

令和5年度佐賀県地域職業訓練実施計画

1 総説

(1) 計画のねらい

本計画は、職業能力開発促進法（昭和44年法律第64号）に基づき、公共職業能力開発施設等で行われる職業訓練（以下「公共職業訓練」という。）や、職業訓練の実施等による特定求職者の就職の支援に関する法律（平成23年法律第47号。以下「支援法」という。）第2条に規定する特定求職者（以下「特定求職者」という。）に対する支援法第4条第1項の規定により厚生労働大臣の認定を受けた職業訓練（以下「求職者支援訓練」という。）について、国及び佐賀県が一体となって特定求職者を含む求職者等に対する職業訓練受講の機会を十分に確保するため、職業訓練の実施に関し、重要な事項を定めたものである。

本計画は、現下の雇用失業情勢等を踏まえ、本計画の対象期間（以下「計画期間」という。）中における公共職業訓練及び求職者支援訓練（以下「公的職業訓練」という。）の対象者数等を明確にし、計画的な公的職業訓練の実施を通じて、職業の安定及び労働者の地位の向上等を図るものである。

また、公共職業能力開発施設は、本計画を実施する際に、佐賀労働局、佐賀県内公共職業安定所（以下「ハローワーク」という。）及び地方公共団体等関係機関との連携を図り、効率的かつ効果的な公共職業訓練の実施を図るものとする。

(2) 計画期間

計画期間は、令和5年4月1日から令和6年3月31日までとする。

(3) 計画の改定

本計画は、公的職業訓練の実施状況等を踏まえ、必要な場合には改定を行うものとする。

2 人材ニーズ、労働市場の動向と課題等

(1) 人材ニーズ、労働市場の動向と課題等

労働市場の動向としては、本県の令和4年12月の有効求人倍率は1.40倍で、前月から0.06ポイント上昇した。有効求人倍率1.40倍は昭和38年の統計開始以来、過去最高で、1.3倍台は11か月連続、1.2倍台以上は19か月連続で推移していることから、雇用失業情勢は、「求人が求職を上回る状況が継続しており、着実に改善が進んでいる」と判断している。一方、少子高齢化・人口減少社会が進展する中、本県の持続的な経済成長のためには、働き方改革の推進等を通じた非正規雇用労働者の待遇改善、長時間労働の是正及び人材育成の強化・人材確保対策の推進などにより、労働環境の整備や生産性の向上に取り組んでいくことが課題となる。

このため、公的職業訓練を通じて、人手不足が深刻な分野、成長が見込まれる分野

等に向けた人材の育成を図るとともに企業の人材ニーズに合致した在職者の生産性の向上を進めていく等多様な職業能力開発の機会を確保・提供することが重要である。

また、労働力人口が減少していくことが予想される中、フリーター、女性、高齢者、障害者及び就職氷河期世代等のそれぞれの課題に応じた能力開発を行い、円滑な再就職に努めていくことが必要である。

県内ハローワーク（佐賀、唐津、武雄、伊万里、鳥栖、鹿島）を利用された求職者・求人者を対象に訓練ニーズに関するアンケート調査を実施。求職者 1,358 名（令和 4 年 4 月～4 年 8 月）、求人者 157 事業所（令和 4 年 7 月～8 月）から回答を得られた。

求人者 157 事業所のうち IT スキルについて回答された内容は、多い順に「文書作成（基礎）」66 事業所（42.0%）、「表計算（基礎）」60 事業所（38.2%）で、ワード・エクセル・ホームページ作成など基礎なスキルについて一定のニーズが見られた。また「ハロートレーニング（職業訓練）を知っていて受講してみたい求職者」は 265 名（19.5%）で、受講してみたい訓練コースは、「事務系（会計・簿記・医療事務等）」や「情報系（IT 関連・Web デザイン等）」が多かった。社会全体の DX の加速化など、成長が見込まれる分野に必要となる人材育成のため、IT 分野の資格取得を目指す委託訓練コースの訓練委託費等の上乗せ措置などを活用し、デジタル分野の訓練をより一層推進する必要がある。

一方で「ハロートレーニングを知らない求職者」が 531 名（39.1%）あったため、さらなる周知広報を図るために、令和 4 年 10 月から一部のコースではあるが、訓練の受講風景の動画を配信している。これにより、公的職業訓練についての関心を高め、受講者の増加をめざしていくこととしている。

（2）令和 4 年度における公的職業訓練をめぐる状況

- ・ 令和 4 年度の佐賀県内における新規求職者のうち、特定求職者に該当する可能性のある者の数は令和 4 年 11 月末現在で 12,716 人であった。

そうした中、令和 4 年度の職業訓練の受講者数は次のとおりであった。

| | |
|---------------|-------------------------|
| 公共職業訓練（離職者訓練） | 927 人（令和 4 年 11 月末現在） |
| 求職者支援訓練 | 178 人（令和 4 年 11 月末現在） |
| 公共職業訓練（在職者訓練） | 1,080 人（令和 4 年 11 月末現在） |
| うち生産性向上支援訓練 | 576 人（令和 4 年 11 月末現在） |

- ・ 令和 4 年度の職業訓練の就職率は次のとおりであった。

| | |
|-----------------------|-----------------|
| 公的職業訓練（離職者訓練）うち | |
| 施設内訓練（佐賀職業能力開発促進センター） | 84.6% |
| | （令和 4 年 8 月末現在） |
| 委託訓練（県立産業技術学院） | 76.5% |
| | （令和 4 年 8 月末現在） |
| 求職者支援訓練 | |
| 基礎コース | 53.0% |
| 実践コース | 45.4% |

注 1 求職者支援訓練については、平成 26 年 4 月に開講した職業訓練コース

から雇用保険適用就職率を目標設定に用いている。

注2 公共職業訓練（施設内訓練・委託訓練）は令和4年4月から令和4年8月末までの訓練修了者等の訓練修了後3か月の就職率である。

注3 求職者支援訓練の基礎コース及び実践コースは、令和3年4月以降、令和4年3月末までに修了したコースの訓練修了者等の訓練修了後3か月の就職率である。

（3）公的職業訓練の効果的な実施のための取組

公的職業訓練全体の訓練規模、分野及び時期において職業訓練の機会や受講者を適切に確保するとともに、職業訓練を効果的に実施し、訓練修了者の就職を実現していく上で、佐賀労働局・佐賀県・独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構（以下「支援機構」という。）佐賀支部が一体的に公的職業訓練の実施に係る調整を行っていく。求職者支援訓練においては、委託訓練と訓練対象者が重なり、訓練実施機関も同一となることが多いこと等から、訓練申込者が分散し中止となるコースが発生することを極力避けるため、同一分野の訓練コースの募集期間や訓練期間が可能な限り委託訓練と調整しないよう留意し、設定を行う。委託訓練においては、社会全体のDXの加速化など、成長が見込まれる分野に必要となる人材育成のため、IT分野の資格取得を目指す訓練コースの訓練委託費等の上乗せ措置などを活用し、デジタル分野の訓練をより一層推進していく。

また、地域の訓練実施機関の団体や労使団体等の幅広い理解や協力を得て、訓練カリキュラム等の見直しも含め、訓練の実施結果や地域の人材ニーズを踏まえた改善のための取組も必要である。このため、令和5年度においても、地域職業能力開発促進協議会を開催して、関係者の連携・協力の下に、地域の実情を踏まえた、計画的で実効ある職業訓練の推進に資することとする。

地域職業能力開発促進協議会においては、公的職業訓練に係る訓練分野や規模、時期及び地域等について具体的な調整を行うため、佐賀労働局職業安定部訓練室、佐賀県産業労働部産業人材課及び支援機構佐賀支部からなるワーキング・グループを設置し、地域の産業ニーズを踏まえた訓練内容の検討及び訓練効果を上げるために訓練カリキュラム等の改善を図るため、訓練効果の検証を行うこととする

3 計画期間中の公的職業訓練の実施方針

離職者を対象とする公的職業訓練については、佐賀県内において人材不足が深刻な分野や、成長が見込まれる分野等の人材育成に重点を置きつつ実施する。

また、県内における公的職業訓練が計画的かつ効果的に実施できるよう引き続き、佐賀労働局、佐賀県及び支援機構佐賀支部をはじめとする関係地方自治体・行政機関、訓練実施機関・団体や労使団体等の幅広い連携・協力関係を密にして、佐賀県の人材育成に取り組むこととする。

さらに、産業界や関係機関の協力も得ながら職業能力評価制度、民間教育訓練機関における職業訓練サービスガイドライン等の普及も進めていくこととする。

4 計画期間中の公的職業訓練の対象者数等

(1) 離職者に対する公的職業訓練

ア 離職者に対する公共職業訓練

- ・ 離職者訓練については、職業能力に係る労働力需給のミスマッチを解消するため、知識の付与及び実習による技能の習得など、訓練の内容に応じた様々な民間教育訓練機関を活用した委託訓練と、佐賀県立産業技術学院及び支援機構佐賀支部佐賀職業能力開発促進センターが行う施設内訓練との役割分担を踏まえつつ提供し、地域における離職者等の多様な就業ニーズ及び企業の人材ニーズに応じた支援を実施するものとする。
- ・ 本県における施設内訓練として実施する職業訓練については、民間教育訓練機関では実施することが困難な「ものづくり分野」において実施する。
- ・ 雇用のセーフティネットとして、ひとり親等特別な配慮や支援を必要とする求職者に対して、態様に応じた職業訓練を実施する。
- ・ 出産・育児を理由とする離職者については、育児と職業訓練の両立を支援するため短時間の訓練コース及び託児サービス付き訓練コースの設定を推進する。
また、多様な民間教育訓練機関等を活用し、育児中の女性等のリカレント教育に資する職業訓練を実施し早期就職を支援する。
- ・ これまで能力開発の機会に恵まれなかった非正規雇用労働者を対象として、国家資格の取得等を目指す長期の訓練コースを引き続き実施する。
- ・ 第4次産業革命による産業構造の変化や人材の流動化に対応するため、社会人として標準的に習得を求められる基礎的なITリテラシーを習得する訓練を実施する。
- ・ 効果的な離職者訓練の実施のための取組として、県内産業界及び地域の人材ニーズを把握し、訓練科の見直しを行うものとする。離職者訓練の訓練科のうち、定員の充足状況や修了者の就職実績が低調なものについては、その原因の把握及び分析を行った上で、その内容等の見直しを図る。また、就職率の向上を図るため、公共職業安定所との連携強化の下、ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティング及び求人情報の提供等の計画的な就職支援を実施する。
- ・ 委託訓練については、地域職業能力開発促進協議会により、県内産業界や地域の人材ニーズに即した訓練カリキュラムの開発・検証等を推進することにより、就職率の向上を図るものとする。

① 施設内訓練に係る実施規模と分野

○佐賀県立産業技術学院

- ・ 産業技術学院では、高等学校新卒者や若手離転職者を対象に、ものづくり分野の職業訓練科目を設定し、施設内訓練を実施する。生産現場で即戦力となる若手・技能者を育成するための訓練を実施する。
- ・ 令和5年度の定員・訓練科目は、以下のとおりである。
全ての訓練科を34歳以下、普通課程2年コースで実施する。

| 施設名称 | 訓練科名 | 定員 |
|----------------|----------|-----|
| 佐賀県立 産業技術学院 | 建築技術・設計科 | 15人 |
| | 機械技術科 | 20人 |
| | 自動車工学科 | 15人 |
| | 電気システム科 | 20人 |
| | 木工芸デザイン科 | 10人 |
| 合計 | 5科 | 80人 |

○支援機構佐賀支部佐賀職業能力開発促進センター

佐賀職業能力開発促進センターでは、地域の事業主団体や事業主等業界の人材ニーズを基に、主にものづくり分野であって、民間教育訓練機関では実施が難しいコースを実施する。

(ア) 短期課程普通職業訓練

- ・ 佐賀職業能力開発促進センターでは、短期課程普通職業訓練を実施する。
(訓練期間：ものづくりベーシック科は4ヶ月、他は6ヶ月)
- ・ 令和5年度の定員・訓練科目は、以下のとおりである。

| 施設名称 | 訓練科名 | 定員 |
|--------------------|-----------------|------|
| 佐賀職業能力開発 促進センター | CAD/NC オペレーション科 | 60人 |
| | 溶接技術科 | 60人 |
| | ものづくりベーシック科 | 30人 |
| | 電気設備施工科 | 60人 |
| | 住環境 CAD 科 | 60人 |
| 合計 | 5科 | 270人 |

(イ) 日本版デュアルシステム (短期課程活用型)

- ・ 日本版デュアルシステム (短期課程活用型) では、概ね55歳未満の求職者を対象に、佐賀職業能力開発促進センターで実施する職業訓練と企業等での実習を組み合わせ実施する。(訓練期間：6ヶ月)
- ・ 令和5年度の定員・訓練科目は、以下のとおりである。

| 施設名称 | 訓練科名 | 定員 |
|--------------------|-----------|-----|
| 佐賀職業能力 開発促進センター | 電気保全サービス科 | 15人 |
| 合計 | 1科 | 15人 |

(ウ) 橋渡し訓練 (集合型)

上記(ア)訓練コース開講前に、コミュニケーション能力やビジネスマナー、各訓練科において必要となる専門基礎能力やITに係る能力を習得する訓練を行う。(訓練期間：1ヶ月)

| 施設名称 | 定員 |
|----------------|-----|
| 佐賀職業能力開発促進センター | 56人 |

② 委託訓練に係る実施規模と分野 <佐賀県立産業技術学院>

委託訓練では、専修学校、NPO 法人等民間教育訓練機関の様々な教育資源を活用しながら、地域の雇用情勢や産業界のニーズに的確に対応し、雇用が見込まれる分野の職業訓練を、機動的かつ弾力的に実施する。

- ・ 令和 5 年度に開始する訓練の訓練定員を 802 人として実施する。
- ・ 訓練分野は、雇用の受け皿として期待される介護、保育及び医療などの分野や会計経理・ビジネス実務等企業の即戦力となる人材及び IT 分野をはじめ様々なデジタル人材等を養成する訓練を充実する。
- ・ 出産・育児等により一旦離職した女性やひとり親等が安心して職業訓練を受講できる環境を整備するため、託児サービス付及び短時間のコースを設定する。
- ・ 中高年齢者等、多様なニーズに配慮したコースを設定する。
- ・ 令和 5 年度の定員・訓練科目は、以下のとおりである。

| 施設名称 | 区分 | 定員 |
|----------------|-------|-------|
| 佐賀県立 産業技術学院 | 建設系 | 0 人 |
| | 事務系 | 172 人 |
| | 情報系 | 530 人 |
| | サービス系 | 26 人 |
| | 介護系 | 74 人 |
| | その他 | 0 人 |
| 合 計 | 4 系 | 802 人 |

※ 公共職業訓練（離職者訓練）受講者の訓練 3 ヶ月後における就職率は、施設内訓練で 80%、委託訓練で 75%を目指す。

イ 求職者支援訓練

計画期間中に実施する求職者支援訓練の対象者数は、非正規雇用労働者や自営廃業者等の雇用保険の基本手当を受けることができない者に対する雇用のセーフティネットとしての機能が果たせるよう、訓練認定規模 385 人を上限とする。

求職者支援訓練については、基礎的能力のみを習得する基礎コースと、基礎的能力から実践的能力までを一括して習得する実践コースを設定する。その際、成長分野及び人材不足分野とされている分野・職種に重点を置くとともに、地域における産業の動向や求人ニーズを踏まえたものとする。

実践コースについて、成長分野や基幹産業でより横断的に活用できる技能の習得や安定した就職の実現に資するよう、地域の状況や工夫に応じて主体的に独自の訓練分野や特定の対象者を念頭に置いた訓練コースの設定にも努めることとする。

また、県内において訓練機会の提供が不足している地域について、地域ニーズ枠を設定することとし、当該地域の訓練ニーズ及び公共職業訓練（離職者訓練）の実施状況等を踏まえた上で、認定規模の 20%以内で設定することとする。

子育て中の女性の再就職を支援するため、短時間の訓練コース及び託児サービス付き訓練コースの設定を推進する。

求職者支援訓練のうち、次の上限値以下で新規参入となる職業訓練を認定する。

基礎コース 上限値 30%

実践コース 上限値 30%

求職者支援訓練は、1ヶ月ごとに認定することとし、申請対象期間の設定数を超える認定申請がある場合は、

新規参入枠については、職業訓練計画案等が良好なものから

実績枠については、求職者支援訓練の就職実績等が良好なものから認定する。

- ・雇用保険適用就職率の目標は、基礎コース 58%、実践コース 63%を目指す。
- ・令和5年度の訓練認定分野、規模及び認定における規定は以下のとおりである。

佐賀県における令和5年度の求職者支援訓練の実施規模と分野【暫定】

| | 基礎コース | | 実践コース | | | | | 合計 | |
|-------|-------|-------|-------|----|------|-------|-----|-----|-----|
| | | 地域ニーズ | 介護 | 医療 | デジタル | 営・販・事 | その他 | | 計 |
| 第1四半期 | 60 | (15) | 20 | 20 | 40 | 45 | 30 | 155 | 215 |
| 第2四半期 | 45 | | | | 20 | 30 | 30 | 80 | 125 |
| 第3四半期 | 15 | | | | | 15 | | 15 | 30 |
| 第4四半期 | 15 | | | | | | | 0 | 15 |
| 合計 | 135 | (15) | 20 | 20 | 60 | 90 | 60 | 250 | 385 |

- ※1 各コースの定員数は概ね10～30名の範囲とし、応募状況により定員増の変更が可能とする。
- ※2 基礎コースの「地域ニーズ枠」は、ハローワーク武雄・鹿島管轄区域内（武雄市、鹿島市、嬉野市、藤津郡、杵島郡）において実施する優先枠として設定し、認定枠の内数である。なお、当該枠の認定がない場合、翌期以降に同じ地域ニーズ枠として設定することができる。
- ※3 「その他の分野」については、表示している実践コースの分野以外で特に佐賀県において求人ニーズが高い職種とする。
- ※4 新規参入枠（規模）は、基礎コースは30%以内、実践コースは分野全体の30%以内とするが、1コースの定員に満たない場合であっても1コースは枠として設定できることとする。また、認定単位期間で実績枠に余剰定員が発生した場合は、枠の活用のために同一認定単位期間内で新規枠へ振り替えることも可能とする。
- ※5 認定枠が1コース分しかないコース、分野に対して、実績枠と新規参入枠の申請があった場合には実績枠を優先する。
- ※6 基礎コース、実践コースの各分野で認定数が上限を下回った場合、翌期以降の同コース・同分野に繰り越すことができる。
- ※7 実践コースの全国共通分野（介護・医療・福祉、医療事務、デジタル）で認定数が上限を下回った場合には、申請の状況及び次期以降の計画等を鑑み、必要に応じ同一認定期間の「営業・販売・事務分野」または「その他の分野」に振り替えることができる。
- ※8 実践コースの全国共通分野以外の訓練分野（営業・販売・事務、その他）のいずれかで認定数が上限を下回った場合には、申請の状況及び翌期以降の計画等を鑑み、必要に応じ同一認定単位期間の他方の分野に振り替えることができる。

- ※9 下半期においては前期の繰り越し分について、基礎コース・実践コース間の振り替えや実践コースの他の分野への振り替えを行うことができる。
- ※10 実践コースの各分野で、認定数が上限を下回り1コースに満たない端数が生じた場合、当該端数を集約して、別途指定する分野に振り替えることができる。
- ※11 認定は1ヶ月毎に行う。認定単位期間毎の具体的な内容は、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構佐賀支部のホームページで周知する。
- ※12 上記以外に状況に応じて別途、定員調整を行う場合があること。

ウ 職業訓練の効果的な実施のための取組や次年度への課題

比較的応募倍率が低い訓練コースへの受講勧奨の強化のため、佐賀県内ハローワークで開催されている月1回の訓練説明会や初回講習会にておいて、公共職業訓練の説明時間を設けてもらい説明を行うなど、各機関のホームページなどによる広報と併せ、効果的な周知や広報の強化を行った。また、比較的応募倍率が高いが就職率が低い訓練コースについては、受講者に対しハローワークと連携した就職支援の強化を行った。

令和5年度に向けての受講者を増やすための取組としては、佐賀職業能力開発促進センターの施設内訓練においては、受講しやすい訓練日程・募集期間等の検討を行い、訓練開始時期の変更を検討している。求職者支援訓練においては、委託訓練と訓練対象者が重なり、訓練実施機関も同一であることが多いこと等から、申込者が分散し中止コースが増えることを極力避けるため、同一分野の訓練の募集期間及び訓練期間が可能な限り委託訓練と重複しないよう設定を行う。

また、委託訓練においては、就職実績に応じた委託費を支給することにより、就職率の向上とともに、求職者の安定的な雇用の実現を図る。訓練修了1カ月前を目途に就職先が決まっていない訓練生について、必ずハローワークに誘導を行い、就職相談を受けることができるよう、訓練コースのカリキュラムに就職活動日を設定し、就職支援の徹底を図る。

(2) 在職者に対する公共職業訓練等

在職者訓練については、県内の産業構造の変化や技術の進歩等による業務の変化に対応する高度な技能及びこれに関する知識を習得させる職業訓練であって、民間教育訓練機関において実施することが困難なものを実施するものとする。

効果的な在職者訓練の実施のための取組として、県内の中小企業事業主等の人材ニーズを把握した上で、真に必要とされている在職者訓練の訓練科の設定を行うとともに、個々の中小企業事業主等の具体的なニーズに即した実施方法等により行うものとする。

また、支援機構佐賀支部佐賀職業能力開発促進センターに設置した生産性向上人材育成支援センターでは、中小企業の実業性向上に必要な生産管理や従業員のIT利活用等（全ての従業員が今後標準的に装備することが期待されているもの。）の習得に資する訓練を実施する。

<在職者訓練に係る実施規模と分野>

ア 佐賀県立産業技術学院

令和5年度の定員・訓練科目は、以下のとおりである。

(ア) レディメイド訓練

あらかじめテーマ、訓練実施日時等を設定した上で、在職者技能向上訓練を実施し、県内企業の人材育成を図る。

| 施設名称 | 担当科 | コース数 | 定員 |
|----------------|------------|------|-----|
| 佐賀県立 産業技術学院 | DX基礎（外部講師） | 2 | 40人 |
| | 建築技術・設計科 | 1 | 10人 |
| | 機械技術科 | 2 | 16人 |
| | 自動車工学科 | 1 | 10人 |
| | 電気システム科 | 1 | 10人 |
| | 木工芸デザイン科 | — | — |
| 合計 | 5科 | 7コース | 86人 |

(イ) オーダーメイド訓練

県内企業が「必要なときに」「必要な訓練を受ける」ことができる「オンデマンド型」の在職者技能向上訓練を実施することにより、県内企業の競争力を高め、持続的な発展に寄与する人材育成を図る。

令和5年度実施計画 30件

イ 支援機構佐賀支部 佐賀職業能力開発促進センター

令和5年度の定員・訓練科目は、以下のとおりである。

(ア) 在職者訓練

ものづくり分野を中心に、事業主等の人材育成ニーズに基づき計画・実施するレディメイドセミナーや、事業主団体及び事業主等の要望に応じて実施するオーダーメイドセミナーを行う。

| 施設名称 | 訓練分類 | コース数 | 定員 |
|--------------------|--------|-------|------|
| 佐賀職業能力開発 促進センター | 機械系 | 43 | 430人 |
| | 電気・電子系 | 22 | 220人 |
| | 居住系 | 12 | 120人 |
| 合計 | 3系 | 77コース | 770人 |

令和5年度実施目標値 400人

(イ) 生産性向上支援訓練

企業の生産性向上に必要な生産管理、品質管理、原価管理、物流及びマーケティング等に関する知識やスキル及び情報セキュリティ等のIT理解・活用を習得するため、民間機関等を活用した職業訓練を行う。

令和5年度実施目標値 560人

(3) 学卒者に対する公共職業訓練

産業技術学院では、高等学校新卒者や若手離転職者を対象に、ものづくり分野の職業訓練科目を設定し、生産現場で即戦力となる若手・技能者を育成するための施設内訓練を実施する。

- ・令和5年度の定員・訓練科目は、以下のとおりである。
- 全ての訓練科を34歳以下、普通課程2年コースで実施する。

| 施設名称 | 訓練科名 | 定員 |
|----------------|----------|-----|
| 佐賀県立 産業技術学院 | 建築技術・設計科 | 15人 |
| | 機械技術科 | 20人 |
| | 自動車工学科 | 15人 |
| | 電気システム科 | 20人 |
| | 木工芸デザイン科 | 10人 |
| 合計 | 5科 | 80人 |

(4) 障害者等に対する公共職業訓練

障害者委託訓練では、特に法定雇用率が未達成である企業や、障害者の雇用の経験の乏しい企業等を開拓しつつ、知識・技能習得訓練コースにおいて就職支援を実施するなど、訓練内容や就職支援の充実を図りながら、引き続き推進するものとする。

併せて、採用時に必要なコミュニケーション能力等の社会的スキルが乏しい障害者に対して、就職活動や就職の実現に資する委託訓練を引き続き実施するものとする。

障害者に対する効果的な公共職業訓練の実施のための取組として、障害者の就業ニーズ及び企業の人材ニーズを踏まえ、訓練内容等の見直しを行うものとする。

また、障害者の職業能力開発を効果的に行うため、地域における雇用、福祉及び教育等の関係機関が連携を図りながら職業訓練を推進する。

さらに、障害者の福祉から就労への移行を促進するため、佐賀県障害福祉計画（障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律（平成17年法律第123号）第89条の規定に基づき、都道府県が定める計画をいう。）を踏まえ、障害者福祉施策と密接な連携を図るものとする。

- ・令和5年度に開始する訓練の訓練定員を56人として実施する。
- ・障害のある方の職業的自立を支援するため、各人の能力や適性に応じた職業的基礎と技能を身に付ける職業訓練を実施する。
- ・訓練終了3ヶ月後における就職率は、55%を目指す。
- ・令和5年度の定員・訓練科目は、以下のとおりである。

| 訓練コース名 | 訓練期間 | 定員 |
|---------------|------|-----|
| 知識・技能習得訓練コース | 3か月 | 15人 |
| 実践能力習得訓練コース | 3か月 | 12人 |
| eラーニングコース | 4か月 | 5人 |
| 特別支援学校早期訓練コース | 2か月 | 24人 |
| 合計 | | 56人 |

5 その他、職業能力の開発及び向上の促進のための取組等

<リスキリングの推進>

総務省における令和5年度地方財政対策のひとつとして、「地域におけるリスキリングの推進に関する地方財政措置」が創設されたところ。

本県では、従前から実施している在職者訓練について、令和5年度も引き続き取り組みつつ、県内のニーズ等を踏まえた上で、必要とされる人材確保に向け、デジタル・グリーン等成長分野に関するリスキリングについても適宜取り組んでいく。

また、リスキリングの推進に向けては、県内市町とも連携を図ることとし、今後は、市町も含めた県内の取組状況について別途事業一覧として整理の上、地域職業能力開発促進協議会において、適宜、報告・議論を行うこととする。

ハロートレーニング（離職者向け）の令和5年度計画

別添

離職者向けの公的職業訓練の分野別の計画

佐賀県

| | | 全体計画数 | 公共職業訓練（都道府県） | | 公共職業訓練 （高齢・障害・求職者支 援機構） | 求職者支援訓練 |
|----------------------------------|------------|-------|--------------|-----|-------------------------------|---------|
| | | | 施設内 | 委託 | | |
| 分野 | | 定員 | 定員 | 定員 | 定員 | 定員 |
| 公共職業訓練（離職者向け） 十求職者支援訓練（実践コース） | IT分野 | 70 | | 10 | | 60 |
| | 営業・販売・事務分野 | 510 | | 420 | | 90 |
| | 医療事務分野 | 152 | | 132 | | 20 |
| | 介護・医療・福祉分野 | 115 | | 95 | | 20 |
| | 農業分野 | 0 | | | | |
| | 旅行・観光分野 | 0 | | | | |
| | デザイン分野 | 140 | | 140 | | |
| | 製造分野 | 290 | 65 | | 225 | |
| | 建設関連分野 | 75 | 15 | | 60 | |
| | 理容・美容関連分野 | 0 | | | | |
| | その他分野 | 121 | | 5 | 56 | 60 |
| 求職者支援訓練（基礎コース） | | 135 | | | | 135 |
| 合計 | | 1,608 | 80 | 802 | 341 | 385 |
| （参考） デジタル分野 | | 270 | 0 | 150 | 60 | 60 |

※ 「定員」とは、当該年度中における開講コースの定員の数。

※ 情報系訓練の1部が、R5よりIT分野から、営業・販売・事務分野に区分変更