

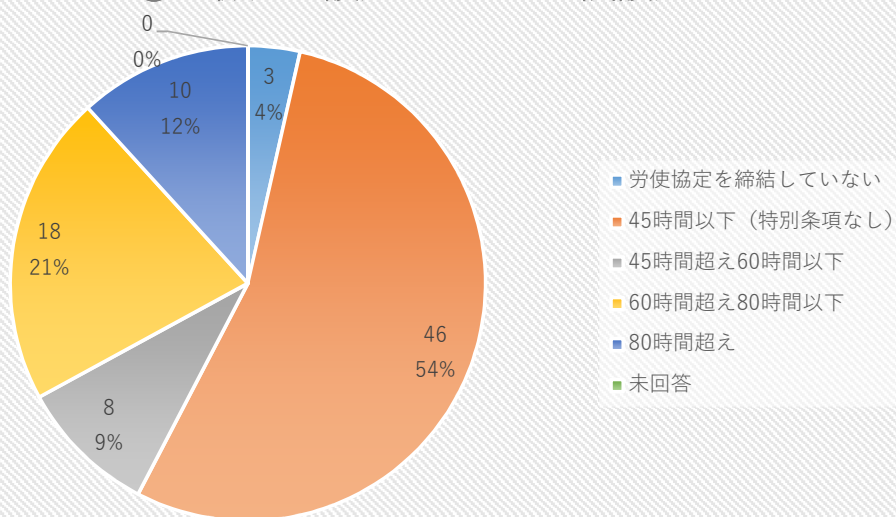


ひと、くらし、みらいのために
厚生労働省

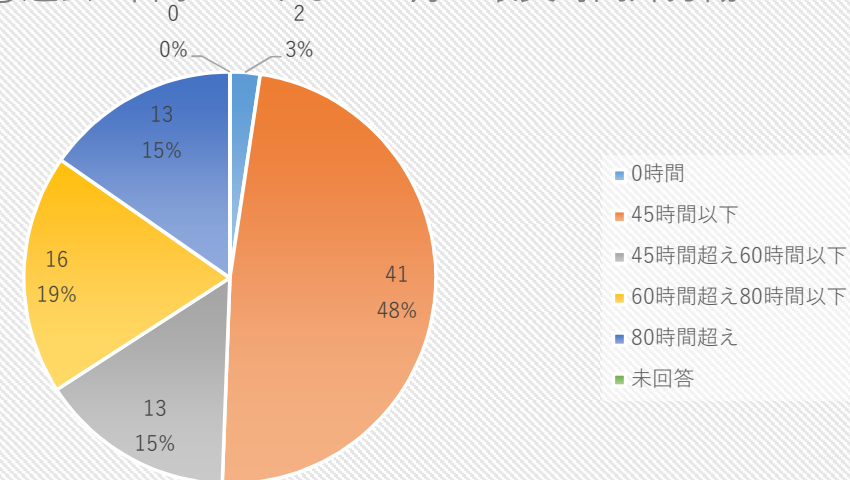
佐賀労働局 雇用環境・均等室 令和4年度 働き方改革に関する自主点検結果 (サービス業版)

〔対象 企業単位での常時使用労働者数31人～100人のサービス業（飲食店、旅館、遊技場など）で佐賀県内に本社を置く115社、うち回答企業85社〕

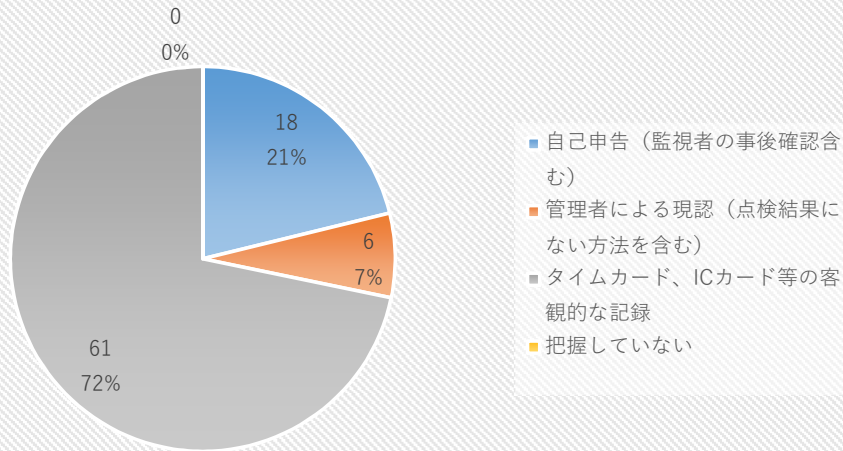
①36協定で設定している上限設定



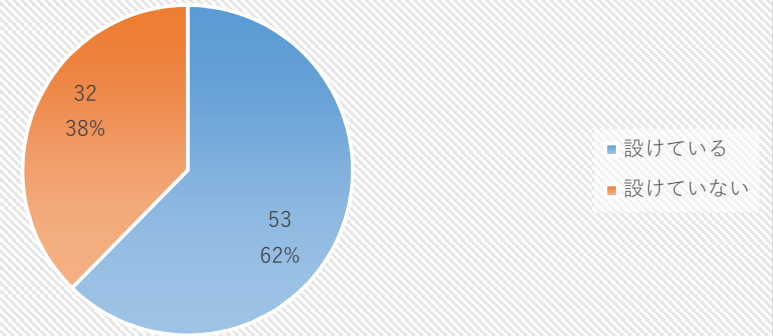
②過去1年間における1か月の最長時間外労働



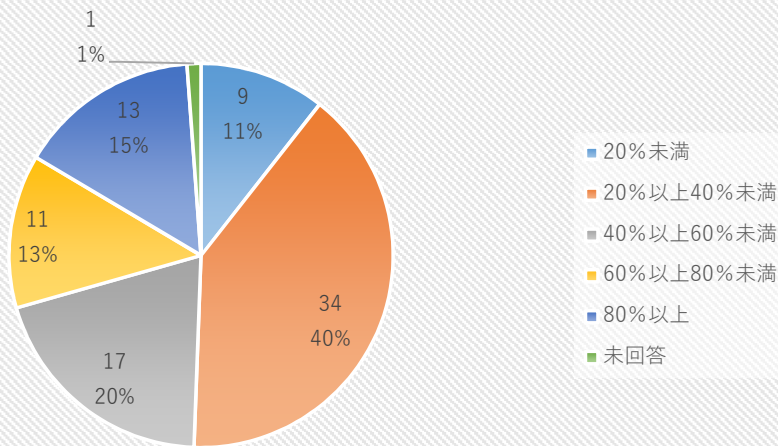
③労働時間の把握方法



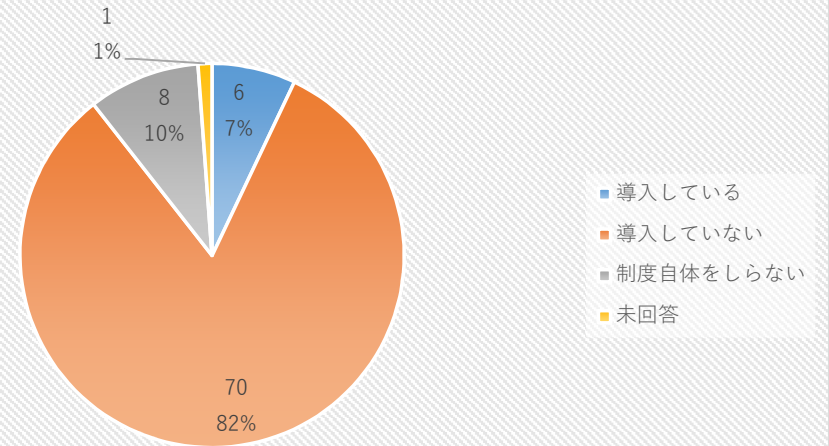
④労働時間・休日・休暇について労使が話し合うための機会の設定の有無



⑤過去1年間の年次有給休暇取得率

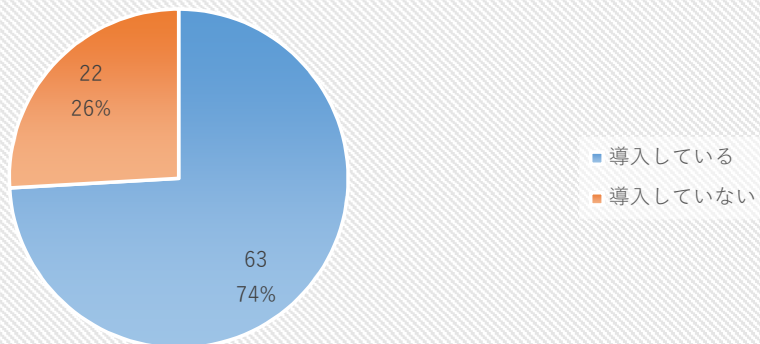


⑥勤務間インターバル制度の導入の有無

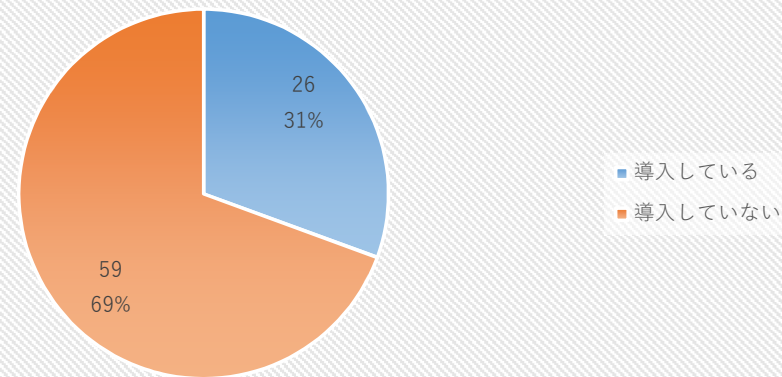


⑦-1 特別休暇制度導入の有無

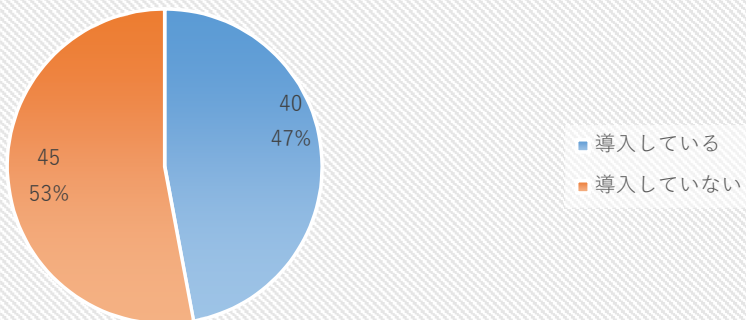
(⑦-2以降は具体的な休暇制度についての回答、複数回答可)



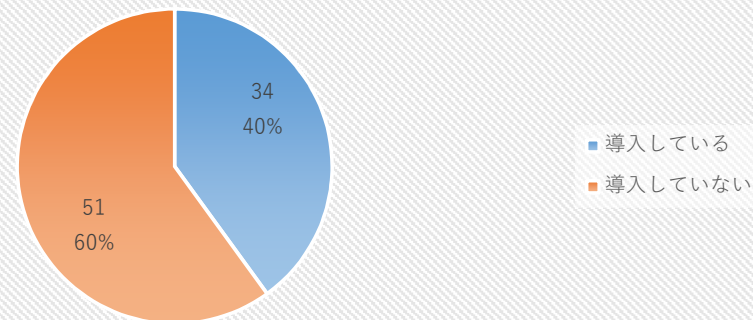
⑦-2 夏季休暇制度の導入



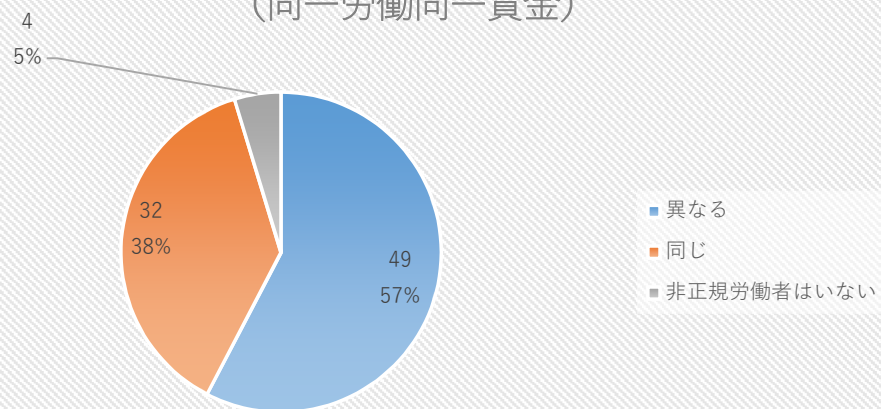
⑦-3 病気休暇制度の導入 (コロナ関係休暇を含む)



⑦-4 その他の休暇制度の導入 (ボランティア休暇など)

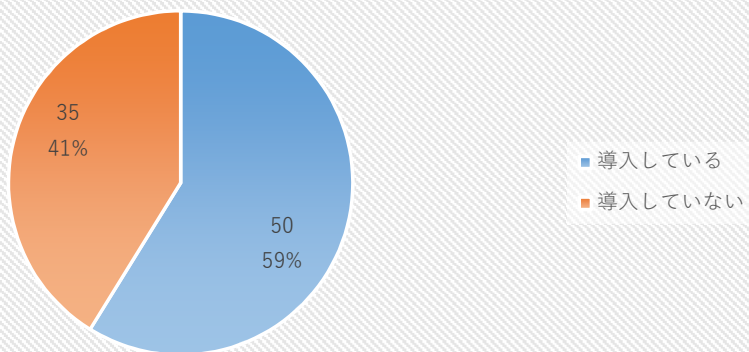


⑧正社員と非正規労働者との賃金支給基準
(同一労働同一賃金)

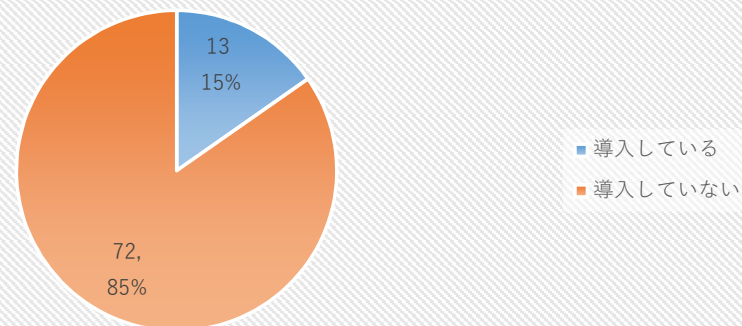


⑨-1 多様な働き方が可能な制度の有無

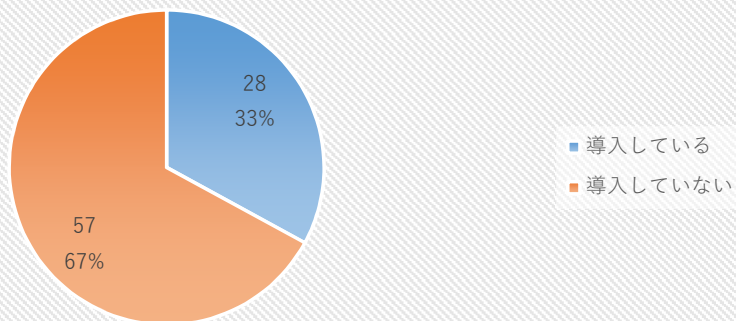
(⑨-2以降は各制度の導入の有無についての回答、複数回答可)



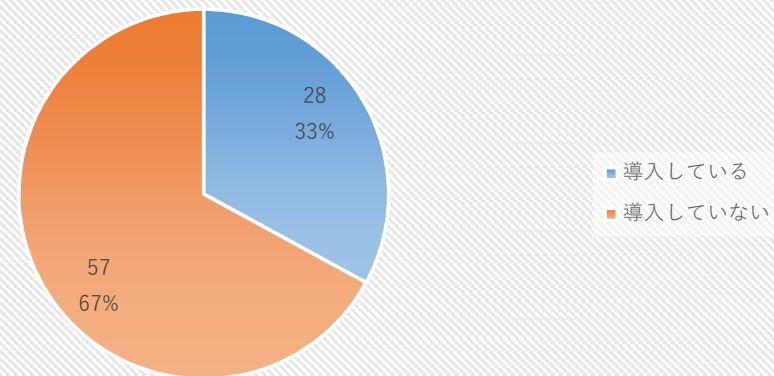
⑨-2 テレワーク制度の導入
(在宅勤務)



⑨-3 時短勤務制度の導入
(短時間正社員など)



⑨-4 副業・兼業制度の導入



⑨-5 その他の制度の導入
(フレックスタイム制など)

