

# 目 次

## はじめに

### 採用計画・求人申込みにあたって

令和7年3月新規学校卒業者の求人・採用選考等取扱一覧表	1
I 採用計画・求人申込みにあたって	2
1 公共職業安定所への求人申込みにあたって	3
2 求人申込みの労働条件は、法令に違反していませんか。	4
II 求人手続きについて	6
1 求人の種類及び求人申込時期・選考日等	6
2 求人申込みの方法	6
(1) 中学校	6
(2) 高等学校	7
(3) 大学(大学院を含む)・短期大学・高等専門学校	9
(4) 職業能力開発校	9
(5) 一般求人(中途採用)	9
III 求人活動について	12
1 募集の方法	12
2 募集の原則	13
3 新規中学校・高等学校卒業者を対象とする求人活動	13
4 令和7年3月高等学校卒業者の就職問題に関する申し合わせ	15
【参考】高等学校卒業予定者の応募前職場見学について	20
5 令和6年度大学等卒業予定者の就職・採用活動に係る取扱い等について	24

### 採用選考にあたって

I 採用選考の基本的な考え方	37
II 公正な採用選考の基本	38
III 採用選考時に配慮すべき事項～就職差別につながるおそれがある14事項～	39
IV 採用選考の具体的な方法	44
1 採用選考のための社内体制	44
2 採用基準・選考方法	46
3 求人の提示	48
4 応募の受付(応募書類・エントリーシート)	50
5 学力試験・作文	54
6 適性検査等	55
7 面接	56
V 求職者等の個人情報の取扱い	61
【参考1】面接評定の具体的事例	64
【参考2】適正な質問内容の事例	71
【参考3】受験報告書等	73

## 採用（内定）から入社まで

1 採否の通知について	77
2 採用決定（内定）後に事業所が求める書類について	77
3 採否決定後の個人情報の取扱い	80
4 採用内定取消し及び入職時期繰下げ等について	82

## 企業と人権

I 企業における人権問題への取り組み	85
II 同和問題理解のために	86
1 同和問題とは	86
2 同和問題解決の今日的課題	86
3 同和問題と企業の責任	87
(1) 問題を考える3つの視点	87
(2) 具体的に企業がすべきこと	88
III 企業内における人権啓発の必要性	89
1 適正な採用選考システムの確立	89
2 公正採用選考人権啓発推進員制度	90
3 企業トップクラスに対する研修について	91

## 新規学校卒業者様式集

「中卒用求人票」（記入例）	93
「応募書類」（中学用）	94
「求人申込書（高卒）」（記入例）及び 記入要領	95
「求人連絡・推薦数一覧表」	103
「履歴書」・「調査書」（高校用）	104
【参考】事業所登録シートの書き方	107
「求人申込書（大卒等）」（記入例）及び 記入要領	111
「履歴書」（大卒等参考例）	121
「厚生労働省履歴書様式例」	122

## 参考資料

「求人票（高卒）」の見方のポイント	125
「求人票（大卒等）」の見方のポイント	129
労働基準法のあらまし	133
男女均等な募集及び採用に関する法律と指針	138
佐賀県の最低賃金	143
佐賀県内の高等学校所在地・学科別卒業者数一覧	144
佐賀県内の専修学校等所在地一覧	148
佐賀県内の大学・短期大学所在地一覧	149
ご存知ですか？「ユースエール認定制度」	150
就労実態等に関する職場情報を応募者に提供する制度について	152
高校生等を使用する事業主の皆さんへ	156

求人票に明示する労働条件が新たに3点追加されるのでご注意ください .....	160
2024年4月から労働条件明示のルールが変わります .....	162