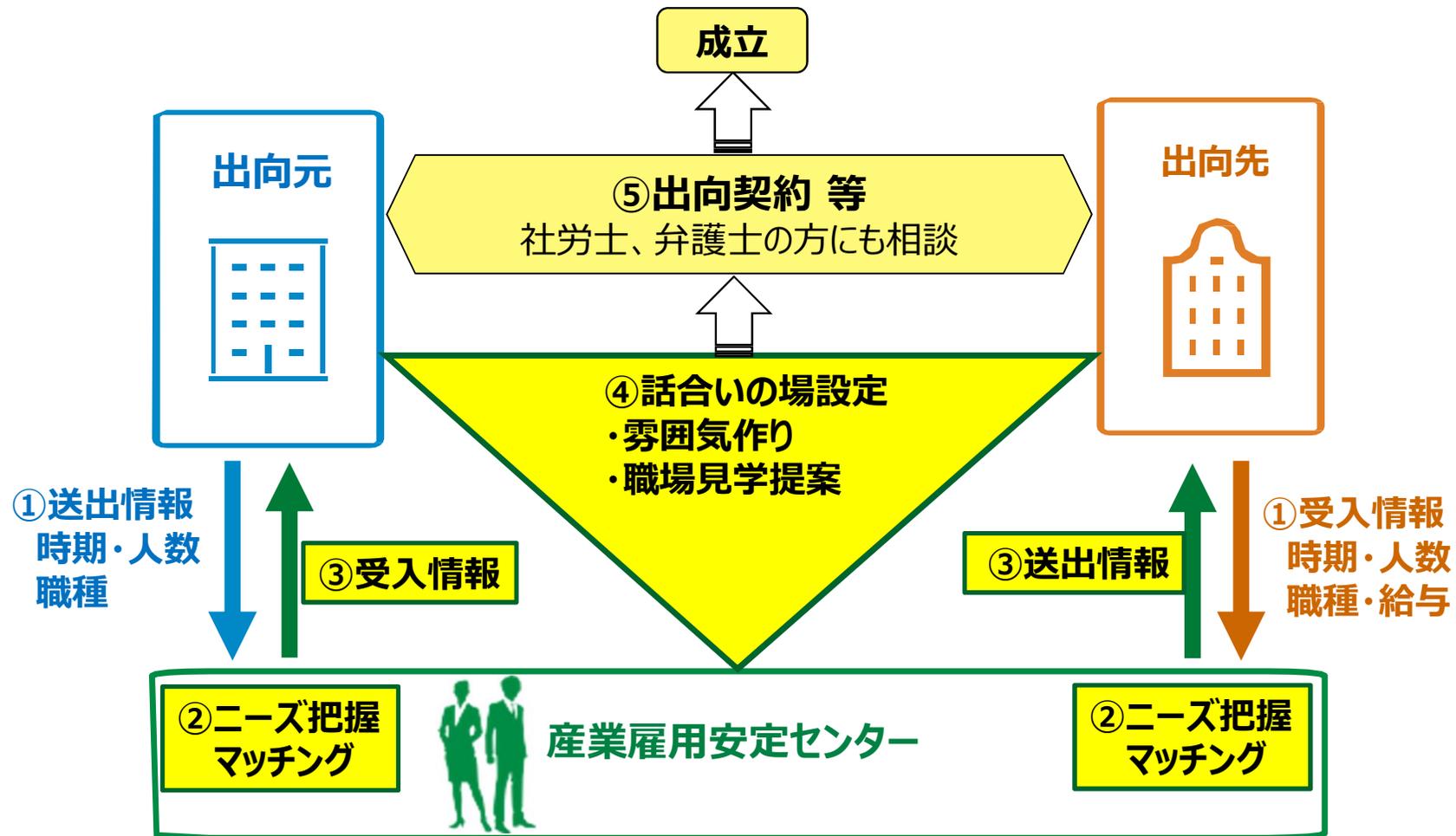
公益財団法人 産業雇用安定センター 佐賀事務所

産業雇用

検索



産業雇用安定センターの支援内容



「出向」とは

皆様は「出向」というとどのようなイメージをお持ちでしょうか。
大企業の親会社から系列会社に異動するようなそんなイメージをお持ちではないでしょうか。

実は、親会社から系列会社への異動だけではなく、

- ・実態的に関係性がない企業や、
- ・異業種の企業間であっても

出向契約を結ぶことで出向することが可能です。

もちろん企業規模も関係ありません。

「出向」とは

労働者が出向元と何らかの関係を保ちながら、出向先との間において**新たな雇用契約関係**に基づき**一定期間継続的に勤務する**形態

在籍型出向：出向元と雇用契約関係**維持**

移籍型出向：出向元と雇用契約関係**解消**

在籍型出向

出向契約

出向元

出向先

雇用
関係

雇用
関係

労働者

出向契約書

- ・出向期間、職務内容、勤務場所
- ・出向負担金
- ・社会保険 など

雇用関係とは、

労働者が会社側に対し労働に従事する事を約束し、会社側がその労働に対して給料を払うという内容の契約・・・雇用契約書
・労働条件通知書・・・労働条件記載

出向導入の狙い

出向元企業



出向先企業

- ・操業度が下がり、一時的に
雇用調整が必要
- ・定年後も見据えたライフステージづくり
- ・他企業での就業経験による
従業員の能力、技能向上
幹部候補社員を育成
- ・従業員のキャリアアップ希望に応えたい

- ・事業拡大により
労働力が不足している
- ・必要なキャリアを保有する人材を
即戦力として 迎え入れたい
- ・新規事業の企画、開発要員を募集したい
- ・技術向上のための指導、援助を受け
職場のレベルアップを図りたい

出向の主なメリット



出向に係わった方々の声

出向元

- 労務費を大幅に削減できた
- 出向者の収入が確保できて良かった
- 出向者が人間的に成長して帰ってきてくれた
- 管理者育成の機会となった
- 出向先で習得した知識、技術が自社の事業拡大に役立った

出向者

- 時間、仕事はきつかったけど、新しい仕事をするのは、案外おもしろかった
- 今回の機会（出向）は、自分自身の成長に繋がったと感じます
- 自分の会社で役に立つものが、色々みつかった
- 機会があったら、また社外出向に行ってみたい

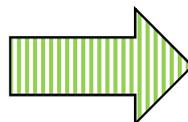
出向先

- 高操業対応に大きく貢献して頂いた
- 期間従業員と比較して、**出向元の社名を背負っており、責任感がある**
安全意識が高い、業務の習熟が早い
- 現場から「期間従業員より出向者が欲しい」との意見が多い
- 経営に直結する人材を充足でき、経営基盤の強化が実現できた

※出向後のアンケート結果より抽出

出向の事例(スキルアップ) 1

専門料理店



酒類製造業

若手社員のスキルアップ

店舗が移転のため閉店、一時休業する間、従業員の **雇用維持の方策を検討**

出向者は、焼酎ができるまでのプロセスや様々な焼酎の特長（味や香り）を学び、**スキルアップに繋がり**、復帰後、自店の料理に合った焼酎の紹介や提供を行えるようになると **新たな業務に意欲を示した。**

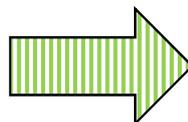
慢性的な人材不足の解消

事業間の相互応援体制づくりを検討

出向元顧客に対する **自社商品認知度向上** 及び **販路拡大に寄与**すると 歓迎の意を示された。

出向の事例(スキルアップ) 2

酒類製造業



農業法人

新技術の修得

日本酒の造り酒屋で、5か月間程度閑散期に入るため1名の出向を検討している。

将来的に酒米の生産も行いたく、若手社員に米栽培技術を学ばせたい。

出向者が機械化農業による栽培技術を修得し、酒米生産に活かせる。

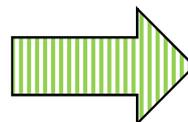
人材不足の解消

水稻、小麦、大豆を生産する農業法人で機械化を進めているが、人手不足が続いている。

人材不足の解消、人材交流のルートづくり、社外の人材の受け入れによる職場の活性化を目的として出向を受け入れたい。

出向の事例(スキルアップ) 3

造船業



建設機械製造業

保有技術の向上

自動車業界への出向が多く、改善力の修得にはなるが、溶接・組立技術の向上には繋がっていなかった。

異業種でありながら、厚物溶接という同職種の技術向上が図れる。

即戦力人材の確保

超大型重機の溶接・組立工探しに苦慮している。

増産体制に向けた即戦力人材の確保、人材交流ルートづくりを要望。

出向の事例についてのまとめ

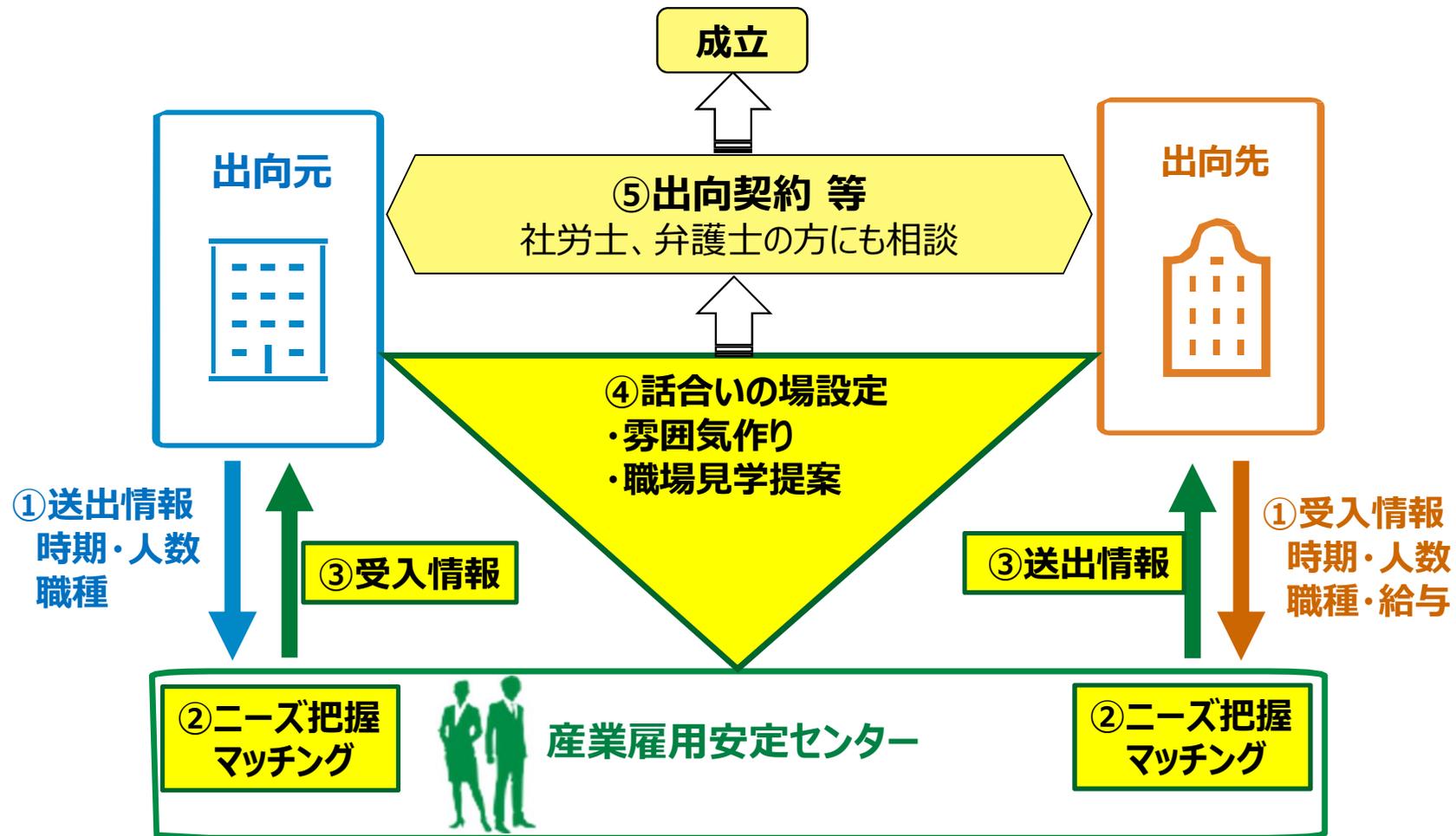
出向については、業務内容、勤務時間、休日、通勤、さらに出向元・出向先それぞれの思い等、いろいろなケースがありますが、一番大切なことは

出向者が納得して出向されること

ではないでしょうか。

幅広い分野で考えて出向のマッチングをさせて頂きたいと思います。

産業雇用安定センターの支援内容

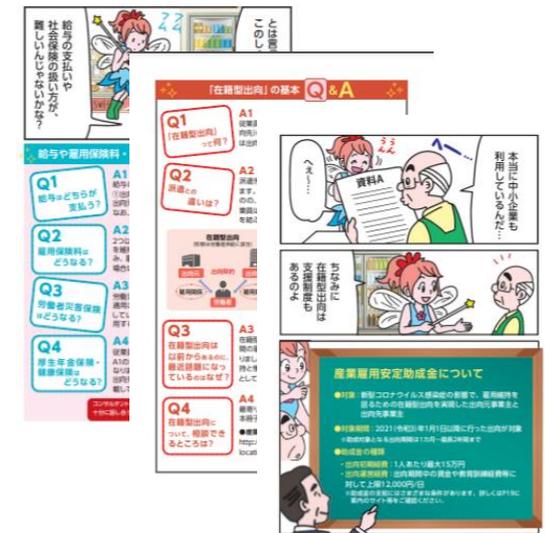
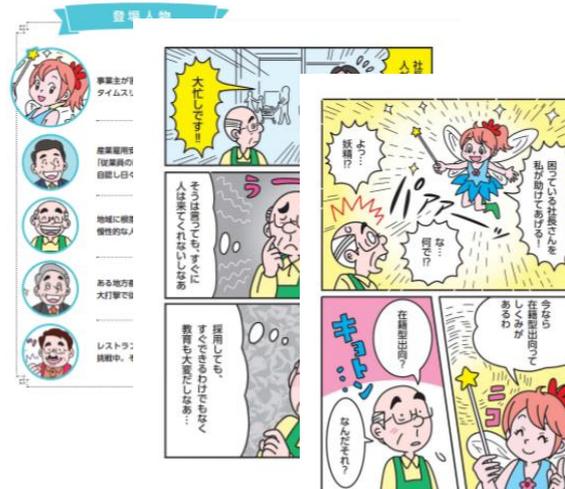


マンガでわかる！ 在籍型出向



初めて在籍型出向の活用を検討する事業主とその従業員の方に、まずは在籍型出向の枠組みの概要や実際の事例を理解していただくために、冊子「マンガでわかる！ 在籍型出向」を配付し説明しており、センターや厚生労働省のHPでも提供しています。

「マンガでわかる！ 在籍型出向」で検索ください。



産業雇用安定センター 佐賀事務所

