



心病む人々に「仁」を尽くして、
地域医療に貢献します。

事業内容 精神科病院、介護老人保健施設、
自立支援事業所、認知症グループ
ホーム、訪問介護、訪問看護、居
宅介護支援等

会社情報 846-0003 佐賀県多久市北多久町
多久原2512-24

徒歩・中多久駅から3分

<http://www.koujinkai.net/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1971年	238人	43.7歳	8.1年	(役員) 1.0%	(管理職) 0.2%

働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
12.2日	1.4時間	男性: 4名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等 以外 ²			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1名(1名)	1名(1名)	1名(1名)
	新卒者等 以外	10名(6名)	9名(8名)	16名(12名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等 以外	2名	3名	6名

会社からのメッセージ

先輩社員から

役職者の方も、現在子育て世代または子育て経験者で、子どもの学校行事などの休みにも理解があり対応していただけです。また、有給休暇も時間で取得できるため有効に利用できます。会議や勉強会については、殆ど時間内に行われており、時間外が少なくワークライフバランスがよい職場です。スキルアップについては、勤務しながら看護学校に通ったり、奨学金制度などサポートも充実しています。

社長から

高仁会の理念である「心病む人に「仁」を尽くして地域医療に貢献します」を基に、職員ひとりひとりが医療・介護・福祉サービスの提供に日々向上心を持って取り組んでいます。変化多様な現状に常に先を見越した運営を目指し、働きやすい職場、質の高いサービスの提供に努力しています。半日有給又は時間単位の有給制度で、有給が取得しやすいよう配慮し、院内託児所、65才定年、継続雇用制度など幅広い職員に活躍いただいています。福利厚生としては職員旅行(国内・国外)の補助、e-ラーニングによる研修制度、看護学校修学生に対する奨学金制度等導入しています。

求める人材像

1.常に患者様の立場に立って接遇のできる人 2.チーム医療の中で協調性を持てる人 3.何事にも前向きで向上心のある人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

事業所番号: 4101-106787-2

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



医療法人社団 高仁会 (令和5年5月更新)

- ◆所在地:佐賀県多久市北多久町多久原2512-24
- ◆設立年度:1971年 ◆労働者数:238人
- ◆前年度の有給休暇の取得日数:12.2日/年
- ◆前年度の月平均所定外労働時間:1.4時間
- ◆主な事業内容:医療業
- ◆社長からのメッセージ

高仁会の理念である「心病む人に“仁”を尽くして地域医療に貢献します」を基に、職員ひとりひとりが医療・介護・福祉サービスの提供に日々向上心を持って取り組んでいます。変化多様する現状に常に先を見越した運営を目指し、働きやすい職場、質の高いサービスの提供に努力しています。半日有給又は時間単位の有給制度で、有給が取得しやすいよう配慮し、院内託児所、65才定年、継続雇用制度など幅広い職員に活躍いただいています。福利厚生としては職員旅行(国内・国外)の補助、e-ラーニングによる研修制度、看護学校修学生に対する奨学金制度等導入しています。



菊池労働局長(左)と医療法人社団 高仁会 加藤事務長(右)

