

子育てにやさしい企業(県内第4号)として 久光製薬 株式会社を認定しました！

(次世代育成支援対策推進法 第13条 に基づく認定企業)

佐賀労働局は、平成24年7月、次世代育成支援対策推進法(以下「次世代」という。)に基づき、男女ともに子育てしやすい職場環境を整備するための取組を行った企業として、久光製薬株式会社を「基準適合事業主」として認定しました。

佐賀県内では、4番目(平成24年度として初)の認定となります。

- * 「次世代法に基づく認定」とは、子育てしやすい職場環境の整備等を目標とする一般事業主行動を策定し、その行動計画に定めた目標を達成するなどの一定の要件を満たした場合、申請により「子育てサポート企業」として厚生労働大臣(都道府県労働局長へ委任)が認定するものです。
- * 認定を受けた企業は、次世代認定マーク(愛称:「くるみん」)を、広告や商品等に表示することにより、企業のイメージアップを図る事ができます。



認定マーク「くるみん」

…… 佐賀労働局局長室で認定通知書交付式を行いました ……
(平成24年7月30日)



西山バックアップ本部長(左)と西村労働局長(右)

◇認定企業の紹介

久光製薬 株式会社

代表者:中富 博隆
所在地:鳥栖市田代大官町
労働者数:1,802人(うち、女性564人)

取組内容

- ◇平成22年、事業所内に、生後57日から小学校就学前までの子を養育する社員(パート社員等含む)が利用できる保育施設を開設した。
 - ◇社員の誕生日に「家族の絆を深める日」として、年次有給休暇を1日取得するように定め、年次有給休暇の取得促進を図り、ワーク・ライフ・バランスを推進している。
 - ◇毎週水曜日を「家族団らん・自己啓発の日」としてノー残業デーと定め、所定外労働の削減を図り、ワーク・ライフ・バランスを推進している。
- これにより、男性1名が育児休業を取得し、女性の育児休業取得率が97%となった。

【問合せ先】 佐賀市労働局 雇用均等室 ☎0952-32-7218