

## 入札公告

次のとおり一般競争入札（総合評価落札方式）に付します。

令和4年1月21日

支出負担行為担当官 佐賀労働局総務部長 高野敏則

### 1 概要及び日程等

(1) 調達件名及び数量	令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）
(2) 履行期間又は履行期限	令和4年4月1日（金）から令和5年3月31日（金）
(3) 履行場所	支出負担行為担当官が別途指定する場所
(4) 契約方法	一般競争入札（総合評価落札方式）
(5) 入札説明書の交付	この公告の日から競争参加資格確認関係書類等の提出期限まで （下記2（2）のメールアドレスに申し込んだ者に電子メールで交付）
(6) 入札説明会の日時及び場所	新型コロナウイルス感染症予防の観点から開催しない
(7) 競争参加資格確認関係書類等及び技術提案書の提出期限	令和4年2月24日（木） 必着
(8) 入札書の提出期限	令和4年2月24日（木） 必着
(9) 開札の日時	令和4年3月9日（水） 14時00分 当日の立ち会いは不要です

### 2 照会先

- (1) 入札書の提出場所、契約条項を示す場所及び問い合わせ先

〒840-0801

佐賀県佐賀市駅前中央3丁目3番20号 佐賀第2合同庁舎4階

佐賀労働局総務部総務課会計第1係

担当：安藤

電話：0952-32-7155

電子メール：andou-taijun@mhlw.go.jp

- (2) 入札説明書の交付場所、提案書類の提出場所及び仕様に関する問い合わせ先

〒840-0801

佐賀県佐賀市駅前中央3丁目3番20号 佐賀第2合同庁舎5階

佐賀労働局雇用環境・均等室

担当：宮崎

電話：0952-32-7218

電子メール：4lroudou@mhlw.go.jp

※入札説明書の交付希望者は電子メールにて交付希望の連絡を入れること

### 3 競争参加資格

- (1) 予算決算及び会計令第70条の規定に該当しない者であること。なお、未成年者、被保佐人又は被補助人であっても、契約締結のために必要な同意を得ている者は、同条中、特別の

理由がある場合に該当する。

- (2) 予算決算及び会計令第71条の規定に該当しない者であること。
- (3) 令和01・02・03年度（平成31・32・33年度）厚生労働省競争参加資格（全省庁統一資格）において、厚生労働省大臣官房会計課長から「役務の提供等」でB、C又はD等級に格付けされ、九州・沖縄地域の競争参加資格を有する者であること。
- (4) 厚生労働省から指名停止を受けている者でないこと。
- (5) 資格審査申請書及び添付書類に虚偽の事実を記載していないと認められる者であること。
- (6) 経営の状況又は信用度が極度に悪化していないと認められる者であること。
- (7) その他予算決算及び会計令第73条の規定に基づき、支出負担行為担当官が定める資格を有する者であること。

#### 4 入札方法等

##### (1) 入札方法

入札金額は総価で行う。なお、落札決定に当たっては、入札書に記載された金額に当該金額の10パーセントに相当する額を加算した金額（当該金額に1円未満の端数があるときは、その端数を切り捨てるものとする。）をもって落札価格とするので、入札者は、消費税等に係る課税事業者であるか免税事業者であるかを問わず、見積もった契約金額の110分の100に相当する金額を入札書に記載すること。

また、契約金額は概算契約における上限額であり、事業終了後、事業に要した額の確定を行い、実際の所要金額が契約金額を下回る場合には、実際の所要金額を支払うこととなる。

##### (2) 電子入札の可否 否

##### (3) 開札の執行

感染症予防の観点から入札参加者の立会は認めず、当労働局の契約と関係の無い職員を立ち合わせて開札を行う。

#### 5 その他

##### (1) 契約手続において使用する言語及び通貨 日本語及び日本国通貨

##### (2) 入札保証金及び契約保証金 免除

##### (3) 入札者に要求される事項

期日までに入札説明書別紙3により令和01・02・03年度（又は平成31・32・33年度）厚生労働省競争参加資格（全省庁統一資格）の写し等を上記2（1）まで郵送にて提出すること。

また、入札に参加を希望する者は、上記書類とあわせて競争参加資格に関する誓約書及び暴力団等に該当しない旨の誓約書を提出しなければならない。入札者は、支出負担行為担当官から当該書類に関し説明を求められた場合は、それに応じなければならない。

##### (4) 入札の無効

本公告に示した競争参加資格のない者、入札者に求められる義務を履行しなかった者その他入札の条件に違反した者が提出した入札書は無効とする。

また、入札に参加した者が、(3)の誓約書を提出せず、又は虚偽の誓約をし、若しくは誓約書に反することとなったときは、当該入札書は無効とする。

##### (5) 契約書作成の要否 要

(6) 落札者の決定方法

入札説明書の規定に従い入札書を提出した入札者のうち、競争参加資格及び仕様書の要求要件をすべて満たし、入札説明書において明らかにした性能等の要求要件のうち必須とされた項目の最低限の要求要件を全て満たし、契約を履行できると支出負担行為担当官が判断した者であって、当該入札者の入札価格が予算決算及び会計令第 79 条の規定に基づいて作成された予定価格の制限の範囲内で総合評価点が最も高い者をもって有効な入札を行った入札者を落札者とする。

(7) 手続における交渉の有無 無

(8) その他 詳細は入札説明書及び仕様書による。

# 入札説明書

令和4年度

中小企業・小規模事業者等に対する

働き方改革推進支援事業

(都道府県センター事業)

佐 賀 労 働 局

雇用環境・均等室

「令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）」の調達に関わる入札公告（令和4年1月21日）に基づく入札等については、他の法令等で定めるもののほか、この入札説明書によるものとする。

## 1 契約担当官等

支出負担行為担当官

佐賀労働局総務部長 高野敏則

## 2 調達内容

(1) 調達案件 令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）

(2) 調達案件の仕様

別添1 委託要綱のとおり。

※ 委託要綱の不明点は、電子メールにより下記4（2）の担当者に照会すること。

(3) 契約期間

令和4年4月1日（金）（予定）から令和5年3月31日（金）

(4) 履行場所

別添仕様書のとおり。

(5) 入札方法

落札者の決定は、総合評価落札方式をもって行う。入札金額は総価とする。なお、落札決定に当たっては、入札書に記載された金額に当該金額の10%に相当する額を加算した金額（当該金額に1円未満の端数がある時は、その端数金額を切り捨てた金額とする。）をもって落札価格とするので、入札者は、消費税に係る課税事業者であるか免税業者であるかを問わず、見積もった契約金額の110分の100に相当する金額を記載した入札書を提出すること。

また、この契約金額は概算契約における上限額であり、事業終了後、事業に要した額の確定を行い、実際の所要金額がその契約金額を下回る場合には、実際の所要金額を支払うこととなる。

(6) 入札保証金及び契約保証金

免除する（会計法第29条の4、第29条の9、予算決算及び会計令（以下「予決令」という。）第72条第1項、第77条第2号及び第100条の3第3号）。

## 3 競争参加資格

(1) 予決令第70条及び第71条に規定される次の事項に該当する者は、競争に参加する資格を有さない。

ア 当該契約を締結する能力を有しない者（未成年、被保佐人又は被補助人

であっても、契約締結のために必要な同意を得ている者を除く。)、破産者で復権を得ない者及び暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律第32条第1項各号に掲げる者。

イ 以下の各号のいずれかに該当し、かつその事実があった後2年を経過していない者（これを代理人、支配人その他の使用人として使用する者についてもまた同様とする。）

(ア) 契約の履行に当たり故意に製造その他役務を粗雑にし、又は物件の品質若しくは数量に関して不正の行為をした者

(イ) 公正な競争の執行を妨げた者又は公正な価格を害し若しくは不正の利益を得るために連合した者

(ウ) 落札者が契約を結ぶこと又は契約者が契約を履行することを妨げた者

(エ) 監督又は検査の実施に当たり職員の職務の執行を妨げた者

(オ) 正当な理由がなくて契約を履行しなかった者

(カ) 契約により、契約の後に代価の額を確定する場合において、当該代価の請求を故意に虚偽の事実に基づき過大な額で行った者

(キ) 前各号のいずれかに該当する事実があった後2年を経過しない者を、契約の履行に当たり、代理人、支配人、その他の使用人として使用した者

(2) 令和01・02・03年度（又は平成31・32・33年度）厚生労働省競争参加資格(全省庁統一資格)「役務の提供等」でB、C又はD等級に格付けされ、九州・沖縄地域の競争参加資格を有する者であること。

(3) 次の事項に該当する者は、競争に参加させないことがある。

ア 資格審査申請書又は添付書類に虚偽の事実を記載した者

イ 経営の状況又は信用度が極度に悪化している者

(4) 労働保険及び厚生年金保険、全国健康保険協会管掌健康保険、船員保険又は国民年金の未適用及びこれらに係る保険料の滞納がないこと（入札書提出期限の直近2年間の保険料の滞納がないこと。）。

(5) 厚生労働省から指名停止の措置を受けている期間中の者でないこと。

(6) この入札の入札書提出期限の直近1年間において、厚生労働省が所管する法令に違反したことにより送検され、行政処分を受け、又は行政指導（行政機関から公表されたものに限る。）を受けた者にあつては、本件業務の公正な実施又は本件業務に対する国民の信頼の確保に支障を及ぼすおそれがないこと。

#### 4 入札説明書の交付場所、問い合わせ先等

(1) 入札書の提出場所、契約条項を示す場所及び問い合わせ先

〒840-0801

佐賀県佐賀市駅前中央3丁目3番20号 佐賀第2合同庁舎4階

佐賀労働局総務部総務課会計第1係

担当：安藤

電話：0952-32-7155

電子メール：andou-taijun@mhlw.go.jp

(2) 入札説明書の交付場所、提案書類の提出場所及び仕様書に関する問い合わせ先

ア 入札説明書の交付場所、問い合わせ先・方法

下記の電子メールアドレスへのメールにて受け付ける。

なお、メールの件名は本事業に係る問い合わせ等であることが分かるものとする。

〒840-0801

佐賀県佐賀市駅前中央3丁目3番20号 佐賀第2合同庁舎5階

佐賀労働局雇用環境・均等室

担当：宮崎

電話：0952-32-7218

電子メール：41roudou@mhlw.go.jp

イ 入札説明書の交付期間、問い合わせの受付期間

令和4年1月21日（金）～令和4年2月14日（月）17時

ウ 問い合わせに対する回答

問い合わせに対する回答は、令和4年2月18日（金）17時までに、質問者及び入札書類を交付しかつ入札に参加を希望する者に対しメール等で行う。

ただし、総合評価に影響しない軽微な質問については、質問者のみに回答する。

5 入札説明会の日時及び場所

新型コロナウイルス感染症予防の観点から原則開催しない。

6 提案書類の提出等

(1) 提案書類の受領期限

令和4年2月24日（木）必着

上記4（2）まで郵送（書留郵便に限る。）で封筒に担当者の氏名及び連絡先を明記して提出すること。未着の場合、その責任は参加者に属するものとする。

なお、電報、FAX、電子メール等その他の方法による提出は認めない。

(2) 提案書類に関するプレゼンテーションの実施

提案書類に関するプレゼンテーションを必要に応じて実施する。実施する場合は、開催日時、場所及び時間を入札説明者に個別に別途連絡する。

(3) 提案書類の無効

本入札説明書に示した入札参加に必要な資格のない者が提出した又は不備がある提案書類は受理せず無効とする。

(4) 不備があった場合の取扱い

一旦受理した提案書類において形式的な不備が発見された場合は、提案者に対し、不備のあった旨を速やかに通知する。

この場合、通知を受け取った提案者が受領期限までに整備された提案書類を

提出できない場合は、提案書類は無効とする。

## 7 入札書の提出場所等

### (1) 入札書の提出方法

本入札案件は、紙により厚生労働省競争参加資格（全省庁統一資格）及び入札書の提出並びに開札を行う。電子調達システムによる提出は認めない。

ア 郵便（書留郵便に限る）で提出することとし、別紙1の様式にて作成し、封筒に入れ封印し、かつその封皮に氏名（法人の場合はその名称又は商号）及び「令和4年3月9日（水）開札『令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）』の入札書在中」と朱書きし、令和4年2月24日（木）（必着）までに上記4（1）へ提出しなければならない。

再度入札を希望する場合は、それぞれの封筒の封皮に「○回目」と記入し、何回目の入札書かわかるようにすること。

イ 原則、郵送での提出のみ認める。

ウ 入札者はその提出した入札書の引換え、変更又は取消をすることができない。

### (2) 入札の無効

ア 本入札説明書に示した競争参加資格のない者、入札条件に違反した者又は入札者に求められる義務を履行しなかった者の提出した入札書は無効とする。

イ 別紙4及び別紙5の誓約書を提出せず、又は虚偽の誓約をし、若しくは誓約書に反することとなったときは、当該者の入札を無効とするものとする。

### (3) 入札の延期等

入札者が相連合し又は不穩の挙動をする等の場合であって、競争入札を公正に執行することができない状態にあると認められるときは、当該入札を延期し、又はこれを取り止めることができる。

## 8 開札

### (1) 開札の日時

令和4年3月9日（水）14時00分

当日の立ち会いは不要とし、開札の結果は電話等で連絡する。また、代表者名で入札する場合の委任状は不要とする。

### (2) 再度入札の取扱い

開札をした場合において、入札者等の入札のうち、予定価格の制限に達した価格の入札がないときは、直ちに再度入札を行う。再度入札への参加を希望する場合は、あらかじめ再度入札のための入札書を郵送にて提出しておくこと。

## 9 その他

### (1) 本入札及び契約手続に使用する言語及び通貨

日本語及び日本国通貨

### (2) 入札手続に要求される事項

この一般競争に参加を希望する者は、令和4年2月24日（木）（必着）までに別紙3により令和01・02・03年度（又は平成31・32・33年度）厚生労働省競争参加資格（全省庁統一資格）の写し等を上記4（1）に提出すること。

### (3) 落札者の決定方法

総合評価落札方式とする。

ア 本入札説明書に従い書類・資料を添付して入札書を提出した入札者であって、競争参加資格及び仕様書の要求要件をすべて満たし、当該入札者の入札価格が予決令第79条の規定に基づいて作成された予定価格の制限の範囲内であり、指定する技術等の要件のうち必須とされた項目の最低限の要求要件を満たしている提案をした入札者の中から、総合評価落札方式の方法をもって落札者の決定をする。

ただし、落札者により当該契約の内容に適合した履行がなされないおそれがあると認められるとき、又はその者と契約を締結することが公正な取引の秩序を乱すおそれがある著しく不相当であると認められたときは、予定価格の制限の範囲内の価格をもって申込みをした他の者のうち、総合評価点が最も高い者をもって申込みをした者を落札者とする。

イ 落札者となるべき者が二人以上あるときは、直ちに当省が用意した入札事務に関係のない職員にくじを引かせ、落札者を決定するものとする。

### (4) 契約書の作成

ア 競争入札を執行し、契約の相手方を決定したときは、落札者からの落札額の内訳（請負金額内訳明細書）の提出後、遅滞なく契約書を取り交わすものとする。

イ 契約書を作成する場合において、契約の相手方が、遠隔地にあるときは、まず、その者が契約書の案2通に記名押印をし、更に支出負担行為担当官が当該契約書の案の送付を受けてこれに記名押印するものとする。

ウ 上記のイの場合において支出負担行為担当官が記名押印したときは、当該契約書の1通を契約の相手方に送付するものとする。

エ 支出負担行為担当官が契約の相手方とともに契約書に記名押印しなければ、本契約は確定しないものとする。

オ 契約締結後、国は契約に係る情報（契約日、契約の相手方の名称、住所、法人番号及び契約金額等）を公表する。

カ 令和4年度予算が令和4年4月1日までに成立しない場合には、契約期間及び契約内容等について別途協議することとする。

### (5) 支払条件等

適法な支払請求書を受領した日から30日以内に契約金額を支払う。

## 10 提出書類

- |                     |                |
|---------------------|----------------|
| (1) 入札書 (別紙1)       | 1部             |
| (2) 提案書類一式          |                |
| ア 提案申請書 (別紙2)       | 1部             |
| イ 提案書               | 8部 (原本1部・写し7部) |
| ウ 全省庁統一資格書 (写)      | 1部             |
| エ 直近2年間の保険料の領収書 (写) | 1部             |
| オ 誓約書 (別紙4及び別紙5)    | 1部             |
| カ その他の書類            | 1部             |

ただし、上記(2)ア～イについては上記4(2)へ、上記(1)及び(2)ウ～カについては上記4(1)へ提出すること。

なお、上記の資料イのうち、写しについては、会社名、ロゴマーク等は一切記載せず、提案者が特定できないようにすること。

また、本事業において実施する技術審査の評価項目の中に、ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する指標を評価する項目があるため、該当するものがあれば提案書に併せて以下の書類の写しを提出すること。

① 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。)に基づく認定(えるぼし認定及びプラチナえるぼし認定)に関する基準適合一般事業主認定通知書

※ 労働時間の基準を満たすものに限る。

② 次世代育成支援対策推進法(平成15年法律第120号)に基づく認定(くるみん認定及びプラチナくるみん認定)に関する基準適合一般事業主認定通知書

③ 青少年の雇用の促進等に関する法律(昭和45年法律第98号)に基づく認定(ユースエール認定)に関する基準適合事業主認定通知書

④ 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定届

さらに、評価項目の中に、賃上げの実施を表明した企業等を評価する項目があるため、該当する場合は「従業員への賃金引上げ計画の表明書」(別紙6又は別紙7)を提出すること。「従業員への賃金引上げ計画の表明書」を提出し、評価項目に係る加点を受けた場合は、裏面の(留意事項)に基づき、事業年度等(事業年度及び暦年)が終了した後、速やかに「法人事業概況説明書」若しくは「給与所得の源泉徴収票等の法定調書合計表」を上記4(2)担当者に提出すること。

## 11 その他留意事項

- (1) 入札書、提案書類の用紙サイズは、A4を原則とする。なお、提案書の作成においては、別添2「提案書類作成要領」を確認すること。
- (2) 入札書、提案書類の作成、提出等に関する費用は、提案者の負担とする。
- (3) 入札書、提案書類に係る文書の作成に用いる言語及び通貨は日本語及び日本国通貨とする。
- (4) 入札書、提案書類に虚偽の記載をした場合は、提案書類を無効とするとともに、虚偽の記載をしたものに対して指名停止の措置を行うことがある。
- (5) 提案書類の取扱い

- ア 提出した提案書類を支出負担行為担当官の許可なく公表又は使用してはならない。
  - イ 提出された提案書類は返却しない。
  - ウ 提出された提案書類及びその複製は、支出負担行為担当官の選定作業以外に提案者に無断で使用しないものとする。
- (6) 入札書、提案書類の提出後においては、原則として提案書類に記載された内容の変更を認めない。また、提案書類に記載した配置予定の担当者は原則として変更できない。ただし、病気休暇・死亡及び退職等のやむを得ない理由により変更を行う場合には、当該担当者と同等以上の担当方で支出負担行為担当官が認める者でなければならない。
- (7) 提案書類の作成のために支出負担行為担当官より受領した資料は、支出負担行為担当官の了承なく公表又は使用してはならない。
- (8) 提案書類を作成する上で前提となる条件等が不明な場合には、事項に従って質問を行うこと。

## 第2 総合評価に関する事項

- 1 業務内容の仕様  
委託要綱の別添「仕様書」のとおりとする。
  - 2 総合評価に関する事項及び方法  
別添3「評価項目及びその評価基準」のとおりとする。
- 様式等
- 別紙1 入札書作成様式
  - 別紙2 提案申請書
  - 別紙3 競争参加資格等確認関係書類
  - 別紙4 競争参加資格に関する誓約書
  - 別紙5 暴力団等に該当しない旨の誓約書
  - 別紙6 従業員への賃金引上げ計画の表明書（大企業用）
  - 別紙7 従業員への賃金引上げ計画の表明書（中小企業等用）
- 
- 別添1 委託要綱
  - 別添2 提案書類作成要領
  - 別添3 評価項目及びその評価基準

# 入 札 書

¥

—

案件名：「令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する  
働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）」

上記のとおり入札説明書を承諾のうえ入札いたします。

令和 年 月 日

住 所

商 号

代表者

支出負担行為担当官

佐賀労働局総務部長 殿

※代理人で入札する場合は、代表者氏名の下に代理人である者の氏名を記載し、  
別途委任状を添付すること。

【別紙1の添付書類の参考様式】

## 委任状

(住所) \_\_\_\_\_

私は、(氏名) \_\_\_\_\_ 印 を代理人と定め下記案件  
の入札及び見積りに関する一切の権限を委任します。

### 記

案件名：令和4年3月9日開札  
「令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）」

令和 年 月 日

住 所

商 号

代表者

印

支出負担行為担当官  
佐賀労働局総務部長 殿

「令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する  
働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）」  
総合評価落札方式による一般競争入札提案申請書

令和 年 月 日

支出負担行為担当官  
佐賀労働局総務部長 殿

商号又は名称  
代表者職氏名

「令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）」の委託先として総合評価落札方式による一般競争入札に応募いたしたく、提案書類一式を申請いたします。

所在地	〒		
設立年月日	大正 昭和 年 月 日 平成 令和	労働者数	人

【別紙2の添付書類の参考様式】

直近における類似事業の実績有無及び有の場合の実施時期及び事業内容

直近における類似事業の実績有無 ( 有 ・ 無 )			
過去における類似事業に関わる契約実績			
事業名	契約期間	事業内容及び概要、本事業との類似性	契約金額等
	自 至		千円

財務諸表

今期の見込み及び過去の実績			
項目	令和3年度 (確定・見込) / ~ /	令和2年度 (確定) / ~ /	令和元年度 (確定) / ~ /
売上高	千円	千円	千円
当期損益又は年度損益	千円	千円	千円
前年度繰越損益	千円	千円	千円
年度末未処分利益	千円	千円	千円
年度末借入金残高	千円	千円	千円

添付資料： 会社概要、貸借対照表、損益計算書

## 競争参加資格等確認関係書類

### 1 提出書類

- (1) 令和01・02・03年度（又は平成31・32・33年度）厚生労働省競争参加資格（全省庁統一資格）の写
- (2) 以下の直近2年間の保険料の領収書の写（①②ともに必須。ただし②についてはいずれか）
  - ①労働保険
  - ②厚生年金保険、全国健康保険協会管掌健康保険、船員保険又は国民年金
- (3) 誓約書（別紙4及び別紙5）及び添付書類

2 提出期限 令和4年2月24日（木）（必着）

## 競争参加資格に関する誓約書

下記の内容について誓約いたします。

なお、この誓約書に虚偽があったことが判明した場合、又は報告すべき事項を報告しなかったことが判明した場合には、本契約を解除されるなど当方が不利益を被ることとなっても、異議は一切申し立てません。

### 記

- 1 厚生労働省から指名停止の措置を受けている期間中でないこと。
- 2 この入札の入札書提出期限の直近1年間において、厚生労働省が所管する法令に違反したことにより送検され、行政処分を受け、又は行政指導（行政機関から公表されたものに限る。）を受けた者にあつては、本件業務の公正な実施又は本件業務に対する国民の信頼の確保に支障を及ぼすおそれがないこと。
- 3 事業の実施にあたっては、各種法令を遵守すること。
- 4 契約締結後、当社又はその役員若しくは使用人が、厚生労働省所管法令違反により行政処分を受け又は送検された場合には、速やかに報告すること。
- 5 前記1から4について、本契約について当社が再委託を行った場合の再委託先についても同様であること。

令和 年 月 日

住所

商号又は名称

代表者氏名

支出負担行為担当官

佐賀労働局総務部長 殿

## 誓 約 書

□ 私

□ 当社は、下記1及び2のいずれにも該当しません。また、将来においても該当することはありません。

この誓約が虚偽であり、又はこの誓約に反したことにより、当方が不利益を被ることとなっても、異議は一切申し立てません。

また、当方の個人情報を、契約における身分確認のため、警察に提供することについて同意します。

### 記

#### 1 契約の相手方として不適当な者

- (1) 法人等（個人、法人又は団体をいう。）の役員等（個人である場合はその者、法人である場合は役員又は支店若しくは営業所（常時契約を締結する事務所をいう。）の代表者、団体である場合は代表者、理事等、その他経営に実質的に関与している者をいう。）が、暴力団（暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律（平成3年法律第77号）第2条第2号に規定する暴力団をいう。以下同じ。）又は暴力団員（同法第2条第6号に規定する暴力団員をいう。以下同じ。）であるとき。
- (2) 役員等が、自己、自社若しくは第三者の不正の利益を図る目的又は第三者に損害を加える目的をもって、暴力団又は暴力団員を利用するなどしているとき。
- (3) 役員等が、暴力団又は暴力団員に対して、資金等を供給し、又は便宜を供与するなど直接的あるいは積極的に暴力団の維持、運営に協力し、若しくは関与しているとき。
- (4) 役員等が、暴力団又は暴力団員であることを知りながらこれを不当に利用するなどしているとき。
- (5) 役員等が、暴力団又は暴力団員と社会的に非難されるべき関係を有しているとき。

#### 2 契約の相手方として不適当な行為をする者

- (1) 暴力的な要求行為を行う者。
- (2) 法的な責任を超えた不当な要求行為を行う者。
- (3) 取引に関して脅迫的な言動をし、又は暴力を用いる行為を行う者。
- (4) 偽計又は威力を用いて支出負担行為担当官の業務を妨害する行為を行う者。
- (5) その他前各号に準ずる行為を行う者。

令和 年 月 日

住所(又は所在地)

社名又は代表者名

※個人の場合は生年月日が明らかとなる資料を、法人の場合は役員の名及び生年月日が明らかとなる資料を添付すること。



## 従業員への賃金引上げ計画の表明書

当社は、○年度（令和○年○月○日から令和○年○月○日までの当社事業年度）  
（又は○年）において、給与等受給者一人あたりの平均受給額を対前年度（又は  
対前年）増加率3%以上とすることを表明いたします。  
（又は 従業員と合意したことを表明いたします。）

令和 年 月 日  
株式会社○○○○  
（住所を記載）  
代表者氏名 ○○ ○○

上記の内容について、我々従業員は、令和○年○月○日に、○○○という方法  
によって、代表者より表明を受けました。

令和 年 月 日  
株式会社○○○○  
従業員代表 氏名 ○○ ○○ 印  
給与又は経理担当者 氏名 ○○ ○○ 印

※ 下線部については、実情に応じて括弧内の記載を選択すること。

(留意事項)

1. 事業年度により賃上げを表明した場合には、「法人事業概況説明書」を当該事業年度における同書を作成後速やかに契約担当官等に提出してください。  
なお、法人事業概況説明書を作成しない者においては、税務申告のために作成する類似の書類(事業活動収支計算書)等の賃金支払額を確認できる書類を提出してください。
2. 暦年により賃上げを表明した場合には、「給与所得の源泉徴収票等の法定調書合計表」を当該年の同表を作成後速やかに契約担当官等に提出してください。
3. 上記1.による確認において表明書に記載した賃上げを実行していない場合又は上記確認書類を提出しない場合においては、当該事実判明後の総合評価落札方式による入札に参加する場合、技術点又は評価点を減点するものとします。
4. 上記3.による減点措置については、減点措置開始日から1年間に入札公告が行われる調達に参加する場合に行われることとなる。ただし、減点事由の判明の時期により減点措置開始時期が異なることとなるため、減点事由判明時に当該事由を確認した契約担当官等により適宜の方法で通知するものとします。

## 従業員への賃金引上げ計画の表明書

当社は、○年度（令和○年○月○日から令和○年○月○日までの当社事業年度）  
（又は○年）において、給与総額を対前年度（又は対前年）増加率1.5%以上  
とすることを表明いたします。  
（従業員と合意したことを表明いたします。）

令和 年 月 日  
株式会社○○○○  
（住所を記載）  
代表者氏名 ○○ ○○

上記の内容について、我々従業員は、令和○年○月○日に、○○○という方法  
によって、代表者より表明を受けました。

令和 年 月 日  
株式会社○○○○  
従業員代表 氏名 ○○ ○○ 印  
給与又は経理担当者 氏名 ○○ ○○ 印

※ 下線部については、実情に応じて括弧内の記載を選択すること。

(留意事項)

1. 事業年度により賃上げを表明した場合には、「法人事業概況説明書」を事業当該事業年度における同書を作成後速やかに契約担当官等に提出してください。  
なお、法人事業概況説明書を作成しない者においては、税務申告のために作成する類似の書類(事業活動収支計算書)等の賃金支払額を確認できる書類を提出してください。
2. 暦年により賃上げを表明した場合には、「給与所得の源泉徴収票等の法定調書合計表」を当該年の同表を作成後速やかに契約担当官等に提出してください。
3. 上記1.による確認において表明書に記載した賃上げを実行していない場合又は上記確認書類を提出しない場合においては、当該事実判明後の総合評価落札方式による入札に参加する場合、技術点又は評価点を減点するものとします。
4. 上記3.による減点措置については、減点措置開始日から1年間に入札公告が行われる調達に参加する場合に行われることとなる。ただし、減点事由の判明の時期により減点措置開始時期が異なることとなるため、減点事由判明時に当該事由を確認した契約担当官等により適宜の方法で通知するものとします。

令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業  
(都道府県センター事業) 委託要綱

(通則)

第1条 令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）（以下「委託事業」という。）の委託については、この要綱の定めるところによる。

(委託事業の目的)

第2条 委託事業は、働き方改革の推進に向けて、中小企業・小規模事業者等を中心に、長時間労働の削減、同一労働同一賃金の実現、生産性向上による賃金引上げ、人手不足解消に向けた人材の確保・定着等に向けた取組を支援するため、中小企業・小規模事業者等に対する技術的な相談支援を目的として、次に掲げる内容を実施する。詳細は、「令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）仕様書」（別添）のとおりとする。

- (1) 実施体制の整備
- (2) センター事業専門家研修の受講
- (3) 電話・メール・来所相談による個別相談支援
- (4) 企業への訪問コンサルティング
- (5) 職務分析・職務評価の取組支援と周知
- (6) 事業主向けセミナーの開催と講師派遣
- (7) 都道府県センターの周知・利用勧奨
- (8) 業種別団体等に対する継続的な支援
- (9) 協議会等への出席

(委託先)

第3条 委託事業は、佐賀労働局長（以下「委託者」という。）が、前条に規定する委託事業の目的を確実に達成することができるかと認める者（以下「受託者」という。）に、委託して実施するものとする。

(委託の申入れ)

第4条 委託者は、受託者として適当と認める者に対し、本要綱を添えて、様式第1号「令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）受託依頼書」（以下「依頼書」という。）により、委託の申入れを行うものとする。

(受託書等の提出)

第5条 前条の申入れを受けた者は、当該申入れを承諾するときは、依頼書を受理した日から14日以内に、様式第2号「令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）受託書」に様式第3号「令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）実施計画書」（以下「実施計画書」という。）を添付して、委託者に提出するものとする。

なお、再委託を行う場合は、次条に規定する契約書第7条第2項前段の書類を併せて提出するものとする。

(実施計画書等の審査及び契約の締結)

第6条 委託者は、前条の規定により提出された実施計画書について審査し、委託事業の目的等に照らし適当と認めるときは、支出負担行為担当官佐賀労働局総務部長が、様式第4号「令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）委託契約書」（以下「契約書」という。）により受託者と契約を締結するとともに、受託者が再委託を希望する場合は契約書第7条第2項前段の承認を必要とするものとする。

(表明確約)

第7条 受託者は、契約書第32条及び第33条の各号のいずれにも該当しないことを表明し、かつ、将来にわたっても該当しないことを確約しなければならない。

2 受託者は、契約書第32条及び第33条の各号の一に該当する者（以下「解除対象者」という。）を下請負人等（下請負人（下請が数次にわたるときは、すべての下請負人を含む。）及び再受託者（再委託以降のすべての受託者を含む。）並びに自己、下請負人又は再受託者が当該契約に関して個別に契約する場合の当該契約の相手方をいう。）としないことを確約しなければならない。

(契約書)

第8条 委託事業の実施に必要な事項については、契約書に定める。

(様式第1号)

番 号  
令和 年 月 日

殿

佐賀労働局長 印

令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業  
(都道府県センター事業) 受託依頼書

標記について、下記委託事業を受託されたく依頼申し上げます。

なお、受託について承諾いただいた場合は、別添の令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業(都道府県センター事業)委託要綱を参照のうえ、同要綱様式第2号「令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業(都道府県センター事業)受託書」及び様式第3号「令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業(都道府県センター事業)実施計画書」を提出いただくようお願いいたします。

記

- 1 委託事業名 令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業(都道府県センター事業)
- 2 委託事業の内容 「令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業(都道府県センター事業)委託要綱」に基づく事業の実施
- 3 委託経費金 円
- 4 委託期間 令和4年4月1日から令和5年3月31日まで

(様式第 2 号)

番 号  
令和 年 月 日

佐賀労働局長 殿

受託者名 印

令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業  
(都道府県センター事業) 受託書

令和 年 月 日付第 号により委託の申入れのあった「令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）」の実施を受託いたします。

なお、受託事業の実施内容は、別添様式第 3 号「令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）実施計画書」のとおりです。

(様式第3号)

番 号  
令和 年 月 日

佐賀労働局長 殿

受託者名 印

令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業  
(都道府県センター事業) 実施計画書

令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業(都道府県センター事業)については、別紙1の令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業(都道府県センター事業)実施計画により実施することとし、当該計画実施に係る所要経費の内訳は別紙2のとおりです。

別紙 1

令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業  
(都道府県センター事業) 実施計画

受託者名

委託事業の事項	委託事業の内容
事業期間	令和 4 年 4 月 1 日 ～ 令和 5 年 3 月 31 日
委託費の額	円

※ 事業費の内訳は別紙 2 「令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業 (都道府県センター事業) 委託費積算内訳」 のとおり

別紙 2

令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業  
(都道府県センター事業) 委託費積算内訳

受託者名

委託事業対象経費	委託費の額	備考
	円	
合 計		

(様式第4号)

令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業  
(都道府県センター事業) 委託契約書

令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業(都道府県センター事業)委託要綱(以下「委託要綱」という。)に基づく令和4年度における事業の委託について、支出負担行為担当官佐賀労働局総務部長(氏名)(以下「甲」という。)と受託者(受託先名)(役職)(氏名)(以下「乙」という。)とは、次のとおり契約を締結する。

(委託事業)

第1条 佐賀労働局長(以下「委託者」という。)は、乙に対し、別紙1「令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業(都道府県センター事業)実施計画」(以下「実施計画」という。)に掲げる事業(以下「委託事業」という。)を委託する。

(委託事業の実施)

第2条 乙は、令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業(都道府県センター事業)に係る仕様書、委託要綱及び実施計画並びに令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業(都道府県センター事業)技術提案書により委託事業を実施しなければならない。

(委託期間)

第3条 委託事業の委託期間は、令和4年〇月〇日から令和5年3月31日までとする。

(委託費の支払)

第4条 甲は、乙に対し、委託事業に要する経費(以下「委託費」という。)として、金〇〇〇,〇〇〇円(うち消費税額及び地方消費税額金〇〇〇,〇〇〇円)を限度として支払うものとする。

(負担内訳)

労災勘定〇〇〇,〇〇〇円(うち消費税額及び地方消費税額〇〇〇,〇〇〇円)

雇用勘定〇〇〇,〇〇〇円(うち消費税額及び地方消費税額〇〇〇,〇〇〇円)

2 前項の消費税額及び地方消費税額は、消費税法(昭和63年法律第108号)第28条第1項及び第29条並びに地方税法(昭和25年法律第226号)第72条の82及び第72条の83の規定に基づき、契約金額に110分の10を乗じて得た金額である。

3 乙は、委託費を別紙2「令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業(都道府県センター事業)委託費交付内訳」に記載された委託対象

経費区分（以下「経費区分」という。）にしたがって使用しなければならない。

- 4 委託費は、原則として支払うべき額を確定した後、精算にて支払うものとする。ただし、乙が概算での支払を希望する場合は、甲は、乙の資力、委託事業及び事務の内容等を勘案し、真にやむを得ないと認めたときは、これを財務大臣に協議し、その承認があった場合に限り、国の支払計画の額の範囲内において概算払をすることができる。
- 5 乙は、委託費の支払を受けようとするとき又は前項の概算払を請求するときは、官署支出官佐賀労働局長（以下「官署支出官」という。）に対して、委託要綱様式第5号「令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）委託費支払請求書」を提出するものとする。なお、概算払による場合に限り、委託要綱様式第5号別添を添付して提出すること。
- 6 官署支出官は、前項の適法な請求書を受理した日から30日以内に、委託費を乙に支払うものとする。
- 7 官署支出官は、自己の責に帰すべき事由により、前項に定める期間内に支払わないときは、政府契約の支払遅延防止等に関する法律（昭和24年法律第256号。以下「遅延防止法」という。）に基づき遅延利息を乙に支払うものとする。

（契約保証金）

第5条 甲は、この契約に係る乙が納付すべき契約保証金を免除する。

（委託事業等の変更等）

第6条 委託者は、次の各号のいずれかに該当するときは、委託要綱様式第6号「令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）変更通知書」により、その旨を乙に通知するものとする。

- (1) 委託事業の内容を変更するとき
- (2) 国の予算額に変更があったとき

2 乙は、次の各号のいずれかに該当するときは、あらかじめ、委託要綱様式第7号「令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）変更承認申請書」を委託者に提出し、その承認を受けなければならない。

- (1) 実施計画に掲げる事業の内容を変更する場合（軽微な変更を除く。）
- (2) 委託費の経費区分の配分を変更する場合（人件費及び消費税を除く委託費の経費区分相互間において、それぞれの配分額のいずれか低い額の20%以内の変更を除く。）

3 委託者が、前2項の場合において、委託契約を変更する必要があると認めるときは、甲は、委託要綱様式第8号「令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）変更委託契約書」により、乙と変更委託契約を締結するものとする。

- 4 乙は、委託事業を中止又は廃止しようとするときは、委託要綱様式第9号「令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）中止（廃止）承認申請書」を委託者に提出し、その承認を受けなければならない。
- 5 乙は、委託事業が予定の委託期間内に完了しないと見込まれるとき又は委託事業の遂行が困難となったときは、速やかに委託者に報告し、その指示を受けなければならない。

#### （再委託の承認）

第7条 乙が契約を履行する場合において、委託契約の全部を一括して第三者（乙の子会社（会社法第2条第3号に規定する子会社をいう。）を含む。以下同じ。）に再委託することを禁止する。

- 2 乙は、委託事業を再委託するときは、あらかじめ、委託要綱様式第10号「令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）再委託承認申請書」を甲に提出し、その承認を受けなければならない。また、承認を受けた内容を変更する場合には委託要綱様式第11号「令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）再委託内容変更承認申請書」により同様の承認を受けなければならないこととする。ただし、当該再委託に係る契約金額が50万円未満の場合はこの限りではない。
- 3 乙は、委託事業を再委託したときは、再委託した業務を実施する当該第三者（以下「再委託者」という。）の行為について、すべての責任を負うものとする。
- 4 乙は、委託事業の一部を再委託するときは、乙がこの契約を遵守するために必要な事項について本委託契約書を準用して、再委託者と約定しなければならない。

#### （委託契約の履行体制に関する書類の提出）

第8条 乙は、再委託者からさらに第三者に委託が行われる場合には、当該第三者の商号又は名称及び住所並びに委託を行う業務の範囲を記載した委託要綱様式第12号「履行体制図届出書」を甲に提出しなければならない。

- 2 乙は、履行体制図に変更があるときは、速やかに委託要綱様式第13号「履行体制図変更届出書」を甲に提出しなければならない。ただし、次の各号のいずれかに該当する場合については、提出を要しない。

- (1) 受託業務の実施に参加する事業者（以下「事業参加者」という。）の名称のみの変更の場合
- (2) 事業参加者の住所の変更のみの場合
- (3) 契約金額の変更のみの場合

- 3 前項の場合において、甲は本契約の適正な履行の確保のため必要があると認めたときは、乙に対して変更の理由等の説明を求めることができる。

(他用途使用等の禁止)

第9条 乙は、委託費をこの委託事業の目的に沿った事業経費以外には、使用することはできない。また、委託事業の目的に沿った使用であっても、単価・数量に妥当性を欠くような過大な支出は禁止する。

(財産の帰属)

第10条 委託事業の実施に伴って取得した物品、特許権及び著作権等（以下「財産」という。）は、委託者に帰属するものとする。

(財産の管理及び処分)

第11条 乙は、委託事業の実施に当たり、乙が所有する設備、機械・器具及び備品（以下「機器等」という。）を使用することを原則とするが、別途、機器等の整備が必要となる場合は、特段の事情がない限り賃貸借契約で対応することとする。

2 乙は、委託事業の実施に伴って取得した財産及び賃貸借契約で調達した機器等については、善良な管理者の注意をもって管理するとともに、委託費の交付目的に従って効率的な運用を図らなければならない。この場合、財産及び機器等管理の必要から帳簿を備え付け、管理上必要な事項を記録しなければならない。

3 乙は、委託事業完了等により財産の処分が発生する場合には、委託要綱様式第14号「財産処分承認申請書」を甲に提出し、その承認を受けなければならない。なお、委託事業の実施に伴い取得したすべての財産について、売払い等により収入があったときは、国に納付しなければならない。

4 乙は、委託事業の実施に伴い取得した財産のうち、甲が指定したものについては、委託事業が終了（第6条第4項の規定による委託事業の中止又は廃止の承認を受けた場合を含む。以下「委託事業が終了等」という。）したときは、これを甲に返還するものとする。

(金券及び消耗品の取扱い)

第12条 郵券、回数券、プリペイドカード等金券及び消耗品を委託費により購入した場合には、委託事業の終了等までの間に費消しないことを禁止する。

(支払状況の確認)

第13条 乙は、賃金等の支払については、履歴書等の採用関係書類、出勤簿等の勤務状況確認書類に基づき、勤務実績に応じて適正に支給を行わなければならない。特に、委託事業に携わる者が、委託事業以外の事業を行う場合は、それぞれの事業での個人別等の業務分担表を作成し、業務分担を明確化すること。

2 乙は、旅費等の支払については、出勤簿、活動日誌、復命書及び帳簿等に基づき、実績に応じて適正に支給を行わなければならない。なお、旅費等の支給が概算払で行われている場合は、出張後に旅費の精算を適正に行うこととする。特に、中止さ

れた出張等について旅費の回収を適正に行うこととする。また、航空賃を支給する旅費については、領収書及び搭乗券の半券の提出により搭乗日だけでなく、パック割引、早期割引などの適用の有無についても確認し、適正な支給を行わなければならない。

- 3 乙は、物品の購入・役務の提供等の契約について、契約のとおり納品・履行されたことを確認して支払いを行わなければならない。このとき、必要に応じ帳簿等と照らし合わせて確認するものとする。

#### (関係書類の整備・保存等)

第 14 条 乙は、委託費については、その内容を明らかにするため、委託事業に係る会計を他の事業に係る会計と区分して経理するとともに、これに係る国の会計及び物品に関する規定に準じて、会計帳簿、振込書・領収書、決議書、預金通帳等の関係書類を整備しなければならない。

- 2 乙は、前項の書類等は、委託事業が終了等した日の属する年度の終了後 5 年間、又は現に監査、検査、訴訟等における対象となっている場合においては、当該監査、検査、訴訟等が終了するまでの間のいずれか遅い日までの間保存しなければならない。

#### (実施状況の報告)

第 15 条 乙は、事業の実施状況について、委託者に対し、別に定める期日までに委託要綱様式第 15 号「令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）実施状況報告書」を提出しなければならない。

#### (実施に関する監査等)

第 16 条 委託者は、委託事業の実施に関し必要があるときは、乙に対して関係書類及び資料の提出を求め、又は監査を行うことができることとする。

- 2 委託者は、乙が再委託を行っている場合で必要があるときは、再委託先に対して、委託事業に係る関係書類及び資料について前項と同様の措置を講ずることができることとする。

#### (業務完了報告書の提出)

第 17 条 乙は、業務終了後、直ちに委託要綱様式第 16 号「業務完了報告書」を甲に提出しなければならない。

#### (検査の実施)

第 18 条 甲の指定する検査職員は、前条の業務完了報告書の提出後 10 日以内又は国の会計年度の末日までのいずれか早い日までに、乙の業務の完了を確認し、検査調書を作成する。乙は、検査職員の検査に協力し、検査職員から立会いを求められた

場合には、これに立ち会わなければならない。

- 2 乙は、審査の結果、不合格であったときは、検査職員の指定する期間内に未履行部分の業務を完了しなければならない。この場合に要する費用は乙の負担とする。
- 3 前項の規定は、不合格後の再審査の際にも適用するものとする。

#### (実施結果報告書の提出)

第 19 条 乙は、国の会計年度が終了したとき又は委託事業が終了等したときは、その日から起算して 30 日以内又はその翌年度の 4 月 10 日のいずれか早い日までに委託要綱様式第 17 号「令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）実施結果報告書」を委託者に提出しなければならない。

#### (委託費の精算等)

第 20 条 乙は、国の会計年度が終了したとき又は委託事業が終了等したときは、その日から起算して 30 日以内又はその翌年度の 4 月 10 日のいずれか早い日までに委託要綱様式第 18 号「令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）精算報告書」を委託者を經由して甲に提出しなければならない。なお、乙は、甲に提出する前に、帳簿等における出入金の状況及び内容が、令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）精算報告書の支出額・残額と齟齬がないか確認しなければならない。

- 2 甲は、前項に定める令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）精算報告書の提出を受けたときは、遅滞なくその内容を審査し、適正と認めたときは委託費の額を確定し、委託要綱様式第 19 号「令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）委託費確定通知書」により委託者を經由して乙に通知するものとする。ただし、第 4 条第 4 項ただし書の規定による概算払により、乙に支払った委託費に残額が生じたとき又は乙に支払った委託費により発生した収入があるとき、甲は、期間を定めて、委託要綱様式第 20 号「令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）委託費確定通知及び返還命令書」により、委託者を經由して乙に通知するとともに返還を命ずるものとする。
- 3 委託費の額の確定は、第 4 条第 1 項に規定する委託費の限度額と委託事業に要した額を比較して、いずれか低い額をもって行う。

#### (延滞金及び加算金)

第 21 条 乙は、前条第 2 項ただし書に規定する委託費の残額を甲の指定する期日までに支払わないときは、遅延防止法に基づき延滞金を支払わなければならない。ま

た、同項ただし書に規定する収入を甲の指定する期日までに支払わないときは、その支払期限の翌日から起算して支払いの日までの日数に応じて、当該未払金額に対し年3.0%の割合で計算して得られた額を延滞金として支払わなければならない。

- 2 乙は、委託費を不適切に使用した場合において、その行為を隠匿する目的で経費にかかる領収書や帳簿の改ざん等「故意」に行った不正行為、及び証拠書類等の滅失・毀損等による使途不明等「重過失」については、甲の求めにより、当該委託費の一部又は全部を返還し、さらに委託費を受領した日の翌日を起算日として、支払いの日までの日数に応じて、年20%の割合で計算した金額の範囲内の金額を加算金として支払わなければならない。また、注意義務違反等「過失」によるものは、不適切金額のみの返還とし、加算金を課さないこととする。
- 3 甲は、前項の「過失」による場合において、やむを得ない事情があると認めるときは、不適切な金額の全部又は一部の返還を免除することができる。
- 4 乙は、第2項に規定する委託費の返還について、甲の指定する期日までに支払わないときは、その支払期限の翌日から起算して支払いの日までの日数に応じて、当該未払金額に対し年3.0%の割合で計算して得られた額を延滞金として支払わなければならない。延滞金、元本（返還する委託費）及び第2項の規定による加算金の弁済の充当の順序については、加算金、延滞金、元本の順とする。

#### （損害賠償）

- 第22条 乙は、この契約に違反し、又は乙の故意若しくは過失によって国に損害を与えたときは、その損害に相当する金額を損害賠償として国に支払わなければならない。
- 2 甲は、第27条第1項第5号の規定により契約の解除をしたときは、乙に対して損害賠償の請求をしないものとする。
  - 3 乙は、この契約を履行するにあたり、第三者に損害を与えたときは、乙の負担においてその損害を賠償するものとする。ただし、その損害の発生が甲の責に帰すべき理由による場合は、この限りでない。

#### （公表等の制限）

- 第23条 乙は、委託者の承認を受けた場合のほかは、委託事業の実施結果を公表してはならない。

#### （守秘義務等）

- 第24条 乙は、委託事業遂行上知り得た秘密を第三者に漏らし又は他の目的に使用してはならない。

#### （個人情報の取扱い）

- 第25条 乙は、この契約により知り得た個人情報（個人情報の保護に関する法律

(平成 15 年法律第 57 号) 第 2 条第 1 項に規定する個人情報という。以下同じ。) を他に漏らしてはならない。

- 2 乙は、個人情報の漏えい防止のため、責任者を定め、委託事業に係る個人情報の取扱いに従事する者に関して、適切な措置を講じ、速やかに委託要綱様式第 21 号「個人情報保護管理及び実施体制報告書」を委託者に提出しなければならない。なお、個人情報保護管理及び実施体制報告書は、個人情報保護管理体制及び実施体制に変更があった都度行うものとする。
- 3 乙は、この契約による事務を処理するために収集し、又は作成した個人情報が記録された資料等を委託者の承諾なしに、この契約による目的以外のために使用又は第三者に提供してはならない。
- 4 乙は、この契約による事務を処理するために収集し、又は作成した個人情報が記録された資料等を当該契約による目的以外のために委託者の承諾なしに複製し、又は複製してはならない。作業の必要上委託者の承諾を得て複製又は複製した場合には、作業終了後、適正な方法で廃棄しなければならない。
- 5 乙がこの契約による事務を処理するために、委託者から提供を受け、又は自らが収集し、若しくは作成した個人情報が記録された資料等は、この委託事業の終了等の後、直ちに委託者に返還し、又は引き渡すものとする。ただし、委託者が別に指示したときは当該方法によるものとする。
- 6 乙は、個人情報の漏えい等安全確保のうえで問題となる事案が発生した場合には、事案の発生した経緯、被害状況等について委託要綱様式第 22 号「個人情報漏えい等事案発生報告書」により、速やかに委託者に報告するとともに、委託者の指示に基づき、被害の拡大の防止、復旧等のために必要な措置を講じなければならない。
- 7 乙は、個人情報の管理の状況について、委託要綱様式第 23 号「個人情報管理状況報告書」により、年 1 回以上委託者に報告しなければならない。
- 8 委託者は、必要と認めるときは、乙に対し個人情報の管理状況について検査を行うことができることとする。
- 9 本条の規定は、乙が委託事業の一部を再委託する場合及び再委託した業務に伴う当該第三者が再々委託を行う場合について準用する。

(厚生労働省所管法令違反に係る報告)

第 26 条 乙は、乙又はその役員若しくは使用人が、厚生労働省所管法令違反により行政処分を受け又は送検された場合は、速やかに甲に報告する。

(契約の解除等)

第 27 条 甲は、乙が次の各号のいずれかに該当する場合は、乙に対する書面による通知により、本契約の全部又は一部を解除することができる。また、本契約の再委託先が次の各号のいずれかに該当する場合も、同様とする。

(1) 乙又はその役員若しくは使用人が、厚生労働省所管法令違反により行政処分を

受け又は送検されたとき

- (2) 乙が本契約締結以前に甲に提出した書類等に虚偽があったことが判明したとき
- (3) 乙が、乙又はその役員若しくは使用人が第1号の状況に至ったことを報告しなかったことが判明したとき
- (4) 第16条に規定する監査等に対する虚偽の報告等が発覚したとき
- (5) この委託事業を適正に遂行することが困難であると委託者が認めるとき

2 甲は、前項の規定により、契約を解除したときは、第19条の規定に準じて委託費の精算を行う。ただし、契約の解除について、乙に故意又は重大な過失が認められたときは、その一部又は全部を支払わないことができる。また、既に交付した委託費がある場合には、その返還を求めることができるものとする。さらに、契約が解除された場合において、乙は、甲との協議に基づき委託事業の残務を処理するものとする。

(契約の解除に係る違約金)

第28条 前条第1項第1号から第4号のいずれかに該当するときは、乙は、違約金として、甲の請求に基づき、契約金額（本契約締結後、契約金額の変更があった場合には、変更後の契約金額）の10%に相当する額を甲が指定する期日までに支払わなければならない。

2 乙は、契約の履行を理由として、前項の違約金を免れることができない。

3 第1項の規定は、甲に生じた実際の損害の額が違約金の額を超過する場合において、甲がその超過分の損害につき賠償を請求することを妨げない。

(談合等の不正行為に係る契約解除)

第29条 甲は、本契約に関して、次の各号の一に該当するときは、乙に対する書面による通知により、本契約の全部又は一部を解除することができる。

(1) 公正取引委員会が、乙又は乙の代理人（乙又は乙の代理人が法人の場合にあっては、その役員又は使用人。以下同じ。）に対し、私的独占の禁止及び公正取引の確保に関する法律（昭和22年法律第54号。以下「独占禁止法」という。）第7条又は同法第8条の2（同法第8条第1号又は第2号に該当する行為の場合に限る。以下次条において同じ。）の規定による排除措置命令を行ったとき、同法第7条の2第1項（同法第8条の3において読み替えて準用する場合を含む。以下次条において同じ。）の規定による課徴金の納付命令を行ったとき、又は同法第7条の4第7項若しくは第7条の7第3項の規定による課徴金の納付を命じない旨の通知を行ったとき

(2) 乙又は乙の代理人が刑法（明治40年法律第45号）第96条の6若しくは同法第198条又は独占禁止法第89条第1項の規定による刑の容疑により公訴を提起されたとき（乙の役員又はその使用人が当該公訴を提起されたときを

む。)

- 2 乙は、本契約に関して、乙又は乙の代理人が独占禁止法第7条の4第7項若しくは第7条の7第3項の規定による通知を受けた場合には、速やかに、当該通知文書の写しを甲に提出しなければならない。

(談合等の不正行為に係る違約金)

第30条 乙は、本契約に関し、次の各号の一に該当するときは、甲が本契約の全部又は一部を解除するか否かにかかわらず、違約金として、甲の請求に基づき、契約金額(本契約締結後、契約金額の変更があった場合には、変更後の契約金額)の10%に相当する額を甲が指定する期日までに支払わなければならない。

(1) 公正取引委員会が、乙又は乙の代理人に対し、独占禁止法第7条又は同法第8条の2の規定による排除措置命令を行い、当該排除措置命令が確定したとき

(2) 公正取引委員会が、乙又は乙の代理人に対し、独占禁止法第7条の2第1項の規定による課徴金の納付命令を行い、当該納付命令が確定したとき

(3) 公正取引委員会が、乙又は乙の代理人に対し、独占禁止法第7条の4第7項若しくは第7条の7第3項の規定による課徴金の納付を命じない旨の通知を行ったとき

(4) 乙又は乙の代理人が刑法第96条の6若しくは同法第198条又は独占禁止法第89条第1項の規定による刑が確定したとき

- 2 乙は、契約の履行を理由として、前項の違約金を免れることができない。

- 3 第1項の規定は、甲に生じた実際の損害の額が違約金の額を超過する場合において、甲がその超過分の損害につき賠償を請求することを妨げない。

(違約金に関する延滞金)

第31条 乙は、第28条及び前条に規定する違約金を甲の指定する期日までに支払わないときは、当該期日を経過した日から支払をする日までの日数に応じ、年3.0%の割合で計算した額の延滞金を甲の指示に基づき支払わなければならない。

(属性要件に基づく契約解除)

第32条 甲は、乙が次の各号の一に該当すると認められるときは、何らの催告を要せず、乙に対する書面による通知により、本契約を解除することができる。

(1) 法人等(個人、法人又は団体をいう。)の役員等(個人である場合はその者、法人である場合は役員又は支店若しくは営業所(常時契約を締結する事務所をいう。)の代表者、団体である場合は代表者、理事等、その他経営に実質的に関与している者をいう。以下同じ。)が、暴力団(暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律(平成3年法律第77号)第2条第2号に規定する暴力団をいう。以下同じ。)又は暴力団員(同法第2条第6号に規定する暴力団員

をいう。以下同じ。) であるとき

- (2) 役員等が、自己、自社若しくは第三者の不正の利益を図る目的又は第三者に損害を加える目的をもって、暴力団又は暴力団員を利用するなどしているとき
- (3) 役員等が、暴力団又は暴力団員に対して、資金等を供給し、又は便宜を供与するなど直接的あるいは積極的に暴力団の維持、運営に協力し、若しくは関与しているとき
- (4) 役員等が、暴力団又は暴力団員であることを知りながらこれを不当に利用するなどしているとき
- (5) 役員等が、暴力団又は暴力団員と社会的に非難されるべき関係を有しているとき

(行為要件に基づく契約解除)

第 33 条 甲は、乙が自ら又は第三者を利用して次の各号の一に該当する行為をした場合は、何らの催告を要せず、乙に対する書面による通知により、本契約を解除することができる。

- (1) 暴力的な要求行為
- (2) 法的な責任を超えた不当な要求行為
- (3) 取引に関して脅迫的な言動をし、又は暴力を用いる行為
- (4) 偽計又は威力を用いて支出負担行為担当官の業務を妨害する行為
- (5) その他前各号に準ずる行為

(下請負契約等に関する契約解除)

第 34 条 乙は、契約後に下請負人等が解除対象者であることが判明したときは、直ちに当該下請人等との契約を解除し、又は下請負人等に対し契約を解除させるようにしなければならない。

- 2 甲は、乙が下請負人等が解除対象者であることを知りながら契約し、若しくは下請負人等の契約を承認したとき、又は正当な理由がないのに前項の規定に反して当該下請負人等との契約を解除せず、若しくは下請負人等に対し契約を解除させるための措置を講じないときは、乙に対する書面による通知により、本契約を解除することができる。

(契約解除に基づく損害賠償)

第 35 条 甲は、第 32 条、第 33 条及び前条第 2 項の規定により本契約を解除した場合は、これにより乙に生じた損害について、何ら賠償ないし補償することは要しない。

- 2 乙は、甲が第 32 条、第 33 条及び前条第 2 項の規定により本契約を解除した場合において、甲に損害が生じたときは、その損害を賠償するものとする。

(不当介入に関する通報・報告)

第 36 条 乙は、自ら又は下請負人等が、暴力団、暴力団員、社会運動・政治運動標ぼうゴロ等の反社会的勢力から不当要求又は業務妨害等の不当介入（以下「不当介入」という。）を受けた場合は、これを拒否し、又は下請負人等をして、これを拒否させるとともに、速やかに不当介入の事実を甲に報告するとともに、警察への通報及び捜査上必要な協力を行うものとする。

(納品物が契約の内容に適合しない場合の措置)

第 37 条 甲は、第 18 条に規定する納品検査に合格した納品物を受領した後において、当該納品物が契約の内容に適合していないこと（以下「契約不適合」という。）を知った時から 1 年以内に（数量又は権利の不適合については期間制限なく）その旨を乙に通知した場合は、次の各号のいずれかを選択して請求することができ、乙はこれに応じなければならない。なお、甲は、乙に対して第 2 号を請求する場合において、事前に相当の期間を定めて第 1 号の履行を催告することを要しないものとする。

(1) 甲の選択に従い、甲の指定した期限内に、乙の責任と費用負担により、他の良品との引換え、修理又は不足分の引渡しを行うこと

(2) 直ちに代金の減額を行うこと

2 甲は、前項の通知をした場合は、前項各号に加え、乙に対する損害賠償請求及び本契約の解除を行うことができる。

3 乙が契約不適合について知り若しくは重大な過失により知らなかった場合、又は契約不適合が重大である場合は、第 1 項の通知期間を経過した後においてもなお前 2 項を適用するものとする。

(疑義の決定)

第 38 条 この契約に定めのない事項又はこの契約に関し生じた疑義については、その都度、甲と乙が協議のうえ決定するものとする。

この契約の成立の証として、本契約書 2 通を作成し、双方記名押印のうえ、甲、乙それぞれ 1 通を保有する。

令和 年 月 日

甲 佐賀県佐賀市駅前中央 3 丁目 3 番 20 号

支出負担行為担当官

佐賀労働局総務部長（氏名） 印

乙 住 所

受託者名（役職）（氏名） 印

別紙 1

令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業

(都道府県センター事業) 実施計画

委託事業の事項	委託事業の内容
事業期間	令和 4 年 4 月 1 日 ～ 令和 5 年 3 月 31 日
委託費の額	円

別紙 2

令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業  
(都道府県センター事業) 委託費交付内訳

委託対象経費区分	委託費の額
1 人 件 費	円
2 管 理 費	円
3 事 業 費	円
4 消 費 税	円
合 計	円

(様式第5号)

番 号  
令和 年 月 日

官署支出官

佐賀労働局長 殿

(雇用環境・均等室 経由)

住所

受託者名

印

令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業  
(都道府県センター事業) 委託費支払請求書

令和 年 月 日付け契約を締結した令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業(都道府県センター事業)の実施に係る経費として下記金額を交付されたく請求します。

記

1 請求金額 金 円也

2 振込先

振込先金融機関・店舗名

預 金 種 別

口 座 番 号

( カ ナ 名 義 )

口 座 名 義

名 義 人 住 所

別添

令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）委託費  
請求金額（第 〇 四半期）

（単位：円）

委託契約額	支払済額	今回請求金額	残 額	備 考
円	円	円	円	

(様式第6号)

番 号  
令和 年 月 日

受託者 殿

佐賀労働局長 印

令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業  
(都道府県センター事業) 変更通知書

令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業(都道府県センター事業)実施計画に下記の変更の必要が生じたので別紙のとおり通知します。

記

1 変更事項

2 変更理由

(様式第7号)

番 号  
令和 年 月 日

佐賀労働局長 殿

受託者名 印

令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業  
(都道府県センター事業) 変更承認申請書

令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業(都道府県センター事業)実施計画を下記により別紙1及び別紙2のとおり変更したいので申請します。

記

- 1 変更事項
- 2 変更年月日
- 3 変更理由
- 4 当初契約額
- 5 変更後契約額

別紙 1

令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業  
(都道府県センター事業) 実施計画

委託事業の事項	委託事業の内容
事業期間	令和 4 年 4 月 1 日 ～ 令和 5 年 3 月 31 日
委託費の額	円

※ 事業費の内訳は別紙 2 「令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業  
(都道府県センター事業) 委託費積算内訳」のとおり

別紙 2

令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業  
(都道府県センター事業) 委託費積算内訳

委託事業対象経費	委託費の額	備考
	円	
合 計		

(様式第8号)

令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業  
(都道府県センター事業) 変更委託契約書

令和 年 月 日付で、支出負担行為担当官佐賀労働局総務部長 (氏名)  
(以下「甲」という。)と受託者(役職) (氏名) (以下「乙」という。)との間で  
締結した「令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業  
(都道府県センター事業) 委託契約書」について、当該契約書第6条第3項に基づき、  
下記のとおり契約を変更する。

記

- 1 令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業(都道府  
県センター事業)委託契約書(以下「契約書」という。)第4条第1項中「金〇〇  
〇, 〇〇〇円(うち消費税額及び地方消費税額金〇〇〇, 〇〇〇円)」を「金〇〇  
〇, 〇〇〇円(うち消費税額及び地方消費税額金〇〇〇, 〇〇〇円)」に変更する。
- 2 契約書別紙1「令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支  
援事業(都道府県センター事業)実施計画」を別紙1のとおり変更する。
- 3 契約書別紙2「令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支  
援事業(都道府県センター事業)委託費交付内訳」を別紙2のとおり変更する。

この契約の成立の証として、本契約書2通を作成し、双方記名押印のうえ、甲、乙  
それぞれ1通を保有する。

令和 年 月 日

甲 佐賀県佐賀市駅前中央3丁目3番10号  
支出負担行為担当官  
佐賀労働局総務部長(氏名) 印

乙 住 所  
受託者名(役職) (氏名) 印

別紙 1

令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業  
(都道府県センター事業) 実施計画

委託事業の事項	委託事業の内容
事業期間	令和 4 年 4 月 1 日 ～ 令和 5 年 3 月 31 日
委託費の額	円

## 別紙 2

令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）委託費交付内訳

(単位：円)

委託対象経費区分	当初契約額	変更契約額	増△減
1 人 権 費			
2 管 理 費			
3 事 業 費			
4 消 費 税			
合 計			

※ 会計勘定が複数ある場合には、会計勘定ごとの内訳と合算額を記載すること。

(様式第9号)

番 号  
令和 年 月 日

佐賀労働局長 殿

受託者名 印

令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業  
(都道府県センター事業) 中止(廃止)承認申請書

令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業(都道府県センター事業)を下記により中止(廃止)したいので申請します。

記

- 1 中止(廃止)する事業内容
- 2 中止(廃止)理由
- 3 中止期間(廃止年月日)

(様式第 10 号)

番 号  
令和 年 月 日

支出負担行為担当官  
佐賀労働局総務部長 殿

受託者名 印

令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業  
(都道府県センター事業) 再委託承認申請書

令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業(都道府県センター事業)の実施にあたり、その一部を下記により再委託することとしたいので申請します。

記

- 1 再委託の相手方  
住 所  
氏 名
- 2 再委託を行う業務の範囲
- 3 再委託の必要性
- 4 委託する相手方が委託される業務を履行する能力
- 5 再委託を行う金額  
※ 見積書等の経費内訳を添付すること。

(注) 再委託先が複数の場合は、再委託先毎の内容がわかるよう記載すること。

(様式第 11 号)

番 号  
令和 年 月 日

支出負担行為担当官  
佐賀労働局総務部長 殿

受託者名 印

令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業  
(都道府県センター事業) 再委託内容変更承認申請書

令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業 (都道府県センター事業) の実施にあたり、その一部を再委託することとし、令和 年 月 日付けで承認を受けた内容を下記のとおり変更することとしたいので申請します。

記

	(変更前)	(変更後)
1 再委託の相手方		
2 再委託を行う業務の範囲		
3 再委託の必要性		
4 変更後の事業者が委託される業務を履行する能力		
5 再委託を行う金額		

※ 見積書等の経費内訳を添付すること。

(注) 再委託先が複数の場合は、再委託先毎の内容がわかるよう記載すること。

(様式第 12 号)

番 号  
令和 年 月 日

支出負担行為担当官  
佐賀労働局総務部長 殿

受託者名 印

### 履行体制図届出書

令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）委託契約書第 8 条第 1 項の規定により、下記のとおり届け出します。

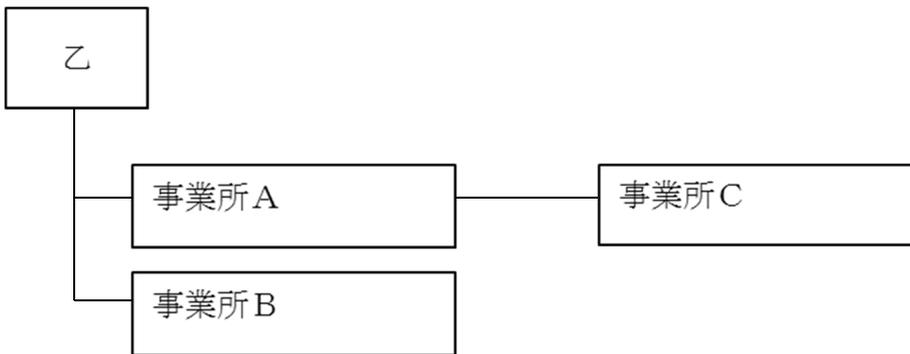
#### 記

##### 【履行体制図に記載すべき事項】

- ・各事業参加者の事業名及び住所
- ・契約金額（乙が再委託する事業所のみ記載のこと。）
- ・各事業参加者の行う業務の範囲
- ・業務の分担関係を示すもの

##### 【履行体制図の記載例】

事業所名	住所	契約金額（円）	業務の範囲
A	東京都〇〇区・・・		
B			
C			



(様式第 13 号)

番 号  
令和 年 月 日

支出負担行為担当官  
佐賀労働局総務部長 殿

受託者名 印

### 履行体制図変更届出書

令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）委託契約書第 8 条第 2 項の規定により、下記のとおり届け出します。

#### 記

1. 契約件名（契約締結時の日付番号も記載のこと。）
2. 変更の内容
3. 変更後の体制図

(様式第 14 号)

番 号  
令和 年 月 日

支出負担行為担当官  
佐賀労働局総務部長 殿

受託者 印

### 財産処分承認申請書

今般、令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援委託事業（都道府県センター事業）により取得した財産について、下記のと通りの処分を認められたいので、令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）委託契約書第 11 条第 3 項の規定により承認申請いたします。

#### 記

1. 財産の品目
2. 数量
3. 取得年月日
4. 取得価格
5. 取得後の使用状況
6. 処分事由及び方法

※ 受託者が買取を希望する場合は、買取理由、買取希望額及び算定方法も記載すること。

(様式第 15 号)

番  
令和 年 月 日

佐賀労働局長 殿

受託者名 印

令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業  
(都道府県センター事業) 実施状況報告書

令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業 (都道府県センター事業) 実施状況を別添により報告します。

別添

令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業  
(都道府県センター事業) 実施状況報告書

受託者名

1 事業実施状況

区 分	内 容		備 考
	計 画	実施状況及び見込	

2 経費状況

(1) 収入

(単位：円)

区 分	受 入 済 額	今 後 の 受 入 額 予 定	合 計	備 考

(2) 支出

(単位：円)

区 分	支 出 済 額	今 後 の 支 出 額 予 定	合 計	備 考

(様式第 16 号)

番 号  
令和 年 月 日

佐賀労働局総務部長 殿

受託者名 印

業務完了報告書

契約件名 令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進  
支援事業（都道府県センター事業）

上記の業務について、令和 年 月 日をもって完了したので、令和 4 年度中  
小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事  
業）委託契約書第 17 条の規定に基づき報告します。

(様式第 17 号)

番 号  
令和 年 月 日

佐賀労働局長 殿

受託者名 印

令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業  
(都道府県センター事業) 実施結果報告書

令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業 (都道府県センター事業) の実施結果について別添のとおり報告します。

別添

令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業  
(都道府県センター事業) 実施結果  
受託者名

区分	計画内容	具体的実施状況	備考

(様式第 18 号)

番 号  
令和 年 月 日

支出負担行為担当官  
佐賀労働局総務部長 殿  
(雇用環境・均等室 経由)

受託者名 印

令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業  
(都道府県センター事業) 精算報告書

令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業 (都道府県センター事業) の精算について下記のとおり報告します。

記

1 精算報告 (別紙 1 のとおり)

(1) 委託契約額	金	円也
(2) 支出額	金	円也
(3) 差引額 ((1) - (2))	金	円也
(4) 雑収入 (預金利息等)	金	円也
(5) 返還額 ((3) + (4))	金	円也

2 委託費支出内訳明細 (別紙 2 のとおり)



別紙 2

令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業  
(都道府県センター事業) 委託費支出内訳明細

受託者名

委託事業対象経費	支出額	備考
	円	
合 計	円	

(様式第 19 号)

番 号  
令和 年 月 日

(受託者) 殿

支出負担行為担当官  
佐賀労働局総務部長 印

令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業  
(都道府県センター事業) 委託費確定通知書

令和 年 月 日付け「令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業 (都道府県センター事業) 委託契約書」により契約を締結した令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業 (都道府県センター事業) の実施に係る委託費の額については、令和 年 月 日付け令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業 (都道府県センター事業) 精算報告書に基づき、令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業 (都道府県センター事業) 委託契約書第 20 条第 2 項の規定により、下記のとおり確定したので通知します。

記

- |   |       |   |    |
|---|-------|---|----|
| 1 | 委託契約額 | 金 | 円也 |
| 2 | 確定額   | 金 | 円也 |

(様式第 20 号)

番 号  
令和 年 月 日

(受託者) 殿

支出負担行為担当官  
佐賀労働局総務部長 印

令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業  
(都道府県センター事業) 委託費確定通知及び返還命令書

令和 年 月 日付け「令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）委託契約書」により契約を締結した令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）の実施に係る委託費の額については、令和 年 月 日付け令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）精算報告書に基づき、令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）委託契約書第 20 条第 2 項ただし書の規定により、下記のとおり確定したので通知します。

なお、確定額を超えて、既に交付した委託費及び交付した委託費により発生した収入については、令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）委託契約書第 20 条第 2 項ただし書の規定により令和 年 月 日までに下記金額の返還を命じます。

記

1	委託契約額	金	円也
2	確定額	金	円也
3	返還額	金	円也
①	委託費の残額		円
②	預金利息		円

(様式第 21 号)

番 号  
令和 年 月 日

佐賀労働局長 殿

受託者名 印

## 個人情報保護管理及び実施体制報告書

令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）委託契約書第 25 条第 2 項の規定により、下記のとおり報告します。

### 記

1. 管理体制

2. 実施体制

(様式第 22 号)

# 個人情報漏えい等事案発生報告書

## (第〇報)

受託者名

発生場所

委託者への本報告書発送年月日

年

月

日

曜日

(発覚から 営業日)

(1)委託者への事案報告年月日	年	月	日	曜日	(発覚から 営業日)
(2)発覚年月日	年	月	日	曜日	—
(3)発生年月日	年	月	日	曜日	—
(4)事案の概要					

(様式第 23 号)

番 号  
令和 年 月 日

佐賀労働局長 殿

受託者名 印

### 個人情報管理状況報告書

令和 4 年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業（都道府県センター事業）委託契約書第 25 条第 7 項の規定により、下記のとおり報告します。

#### 記

- 1 目的外利用の有無 （ 有 ・ 無 ）
- 2 再委託の制限又は事前承認等再委託に係る条件の遵守  
（ している ・ していない ）
- 3 個人情報の複製等に関する事項の遵守 （ している ・ していない ）
- 4 個人情報の漏えい等事案発生時における対応に関する事項の遵守  
（ している ・ していない ）
- 5 業務完了あるいは保持不要となった際の速やかな個人情報の消去及び媒体の返却  
（ している ・ していない ）
- 6 その他講じた措置（自由記載欄）

令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業  
(都道府県センター事業)に係る仕様書

## 内容

第1	案件名 .....	4
第2	趣旨・目的.....	4
第3	実施期間 .....	4
第4	事業の概要.....	4
1	中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業の全体の概要 .....	4
	(参考1)用語の解説.....	5
	(参考2)都道府県センター事業のスケジュール(イメージ) .....	6
2	全国センター事業と都道府県センター事業の連携について .....	6
第5	事業の内容.....	7
1	実施体制の整備 .....	7
	(1)事務局の設置.....	7
	(2)都道府県センターの開設 .....	9
	(3)事業計画の策定と連絡調整会議の実施.....	11
	(4)全国センター長会議への出席 .....	12
	(5)関係機関との連携 .....	12
	(6)報告・成果物の提出.....	12
2	センター事業専門家研修の受講.....	12
	(1)研修の内容 .....	12
	(2)謝金等の支払い .....	12
3	電話・メール・来所相談による個別相談支援.....	13
	(1)概要 .....	13
	(2)相談支援の態様.....	13
	(3)窓口相談派遣.....	14
	(4)留意事項.....	14
4	企業への訪問コンサルティング.....	15
	(1)概要 .....	15
	(2)訪問コンサルティングの態様.....	15
	(3)留意事項.....	16
	(4)全国センター事業で行うプッシュ型支援による訪問コンサルティング .....	16
5	職務分析・職務評価の取組支援と周知.....	16
	(1)概要 .....	16
	(2)取組支援のための研修の受講.....	17
	(3)取組支援の実施(訪問コンサルティング) .....	17

(4) 職務分析・職務評価に関する相談・問合せ対応.....	18
(5) 取組事例や動画などを活用した周知.....	18
(6) 留意事項.....	18
6 事業主向けセミナーの開催と講師派遣.....	18
(1) 概要.....	18
(2) セミナーの開催時期及び開催場所など.....	18
(3) セミナーの構成.....	19
(4) アンケートの実施など.....	19
(5) セミナーの目標件数など.....	19
(6) セミナーの講師.....	19
(7) セミナー開催に向けた商工団体等への働きかけ.....	19
(8) 留意事項.....	19
(9) 報告・成果物の提出.....	20
7 都道府県センターの周知・利用勧奨.....	20
(1) 周知用リーフレット等の作成.....	20
(2) 都道府県センターホームページの掲載内容の作成・登録.....	20
(3) メディアを活用した周知.....	21
(4) 地域の実情に応じた商工団体等への利用勧奨.....	21
(5) 全国センターが行う、「働き方改革及びセンター事業に関する周知啓発及び総合的な情報発信」 との連携について.....	21
8 業種別団体等に対する継続的な支援.....	22
(1) 趣旨・目的.....	22
(2) 団体支援の概要.....	22
(3) 団体支援のスケジュール.....	22
(4) 支援先団体の選定.....	23
(5) 団体支援の態様.....	23
(6) 留意事項.....	24
(7) 報告・成果物の提出.....	24
9 協議会等への出席.....	24
(1) 概要.....	24
(2) 実施内容.....	25
第6 報告・成果物の提出.....	25
第7 委託費の計上基準.....	26
1 人件費.....	26
2 管理費.....	26
(1) 庁費.....	26
(2) 一般管理費.....	26
3 事業費.....	27

(1) 窓口支援専門家・訪問コンサルティング専門家の謝金等 .....	27
(2) 周知広報経費.....	27
(3) セミナーの経費 .....	27
(4) 業種別団体等への支援等の経費.....	27
第8 委託事業の留意事項 .....	27
1 本事業の履行 .....	27
2 個人情報の保護及び情報管理 .....	27
3 守秘義務 .....	27
4 再委託.....	27
5 成果物等の作成・調達 .....	28
6 著作権.....	28
7 報告.....	28
8 検査.....	28
9 事業終了時の経費負担 .....	28
10 翌年度受託者への引継ぎ.....	29
11 瑕疵担保責任.....	29
12 本事業の協議・問合せ先.....	29

## 第1 案件名

令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業(都道府県センター事業)

## 第2 趣旨・目的

働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律(以下「働き方改革関連法」という。)が順次施行されている中、我が国における雇用の7割を占める中小企業・小規模事業者等においても、働き方改革を着実に進める必要がある。特に、中小企業では新型コロナウイルス感染症の影響を大きく受けている一方、人手不足感が強い企業も多いと考えられることから、生産性向上等による企業の変革とともに、職場環境や労働者の待遇の改善による魅力ある職場づくりを行うことが重要である。

そのため、中小企業・小規模事業者等が抱える、長時間労働の削減、正規雇用労働者と非正規雇用労働者との不合理な待遇差の解消を目指す同一労働同一賃金の実現等の働き方改革関連法への対応のほか、生産性向上による賃金引上げ、人手不足解消に向けた人材の確保・定着、その他働き方改革に関する課題に広く対応し、中小企業・小規模事業者等の働き方改革に向けた取組を推進することを目的として、本事業において「働き方改革推進支援センター」を設置し、①働き方改革関連法の周知徹底と円滑な施行等、②働き方改革に資する雇用管理の改善、③働き方改革の取組推進のために必要となる経営改善や労働生産性の向上に関する取組、について労務管理の専門家による相談支援等の総合的な支援サービスの提供を行う。

## 第3 実施期間

令和4年4月1日(予定)から令和5年3月31日までとする。

ただし、契約締結日(履行期間又は契約期間の初日)までに国の予算が成立していない場合は、契約締結日は予算が成立した日以降とする。また、財政法(昭和22年法律第34号)第30条の規定に基づく暫定予算となった場合は、本事業に係る暫定予算の決定状況によって、契約内容や、本仕様書の内容について変更が生じる可能性があり、その際は委託者と受託者の双方で協議を行うこととする。

## 第4 事業の概要

### 1 中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業の全体の概要

中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業として、厚生労働本省において「全国センター事業」を、各都道府県労働局において「都道府県センター事業」を委託により実施することとし、受託者はそれぞれ「全国センター」、「都道府県センター」を開設する。それぞれの事業内容は次のとおりである。

全国センター事業	都道府県センター事業
1 実施体制の整備	1 実施体制の整備
2 センター事業専門家研修の実施	2 センター事業専門家研修の受講
3 企業へのオンラインコンサルティング	3 電話・メール・来所相談による個別相談支援
4 コンサルティング先開拓のためのプッシュ型支援	4 企業への訪問コンサルティング
5 職務分析・職務評価の取組支援と周知 (センター事業専門家への研修の実施など)	5 職務分析・職務評価の取組支援と周知 (訪問コンサルティングによる取組支援など)
6 事業主向け全国斉一的なオンラインセミナーの開催	6 事業主向けセミナーの開催と講師派遣
7 働き方改革及びセンター事業に関する周知啓発及び総合的な情報発信	7 都道府県センターの周知・利用勧奨
	8 業種別団体等に対する継続的な支援
	9 協議会等への出席

### (参考1)用語の解説

#### (1)センター事業

全国センター事業と都道府県センター事業をまとめて、「センター事業」とする。

#### (2)センター事業専門家

センター事業で、中小企業・小規模事業者等に対して、相談支援やコンサルティングを実施する、賃金制度・労務管理等に関する専門的知識を有する社会保険労務士等の専門家。

全国センター事業には、①オンラインによりコンサルティングを行う「オンラインコンサルティング専門家」、都道府県センター事業には、②窓口相談支援等を行う「窓口支援専門家」、③訪問によりコンサルティングを行う「訪問コンサルティング専門家」を配置する。①～③をまとめて、「センター事業専門家」とする。

#### (3)プッシュ型支援

オンライン及び訪問によるコンサルティング先を開拓することを目的として、全国センターから中小企業・小規模事業者等への働きかけを行うこと。

#### (4)働き方改革を広く支援する取組

働き方改革関連法の内容にとどまらない、中小企業・小規模事業者等の働き方改革の取組を広く支援すること。

具体的には、令和3年6月に改正された育児・介護休業法の周知、男性の育児休業取得促進の取組支援、仕事と育児や介護の両立支援、不妊治療と仕事との両立への取組支援、職場におけるハラスメントの防止措置の取組支援、良質なテレワークの定着促進、多様な正社員制度の導入支援、兼業・副業など多様な働き方の実現に向けた支援などの周知を想定している。

## (参考2) 都道府県センター事業のスケジュール(イメージ)

令和4年									令和5年			
4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
● センター開設	● 専門家の委嘱					● 推進計画の策定					● 報告・成果物の提出	
← 専門家研修受講 →		← 職務分析・職務評価の研修受講 →										
← 窓口相談支援、訪問コンサルティング →												
← 職務分析・職務評価の取組支援(訪問コンサルティング) →												
← 事業主向けセミナーの開催、講師派遣 →												
← 業種別団体支援 →												
← 支援先団体の選定、団体支援取組計画書の作成 →												
← 都道府県センターの周知・利用勧奨、職務分析・職務評価の周知 →												
← 商工団体等関係機関への趣旨説明、協力依頼 →												

## 2 全国センター事業と都道府県センター事業の連携について

センター事業を実施する上で全国センター事業と都道府県センター事業は相互に補完する関係にあり、円滑なセンター事業運営には、全国センターと都道府県センターの連携が必要となる。

そのため、全国センターと都道府県センターのセンター長が出席し、情報共有を図ること等を目的とする「全国センター長会議」を全国センターが企画立案し、年2回程度、開催することとしている。

特に、以下の項目については、全国センターと密接な連携を図ること。詳しい内容については、それぞれの項目を参照すること。

- ・ 全国センター長会議への出席(第5の1(4))
- ・ センター事業専門家研修の受講(第5の2)
- ・ 全国センターのオンラインコンサルティング、都道府県センターの訪問コンサルティングの相互の取り次ぎ(第5の3(2)②)
- ・ プッシュ型支援により申込みのあった訪問コンサルティングへの対応(第5の4(4))
- ・ 職務分析・職務評価の取組支援と周知(第5の5)
- ・ 全国センター、都道府県センターがそれぞれ開催する事業主向けセミナーの相互の周知協力(第5の6(7))
- ・ 全国センターが運営する都道府県センターホームページの掲載内容の登録(第5の7(2))
- ・ 全国センターが行う企業等の支援事例収集への協力(第5の7(5)②)
- ・ 全国センターが行う周知啓発・総合的な情報発信の機会を活用したセンター事業の周知・利用勧奨(第5の7(5)③)

## 第5 事業の内容

### 1 実施体制の整備

#### (1)事務局の設置

##### ①事務局

第4の1の都道府県センター事業(以下「本事業」という。)の事業内容を実施するに当たり必要な事務を行うため、事務局を下記(2)の都道府県センターの中に設置すること。

##### ②実施体制

本事業の実施に当たって必要な体制は、以下のとおりとする。

#### ア 都道府県センター長

受託者は、都道府県センターの職員の勤務管理を行い、本事業の業務を統括する者(以下「都道府県センター長」という。)を1名配置すること。

都道府県センター長は、原則として、本事業のみに従事することとし、勤務日数については、都道府県センターの開所日と同日分を確保すること(下記ウの【勤務日数】も参照すること)。ただし、1名で勤務日数を確保することが困難な場合は2名雇用し、勤務日数や勤務時間を分担することも可とする。

また、都道府県センター長は、必要に応じて窓口支援専門家の業務も行うことを可とするが、訪問コンサルティング専門家として活動することは不可とする。ただし、都道府県センター長を2名雇用した場合、都道府県センター長として勤務をしていない日に訪問コンサルティング専門家として活動することは差し支えない。

都道府県センター長の資格要件は、ウの窓口支援専門家・訪問コンサルティング専門家と同様とすること。(下記ウの【資格要件など】(ア)参照。必ずしも社会保険労務士、中小企業診断士又は弁護士の資格を有する必要はないが、勤務日以外に訪問コンサルティング専門家として活動しようとする場合は、原則として上記の資格を有する者とし、委嘱の手続きも行うこと。)

特に、都道府県センターの円滑な業務運営においては、第4の2の全国センターとの連携や第5の1(5)の関係機関との連携が重要であることから、連絡調整業務や営業活動業務に長けている者がより望ましいこと。

なお、都道府県センター長の終日不在時に、事前かつ一時的に、下記ウの窓口支援専門家の中から「副センター長」を任命し、都道府県センター長の業務を代替することも可とする。

#### イ 事務職員・事務補助員

本事業の各業務を円滑に遂行する事務体制と、謝金・旅費・宿泊費(以下「謝金等」という。)の支払いなど事業経費に係る適正な経理処理を行う事務体制を整え、必要に応じて事務職員・事務補助員を配置すること。

#### ウ 窓口支援専門家、訪問コンサルティング専門家

資格要件、委嘱などについては以下のとおりとすること。

業務については、第5の3、6の業務は主に窓口支援専門家が、第5の4、5の業務は主に訪問コンサルティング専門家が行うこと。

### 【資格要件など】

- (ア) 賃金制度・労務管理等に関する専門的知識を有する者であつて、利用者の相談内容に応じた適切な説明・回答ができ、窓口での個別相談支援や企業への訪問コンサルティング、事業主向けセミナーの講師など第5の2～9を担うことができる者であること。原則として、窓口支援専門家の半数以上及び訪問コンサルティング専門家は、社会保険労務士、中小企業診断士又は弁護士の資格を有する者とする(企業における労務管理や経営指導等の実務経験があればなお望ましい)。それ以外は、労働基準監督官等の労働行政に精通した行政機関のOBや、企業における労務管理や経営指導等に相当期間従事した経験があるなど、必要な知識を有すると認められる者であれば、上記の資格の無い者でも差し支えない。
- (イ) 都道府県センター長とは別に、窓口支援専門家を1名以上、訪問コンサルティング専門家を15名以上委嘱すること。なお、窓口支援専門家と訪問コンサルティング専門家の兼任は可とするが、窓口支援専門家として勤務する日は訪問コンサルティング専門家としての活動は行わないこと。また、最低限必要な委嘱人数以上の専門家を委嘱し、交代で業務に従事させることも可とするが、その場合は、利用者に不利益が生じることのないよう、相談事案等の引継ぎ等を適切に実施する等の措置を講じること。
- (ウ) 選定に当たっては面談を行うとともに、保有資格や専門分野を確認し、第2の趣旨・目的に資する幅広い相談等が可能となるよう選定すること。なお、パソコン機器の操作やWEB会議ツールの操作ができるなど、オンラインによる相談等の対応ができるようにするという観点も考慮すること。
- (エ) 委嘱する専門家については、委嘱手続き等を進める前に委託者に協議すること。その際、専門家の保有資格や専門分野等(社会保険労務士、中小企業診断士、弁護士以外の者を委嘱しようとする場合は、詳細な経歴や保有する知識及びセンター事業専門家としての活動に支障がないと考える理由を含む)を示すこと。
- (オ) 訪問コンサルティング専門家については、第5の5(3)において職務分析・職務評価の取組支援(訪問コンサルティング)を行うこととなっている。委託者より、平成28年度から令和2年度までに厚生労働省が実施した職務分析・職務評価普及促進事業及び令和3年度職務分析・職務評価コンサルタント育成事業(以下第5の5において「過去の事業」という。)での研修参加者情報を提供するため、選定に当たって参考にする。

### 【勤務日数】

- (ア) 年間を通じて、都道府県センターの開所時間帯は、常に1名以上の窓口支援専門家が勤務していること。また、窓口支援専門家又は都道府県センター長がセンターの利用勧奨やセミナー対応等により外勤する場合であっても、最低1名の窓口支援専門家又は都道府県センター長がセンター内に常駐し、相談対応が行えるよう配置すること。

### 【委嘱後の手続き】

- (ア) 窓口支援専門家・訪問コンサルティング専門家を委嘱する際は、委嘱状(任意様式)、それぞれの専門家としての身分証(写真は2.4cm×3.0cmの運転免許証サイズ)、名刺(都道府県センターの名称、電話番号・メールアドレスが記載されたもの)、相談対応マニュアル

ル(別途委託者より提供するもの)を交付すること。

- (イ) 受託者は、委嘱後にセンター事業専門家名簿(様式1)とセンター事業専門家登録簿(様式2)を作成すること。センター事業専門家名簿は委託者に提出することとし、変更が生じた場合は、その都度提出すること。

### ③窓口支援専門家・訪問コンサルティング専門家等への謝金等の支払い

窓口支援専門家・訪問コンサルティング専門家への謝金等の支払いについては、以下の内容に基づき対応すること。

ア 都道府県センターは、個別相談支援・訪問コンサルティング実施後に提出される相談票・支援証明書・センター事業専門家業務日誌(以下「相談票等」という。詳しくは第5の3及び4参照。)の記載内容を突合し、勤務が認められた場合又は支援が実施されたと認められた場合は、窓口支援専門家・訪問コンサルティング専門家に対して謝金等を支払うこと。また、謝金等の支払漏れが生じないよう、必要に応じ、窓口支援専門家・訪問コンサルティング専門家に対し相談票等の提出の督促を行うこと。

イ 窓口支援専門家の謝金については、1日当たり最低17,000円を支払うこととする。

ウ 訪問コンサルティング専門家の謝金については、支援1時間当たり最低5,500円を支払うこととする。なお、訪問コンサルティング1回当たりの相談時間は、概ね2時間を想定しており、最長でも3時間とすること(第5の4参照)。また、支援時間が10分未満の場合や、移動時間、休憩時間、自宅・事務所等にて行った支援に付随する業務(支援にあたっての資料準備や相談票等の作成など)の時間等については謝金の対象とならない。

エ セミナー講師派遣や訪問コンサルティング等により、旅費や宿泊費が発生した場合は、訪問先までの交通費の領収書や宿泊場所の領収書等の内容を確認した上で支払うこと。

オ 謝金等の支払いは、最低限、月1回は行うものとし、支払いの際、源泉徴収を行うこと。また、窓口支援専門家・訪問コンサルティング専門家名義の口座に支払うこと。

カ 謝金等の請求及び支払いが適正に行われていることを確認するため、受託者は必要に応じて、支援先企業、商工団体等及び窓口支援専門家・訪問コンサルティング専門家に対してヒアリング等による調査を実施すること。

キ 謝金等の請求は、令和5年3月末日までに行われるようにすること(同年4月1日以降に請求された謝金等は、委託費の対象外となるので留意すること)。

## (2)都道府県センターの開設

受託者は、委託者と協議を行い、窓口支援専門家・訪問コンサルティング専門家への相談対応マニュアルの配付や説明等の必要な準備を実施の上、以下の条件を満たす都道府県センターを、遅くとも令和4年4月8日までに1箇所開設すること。

なお、地域の実情に応じてより身近な場所できめ細かな相談対応を実施するため、上記とは別に、出張所を設けることも可とする。その際は、名称・開所日時・所在地等下記に記載する内容については、委託者と協議して決定すること。

### ①都道府県センターの名称

都道府県センターの名称については、前年度と同一のものとする。なお、前年度に使用した名称は以下のとおり。

名称:佐賀働き方改革推進支援センター

## ②開所日時

開所日時については、月曜日から金曜日の午前9時から午後5時までとし、行政機関の休日に関する法律(昭和63年法律第91号)第1条で定める行政機関の休日は休館とすること。なお、利用者の利便性等を考慮し、上記の開所日時以外にも都道府県センターの開所やセミナーの実施等を行うことを可とする。

## ③必要な設備

専用のフリーダイヤル電話回線を2回線確保し、FAX回線についても1回線確保すること。フリーダイヤルについては、原則前年度と同一のものを使用すること。なお、前年度に使用した電話番号は以下のとおり。

電話番号:0120-610-464

また、専用のパソコン機器を設置し、専用のメールアドレスを取得すること。なお、専用のパソコン機器は、オンラインによる相談等に対応できるようにするとともに、相談者や相談内容の情報が外部に漏れることのないよう、必要なセキュリティ対策を講じること。

## ④所在地

所在地については、県庁の所在地又はその隣接する市区町村とし、かつ、車5台分の駐車場が隣接地に確保され、かつ、行政機関や商工会議所会館といった公共性が高い場所など事業主が利用しやすい場所とすることとし、委託者と協議して決定すること。

## ⑤都道府県センターの表示・案内

都道府県センターの名称が記載された看板又は垂幕等を施設内のセンター入口及び総合案内図やエレベーターホールの各階案内表示などに可能な限り設置し、都道府県センターが相談等の業務を行っていることが来訪者に容易に明らかになるようにすること。また、施設外から明瞭に認識できるよう、看板又は垂幕等を可能な限り設置すること。

## ⑥相談スペースなど

相談スペースについては、10平方メートル以上の面積を確保するとともに、パーテーション等(高さ160cm以上)を設置し、利用者に配慮すること。また、相談者の声が外部等に漏れる可能性がある場合は、相談者のプライバシー保護について必要な配慮を行うこと。また、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から、相談スペースは、アクリル板を設置する等の措置を講じること。

相談スペースとは別に、事務作業用スペースを一定規模確保すること。

なお、相談者が資料を手にとれるような配架スペースを設け、委託者より提供する働き方改革に資する各種支援策のリーフレット等(一部は電子媒体にて提供するので、必要部数印刷すること)を、第5の7(1)で都道府県センターが作成する周知用資料とともに配置すること。

## ⑦その他留意事項

都道府県センターの開設に当たっては、上記④～⑥の要件を満たす限り、受託者が既に保有又は賃貸する事務所内に設置することも可能である。

### (3)事業計画の策定と連絡調整会議の実施

#### ①都道府県センターの目標件数

都道府県センターの年間の活動目標件数は以下のとおり。着実な目標達成に向けた取組を下記②のとおり計画すること。

電話・メール・来所による相談件数 (セミナー開催後の個別相談会や窓口相談派遣を実施する場合は、そこでの相談件数も含む)	380件
訪問コンサルティング実施件数 (プッシュ型支援により申し込まれた件数、職務分析・職務評価の取組支援の件数も含む)	460件
うち支援1回目の件数 (プッシュ型支援により申し込まれた件数を除く)	160件 (うち職務分析・職務評価の取組支援の件数は目安として2企業以上)
セミナー開催 (主催のほか、共催や他催セミナーの講師派遣の件数も含む)	30件

#### ②事業計画の策定

##### ア 年間の事業計画

受託者は、上記①の目標件数達成に向けた取組内容を確認するため、年度当初に、委託者、都道府県センター長、窓口支援専門家等で会議を行い、年間の事業計画を策定(様式任意)し、委託者へ提出すること。なお、策定の際には、下記③の連絡調整会議の開催についても記載すること。

##### イ 毎月の月間計画

受託者は、毎月の事業の進捗状況を踏まえ、毎月末までに翌月の「月間計画」(様式3)を策定し、委託者に提出すること。

##### ウ 年度後半の推進計画

受託者は、年度後半に向けて都道府県センターのより一層の利用を推進する観点から、委託者と協議の上、推進計画(様式4)を策定し、委託者へ提出すること。

#### ③連絡調整会議の開催

概ね月に1回、定期的に、委託者、都道府県センター長、窓口支援専門家等で連絡調整会議を開催すること。連絡調整会議では、主に上記②イの月間計画が着実に実施されるように事業の運営についての報告・協議を行うとともに、効果的な支援が行われるよう、満足度調査の状況報告も年度途中で最低1回以上は行うこと。上記②ウの推進計画の策定後は、推進計画の進捗等の報告・協議も行うこと。

連絡調整会議の開催の都度、原則、3営業日以内に議事録を作成し、関係者に内容の確認を行った上で、委託者の承認を得て、委託者に提出すること。その他、委託者が事業運営について情報提供等を求めた場合は、遅滞なく対応すること。

#### **(4)全国センター長会議への出席**

全国センターでは、全国センター事業と各都道府県センター事業間の連携を深めること等を目的として、年2回程度全国センター長会議を開催することとしている。都道府県センター長は同会議に出席するものとし、開催に当たっての全国センターからの指示に留意し、可能な限り対応すること。出席に当たって、経費が発生する場合は、都道府県センターの負担になること。

#### **(5)関係機関との連携**

本事業を実施するに当たっては、支援の質の向上や本事業の効果的な周知・利用勧奨のため、以下に掲げるような関係機関と連携を図ること。例えば、年度当初に都道府県センター長が訪問して本事業の説明を行うなど、機会を捉えて協力体制を構築できるよう努めること。

- ・労働基準監督署、公共職業安定所、地方自治体
- ・商工会議所、商工会などの商工団体
- ・建設業協会、トラック協会、社会福祉協議会などの業界団体
- ・銀行、信用金庫、信用保証協会などの金融機関
- ・テレビ局、新聞社、ラジオ放送局などの報道機関
- ・よろず支援拠点、地域働き方包括支援センター、下請けかけこみ寺
- ・産業保健総合支援センター、医療勤務環境改善支援センター、独立行政法人勤労者退職金共済機構、公益財団法人産業雇用安定センター、生活衛生営業指導センター
- ・テレワーク相談センター(仮称)及び地域センター(仮称)など働き方改革の取組を広く支援する取組に係る機関
- ・その他受託者の提案する本事業の運営に資する関係機関

なお、本事業の各業務において特に連携が必要な内容は、下記の各業務の項目を参照すること。関係機関の事業内容や連絡先等に関する情報で、委託者から提供可能なものは、事業開始時に委託者が配付する相談対応マニュアル等により情報提供を行う。

#### **(6)報告・成果物の提出**

実施体制の整備に関する報告・成果物の提出は、第6を参照すること。

## **2 センター事業専門家研修の受講**

受託者は、全国センター事業で実施する、センター事業専門家向けの各種研修について、窓口支援専門家・訪問コンサルティング専門家に受講させること。

### **(1)研修の内容**

第2の趣旨・目的に掲げる各課題に対応するための座学研修、職務分析・職務評価の研修(詳しくは第5の5参照)、その他全国センター事業の受託者の提案による研修を予定している。

### **(2)謝金等の支払い**

研修に参加する際の謝金等は都道府県センターが負担することとし、研修謝金は1回あたり最低17,000円とすること。支払いに当たっては、全国センターから交付される修了証を確認すること。また、窓口支援専門家がその勤務日に受講した場合の研修謝金は支払わないこと。

なお、研修は原則オンラインでの実施を予定しているが、全国センター事業の受託者の提案によりオンラインで行わない場合の旅費も都道府県センターが負担すること。

### 3 電話・メール・来所相談による個別相談支援

#### (1)概要

窓口支援専門家は、都道府県センターに常駐し、事業主からの電話・メール・来所による、第2の趣旨・目的に資する一般的な相談に応じるとともに、36協定や就業規則・賃金規程の作成・見直し(配偶者手当の見直しを含む)、賃金引上げ等に関する助言・提案による相談支援を行うこと。その際は、労働・雇用関係助成金の活用も含めた助言を行うこと。

#### (2)相談支援の態様

電話・メール・来所による相談支援を以下の手順に沿って行うこと。

##### ①相談票、相談対応マニュアルの活用

電話・メール・来所のいずれの場合においても、「相談票」(様式5)を活用しながら相談内容を確認し、都道府県センターで対応が可能か判断し、可能と判断すれば相談対応マニュアルに基づき対応すること。

都道府県センターで対応が難しい場合は、相談者のニーズに応じて、相談対応マニュアルを参照しつつ、適切な相談先の案内や関連資料の情報提供等を行うこと。

なお、医療機関より医療従事者の勤務環境改善に関する相談等が寄せられた場合は、原則として、都道府県センターにおいて個別相談支援等の対応は行わず、上記第5の1(5)の関係機関である医療勤務環境改善支援センターが実施している事業を紹介することとし、企業の希望等も踏まえ、同センターへの取り次ぎ等を行うこと。

##### ②訪問コンサルティングへの誘導・オンラインコンサルティングの取り次ぎ

電話・メール・来所のいずれの場合においても、事業主が働き方改革の実現に向けた具体的な取組に着手できるよう、積極的に訪問コンサルティングに誘導すること。

また、その際オンラインによるコンサルティングの希望があった場合、オンラインコンサルティングは全国センター事業で行っているため、全国センターに取り次ぐこと。全国センターに取り次ぐに当たっては、支援に支障をきたすことがないように、それまでの相談票について、情報漏えいに留意の上、メール・FAX・郵送などを利用して、適切な引継ぎを行うこと。

ただし、訪問コンサルティングを行ったあと、企業が2回目以降のコンサルティングをオンラインにより実施することを希望した場合は、引き続き都道府県センターにてオンラインによりコンサルティングを行うこと。この場合、オンラインコンサルティングは都道府県センター外で行うことも可とするが、相談者や相談内容の情報が外部に漏れることのないよう、必要なセキュリティ対策を講じること。

##### ③満足度調査の実施

相談対応の実施効果を把握するため、窓口(来所)で対応した相談については、相談者に対し、「満足度調査票」(様式6)の記入を依頼し、その場で回収すること。満足度調査票の質問項目2～5について、ア及びイの回答が9割以上となるよう支援の質の向上に努めること。なお、相談者に他機関を紹介した場合や、資料の配付を求める場合等、簡易な相談であった場合は、実施を要しないこと。

#### ④相談対応の記録

業務を行った日ごとに、相談内容を記録した相談票、当該日の業務内容を記載した「センター事業専門家業務日誌」(様式8)を作成するとともに、事業主の課題が解決された等の好事例の収集に努めること。また、作成した相談票は整理して保存し、都道府県センター内で共有可能な状態にしておくこと。

#### ⑤報告・成果物の提出

個別相談支援に関する報告・成果物の提出は、第6を参照すること。

### (3)窓口相談派遣

受託者の提案により、商工団体等や企業のニーズ及び地域の実情を踏まえ、商工団体等と連携し、商工団体等に設置した相談窓口で窓口支援専門家を派遣し、相談対応を行うことも差し支えないこと(以下「窓口相談派遣」という。)。実施する際は、会場費の支出も可とするが、一定の相談件数が見込まれるかなど費用対効果を考慮すること。なお、実施に当たっては、事前に委託者との協議を行うこと。また、委託者から実施を要請した場合は対応すること。

窓口相談派遣にて相談対応を行った場合は、上記(2)③④と同様に、相談票・センター事業専門家業務日誌を作成するとともに、満足度調査票・支援証明書(第5の4(2)②参照)の提出を依頼すること。なお、支援証明書は窓口相談派遣を依頼した商工団体等が記入すること。

窓口相談派遣で対応した相談についても、第5の1(3)①の電話・メール・来所による相談件数に計上すること。

### (4)留意事項

#### ①個人情報等の保護

相談対応を実施するに当たり法人情報や個人情報を取り扱うことから、個人や事業主の情報が記載されている相談票等は事業実施に必要な者以外の者が閲覧することがないように厳重に管理すること。

さらに、事業実施のため、窓口支援専門家が所持している相談票等の写しなどについても、用務が終了した段階で都道府県センターに返還させること。

#### ②社会保険労務士等の生業との区分

社会保険労務士又は弁護士等にあつては、都道府県センターにおける業務と生業としての業務を明確に区分し、営業活動等を行うことのないように特に留意すること。また、相談対応に当たって、特定の社会保険労務士や弁護士等の紹介、生業としての処理依頼は実施しないこと。

都道府県センターで行う支援については、36協定や就業規則などの労働基準監督署への届出や各種助成金の提出代行など社会保険労務士法(昭和43年6月3日法律第89号)第2条第1項第1号及び第2号にかかる行為については、対応しないこと。なお、36協定や就業規則などの作成に係る提案や助言を行うことは差し支えないこと。

#### ③新型コロナウイルス感染症対策

マスクの着用、アルコールによる消毒、パーティションの設置など、来所者等に対する新型コロナウイルス感染症拡大防止策を講ずること。

#### ④相談時に使用する資料

相談時に使用する資料については、委託者から提供される資料以外は受託者で印刷するなどして対応すること。

### 4 企業への訪問コンサルティング

#### (1)概要

訪問コンサルティング専門家が中小企業・小規模事業者等を個別訪問し、第2の趣旨・目的に資する就業規則・賃金規程の作成・見直し(配偶者手当の見直しを含む)、賃金引上げ等に関する助言・提案による相談支援を行うこと。その際は労働・雇用関係助成金の活用も含めた助言を行うこと。

#### (2)訪問コンサルティングの態様

訪問コンサルティングを以下のほか、相談対応マニュアルの手順に沿って行うこと。なお、コンサルティングにおいて、他の機関での支援が適切と考えられる場合は、企業のニーズに応じて、相談対応マニュアルを参照しつつ適切な相談先の案内や関連資料の情報提供などを行うこと。

なお、医療機関より医療従事者の勤務環境改善に関する相談等が寄せられた場合は、原則として、都道府県センターにおいてコンサルティング等の対応は行わず、第5の1(5)の関係機関である医療勤務環境改善支援センターが実施している事業を紹介することとし、企業の希望等も踏まえ、同センターへの取り次ぎ等を行うこと。

#### ①訪問コンサルティングの業務フロー

ア 同一の中小企業・小規模事業者等への個別訪問による支援の回数は、1つの支援テーマにつき原則3回であること。ただし、賃金規程を見直す場合や、同一労働同一賃金に関するテーマ(職務分析・職務評価の取組支援として行う場合を含む。)の場合、委託者からの紹介等手厚い支援が必要な場合については、最大6回までとする。なお、委託者からの紹介による場合は、企業における取組が完了等するまで長期的にフォローアップを行い、支援の結果を委託者に報告すること。

(業務フローイメージ) ※詳しくは相談対応マニュアル参照。

訪問前:訪問企業へ自主点検の依頼を行う。

1回目:自主点検の結果を基に、訪問企業の抱える労務管理・経営管理等の実情を診断し、「改善提案書」(様式10)を作成する。

2回目(初回訪問の約1か月後目処)

:改善提案書の内容を説明し、訪問企業に改善に向けた助言を行う。

3回目(前回訪問の2～3か月経過後)

:必要に応じて企業の取組状況を確認し、更なる助言を行う。

イ 訪問コンサルティングの1回当たりの相談時間は最長3時間であること。

#### ②満足度調査の実施等

訪問した企業に対しては、満足度調査票の記入を依頼するとともに、「支援証明書」(様式9)の提出を求めること。

なお、満足度調査票の質問項目2～5について、ア及びイの回答の合計が9割以上となるよう支援の質の向上に努めること。

### ③訪問コンサルティングの記録

訪問コンサルティング専門家は、事案ごとの相談内容や対応状況を記録した相談票、当該日の業務内容を記載したセンター事業専門家業務日誌を作成すること。必要に応じて、改善提案書を作成すること。

また、作成した相談票・改善提案書は整理して保存し、都道府県センター内で共有可能な状態にしておくこと。

### ④訪問コンサルティングの申込期限

訪問コンサルティングは、令和5年3月10日を申込期限とし、令和5年3月18日までに支援を終了すること。

### ⑤報告・成果物の提出

訪問コンサルティングに関する報告・成果物の提出は、第6を参照すること。

## (3)留意事項

第5の3(4)①～④に留意すること。

## (4)全国センター事業で行うプッシュ型支援による訪問コンサルティング

全国センター事業では、オンラインコンサルティング及び訪問コンサルティングによる支援先を開拓するために、受託者の企画立案により、プッシュ型支援を行うこととしている。プッシュ型支援により、支援先が訪問コンサルティングを希望した際の申込み方法については、おって全国センター事業の受託者から連絡する。申込みがあった場合は、本事業の受託者は申込み企業に速やかに連絡を取り、遅滞なく対応すること。

## 5 職務分析・職務評価の取組支援と周知

### (1)概要

#### ①実施目的

企業においては、正規雇用労働者とパートタイム労働者・有期雇用労働者との間の不合理な待遇差の解消が求められるが、特に、基本給については、様々な要素に基づき支払われているため、判断が容易ではないケースが想定される。職務分析・職務評価は、正規雇用労働者とパートタイム労働者・有期雇用労働者の基本給について、その差が不合理なものとなっていないかを点検し、賃金制度の見直しに活用できる有効な手法であることから、全国センター及び都道府県センターにおいて取組支援を実施すること。

#### ②全国センター、都道府県センターにおける取組支援等の内容

全国センター及び都道府県センターにおいては、相互に連携を取りながら以下の内容を行うこととする。

全国センター	都道府県センター
1 取組支援のための研修の実施	1 取組支援のための研修の受講
2 職務分析・職務評価の取組事例の収集	2 取組支援の実施(訪問コンサルティング)
3 取組事例や動画などを活用した周知	3 職務分析・職務評価に関する相談・問合せ

	せ対応 4 取組事例や動画などを活用した周知
--	---------------------------

## (2) 取組支援のための研修の受講

### ① 取組支援のための研修の受講者の選定

全国センターで実施する、「職務分析・職務評価の取組支援に係る必要な知識を付与する研修」に参加する訪問コンサルティング専門家を最低2名選定し、全国センターへ登録すること。選定に際しては、訪問コンサルティング専門家の過去の事業への参加経験の有無及び今回の研修の受講希望を確認し、過去の事業に参加した訪問コンサルティング専門家がいる場合は、選定を1名もしくは選定なしとすることは差し支えない。

(参考)研修内容

職務分析・職務評価の取組を支援するコンサルティング手法に係る必要な知識を付与する研修。職務評価の手法は、要素別点数法によるものとする。また、研修は以下の構成とする。

#### ア 基礎研修(1回)

短時間労働者及び有期雇用労働者の雇用管理の改善等に関する法律及び職務分析・職務評価についての基礎的知識を付与する。

#### イ 応用研修(1回)

基礎研修の知識を踏まえた上で、職務評価の結果を活用した賃金制度や人事制度の設計・改訂の方法等のノウハウを付与する。

### ② 謝金等の支払い

研修に参加する際の謝金等の支払いについては、第5の2(2)と同様とすること。

## (3) 取組支援の実施(訪問コンサルティング)

### ① 支援実施体制

取組支援(訪問コンサルティング)は、上記(2)取組支援のための研修を受講した、または過去の事業に参加した訪問コンサルティング専門家2名体制で実施すること。

### ② 支援の態様、業務フロー

第5の4の訪問コンサルティングの業務フローに準じて行い、相談対応マニュアルの手順に沿って行うこと。上記(2)の研修は令和4年9月末までに終了する予定のため、研修終了後の令和4年10月から取組支援を実施することとするが、過去の事業への参加経験を有する訪問コンサルティング専門家がいる場合はこの限りではない。

なお、1社当たり、1回に要する時間は2～3時間を想定しており、支援の回数は合計3～6回程度とする。同一労働同一賃金の相談やセミナーの際に誘導するなど利用勧奨を行い、目安として2社以上に支援を行うこと。

### ③ 満足度調査の実施

第5の4(2)②と同様に行うこと。

### ④ 取組支援の記録

第5の4(2)③と同様に行うこと。

### ⑤取組支援の申込期限

職務分析・職務評価の取組支援に関する訪問コンサルティングは、最低3回の実施であるため、令和5年1月31日を申込期限とし、令和5年3月18日までに支援を終了すること。令和5年1月以降に受付をした取組支援は、期限までに支援を終了できるよう、支援先企業に説明の上、原則3回までを目安に行うこと。

### ⑥報告・成果物の提出

職務分析・職務評価の取組支援と周知に関する報告・成果物の提出は、第6を参照すること。

### (4)職務分析・職務評価に関する相談・問合せ対応

職務分析・職務評価に関する企業等からの問合せに対しては、第5の3(2)①と同様に取り扱うこと。都道府県センターでの判断が困難な場合は、全国センター事業で設置する、職務分析・職務評価に関する相談窓口へ照会すること。

### (5)取組事例や動画などを活用した周知

受託者は、職務分析・職務評価に関する取組支援が積極的に活用されるよう、過去の事業で作成した既存の取組事例や動画などを活用した周知に取り組むこと。

具体的には、第5の3の窓口支援専門家による個別相談支援時に、職務分析・職務評価に興味や関心がありそうな企業へ事例を示しつつ、取組支援(訪問コンサルティング)を紹介することや、第5の6で実施する事業主向けセミナーでの事例紹介などが想定される。このほか、企業の人事労務担当者や社会保険労務士等の目に留まるよう有効と認められる周知手段がある場合は独自に提案すること。

### (6)留意事項

第5の3(4)①～④に留意すること。

## 6 事業主向けセミナーの開催と講師派遣

### (1)概要

地域の実情やニーズに基づき、商工団体等の関係機関(第5の1(5)参照)と連携を図り、第2の趣旨・目的に資する、働き方改革関連法(労働時間に関するテーマ、同一労働同一賃金に関するテーマなど)、最低賃金制度や賃金引上げ支援策の周知、労務管理の手法、労働・雇用関係助成金の活用方法などに関する事業主向けセミナーを開催すること(主催のほか、共催も含む)。また、第5の1(5)の関係機関が開催する、第2の趣旨・目的に資する内容のセミナーについて、講師派遣の依頼に応じること。

また、働き方改革を広く支援する取組に関する内容等について、地域の実情やニーズに基づき、相談対応マニュアルを参照しつつ、セミナーの中で関連資料や説明動画を利用した説明などを行うこと。

### (2)セミナーの開催時期及び開催場所など

セミナーの開催時期及び開催場所については、商工団体等が開催する総会や会員事業主向けのセミナー、労働局・労働基準監督署・公共職業安定所が実施する事業主向けセミナー等を積極的に活用するなど、セミナーの効果がより発揮されるよう工夫すること。

また、企業や商工団体等のニーズ及び委託者からの指示がある場合には、オンラインにより

セミナーを実施しても差し支えない。

参加者数が低調の場合はその原因を分析し、開催場所や実施内容等の改善を行うこと。

なお、新型コロナウイルス感染症等の影響によりセミナーをやむを得ず中止した場合、中止に係る所要の事務処理をした上で、会場キャンセル料等のセミナー中止に伴い生じた実費については、委託費として計上して差し支えない。

### **(3)セミナーの構成**

セミナーについては、以下の①、②のいずれかの形式により実施すること。セミナー終了後には、個別相談会を併せて実施できるよう調整すること。実施に当たっては、第5の3(3)と同様に行うこと。

#### **①講義形式**

1回当たり40名程度の参加者を目安とし、テーマ、会場の規模、時間、セミナー終了後の個別相談会等、商工団体等と協議の上、効率的かつ効果的に開催することとし、受託者において、事業開始時に委託者より提供するセミナー資料の雛形を参考に資料を作成すること。

#### **②ワークショップ形式**

1回当たり3～5名程度の参加者を目安として開催することとし、受託者において、ワークショップ形式に適したセミナー資料を作成すること。

### **(4)アンケートの実施など**

セミナーの参加者に対して「セミナーアンケート」(様式12)を実施し、「セミナーアンケート集計表」(様式13)により集計すること。また、アンケートにより把握した訪問コンサルティングの希望者に対し、後日働きかけを行うなど、積極的に訪問コンサルティング(職務分析・職務評価の取組支援を含む。)につなげること。

### **(5)セミナーの目標件数など**

目標件数については、第5の1(3)①のとおりであり、4月を除く各月において1回以上は実施すること。主催のほか、共催やセミナー講師派遣も計上すること。

なお、オンラインセミナーについても、積算上は対面によるセミナーの計算方法とすること。

### **(6)セミナーの講師**

都道府県センター長、窓口支援専門家が対応すること。なお、必要に応じて、外部の有識者等に依頼することも可とする。

### **(7)セミナー開催に向けた商工団体等への働きかけ**

商工団体等に対して、第5の7(4)の利用勧奨を活用してセミナーの開催に係る働きかけや周知を行うこと。なお、都道府県センターのセミナー開催の周知をする際に、可能な範囲で、全国センター事業で実施するオンラインセミナーの周知も行うこと。

### **(8)留意事項**

#### **①新型コロナウイルス感染症対策**

セミナーを開催するに当たっては、身体的距離の確保、マスクの着用、アルコールによる消毒など、新型コロナウイルス感染症拡大防止策を講ずること。

#### **②オンラインセミナー開催時の留意事項**

ア 質疑応答や参加者数の把握

オンラインによりセミナーを開催する場合は、使用するWEB会議ツールのチャット機能等により質疑応答を行えるようにするとともに、オンデマンドにより配信する等の工夫を行うこと。配信する場合においても、参加者数(閲覧数)を把握できるようにすること。

#### イ アンケートの実施

オンラインにより開催する場合でもオンライン上で回答できる方法等により上記アンケートを実施すること。

#### ウ 個人情報保護

オンラインセミナーの開催に当たっては、参加者の情報が不用意に外部または他の参加者に漏洩しないよう必要なセキュリティ対策を講じること。

### (9) 報告・成果物の提出

事業主向けセミナーの開催・講師派遣に関する報告・成果物の提出は、第6を参照すること。

## 7 都道府県センターの周知・利用勧奨

事業主が都道府県センターを積極的に活用するよう、以下の手法の他、委託者が主催する事業主向けセミナーなど様々な機会を通じて、都道府県センターにおける窓口相談、訪問コンサルティング、事業主向けセミナー等支援内容の周知・利用勧奨を行うこと。

### (1) 周知用リーフレット等の作成

委託者と事前に協議の上、受託者において周知用リーフレットやポスターを作成すること。

労働局、労働基準監督署、公共職業安定所、商工団体及び地方自治体のほか、周知が有効であると考えられる団体等にリーフレットやポスターの設置の依頼をするなど、様々な機会を通じて事業主に配布すること。

なお、リーフレットについては3万部、ポスターについては400枚以上を印刷・発送し、不足が生じた場合は委託者からの指示により必要部数を印刷・発送すること。

### (2) 都道府県センターホームページの掲載内容の作成・登録

#### ① 都道府県センターのホームページについて

都道府県センターのホームページは、全国センター事業の受託者が、厚生労働省の「働き方改革特設サイト」(下記②参照)内にセンター事業全体のホームページとして掲載し、更新作業を行うこととしている。

そのため、受託者は、下記③の掲載情報のうちウについて、掲載に必要な内容を都道府県センター開設時及び更新が生じる都度、全国センターに登録すること。具体的な登録方法や登録期限、ホームページで申込み・問合せ等があった際の都道府県センターへの通知方法については、おって全国センターより連絡する。

ホームページが都道府県センターの周知・利用勧奨に資するものとなるよう積極的に活用し、特にセミナー等の案内やPR情報等が適時適切に掲載されているようにしておくこと。

#### ② 掲載先

(参考) 働き方改革特設サイトのURL

<https://www.mhlw.go.jp/hatarakikata/>

※令和4年4月以降、ドメインを移行する予定である。

### ③センター事業ホームページの掲載情報

ア 働き方改革推進支援センター設置の趣旨・目的

イ センター事業において利用可能なサービス

ウ 各都道府県センターの案内

所在地・開所時間(相談受付時間)・問合せ先(メールフォームを含む)、施設の内観及び外観の写真、都道府県センター長・窓口支援専門家・訪問コンサルティング専門家の紹介(有資格・専門分野などを掲載)、訪問コンサルティングの申込み受付フォーム、窓口相談派遣やセミナーの開催案内(申込み受付フォームを含む)、その他各都道府県センターからのお知らせやPR(支援事例の紹介含む)等

エ 全国センターの案内

オンラインコンサルティング専門家の紹介(有資格・専門分野などを掲載)、オンラインコンサルティングの申込み受付フォーム、オンラインセミナーの開催案内(申込み受付フォームやアーカイブ配信を含む)

オ 全国センターが行う「周知啓発・総合的な情報発信」で作成された成果物(支援事例等)

など

### (3)メディアを活用した周知

報道機関や、地方自治体の広報媒体及びSNSなどのメディアを活用し、都道府県センターや都道府県センターの事業内容について広く周知を図ること。

なお、SNSを利用する場合は、本事業独自のアカウントを使用し、佐賀労働局委託事業であることを明記するとともに、第三者のなりすましや不正アクセスを防止するための必要なセキュリティ対策を講じること。

### (4)地域の実情に応じた商工団体等への利用勧奨

地域の実情に応じて、商工団体等の関係機関(第5の1(5)参照)への直接訪問等により、都道府県センターの事業内容の説明を行うとともに、セミナーの共催や関連団体・傘下企業等への利用勧奨又は働き方改革関連法の周知等について依頼すること。特に年度当初は重点的に商工団体等の関係機関への利用勧奨を行うなど、本事業の効果的な実施に資するよう工夫すること。訪問の際は、必要に応じて、委託者に同行を依頼すること。

### (5)全国センターが行う、「働き方改革及びセンター事業に関する周知啓発及び総合的な情報発信」との連携について

#### ①「周知啓発及び総合的な情報発信」の内容

全国センター事業では、働き方改革及びセンター事業に関する周知啓発及び総合的な情報発信として、次の内容を行うこととしている。

ア 働き方改革を広く支援する取組に関する周知啓発用資料の作成

イ コンサルティングの支援事例の収集、周知用資料の作成

ウ 働き方改革の先進的な取組事例の収集、取組事例集の作成

エ 先進的な取組事例に関する動画制作・配信

オ 働き方改革特設サイトの運営(センター事業ホームページの制作・運営を含む)

## ②訪問コンサルティングの支援事例の収集への協力

上記①のイに関して、全国センターの求めに応じて、都道府県センター長は訪問コンサルティングの支援事例を推薦すること。このため、都道府県センター長や訪問コンサルティング専門家は、年度当初から他の都道府県センターの参考となる支援事例の収集に留意し、相談票・改善提案書の記録を作成・管理しておくこと。

## ③全国センターが行う「周知啓発及び総合的な情報発信」で作成された成果物の活用

都道府県センターにおいては、上記①のア～エで作成された成果物が提供され次第、窓口相談支援や訪問コンサルティング、セミナー等の本事業の中で必要に応じ活用すること。加えて、これまで全国センターで作成した支援事例集や、働き方改革特設サイトに掲載されている過去の支援事例及び先進的な取組事例や動画等についても、同様に、必要に応じて活用すること。

## 8 業種別団体等に対する継続的な支援

### (1)趣旨・目的

第2の趣旨・目的に資するため、労働条件等改善等の取組を率先して進めていく業種別団体を開拓し、取組の企画・立案から完了までのトータルサポート(以下「団体支援」という。)を行う。また、支援内容について事例としてとりまとめることにより、同業種の他の会社や、他の業種別団体での横展開につなげる。

### (2)団体支援の概要

佐賀県内の業種別団体(商工団体等の複数の異業種企業から構成される団体も含む。以下同じ。)の課題をよく把握・分析した上で、各団体の実情に応じた、労働条件改善等のための具体的取組を提案すること。その際、団体のニーズを踏まえつつ、働き方改革推進支援助成金(団体推進コース)(以下「団体推進助成金」という。)の活用も検討すること。団体推進助成金を活用した取組としては、例えば、市場調査や、販路拡大等の実現を図るための展示会開催等により、経営改善を図り、労働条件の改善につなげる取組を行うことがあげられる。

支援に当たっては、団体支援の担当者(以下「プランナー」という。)が中心となり、支援先団体の会合へ出席するなど団体とのコミュニケーションを密にしつつ、定期的にフォローアップを行い取組の進め方について助言するなど、取組の完了まで丁寧な支援を行うこと。

また、この団体支援を零細・小規模事業主等への働き方改革関連法の周知啓発の一手法と捉えて、支援先団体の構成事業主向けのセミナーや説明会・個別相談会など働き方改革関連法の周知・相談支援の取組のみの計画(都道府県センターで実施するセミナー・相談支援等を活用するなど支援先団体の費用負担が発生しない計画を含む)も可とする。

### (3)団体支援のスケジュール

団体支援のスケジュールのイメージは以下のとおり。

#### (参考)スケジュール(イメージ)

令和4年4月～6月上旬目処	支援先団体の選定(1団体以上)
令和4年6月末	団体支援取組計画書(様式16)の確定
令和4年6月～令和5年2月	取組のサポート(随時)

#### (4) 支援先団体の選定

##### ① 団体の呼びかけ・選定

上記(1)の趣旨・目的に合致する業種別団体に対し、都道府県センターHP等で募集する方法により自主的な応募を求めるほか、第5の7(4)の商工団体等への利用勧奨の機会を活用して取組を呼びかけるなどにより、委託者と協議の上、1団体以上を選定する。選定に当たっては、非正規雇用労働者の多い業種や令和6年施行の時間外労働の上限規制の適用猶予業種(建設業、自動車運転の業務に係る事業(トラック、バス、タクシー))を含むことが望ましい。

##### ② 選定した団体の報告

受託者は、概ね令和4年6月上旬までに選定した支援先団体を委託者に報告すること。

#### (5) 団体支援の態様

##### ① 支援体制

ア 受託者は、団体支援の企画立案を総括し、団体との連絡調整を行うプランナーを支援先団体ごとに1名選定すること。1名のプランナーが複数の支援先団体を担当することも可とする。

イ プランナーは第5の1(1)②ウと同様の資格を有し、かつ労務管理や経営に関するコンサルティングの実務経験を持つ者であって、取組全体のマネジメントができ、支援先団体と良好な関係を構築できるものとする。窓口支援専門家・訪問コンサルティング専門家との併任を可とする。

ウ 受託者は、必要に応じて、プランナーの他に、取組計画の策定や実施に際して専門的な見地から助言を行う専門家(センター事業専門家の他、社会保険労務士、弁護士、行政書士、税理士、中小企業診断士等の資格を有する者や、人事労務コンサルタント、商工団体等の経営指導員、金融機関の担当者等)を選定すること。プランナーは、必要に応じて、取組計画書の作成及び取組の実施に当たり、選定した専門家に助言を求め、また連携して支援を行うこと。

エ プランナーや上記ウの専門家への謝金等の支払い(謝金単価及び支払いの考え方等)は窓口支援専門家への謝金等の支払いに準じること。

##### ② 取組計画書の作成

プランナーは、支援先団体と協議の上、当該団体の抱える課題や、課題解決のための取組方針等について団体支援取組計画書を令和4年6月末までに作成し、委託者に報告すること。なお、取組計画書の作成に当たっては、団体推進助成金を活用した取組を検討する他、当該取組を踏まえた支援先団体の構成事業主の労務管理に関する計画的な支援を盛り込むなど、今般の支援を構成事業主へ展開できる内容とすること。

##### ③ 検討会の開催

プランナーは、取組計画書や取組開始後の助言方針の確定のため、必要に応じて支援先団体との検討会を開催すること。

#### ④取組計画書に基づく取組の実施

プランナーは、上記②で作成した取組計画書に基づき、適宜進捗のフォローアップを行い、取組の進め方の助言等の支援を行うこと。団体推進助成金を活用する場合は、当該助成金の申請に係る助言も行うこと。

#### ⑤報告書の作成

団体支援の実施終了後、プランナーは、団体支援報告書を作成し、委託者に報告すること。

### (6)留意事項

#### ①オンラインによる支援体制

支援に当たっては、支援先団体の希望に応じ、オンラインによる支援を実施できる体制を整えること。

#### ②報告書の公表

団体支援報告書については、委託者に提出された後に、厚生労働本省において、適宜編集のうえ公表し、業種別団体に対する支援の取組として周知する予定であること。

#### ③団体支援を実施する際の費用負担

取組計画書に基づき団体支援を実施するに当たっての費用は、以下のア～ウを除き、支援先団体の負担となるので、その旨理解を得た上で支援を行うこと。なお、ア～ウは、本事業の委託費に計上すること。

また、団体推進助成金の支給対象となれば取組に係る費用の一部が助成されるが、予算の制約等により、申請の受付が予告なく終了したり、交付決定されない場合があることに留意すること。

ア プランナー及び上記(5)①ウで選定した専門家に係る謝金等、検討会の開催等に伴い発生する費用

イ 第5の6の都道府県センターで実施するセミナーを利用する場合(講師派遣を含む)のセミナーの講師に係る謝金及び旅費等、セミナーの会場借料、資料印刷等に係る費用

ウ 都道府県センターで実施する訪問コンサルティング(窓口相談派遣を含む)を活用する場合の謝金等

### (7)報告・成果物の提出

業種別団体等に対する継続的な支援に関する報告・成果物の提出は、第6を参照すること。

## 9 協議会等への出席

### (1)概要

都道府県労働局は、中小企業・小規模事業者等における働き方改革の取組を円滑に進めるため、労使団体、関係行政機関等を構成員とする協議会を設置し、働き方改革関連法に基づく中小企業・小規模事業者等の取組状況、働き方改革に関する中小企業・小規模事業者等への支援策等についての情報共有を図るなど、各構成員と連携を図って、中小企業・小規模事業者等への支援を行っている。また、都道府県が独自に開催する働き方改革に関連する会議体もある。

## (2)実施内容

受託者は、委託者から委員又はオブザーバーへの就任依頼があった場合は、都道府県センター長又は窓口支援専門家を委員等に就任させ、当該協議会に出席した際は、都道府県センターの取組内容や管内事業主の取組状況などについて説明するなど、協議会の他の参加団体と連携を図ること。また、同目的の会議等において、委託者から出席依頼がある場合には、同様に対応すること。

## 第6 報告・成果物の提出

受託者は、本事業の報告・成果物として、次のものを各期限までに委託者に提出すること。期限までの提出が難しい場合は、委託者に事前に協議すること。なお、このほか契約書に定められた提出物についても指定の期限までに委託者に提出すること。

### <年度当初報告、随時報告>

業務内容	報告・成果物の件名・様式	報告期限	提出媒体
第5の1 実施体制の整備	○センター事業専門家名簿(様式1) ○年間の事業計画(様式任意)	●令和4年4月15日までに提出。 ●変更が生じた場合は、随時提出。	電子媒体
第5の8 業種別団体等への支援	○団体支援取組計画書(様式16)	●令和4年6月末までに提出。 ●変更が生じた場合は、随時提出。	電子媒体
第5の1 実施体制の整備	○推進計画(様式4)	●令和4年10月15日までに提出。	電子媒体

### <毎月報告>

業務内容	報告・成果物の件名・様式	報告期限	提出媒体
第5の1 実施体制の整備	○月間計画(様式3)	●翌月分を毎月末までに提出。	電子媒体
第5の1 実施体制の整備	○連絡調整会議の議事録(様式任意)	●毎月の開催後3営業日以内に提出。	電子媒体
第5の3～6 個別相談支援、訪問コンサルティング、職務分析・職務評価の取組支援と周知、事業主向けセミナーの開催と講師派遣	○都道府県センター業務実施状況報告書(様式14) ○都道府県センター相談内容報告書(様式15) ○セミナーアンケート集計表(様式13) ○セミナー開催表(様式11)	●前月分を翌月5日までに提出。令和5年3月分は令和5年3月31日までに提出。	電子媒体

<年度末報告、業務終了後報告>

業務内容	報告・成果物の件名・様式	報告期限	提出媒体
第5の3～6 個別相談支援、訪問コンサルティング、職務分析・職務評価の取組支援と周知、事業主向けセミナーの開催と講師派遣	○相談票(様式5) ○センター事業専門家業務日誌(様式8) ○改善提案書(様式10) ○満足度調査分析表(様式7)	●令和5年3月31日までに提出。	電子媒体
第5の8 業種別団体等への支援	○団体支援報告書(様式17)	●団体支援の終了後、令和5年3月31日までに提出。 ●取組が中止となった場合等は、その時点までの内容で作成し随時提出。	電子媒体

## 第7 委託費の計上基準

受託者が、委託費として計上することができる経費は、本事業の実施に必要な経費に限られており、本事業の目的・性質になじまない経費を委託費に計上することはできない。

本事業の実施に必要と認められる経費は具体的には以下のとおりとし、その他の経費については、委託者に協議を行い、承認を得ること。なお、本事業の実施に必要な経費と証明できる資料を備えておくこと。

また、契約金額を超えた額及び精算時に受託者の支出を精査し、不適切と認めた額については、受託者の負担とする。

### 1 人件費

都道府県センター長、事務職員及び事務補助員の給与、社会保険料、労働保険料及び子ども・子育て拠出金事業主負担

### 2 管理費

#### (1) 庁費

事務所借料、備品費、消耗品費、減価償却費、通信運搬費、その他の経費

#### (2) 一般管理費

管理部門に要する経費で、契約締結時の条件に基づいて一定割合支払が認められる間接経費であり、本事業に要した経費として抽出・特定することが困難な経費。事業の特定が可能な経費は事業費に計上すること。なお、計上基準は、直接経費に以下のいずれか低い率を乗じた額とする。

ア 10%

イ 以下の計算式によって算出された率

$$\text{一般管理費率} = (\text{『販売費及び一般管理費』} - \text{『販売費』}) \div \text{『売上原価』} \times 100$$

※直近年度の損益計算書から「売上原価」「販売費及び一般管理費」を抽出して計算する。

### 3 事業費

#### (1) 窓口支援専門家・訪問コンサルティング専門家の謝金等

窓口支援専門家・訪問コンサルティング専門家に係る謝金、旅費、宿泊費、その他の経費

#### (2) 周知広報経費

印刷製本費、通信運搬費、その他の経費

#### (3) セミナーの経費

会場借料、会議費、資料作成費、通信運搬費、その他の経費

#### (4) 業種別団体等への支援等の経費

プランナー等の謝金等、会議費、印刷製本費、通信運搬費、その他の経費

## 第8 委託事業の留意事項

本事業の運営に当たっては、以下及び契約書の定めを遵守すること。

### 1 本事業の履行

受託者は、本事業について、責任を持って履行するものとする。業務実施状況や活動実績が低調な場合は、委託者から改善を求めることがあること。

### 2 個人情報の保護及び情報管理

個人情報の取扱いに関し、規定を設け、適切に保護し、管理すること。

本事業で作成したデータ等については、事業の終了に伴い不要となった場合又は委託者から廃棄の指示があった場合には、回復が困難な方法により速やかに破棄すること。

### 3 守秘義務

受託者は、本事業の履行に際し知り得た内容を、第三者に漏らし、又はこの契約の目的外に利用してはならない(契約完了後もこの義務を負うものとする。)

### 4 再委託

(1) 受託者は、契約に係る事務又は業務の全部を一括して第三者(受託者の子会社(会社法第2条第3号に規定する子会社をいう。)を含む。以下、第8の4において第三者という。)に委託することはできないこと。なお、再委託とは、本来受託者自らが行うべき業務の一部を効率性、合理性等の観点から例外的に外部発注するものであり、契約目的を達成するため遂行する一連の業務に付帯して、印刷、通訳、翻訳等を外部の専門業者に発注することは、再委託には当たらないものとする。

- (2) 受託者は、業務の総合的な企画及び判断並びに業務遂行管理部分を第三者に再委託することはできないこと。
- (3) 委託契約金額に占める再委託契約金額の割合は、原則2分の1未満とすること。
- (4) 受託者は、業務の一部を再委託する場合は、事前に再委託先、再委託する業務等を委託者に申請し、承認を受けること。再委託先及び再委託する業務の範囲を変更する場合も同様とする。
- (5) 受託者は、機密保持、知的財産等に関して本事業に係る受託者の責務を再委託先も負うこととなるよう、必要な処理を実施すること。なお、再委託する場合は、その最終責任は受託者が負うこと。

## 5 成果物等の作成・調達

- (1) 本業務範囲内で、第三者が権利を有する著作物、知的所有権等を利用する場合は、受託者の責任で、その権限の使用に必要な費用の負担と使用許諾契約等に係る一切の手続きを行うこと。
- (2) 環境保護の観点から、可能な限り「国等による環境物品等の調達の推進等に関する法律」(平成12年法律第100号)(いわゆるグリーン購入法)に基づいた製品を導入すること。

## 6 著作権

本事業により作成・変更・修正されるデザイン、プログラム、及びドキュメント類等の著作権(著作権法第21条から第28条に定めるすべての権利を含む。)は、受託者が従前より権利を保有していた等の明確な理由によりあらかじめ提案書にて権利譲渡不可能と示されたもの以外、委託者が所有する現有資産を移行等して発生した権利を含め、すべて委託者に帰属するものとする。また、委託者は、納入されたプログラム等の複製物を、著作権法第47条の3の規定に基づき、複製、翻案すること及び当該作業を第三者に委託し、当該者に行わせることができるものとする。

## 7 報告

業務実施状況や活動実績について、委託者より報告を求めることがあること。

## 8 検査

- (1) 仕様書に則って、納入成果物を提出すること。その際、委託者の指示により、全数検査又はサンプル検査を行い、品質保証を客観的に証明する資料(写真等)を、納入成果物と併せて提出すること。
- (2) 検査の結果、納入成果物の全部又は一部に不合格品が生じた場合、受託者は直ちに当該納入成果物を引き取り、必要な修正を行った後、指定した日時までに、修正が反映された成果物をすべて納品すること。

## 9 事業終了時の経費負担

本事業終了後の機器等の撤去費用その他必要な経費については受託者の負担とする。

## 10 翌年度受託者への引継ぎ

- (1) 受託者と翌年度の本事業を受託する予定の事業者(以下「後任者」という。)が異なる場合は、受託者は後任者に対し、後任者決定日から後任者の委託契約開始予定日前日までの間に事業実施状況、パンフレット等の周知資料等(本事業の成果物を含む)について確実に引継ぎを完了させ、後任者が本事業を行うに当たって、支障がないようにすること(事業の中止の場合も含む)。ただし、特段の事情により、後任者が業務を開始するまでに引継ぎが困難な場合は、その旨委託者に報告するとともに、受託者・後任者間で協議の上、早期に引継ぎを行わなければならない。
- (2) 引継ぎに要する人件費等全ての経費は受託者及び後任者のそれぞれの負担とする。
- (3) 受託者及び後任者は、引継ぎ終了後、引継ぎ内容及び範囲を速やかに委託者に報告すること。

## 11 瑕疵担保責任

- (1) 委託業務の検収後1年以内の期間において、委託業務の納入成果物に関して瑕疵の疑いが生じた場合であって、委託者が必要と認めた場合は、受託者は速やかに瑕疵の疑いに関して調査し回答すること。
- (2) (1)における調査の結果、納入成果物に関して瑕疵等が認められた場合には、受託者の責任及び負担において速やかに修正を行うこと。なお、修正を実施する場合においては、修正方法等について、事前に委託者の承認を得てから着手するとともに、修正結果等について、委託者の承認を受けること。

## 12 本事業の協議・問合せ先

仕様書や契約書に記載のない事項については、別途、委託者と協議をすること。この仕様書に疑義が生じた場合も、下記の事業担当部局まで問い合わせること。

情報漏えい及び作業計画の大幅な遅延等の問題が生じた場合は、以下の連絡先にその問題の内容について報告すること。

(事業担当部局、協議先)

佐賀労働局総務部総務課 担当 安藤

電話番号:0952-32-7155

(契約担当部局)

佐賀労働局雇用環境・均等室 担当 宮崎

電話番号:0952-32-7218

F A X:0952-32-7224

(様式1 (共通))

センター名

## センター事業専門家名簿

※センター長は備考欄にその旨記載すること。

令和 年 月 日現在

	種別	専門家氏名	連絡先	経歴、保有資格、得意分野等	訪問可能エリア	備考
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						

## センター事業専門家登録簿

1	活動するセンター名	
2	ふりがな	
3	氏名	
4	生年月日	
	年齢	122
5	メールアドレス	
6	電話番号 ※日中連絡が取れるもの・携帯電話可	
7	自宅住所	
	郵便番号	住所
8	事務所所在地（非開業の場合は記入不要）	
	郵便番号	住所
9	経歴	
10	保有資格、得意分野等	
11	訪問可能なエリア（沿線、地区名等）	
12	その他特記事項	
13	謝金・旅費等振込口座情報	
	金融機関名	
	支店名	
	口座種別	
	口座番号	
	口座名義（※必ず本人名義の口座にしてください）	

※当該様式は参考のため、連絡調整会議の内容により委託者と受託者の協議により適宜変更可。

### ●●働き方改革推進支援センター 月間計画

- 1 委託先 株式会社●●(代表取締役社長●●)  
 2 事業期間 令和 年 月 日 令和 5年 3月 31日  
 3 所在地  
 (1) 本所

- 4 実施体制  
 (1) センター長 名 (登録 名)  
 (2) 窓口支援専門家 名 (登録 名)  
 (3) 訪問コンサルティング専門家 名  
 (4) 事務職員・事務補助員 名 (うち補助員 名)

#### 【凡例】

-  : 自動入力  
 : 手入力  
 : 手入力  
 (※行う場合のみ)

- 5 実施状況  
 (1) 電話・メール・来所による相談件数(目標 年間●件以上)

※窓口相談派遣やセミナー後の個別相談会での相談件数を含む

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	累計(連報値)
相談件数													0
うち セミナー後の個別相談会													0
うち 窓口相談派遣													0
窓口相談派遣実施件数													0

- (2) 訪問コンサルティング件数(目標 年間●件以上 うち職務分析・職務評価の取組支援年間2企業以上)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	累計(連報値)
実施件数													0
うち職務分析・職務評価													0

- (3) セミナーの開催(目標 年間●回以上)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	累計(連報値)
セミナー目標													0
セミナー実施回数													0
セミナー参加者数													0
セミナー後の個別相談会回数													0

※セミナー進捗率

年間●回  
 0.0%

- 6 センターの周知・利用勧奨の実施状況

- 7 業種別団体等に対する継続的な支援の実施状況

- 8 委託者への共有事項

働き方改革推進支援センターの一層の推進に向けた推進計画

●● 働き方改革推進支援センター

1 相談件数（※）について

※ 電話・来所等による相談件数+窓口相談派遣による相談件数+セミナー後の個別相談会による相談件数

目標件数	件
上半期（4～9月）の相談件数	件
下半期（10～3月）の相談件数見込み	件
該当ある場合：窓口相談派遣の実施件数（上半期）	件
該当ある場合：窓口相談派遣の実施件数見込み（下半期）	件

○現状の分析と課題

(企業の特徴（業種・規模）、相談内容の傾向等) (実績が低調な場合はその理由) (利用勧奨に向けた取組の状況) (その他都道府県内の特有の実情など)	等
---	---

○下半期の取組（拡充案）

(利用を働きかける団体等の名称・時期、周知の内容・方法の工夫等)
----------------------------------

## 働き方改革推進支援センターの一層の推進に向けた推進計画

●● 働き方改革推進支援センター

## 2 訪問コンサルティングについて

目標件数	回
上半期（4～9月）の実施件数	回
下半期（10～3月）の実施見込み	回

## ○現状の分析と課題

(支援先企業の特徴（規模・業種）、支援内容の傾向等) (実績が低調な場合はその理由) (利用勧奨に向けた取組の状況) (その他都道府県内の特有の実情など)	等
--	---

## ○下半期の取組（拡充案）

(利用勧奨の取組、周知の内容・方法の工夫等) (支援の質の向上に関する取組・工夫等)	等
---	---

## 働き方改革推進支援センターの一層の推進に向けた推進計画

●● 働き方改革推進支援センター

## 3 セミナーの回数について

目標件数		回
上半期（4～9月）の実施回数		回
下半期（10～3月）の実施見込み		回

## ○現状の分析と課題

(セミナーの開催実績、参加企業等の現状) (局署所で開催するセミナーとの連携の状況) (オンラインセミナーの開催・検討状況) (その他都道府県内の特有の実情など)	等
--	---

## ○下半期の取組（拡充案）

(利用を働きかける団体等の名称・時期、周知の内容・方法の工夫等)
----------------------------------

働き方改革推進支援センターの一層の推進に向けた推進計画

●● 働き方改革推進支援センター

4 働き方改革を広く支援するセンターの取組について

(1) 上半期に実施した取組の内容、工夫など

(窓口における個別相談支援、訪問コンサルティング、セミナーその他)

(2) 下半期に実施する取組の内容など

(窓口における個別相談支援、訪問コンサルティング、セミナーその他)

## 相談票（都道府県センター）

相談日	<a href="#">ここをクリックして日付を入力してください。</a>	方法	<a href="#">ここをクリックして選択してください。</a>
<b>相談内容</b> （該当する項目にレ点）（複数選択可）			
<p><b>【相談項目】※複数回答可。「その他」の場合は具体的に記載すること。</b></p> <p><input type="checkbox"/> 同一労働同一賃金に関する質問（<input type="checkbox"/>パート・有期 <input type="checkbox"/>派遣） <input type="checkbox"/> 職務分析・職務評価に関する質問</p> <p><input type="checkbox"/> 労働時間等の労務管理に関する質問 <input type="checkbox"/> 生産性向上による賃金引上げに関する質問</p> <p><input type="checkbox"/> 人手不足等に関する質問 <input type="checkbox"/> 助成金に関する質問 <input type="checkbox"/> しわ寄せに関する質問 <input type="checkbox"/> 新型コロナウイルス感染症に関する支援策に関する質問 <input type="checkbox"/> テレワークに関する質問 <input type="checkbox"/> その他（ ）</p>			
<p><b>【質問（要望）内容】</b></p> <p><input type="checkbox"/> 企業からの相談内容（個別の企業の状況等を具体的に記載すること。）</p>			
<p><b>【相談・助言・提言内容】</b></p> <p><input type="checkbox"/> 相談内容を踏まえた、企業の抱える問題点</p> <p><input type="checkbox"/> センター事業専門家からのアドバイスの内容（具体的に）</p>			
<p><b>【働き方改革推進支援センターをどこで知ったか】※複数回答可 ※継続支援の場合は回答不要</b></p> <p><input type="checkbox"/> 商工会議所 <input type="checkbox"/> 商工会 <input type="checkbox"/> 中小企業団体中央会 <input type="checkbox"/> 業界団体 <input type="checkbox"/> 金融機関 <input type="checkbox"/> よろず支援拠点</p> <p><input type="checkbox"/> センターHP <input type="checkbox"/> 厚生労働省HP <input type="checkbox"/> 労働局HP <input type="checkbox"/> ハローワーク <input type="checkbox"/> 監督署 <input type="checkbox"/> 地方自治体 <input type="checkbox"/> 知人・取引先企業</p> <p><input type="checkbox"/> 案内ポスター・ちらし <input type="checkbox"/> SNS <input type="checkbox"/> その他（ ）</p>			
<p><b>【継続支援の状況など】</b></p> <p><b>（電話・メール・来所相談による個別相談支援の場合）</b></p> <p><input type="checkbox"/> 訪問コンサルティングの利用勧奨を行った（<input type="checkbox"/> 申込みに繋がった <input type="checkbox"/> 繋がらなかった（理由： ））</p> <p><input type="checkbox"/> 訪問コンサルティングの利用勧奨を行わなかった（理由： ）</p> <p><b>（訪問コンサルティングの場合）</b></p> <p>プッシュ型支援による申込みかどうか <input type="checkbox"/> 該当 <input type="checkbox"/> 非該当</p> <p>支援時間（ ）分 支援回数（ ）回目 今後の継続支援の予定 <input type="checkbox"/> 有り <input type="checkbox"/> 無し（支援終了） <input type="checkbox"/> 未定</p>			
企業名		全労働者数	〇名
相談者名			（うち 非正規雇用労働者 〇名）
所在地		産業分類	<a href="#">ここをクリックして選択してください</a>
	（電話 - - ）		

〇〇働き方改革推進支援センター

御中

企業名	
所在地	

## 支援証明書

私は、訪問コンサルティングを受けましたので、下記のとおり証明します。また、支援内容をはじめとした企業情報等が、●●働き方改革推進支援センターから、都道府県労働局、厚生労働省が委託する全国センター事業の受託者に対して、事務処理等を目的に提供されることに同意します。

### 1 支援を受けた専門家の氏名

--

### 2 支援項目

--

### 3 支援を受けた日時

日付	開始時刻		終了時刻
		～	
休憩時間を除いた支援時間数			分

### 4 支援を受けた場所 ※該当する項目に○を記入してください

ア 支援を受けた中小企業・商工団体等の所在地と同じである。	
イ 支援を受けた中小企業・商工団体等の所在地と異なる	

※イに該当する場合のみ、名称、所在地を都道府県から記入

名称	
所在地	

支援を受けた者の氏名

--

# 労務管理・経営管理等改善提案書

年 月 日

(支援先企業名)

御中

## 1 現状の問題点

## 2 問題点に対する解決策の提案



働き方改革推進支援センター

専門家氏名

---

都道府県センター セミナー開催表

〇〇働き方改革推進支援センター

実施日	時間	実施済/実施予定	オンラインによる実施(全部/一部)	実施場所	講演テーマ							共催/独自/講師派遣	共催の場合の連携先	参加人数(実施予定の場合、定員(規模))	ワークショップ形式	誰でも参加可	稼ぐ応援セミナー	申込期限	申込方法	個別相談会	個別相談会の相談件数	備考	
					働き方改革全般	労働時間に関するテーマ	同一労働同一賃金に関するテーマ	助成金に関するテーマ	センターの利用案内	働き方改革を広く支援する取組	その他												
4月15日(木)	9:00~12:00	実施済		〇〇市〇〇1-1 〇〇会館●階		○	○					共催	〇〇商工会	50人		○	○			有	5件		

- 記載要領
- ・「オンラインによる実施」：参加者の全員がオンラインで参加する場合は「全部」、参加者の一部がオンラインで参加する場合は「一部」を記載（「一部」の場合は、備考欄に参加人数のうちオンラインで参加するものの人数を記載）。
  - ・「講演テーマ」：当てはまるもの全てに「○」・「実施済/実施予定」：予定を含め記載。
  - ・「共催/独自/講師派遣」：共催・・商工団体や業界団体・労働局等との共同開催、独自・・センターが単体で主催、講師派遣・・商工団体等が主催するセミナーにセンターの専門家を講師として派遣する場合
  - ・「共催の場合の連携先」：連携先として、商工会や商工会議所に限定せず、その他業界団体なども含む。
  - ・「誰でも参加可」：参加者を限定していない場合は「○」を記載。
  - ・「稼ぐ応援セミナー」：業種別の各種団体等から依頼を受けて実施する最低賃金・賃金引上げ、収益力向上などに関するセミナーへ講師として派遣する場合のみ「○」を記載。
  - ・「ワークショップ形式」：ワークショップ形式によりセミナーを行う場合は「○」を記載。
  - ・「申込期限」：セミナーの申し込み期限が設定されている場合は記載。
  - ・「申込方法」：セミナーの申し込みが必要な場合は申し込み方法を記載。
  - ・「個別相談会」：セミナー後の個別相談会の有無を記載。

## セミナーアンケート

令和●年●月  
〇〇働き方改革推進支援センター

今後の支援の参考にさせていただきたいので、貴社に該当するものに☑  
を付けてください。

1. 本日のセミナーの内容は分かりやすかったですか※☑は1つ

(1) 分かりやすかった

(2) 分かりにくかった

具体的に感想などあればご記入ください。

2. 働き方改革推進支援センターを知っていましたか※☑は1つ

(1) 知っていた (→3へ)

(2) 知らなかった (→4へ)

3. 2 (1) を選んだ方は何をきっかけに知ったのかを教えてください

※☑は1つ

(1) 商工団体 (商工会議所 ・ 商工会 ・ 中小企業団体中央会  
・ その他 ( ))

(2) 業界団体

(3) 金融機関

(4) センターHP

(5) 厚生労働省 HP

(6) 労働局 HP

(7) 労働基準監督署

(8) ハローワーク

(9) 地方自治体

(10) 案内ちらし

(11) SNS

(12) 知人・取引先企業

(13) その他 ( )

※裏面につづく

4. 貴社の働き方改革を進めるにあたって、国に求める支援について行ってほしいものを教えてください ※複数回答

- (1) 働き方改革の内容を説明したHPの公開や資料の配布  
 (2) 他社の働き方改革の取組事例の紹介  
 (3) 働き方改革の内容を解説するセミナーの開催  
 (4) 働き方改革を進める上で使える助成金の紹介  
 (5) 働き方改革について自社の状況を相談できる相談窓口の設置  
 (6) 自社の状況の改善に向けてアドバイスをする専門家の派遣  
 (7) その他( )

企業情報

所在の都道府県： \_\_\_\_\_ 業種： \_\_\_\_\_  
資本金： \_\_\_\_\_ 従業員数： \_\_\_\_\_

※いずれか該当するものに○

経営者 ・ 人事、総務部門 ・ 社会保険労務士等の専門家 ・  
その他( )

御協力有難うございました。

働き方改革推進支援センターでは、社会保険労務士等の専門家が企業にお伺いし、企業が抱える労務管理上の疑問点について支援を行っています。訪問による支援を希望される場合は、以下「非公表情報」も記入をお願いします。

後日、働き方改革推進支援センターからご連絡させていただきます。

非公表情報

企業名： \_\_\_\_\_ 連絡先ご担当者名： \_\_\_\_\_  
電話番号： \_\_\_\_\_  
メールアドレス： \_\_\_\_\_

課題に思っていること（相談したいこと）などあればご記入ください。

ご協力ありがとうございました。



都道府県センター業務実施状況報告書

都道府県名

活動月	相談件数計(①+②+③)	電話・メール・来所による相談件数①	窓口相談派遣		セミナー				訪問コンサルティング					備考	
			実施件数	相談件数②	開催回数	参加者数	開催後の個別相談会の開催回数	開催後の個別相談会の相談件数③	支援件数④	支援1回目の件数(プッシュ型支援によるものを除く)(④の内数)⑤	プッシュ型支援による支援1回目の件数(④の内数)⑥	オンラインによる支援件数(④の内数)⑦	職務分析・職務評価の取組支援件数(④の内数)⑧		職務分析・職務評価の取組支援の1回目の件数(⑧の内数)⑨
4月	0														
5月	0														
6月	0														
7月	0														
8月	0														
9月	0														
10月	0														
11月	0														
12月	0														
1月	0														
2月	0														
3月	0														
合計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
目標件数															2
進捗度															0.0%

◆記入上の留意点

・白欄に記載すること。(薄緑欄は計算式を設定しているので留意すること。)

・①+②+③+④の件数と様式15の件数は一致させること。

・訪問コンサルティングの支援件数については、報告月に支援を実施した件数を記載すること(申込みが報告月にあって支援時期が翌月以降のものは支援を実施した月に報告すること)。

・個別企業の従業員向けのセミナーは④訪問コンサルティングに計上すること。なお、訪問コンサルティングやセミナーの申込み・受付対応のみの場合は相談件数には計上しないこと。

・窓口相談派遣の実施件数は、1日あたりのブース数により計上すること(例:2ブースを3日間設置=6件)。

・訪問コンサルティングの④は、報告月に同じ会社への支援を複数回実施した場合はその回数を計上してください。  
⑤から⑧は④の内数であり、⑨は⑧の内数になります。⑤と⑨(支援1回目の件数)は、支援企業数を把握するための項目です。  
ただし、同じ企業に対する支援でもテーマを変えて実施する場合は再度1回目とカウントしてください。

<例>

報告月に同じ会社に1回目と2回目を実施した場合 →④に2件計上

その支援がプッシュ型支援によるものでない場合 →⑤に1件計上(1回目のみ計上し、2回目は計上しない)

その支援がプッシュ型支援によるものだった場合 →⑥に1件計上(1回目のみ計上し、2回目は計上しない)

その支援の1回目が訪問、2回目がオンラインだった場合 →⑦に1件計上

その支援が職務分析・職務評価の取組支援だった場合 →⑧に2件計上、⑨に1件計上



## 団体支援取組計画書

●●働き方改革推進支援センター

プランナー：●● ●●

支援先団体

団体名

住所 〒

電話番号

(法人名)

担当者名

### 1 支援先団体の抱える課題及び課題解決の取組方針

--

2 取組計画

(1) 支援期間		月 日から 月 日	
(2) 成果目標		事業主以上	
		(参考) 支援先団体の2分の1	
		支援先団体 × 1 / 2 =	事業主
(3) 取組の必要性・目的			
(4) 所要額の積算根拠等			
取組の内容	実施予定時期	所要額の内訳【 税抜 ・ 税込 】	
(5) 経費区分			
謝金	円	備品費	円
旅費	円	展示会等出展費	円
借損料	円	通信運搬費	円
会議費	円	機械装置等購入費	円
雑役務費	円	委託費	円
広告宣伝費	円	原材料費	円
印刷製本費	円	試作・実験費	円
(6) 所要額の合計		円	
(7) 総取組費用から収入額を控除した額		円	
(内訳)			
総取組費用		円	
収入（見込）額		円	

## 構成事業主一覧

	事業場名	所在地	①常時使用する労働者の数
			②資本金の額又は出資の総額
記入例	△△△△	〒×××-×××× ○○○○○▽-▽	人 円
1		〒	
2		〒	
3		〒	
4		〒	
5		〒	
6		〒	
7		〒	
8		〒	
9		〒	
10		〒	
11		〒	

# 団体支援報告書

〇〇働き方改革推進支援センター

プランナー：〇〇 〇〇

支援先団体

団体名

住所 〒

電話番号

(法人名)

担当者名

## 1 課題解決のための取組結果報告

(1) 取組実施期間	月 日から 月 日		
(2) 成果目標	(事業実施前)	事業主	
	(事業実施後)	事業主	
	(参考) 支援先団体の2分の1		
	支援先団体×1/2 =		事業主
(3) 取組内容又は取組結果の構成事業主への伝達状況			
(4) 取組結果の効果検証、活用方法の検証			
(5) 取組内容・費用の内訳の詳細			
取組の内容	実施時期	所要額の内訳【 税抜 ・ 税込 】	

(6)経費区分			
謝金	円	備品費	円
旅費	円	展示会等出展費	円
借損料	円	通信運搬費	円
会議費	円	機械装置等購入費	円
雑役務費	円	委託費	円
広告宣伝費	円	原材料費	円
印刷製本費	円	試作・実験費	円
(7)所要額の合計			円
(内訳)			
(8) 総取組費用から収入額を控除した額			円
(内訳)			
総取組費用			円
収入（見込）額			円

2 プランナーの支援先団体へのサポート状況

支援日	支援内容

### 3 支援先団体の声

A large, empty rectangular box with a black border, occupying the upper half of the page. It is intended for the user to provide feedback or comments from the supported organization.

## 令和4年度

中小企業・小規模事業者等に対する働き方改推進支援事業（都道府県センター事業）  
提案書類作成要領

## 1 提案書類の作成・提出について

## (1) 提案書類及び部数

ア 提案申請書（別紙2）	1部
イ 提案書（カラーA4、左上1箇所ホチキス留め）	8部（原本1部、写し7部）
ウ 全省庁統一資格書（写）	1部
エ 直近2年間の労働保険料等の領収書（写）	1部
オ 誓約書（別紙4及び別紙5）	1部
カ その他の書類（委任状等）	1部

## (2) 提出期限

入札説明書記載の期限まで提出すること。

## (3) 提出先

入札説明書記載の提出先に提出すること。

## (4) 書類作成に要した経費

提案書類等の作成に要した経費は、すべて提案者の負担とする（審査により選定外となった業者に対しても、経費は一切支出しない。）

## 2 提案書記載事項

## (1) 記載にかかる留意事項

- 提案書は、入札説明書別添3「令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改推進支援事業（都道府県センター事業）」に係る評価項目及び評価基準を踏まえたものとする。
- 提案書の表紙に、「入札参加企業名」を記入すること。（原本の1部のみ）
- 提案書の写しについては、会社名、ロゴマーク等は一切記載せず、提案者が特定できないようにすること。
- 記載事項①～④の各項目について、独自提案の部分など提案者が特にアピールをしたい部分はそれとわかるように記載すること。
- 記載事項⑥で記載した事項について、認定や認定等相当確認の取消などによって記載した内容と異なる状況となった場合には、速やかに委託者へ届け出るものとする。

## (2) 記載事項

## ① 事業内容及び実施方法

- ・ 事業目的に即した、仕様書で定める事業内容をもれなく提案書に記載すること。独自提案の内容がある場合は、提案内容を具体的に記載すること。
- ・ 事業スケジュールについても記載すること。

## ② 事業実施体制等

- ・ 円滑な事業の実施が可能な人員・稼働日数等の体制（事務職員を含む）、及び謝金等の支払いなどを含む事業に係る会計を適正に管理するための体制について具体的に記載すること。業務遂行のための必要な経営基盤及び管理体制、業務遂行できるバックアップ体制が確保されているかについても記載すること。
- ・ 都道府県センター長及びセンター事業専門家の候補を記載すること。候補者が有する

本事業の実施に資する知見や業務経験、資格等についても記載すること。

- ・佐賀県内における商工団体等関係機関との協力体制構築のためのネットワークについて、その有無や、無い場合は構築の可能性について記載するとともに、どのような機関やネットワークなのかについても具体的に記載をすること。
- ③ 事業実施主体の経験・能力等
- ・提案者が有する本事業と類似業務の経験、本事業の実施に資する知見等について具体的に記載すること。
  - ・過去に類似業務の経験がある場合、そこで得られた効果についても記載すること。
- ④ 再委託について
- ・事業の一部を再委託する場合は、再委託する事業内容及び再委託の合理的な理由・必要性を具体的に記載すること。なお、再委託については、仕様書第8の4に示す留意事項を満たすものとする。
- ⑤ その他自社の優位性についてのアピールポイント等（資料の添付でも可）
- ・評価基準には直接当たらないが、本件を実施する上で自社の優位性を表す実績や優位に働く能力等がある場合は記載すること。
- ⑥ ワーク・ライフ・バランス等を推進している場合はその内容及びそれを証する書類の写しを添付すること。
- （提出書類）
- ・女性活躍推進法に基づく認定（えるぼし認定・プラチナえるぼし認定）に関する基準適合一般事業主認定通知書（労働時間の基準を満たすものに限る）
  - ・次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみん認定及びプラチナくるみん認定）に関する基準適合一般事業主認定通知書
  - ・若者雇用促進法に基づく認定（ユースエール認定）に関する基準適合事業主認定通知書
  - ・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定届
  - ・外国法人の場合は「ワーク・ライフ・バランス等推進企業認定等相当確認通知書」の写し（改正外国人取扱要綱の様式第2号）。
- ⑦ 賃上げの実施を表明する場合は、「従業員への賃金引上げ計画の表明書」（入札説明書の別紙6又は別紙7）を提出すること。また、「従業員への賃金引上げ計画の表明書」を提出し、評価項目に係る加点を受けた場合は、表明書裏面の（留意事項）に基づき、事業年度等（事業年度及び暦年）が終了した後、速やかに「法人事業概況説明書」若しくは「給与所得の源泉徴収票等の法定調書合計表」を提出すること。

### 3 連絡先

この作成要領に疑義が生じた場合は、次の連絡先まで問い合わせること。

佐賀労働局雇用環境・均等室

担当：宮崎

電話 0952-32-7218

FAX 0952-32-7224

令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業  
(都道府県センター事業)に係る評価項目及び評価基準

### 1 選考基準

別紙「総合評価基準書」により、各委員が評価項目に評価点を記載する。

### 2 決定方法について

- (1) 入札参加希望者から入札された価格及び技術等をもって、次の要件に該当する者のうち3に定める総合評価の方法によって得られた数値の最も高い者を落札者とする。
- ア 入札額が、予定価格の制限の範囲内であること。
  - イ 入札に係る技術等が入札の公告（これらに係る入札説明書を含む。以下同じ。）において明らかにした技術等の要求要件（以下「技術的要件」という。）のうち必須とされた項目の最低限の要求要件をすべて満たしていること。
- (2) 前項の数値の最も高い者が2者以上ある場合は、当該入札者にくじを引かせて落札者を定めるものとする。

### 3 総合評価の方法

- (1) 入札価格及び技術等に対する総合評価の得点配分の割合は、下記のとおりとする。なお、技術等の評価項目は、創造性又は新規性等の価格と同等に評価できない項目とそれ以外の項目とに区分し、価格と同等に評価できる項目に対する得点配分と、入札価格に対する得点配分は、等しいものとする。

**【得点配分】**

総得点：300点

価格点：100点

技術点：200点

〔	価格と同等に評価できない項目	100点（評価項目1）
	価格と同等に評価できる項目	100点（評価項目2）

- (2) 入札価格の評価方法については、入札価格を予定価格で除して得た値を1から減じた値に100点を掛けて得た値とする。
- $$\text{価格点} = (1 - \text{入札価格} / \text{予定価格}) \times 100 \text{点}$$

- (3) 技術等の評価方法については、次のとおりとする。

- ア 評価の対象とする技術的要件については、当該調達の実施の目的及び内容に応じ、事務、事業上の必要性等の観点から評価項目を設定し、これを必須とする項目とそれ以外の項目とに区分する。
- イ 0点となっている必須項目が1項目でもあれば、委員で協議を行い、不合格か否か決定する。
- ウ 必須とする項目以外の項目については、項目ごとに評価に応じ得点を与える。

各評価項目に対する得点配分は、その必要度及び重要度に応じて定める。

エ 創造性又は新規性等の価格と同等に評価できない項目の内容の履行を確保する観点から、価格と同等に評価できる項目についての評価を行うものとする。

オ 複数の評価者が評価を行うため、各評価者の評価結果（点数）を合計し、それを平均して技術点を算出する（小数点以下第一位を四捨五入する。）。ただし、上記イにおいて不合格となった者については、技術点の算出は行わない。

(4) 価格及び技術等に係る総合評価は、入札者の入札価格の得点に当該入札者の申込みに係る技術等の各評価項目の得点の合計を加えて得た数値をもって行う。

(5) 配点方法

「事業内容、独自提案の内容及び実施方法」、「事業実施主体の適格性」の加点に係る要件に関しては、提案書の各項目について、それぞれ以下の採点基準により得点を与え、その合計を技術点とする。

評価 ランク	評価基準	項目別得点		
		20点 満点	15点 満点	10点 満点
S	通常の設定を超える卓越した提案内容である。	20	15	10
A	通常想定される提案としては優れた内容である。	12	8	6
B	概ね妥当な内容であると認められる。	6	4	3
C	内容が不十分である、あるいは記載がない。	0	0	0

なお、「ワークライフバランス等の推進に関する指標」については、以下の評価基準により採点する。複数の認定等に該当する場合は、最も配点が高い区分により加点を行う。内閣府男女共同参画局長の認定等相当確認を受けている外国法人については、相当する各認定等に準じて加点する。

○ 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく認定（えるぼし認定企業）

- ・ プラチナえるぼし（※1） 20点
- ・ 3段階目（※2） 16点
- ・ 2段階目（※2） 14点
- ・ 1段階目（※2） 8点
- ・ 行動計画（※3） 4点

- ※1 女性活躍推進法第12条に基づく認定。
  - ※2 女性活躍推進法第9条に基づく認定。なお、労働時間等の働き方に係る基準を満たすことが必要。
  - ※3 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定義務がない事業主（常時雇用する労働者の数が300人以下のもの）に限る（計画期間が満了していない行動計画を策定している場合のみ）。
- 次世代育成支援対策推進法（次世代法）に基づく認定（くるみん認定企業・プラチナくるみん認定企業）
- ・ プラチナくるみん 16点
  - ・ くるみん（新基準）（※4） 10点
  - ・ くるみん（旧基準）（※5） 8点
- ※4 新くるみん認定マーク（次世代育成支援対策推進法施行規則等の一部を改正する省令（平成29年厚生労働省令第31号）による改正後の認定基準により認定）。
- ※5 旧くるみん認定マーク（次世代育成支援対策推進法施行規則等の一部を改正する省令（平成29年厚生労働省令第31号）による改正前の認定基準又は同附則第2条第3項の規定による経過措置により認定）。
- 青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）に基づく認定
- ・ ユースエール認定 16点

なお、「賃上げの実施を表明した企業等」については、以下の評価基準により採点する。

○ 【大企業の場合】

事業年度（もしくは暦年）において、対前年度比（もしくは対前年比）で、給与所得者一人当たりの平均受給額を3%以上増加させる旨、従業員に表明していること 10点

○ 【中小企業等の場合】

事業年度（もしくは暦年）において、対前年度比（もしくは対前年比）で給与総額を1.5%以上増加させる旨、従業員に表明していること 10点

※中小企業とは、法人税法（昭和40年法律第34号）第66条第2項、第3項及び第6項に規定される、資本金等の額等が1億円以下であるもの又は資本等を有しない普通法人等をいいます。

令和4年度中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業(都道府県センター事業)  
総合評価基準書

社

署名:

(価格点:技術点=1:2、得点配分 価格点100点、技術点200点)

I 価格点:価格点=(1-入札価格/予定価格)×100点

II 技術点:

評価項目	評価基準	配点				必須	
		S	A	B	C		
1. 事業内容、独自提案の内容及び実施方法(創造性、新規性等)(価格と同等に評価できない項目)		100				※1	
支援の目的・妥当性	・事業目的に即した企画が提案されているか。 ・仕様書の内容を理解し、仕様書で定める事業内容が漏れなく提案されているか。	10	—	—	0		○
働き方改革推進支援センターの開設等	・センターの所在地、相談スペース、開所日時は、相談者が利用しやすい場所で、他の相談支援機関と同じ場所にするなどの創意工夫が提案されているか。 ・支援先企業の満足度を高め、積極的に訪問コンサルティングへ誘導するための窓口における個別相談支援の取組が具体的に提案されているか。	10	6	3	0		○
企業への訪問コンサルティングの実施	・仕様書で定める「訪問コンサルティング件数」の目標達成に向けた取組内容や効果的な手法が具体的に提案されているか。	15	8	4	0		
	・支援先企業の満足度を高め、訪問コンサルティングの質を向上させるための取組が具体的に提案されているか。その際、企業が抱える働き方改革に関する課題(働き方改革関連法等の関係法令の遵守を含む)を掘り下げ、その解決に向けた対応策を広く提案するという観点にも配慮されているか。	10	6	3	0		
事業主向けセミナーの開催	・仕様書で定める内容や構成が網羅されたセミナーの開催が提案されているか。また、セミナー開催に当たり商工団体等の関係機関との効果的な協体制の構築に向けた取組が具体的に提案されているか。	10	6	3	0		
	・仕様書で定めるセミナー開催件数の目標達成のため及びセミナー参加者を増やすための、有効な手段が提案されているか。	10	6	3	0		
働き方改革推進支援センターの周知・利用勧奨	・センターの認知度を高め、利用者が増えるような、効果的な周知の手法が提案されているか。	10	6	3	0		
	・商工団体等への利用勧奨について、利用者の増加や相談支援・セミナー等の効果的な実施に資する取組内容が具体的に提案されているか。	10	6	3	0		
業種別団体等に対する継続的支援	・仕様書で定める業種別団体への呼びかけや選定、プランナーや助言を行う専門家の配置などの支援の実施について、具体的に提案されているか。	15	8	4	0		
2. 事業実施主体の適格性(価格と同等に評価できる項目)		100				※2	
実施体制の適格性	・仕様書で定める、賃金制度・労務管理等に関する専門的知識を有するセンター事業専門家(うち窓口支援専門家の半数以上及び訪問コンサルティング専門家は原則として社会保険労務士、中小企業診断士又は弁護士の資格を有する者)は確実に確保されているか、又は確保できそうか。(委嘱する専門家候補を提示すること。) ・また、事業の目的に資する幅広い相談等が可能となる専門家が確保されているか。	15	8	4	0		○
	・仕様書で定める、事業の実施が可能な人員・稼働日数等の体制が確保されているか。(具体的な体制を記載すること。)	15	8	4	0		○
	・事業を行う上で一般的な経理処理能力を有しており、事業に係る会計(専門家への謝金等支払いを含む)を適正に管理するための体制を整えているか。(具体的な体制を記載すること。)	10	6	3	0		
	・賃金制度・労務管理等に関する専門的知識を有し、商工団体等の関係機関との良好な関係を築ける、連絡調整業務や営業活動業務に長けたセンター長は確実に確保されているか。(センター長の候補を提示すること。)	10	6	3	0		
事業スケジュールの妥当性	・事業スケジュールが仕様書の履行期限に照らして実現可能なものとなっているか。	10	6	3	0		
関係機関とのネットワーク	・商工団体等関係機関との協体制構築のためのネットワークを〇〇都道府県内において有しているか、あるいは構築できそうか。(どのような機関やネットワークか具体的に記載すること。)	10	6	3	0		
実績	・当該事業と同様の、中小企業等に対する支援実績を有しているか。(有する場合、どの程度のものかを提示すること。)	10	6	3	0		

評価項目	評価基準	配点							必須
ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する指標 ※複数の認定等に該当する場合は、最も配点が高い区分により加点を行う。	<p>○女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)に基づく認定(えるぼし認定企業)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・プラチナえるぼし 20点</li> <li>・3段階目(※1) 16点</li> <li>・2段階目(※1) 14点</li> <li>・1段階目(※1) 8点</li> <li>・行動計画(※2) 4点</li> </ul> <p>○次世代育成支援対策推進法(次世代法)に基づく認定(くるみん認定企業・プラチナくるみん認定企業)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・プラチナくるみん 16点</li> <li>・くるみん(新基準)10点</li> <li>・くるみん(旧基準) 8点</li> </ul> <p>○青少年の雇用の促進等に関する法律(若者雇用促進法)に基づく認定</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ユースエール認定 16点</li> </ul> <p>※1 労働時間等の働き方に係る基準を満たすことが必要。 ※2 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定義務がない事業主(常時雇用する労働者の数が300人以下のもの)に限る(計画期間が満了していない行動計画を策定している場合のみ)。</p>	20	16	14	10	8	4	0	
賃上げの実施を表明した企業等	<p><b>【大企業】</b> 事業年度(もしくは暦年)において、対前年度比(もしくは対前年比)で、給与所得者一人当たりの平均受給額を3%以上増加させる旨、従業員に表明していること</p> <p><b>【中小企業等】</b> 事業年度(もしくは暦年)において、対前年度比(もしくは対前年比)で給与総額を1.5%以上増加させる旨、従業員に表明していること</p>	10	-					0	

※1 創造性、新規性等100 ※2 価格と同等に評価できる項目100 合計200

(注)必須項目については、C判定(0点)が1項目でもあれば、委員で協議を行い、不合格か否か決定する。