作成日: 令和 4 年 1 月 20 日

社会福祉法人 晴寿会(

特別養護老人ホーム ケアポート晴寿

私たちはこんな事業を行っています



晴寿会理念 私達は利用者の人権を尊重し 地域に開かれた事業所を目指します

私たちの職場のここが魅力です!



本館

法人本部と特別養護老人ホーム、ショートステイ、ケアマネジメント、ホームヘルプの4事業所があります。



別館

デイサービス、小規模多機能ホーム、有料老人ホームの3事業所を 行っています。



アクティブデイ

トレーニングマシーンを導入した 機能訓練を中心としたデイサービ スです。

会社データ・採用データ

◎事業

- ・特別養護老人ホーム ケアポート晴寿
- ・ショートステイ ケアポート晴寿
- ・ケアマネジメント ケアポート晴寿
- ・ホームヘルプ ケアポート晴寿
- ・デイサービスケアポート晴寿
- ・小規模多機能ホーム ケアポート晴寿
- ・介護付き有料老人ホーム ケアポート晴寿
- ・アクティブデイ ケアポート晴寿
- ・城北地域包括支援センター

◎沿革

社会福祉法人晴寿会は、佐賀市初の特別養護 老人ホームとして昭和52年に創立以来、地域とと もに歩んできました。

平成28年6月に現在地に新築移転して、全室個室で、1ユニット10名ほどのグループで入居が119床、短期入所が18床で、合計137名の高齢者の方が生活をしていただいております。

本館、別館等で上記の9事業を展開しています。



制度	研修
 ●業務(資格)手当、処遇改善手当、特別処遇改善手当の支給があります。 ●採用時に経歴換算の制度があります。 ●賞与:年2回、年4ヶ月分支給(1年目は半額) ●従業員の平均継続勤務日数:8年 ●月平均の所定外労働時間:3.4時間 ●年間の平均有給休暇取得日数:7.6日 	 ●年2回(4月、10月)新規採用者を対象に新人研修を3日間行います。(介護、医療、認知症対応、記録等を座学と実技を取入れて実施) ●年代の近い先輩職員がチューターとなって指導し、相談に乗ります。 ●人材育成委員会の企画による各種研修を年6回実施します。(倫理、接遇、感染症、虐待防止、介護保険制度等)
●研修・指導体制が整っているので、介護業務 未経験の方でも安心して働くことができます。 ●働きながら資格を取得することでのキャリア アップもできます。	福利厚生 ●リフレッシュ休暇、誕生日休暇等休みがとりやすい体制を取っています。 ●月2回は、自分の希望休を勤務表に入れられます。 ●育児休暇、介護休暇等の福利厚生も整えています。 ●出産した女性労働者のほとんどが育児休暇を取得しています。