

高校生の複数応募時期を前倒しします！

成年年齢の引下げ、生徒数の減少や企業の人材不足により高校卒業者の採用が売り手市場となる中、高校生の主体的な進路選択の機会を保障し、早期離職の防止に繋げるため、令和6年度から就職活動ルールを見直します。

複数応募・推薦について

従来

11月1日以降

1か月
前倒し

令和7年3月
卒業者から

10月1日以降

- ※ 上記の日付以降の入社試験が対象。
- ※ 生徒が一度に応募できる企業数は2社まで。

採用選考にあたっての留意点

■ 求人について

採用機会の拡大のためにも、できる限り「10月1日以降は複数応募可」としていただくようお願いします。

■ 選考スケジュールについて

複数応募時期の前倒しを踏まえ、10月初旬に2次試験を計画するなど、見直し・検討をお願いします。

■ 指定校求人のおすすめ数について

採用計画等を勘案しつつ、複数応募の趣旨を踏まえ、できるだけ希望する生徒が応募できるよう配慮をお願いします。

■ 内定辞退について

生徒が複数社の内定を得た場合は、内定を辞退させていただく場合がありますが、今回の見直しの趣旨を踏まえ、ご理解いただきますようお願いいたします。

■ 応募書類のパソコン作成について

複数社への応募による生徒の負担軽減のため、履歴書のパソコン作成について、ご理解いただきますようお願いいたします。

詳しくは、裏面をご確認ください。