

## 唐津土建工業 株式会社の取組内容

所在地：唐津市

業種：総合建設業

労働者数：118名（うち女性17名）※平成31年1月29日現在



### 【計画期間】

平成27年4月1日～平成30年12月31日

### 【主な特徴・取組内容】

- 従業員が安心して妊娠・出産・育児休業取得ができる職場環境を整備するため、以下の制度を行った。
- ① 育児休業取得促進についての資料を企業で独自に作成し、それをういて管理職を対象とする研修を行い、その後部下にも周知するよう促した。
- ② 出産・育児関連のスケジュール一覧表を作成し、妊娠する可能性のある労働者に対し説明会を行った。その後、実際に妊娠した労働者に対して、それぞれに対応した具体的日付入りのスケジュールや給付金等の金額を試算した一覧を作成し、それをういて個別に産前産後休業や育児休業に係る各制度について周知や情報提供を行った。
- ③ 育児休業期間中に業務を円滑に回すため、各部・各業務の業務一覧を作成し、業務ごとに順次手順書を作成した。実際に育児休業取得者が出た際には、代替要員を確保した。
- ④ 男性の育児休業取得を促進するため、社内にチラシを掲示し、実際に男性の育児休業取得者が現れた。

<次世代法に基づく認定（くるみん認定）とは>

次世代法に基づく認定とは、一般事業主行動計画の策定・届出を行った企業のうち、策定した行動計画に掲げた目標の達成、男女労働者の育児休業取得実績、時間外労働平均月45時間未満（※）など、一定基準に達した企業を、「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣が認定する制度です。（資料7）。

認定を受けた企業は、認定マークを商品、広告、求人広告などに付け、子育てサポート企業であることをPRできます。

※労働時間については、各企業の事業年度による。当該企業の事業年度：H27年4月～H30年12月