

佐賀県地域活性化雇用創造プロジェクト の活動について



佐賀県地域活性化
雇用創造プロジェクト
R5. 3. 17

事業

県内中小企業の経営力強化や職場環境の改善を通じて、雇用の創出を目指すプロジェクトです。

1. 経営力向上

- ・経営基盤強化
- ・財務体質改善
- ・IT活用
- ・人材採用計画 等

2. 人材育成・組織力強化

- ・リテラシー向上研修、リーダー研修 等

3. 就労環境改善

- ・就業規則、賃金体系見直し、ハラスメント対策 等

4. 労働移動・就職支援

- ・求人情報見直し。企業情報発信

1. 経営力向上

雇用拡大支援

■専門家による個別支援

- 採用計画確定
- 経営基盤強化・財務体質改善
- テレワーク・オンライン会議導入
- 採用力向上（キャリアアップ、メンター制度）

■経営リテラシー向上セミナー

- （会場：佐賀、伊万里、唐津、唐津）
- 魅力アップブランディング戦略
- 魅力ある職場づくり
- 定着率アップ
- ICT活用での働き方改革 等

雇用拡大のため経営強化に取り組む企業を専門家が伴走支援します。

新規雇用で成長を目指す、企業の皆様へ

無料 専門家派遣制度のご案内

課題解決 → 収益力UP → 新規雇用でさらに成長！

外部専門家を活用して…
収益率Up → 処遇改善 → 雇用力Up！
中小企業診断士や社会保険労務士、ITコーディネータなどの専門家が、様々な事業の課題を解決！
たとえば…

人材育成の仕組み作り	採用活動の見直し	処遇改善のお手伝い
就労環境の改善	組織戦略の立案	生産性向上の支援
営業活動の最適化	Webサイト構築	SNSの初活用

～専門家派遣お申込みの流れ～

申込 → 課題に合う専門家を選出 → 専門家を派遣（5～10回）

佐賀県 佐賀県地域活性化雇用創造プロジェクト
佐賀市白山1-4-28 TEL:0952-37-6903 FAX:0952-37-6904
Mail:chipro-saga@abox3.so-net.ne.jp <営業時間>9:00～17:00
<休業日>土曜日・日曜日・祝祭日

※ お申込みは、電話・FAX・メールでできます。
※ ご不明な点等ございましたら、どうぞお気軽にお問合せ下さい。

- ・ 経営理念づくり
- ・ 事業計画策定
- ・ 経営管理力向上
- ・ 自社商品開発
- ・ マーケティング
- ・ 組織・人材戦略立案
- ・ 社員研修制度の整備
- ・ ICT活用
- ・ 人材採用全般 等

経営力向上支援事例①

課題

メーカーの下請工場として長年高級靴の縫製を請け負ってきたが、コロナ禍で需要が大幅に減少し、社員も減少した。

脱下請

対策

自社オリジナル製品の開発、BtoC市場への進出

支援

オリジナル商品開発、ブランディング、マーケティングを支援

商品の「こだわり部分」（USP=独自のウリ）の設定

プロトタイプ検証
・カラー、素材、形状
・デザイン、履き心地

マーケティング戦略

- ・ 価格
- ・ ターゲット層
- ・ パッケージ
- ・ 生産方式

販促

- ・ Webサイト作成
- ・ ECサイト
- ・ ロゴデザイン
- ・ キャッチコピー
- ・ 展示会
- ・ 見せ方

ブランディング「手間隙かけることの価値」や「品質へのこだわり」

経営力向上支援事例②

課題

生産性向上のため情報化投資を戦略的に行いたいが、これまで情報システムを、各部署毎に都度場当たりに導入してきたため、社内の情報システム全体を把握できていない。

対策

社内情報システムの棚卸し整理とインフラ環境の整備

支援

現状整理

対策方針作成

対策実施

ハードウェア棚卸し
・サーバー、PC、パッド、スマホ

ネットワーク環境棚卸
・社内、社外接続環境

情報の棚卸し
・データと担当部署
・重要度・機密度

物理的対策
・セキュリティ対策
・アクセス権限
・データ保全
・バックアップ
・物理的配置

人的対策
・セキュリティ教育
・運用

ベンダー提案評価

インフラ整備

経営力向上支援事例③

課題

サービス業では、従業員が経営のカギとなるが「従業員の採用が思うようにできない」「退職率が高い」「管理職が育たない」という悩みがある。

対策

経営理念の策定を行い、全社員が同じ方向を向き、一致団結して事業を行う会社とする。

支援

経営理念策定計画

経営理念づくり

理念の浸透・実践

経営理念策定に関するトップの意向整理

策定チームメンバー編成と理解、納得感の醸成

- ・目的
- ・進め方
- ・チームゴール

ブレインストーミング

- ・価値観整理
- ・共通認識醸成

経営理念づくり

- ・経営理念案作成
- ・経営理念を全社展開するのあたっての要望・提案事項

要望・提案対策検討

- ・コミュニケーションを高める方策
- ・店舗責任者での戦略策定
- ・個人目標設定

全社浸透

- ・小人数でのワークショップ

2. 人材育成・組織力強化①経営リテラシー向上セミナー

人材育成、組織力強化のため経営の学びの場を提供。

○「はがくれ経営者塾」佐賀、唐津、鳥栖、伊万里地区研修

分野	テーマ（2023年度予定）
経営戦略	業績向上に直結する中小企業ブランディングセミナー
経営管理	白熱！ゲーム形式で学ぶ、企業経営のダイナミズム
人財活用・組織開発	職場を魅力的に！チームビルディングに大切なこと
財務＋マーケティング	キャッシュを生み出し利益を残す！事業計画の立て方
労働法務・人事	2023年版！定着率Upのための労働法コンプライアンス
採用・求人	エントリーを増やすための求人・採用戦略

経営情報（特別講演）	なぜ九州のホームセンターが国内有数のDX企業になれたか ホームセンターG社
------------	---------------------------------------

②人材育成支援事例

課題

社員のモチベーション向上、キャリアアップを図りたい。
若手社員を次期リーダーとして育てたいが教育の機会がない。

対策

雇用拡大・社員定着化・モチベーションアップを図るための教育
制度作り、教育の実施。

支援

制度作り

教育制度検証・実施

教育制度の全体像について整理

- ・ポジショニングマッピング
- ・必要教育

管理職研修

- ・管理職の役割と能力
- ・チームビルディング
- ・部下育成の手法
- ・ロジカルシンキング

新入社員に必要な教育内容について整理

- ・内容検討
- ・疑似体験

一般社員研修

- ・組織の中で自分を高める
- ・モチベーションupに関する討議

3. 就労環境改善

就労環境 改善支援

- 就業規則、賃金体系見直し
- 仕事と子育ての両立支援
- 助成金情報提供、申請支援 等

労働条件や勤務環境が求職者の希望と合わない、労働施策対応が遅れていると求職者にとって安心して働ける職場とはなりません。その課題解消を専門家が支援します。

県内、同業種の求人、求職に関する現状認識。

労働施策対応、就業規則見直し、年休・育休取得。



求職者にとって魅力ある労働条件になっているか。



求人票で求職者が知りたい情報を正しく伝える、伝えたいことが伝わっているか。

①労働条件(休日日数)

どの業種においても、応募者は休日日数を重視。休日日数が少ない業種は敬遠される。

	80～ 89日	90～ 99日	100～ 109日	110～ 119日	120日 以上	平均年間休日 数
全体	4.7%	6.6%	29.6%	20.6%	31.2%	107.0日
1,000人 以上	0.6%	2.9%	21.2%	22.1%	51.9%	115.5日
300～ 999人	0.9%	3.6%	26.9%	20.3%	46.9%	114.1日
100～ 299人	3.3%	6.4%	28.9%	21.9%	34.7%	109.2日
30～99人	5.6%	7.1%	30.3%	20.2%	27.9%	105.3日

②労働条件(賃金)

自社賃金は賃金相場と比較しどうか、求職者希望との乖離はどうか。

2022年12月度	求人賃金(常用)		求職者 希望賃金(月給)
	賃金上限(月給)	賃金下限(月給)	
職業計	245,430	187,719	192,136
A管理的職業	313,000	212,857	150,000
B専門的・技術的職業	264,355	202,555	206,000
07開発技術者	245,925	185,375	200,000
08製造技術者	260,283	197,317	208,000
09建築・土木技術者等	361,265	239,993	265,000
10情報処理・通信技術者	301,214	191,071	184,167
11その他の技術者	330,168	200,084	
H生産工程の職業	242,738	171,835	200,926
49生産設備(金属)			
50生産設備(金属除く)	160,000	145,000	200,000
51生産設備(機械)			200,000
52金属材料製造等	259,567	175,225	200,000
54製品製造・加工処理	215,146	167,898	186,667
57機械組立の職業	231,250	167,842	216,000
60機械整備・修理の職業	253,397	179,458	218,889

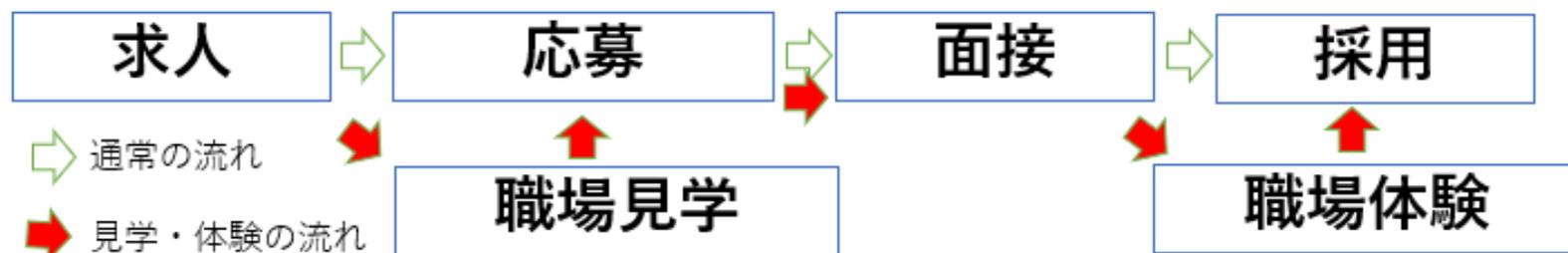
○ハローワークさが 月報さが 求人賃金と求職者賃金(職業別)

4. 労働移動・就職支援

労働移動 就職支援

- 求人条件・課題等ヒアリング
- 企業情報コンテンツ作成
- 職場体験制度の導入支援 等
- 労働移動支援セミナー

人材確保に関する支援を行います。



求職者が気になること

- ・ 自分ができる？
- ・ 給料は？
- ・ 休みは？
- ・ ブラック？

- ・ 事業内容は？
- ・ 会社の雰囲気は？
- ・ 職場環境は？
- ・ 働き甲斐は？

- ・ 思っている業務か？
- ・ 人間関係は？
- ・ 職場環境は？
- ・ 働き甲斐は？

求職者の不安要因を取り除く必要があること

興味を持ってもらう。

企業の魅力を伝え、求職者との関係を深める。

ここを支援

実作業を行い、入社後のミスマッチを防ぐ。

- ① 求人内容をわかりやすく
- ② HPでイメージアップ

- 半日程度の職場見学
- ① 会社・製品説明
 - ② 職場見学
 - ③ 社員との交流

- 数日の職場体験
- ① 体験スケジュール
 - ② 配属先チーム
 - ③ 作業レクチャー
 - ④ 実体験

企業情報コンテンツ(HP、動画)作成

求人募集のためのHPコンテンツと動画を作成し、地プロのHPに掲載。
<https://www.chiprosaga.com/company/>

ハローワーク
インターネット検索サービス
(求人情報)

佐賀県地域活性化雇用創造プロジェクト (=地プロ)
ウェブサイト chiprosaga.com

求人プロモーションページ
(概要掲載ページ)



※ハローワーク求人は企業様で申請していただく
※企業URLのリンク先にて企業プロモーションページをご利用可能。

地域雇用開発助成金特例支給

佐賀県に雇用保険の適用事業所を設置・整備し、県内に居住する求職者を正社員として雇い入れた場合の助成金です。

<https://www.chiprosaga.com/service/kigyoryoku/joseikin/>

期限：令和6年3月31日までの設置・整備と雇い入れ

（事例）事業所設置と新規雇用

- ・ 病院開業
- ・ 社会福祉施設開業

（事例）設備投資と新規雇用

- ・ 宿泊、飲食等ができる新施設の設置と雇用
- ・ ユンボ、トラック購入と雇用
- ・ 事業拡大のための製造機械の導入と雇用

人材・雇用はじめ魅力ある企業づくりに 関することは気軽にご相談ください。

佐賀県地域活性化雇用創造プロジェクト 事務局

TEL **0952-37-6903**

FAX **0952-37-6904**

E-mail chipro-saga@abox3.so-net.ne.jp

〒840-0826 佐賀市白山1-4-28 佐賀白山ビル2階
〈営業時間〉平日9時～17時 〈休業日〉土曜日・日曜日・祝祭日

