

## 田中電子工業 株式会社の取組内容

所在地：神埼郡吉野ヶ里町

業種：製造業

労働者数：226名（うち女性45名）※令和元年5月22日現在

時間外労働の算定基礎となる事業年度：平成30年4月～平成31年3月



### 【計画期間】

平成28年12月1日～平成31年3月31日

### 【主な特徴・取組内容】

- 男性の育児休業の取得促進のため、制度対象者本人だけでなく上長にも企業独自で作成したリーフレットを配布した。また、短時間勤務等の取得促進のため、毎月育児関連制度に関する情報をイントラネットを用いて全労働者に発信した。
- 計画期間内に6名の男性がのべ14回子の看護休暇を取得している。
- 社員の子供向け職場見学会として「会社参観日 オープンハウス」を開催し、子供が工場で使われている技術を体験し学んだり、親からどんな仕事をしているか説明を受けたりする機会を設けた。純金ゴジラの展示や金箔ピュアゴールドのお土産など、子供に興味を持って参加してもらうための工夫もしており、2018年は小・中学生20名が参加した。今後も継続して開催する予定。
- リフレッシュ休暇（特定年齢の者を対象とした連続休暇）の取得状況やノー残業デーの実施状況を毎月調査・共有し、休暇未取得者には声かけをした。

### くるみん認定（次世代法に基づく認定）とは

一般事業主行動計画の策定・届出を行った企業のうち、策定した行動計画に掲げた目標の達成、男女労働者の育児休業取得実績、時間外労働平均月45時間未満など、一定基準に達した企業を、「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣が認定する制度です。（資料4）。

認定を受けた企業は、認定マークを商品、広告、求人広告などに付け、子育てサポート企業であることをPRできます。両立支援の環境が整った職場に就職したいと考えている人の参考となる「両立支援のひろば」等でも認定企業検索ができるため、人手不足が問題となっている昨今、優秀な人材の獲得の一助となることが期待できます。実際に佐賀県内でもくるみん認定をきっかけに入社を希望した新入社員がいるというご報告がありました。