

『佐賀県正社員転換・待遇改善実現プラン』進捗状況 (平成31年3月28日 改定)

【令和2年度】

※本プランの計画期間は平成28年度からの5か年としていますが、進捗状況等を踏まえ平成31年3月28日に目標値等を見直しました。

主要な目標、取組、実績 ※目標①②③⑦の目標値は全て平成28年ー令和2年度累計。また、実績①②③⑦は平成28年ー令和2年度累計、④は令和2年度の実績、⑤は令和3年3月卒の実績、⑥は平成29年3月卒の実績

■ 不本意非正規雇用労働者の正社員転換、待遇改善等

目標

- ①ハローワークによる正社員就職件数 : 42,000件
(平成26年度 : 8,419件)
- ②ハローワークにおける正社員求人数 : 135,000件
(プラン策定時の目標 : 122,000件)
(平成26年度 : 24,448件)
- ③公的職業訓練終了3か月後の就職件数 : 4,000件
(平成26年度 : 468件)
- ④ジョブ・カードを活用した有期実習型訓練の正社員転換率 : 80%
(平成28年度から把握)

取組

- ハローワークによる正社員就職の促進
- 正社員実現に取り組む事業主への支援
- 「多様な正社員」の普及・拡大
- 雇用管理改善による人材確保支援、「魅力ある職場づくり」の推進
- 地域における正社員転換等の取組
- 職業能力開発等

実績

- ① **37,217件**
- ② **166,070件**
- ③ **4,453件**
- ④ **82.1%**

■ 若者等に係る取組

目標

- ⑤新規高卒就職者の県内就職の割合 : 65%
(平成27年3月卒 : 59.7%)
- ⑥新規高卒、大学等卒者の卒業後3年以内の離職率割合 : 全国平均以下
(平成24年3月卒 : 高卒40.9%, 大学等卒35.9%)
- ⑦ユースエール認定企業の数 : 10社
(平成27年度若者応援宣言企業 : 86社)

取組

- 若者雇用促進法の円滑な施行
- 新規学卒者、未就職卒業者等に対する就職支援
- ハローワークにおけるフリーター等の正規雇用化支援
- 若者雇用促進法に基づく認定制度の推進

実績

- ⑤ **65.5%**
- ⑥ **高卒37.1%**
(全国39.5%)
大卒等35.2%
(全国35.3%)
- ⑦ **15社**