



佐賀労働局発表
令和3年9月27日(月)

【照会先】
佐賀労働局労働基準部健康安全課
健康安全課長 北島 祐之
健康安全課長補佐 大石 邦貴
地方産業安全専門官 北村 雅道
(電話) 0952(32)7176(直通)

『豊田合成九州株式会社 佐賀工場』に優良賞 ～令和3年度安全衛生に係る佐賀労働局長表彰～

佐賀労働局(局長 加藤博之)は、安全衛生に係る取組みが優良な下記1の事業場及び個人に対し、令和3年度の佐賀労働局長表彰を行います。

表彰式は下記2のとおり実施します。

記

1 表彰事業場及び個人

- 【優良賞】 豊田合成九州株式会社 佐賀工場
【奨励賞】 王子コンテナ株式会社 九州北工場
【奨励賞】 翠興産株式会社
【功績賞】 林 真一郎 (医療法人社団高邦会高木病院
病院長特別顧問 呼吸器センター長)
【安全衛生推進賞】 中島 三毅 (前 建設業労働災害防止協会 安全指導者)

表彰事由については、別紙1参照。

2 表彰式

日時 令和3年10月6日(水)14時～
場所 佐賀第2合同庁舎 3階共用会議室2
(佐賀市駅前中央3丁目3番20号)

当日、取材を希望される報道機関の方は、準備の都合等がありますので、別紙2の取材申込書を令和3年10月1日(金)15時までに佐賀労働局労働基準部健康安全課あてファックス送信してください。

(添付資料)

- 1 別紙 1 表彰事由 (表彰事業場における受賞事由等)
- 2 別紙 2 局長表彰式取材申込書

令和3年度

佐賀労働局長表彰

令和3年10月6日

優良賞

豊田合成九州株式会社 佐賀工場 殿

奨励賞

王子コンテナ株式会社 九州北工場 殿

翠興産株式会社 殿

功績賞

林 真一郎 殿

安全衛生推進賞

中島 三毅 殿

佐賀労働局

佐賀労働局長表彰受賞事業場における主な取組

表彰の種類	【優良賞】	地域の中で、安全衛生に関する水準が特に良好で他の模範であると認められる事業場又は企業に対する表彰
-------	-------	--

番号 対象事業場

1	豊田合成九州株式会社 佐賀工場	代表者	工場長 野洲 匡司
所在地	武雄市若木町川古9966番地9	労働者数	113人
事業の概要	自動車内外装部品製造、セーフティーシステム製品製造		
受賞事由	<p>< 特に優れている点(安全衛生成績が高い水準に達し他の模範と認められる事項) ></p> <p>(1) 無災害記録時間</p> <ul style="list-style-type: none"> 平成20年1月1日以降、無災害継続中 無災害記録時間 388,831時間(令和3年6月末現在) 起算年月日 平成31年4月1日(現法人の発足日) <p>(2) リスクアセスメントの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> 機械設備の新設・改造等の際、リスクアセスメントを必ず実施し、内容点検を設計、安全、製造の各担当部署で行っている。 残留リスクが高い作業等について、定期的に安全対策の見直しを行いリスクレベルを下げる取り組みが行われている。 リスクの洗い出しを定常作業(通常運転、準備・段取り)時と非定常作業(異常処置、頻発停止)時に分け行い、各作業時の作業内容を詳細に反映したリスクアセスメントとなっている。 上記取組の結果、各種機械設備の危険箇所には全て安全カバー等の措置を実施し、また、自動運転を行うエリアの扉は安全ドアロック機構により運転中の立入禁止の徹底が図られている。 日常的に行う「ヒヤリハット・危険要因提案活動」や「困りごと吸い上げ是正活動」により潜在的リスクを積極的に把握し、リスク低減措置を講じている。 <p>(3) 安全衛生に係る意識高揚のための活動</p> <ul style="list-style-type: none"> 「安全最優先」及び「安全で安心して働ける快適な職場づくり」を労使協力して推進するため、安全衛生委員会や工場の安全衛生パトロール等の安全衛生活動を労働組合と協力して行っている。 係長や班長、課長が安全活動や教育に取組む時間を「監督者安全専念時間活動」として毎日行っている。また、取組時に上司が立会い、内容の指導を行っている。 事業者等の管理者や労働者一人一人が「私達の安全行動宣言」を行い、目標の達成に取り組んでいる。 作業員から監督者に職場内のS(安全)、Q(品質)、E(環境)に関する意見を提案し、監督者は作業員からの提案について迅速に処置(改善)案を記入する「困りごと吸い上げ是正活動」が各職場で行われている。また、活動内容を各職場に掲示し水平展開が図られている。 自動車運転適性審査を用いた「個人別安全指導カルテ」を作成し、労働者の適性に配慮した安全作業指導を行っている。 表彰制度(改善提案表彰や優秀職場(サークル)表彰)により安全衛生活動の活性化を図っている。 <p>以上の活動などにより、安全活動の水準は特に良好で他の模範となるものと認められる。</p>		

表彰の種類	【奨励賞】 地域の中で、安全衛生に関する水準が良好で改善のための取組みが他の模範と認められる事業場又は企業に対する表彰
-------	--

番号 対象事業場

1	王子コンテナ株式会社 九州北工場	代表者	常務執行役員 工場長 皆川 直裕
所在地	三養基郡上峰町前牟田1760	労働者数	114人
事業の概要	段ボールシート・ケースの製造販売		
<p>受賞事由 <特に優れている点(安全衛生成績が高い水準に達し他の模範と認められる事項)></p> <p>(1) 無災害記録時間 無災害記録時間は2,062,093時間(令和3年6月30日末時点)となっている。(平成23年1月1日起算)休業4日以上(災害は操業開始以降、発生していない)。また、事業場が規定する無災害記録(不労災害は災害に含む)は712日(令和3年7月5日現在 令和元年7月25日起算)で継続中である。</p> <p>(2) リスクアセスメントの実施 工場長をトップとして、安全管理者や衛生管理者及び製造部や業務部から4名～5名選出した者でリスクアセスメントグループを構成し、職場巡視やヒヤリハット、他工場からの災害事例によりリスクアセスメントを実施し、機械設備の本質安全化に努めている。 また、残留リスク対策が必要とされる内容については、安全衛生委員会を追跡調査を行いリスク低減に努めている。 規制対象物質となる化学物質は取り扱っていないが、表示及び通知対象物質を取り扱っており、職長クラスの者や衛生管理者等が中心となって化学物質のリスクアセスメントを実施し、防護マスクや手袋等を使用させリスク低減に努めている。 機械設備の更新時には設置前にリスクアセスメントを実施し、残留リスクを洗い出し、安全装置(リミットスイッチ等)の追加措置を講じるなどの機械設備の本質安全化に努めている。</p> <p>(3) 安全衛生に係る意識高揚のための活動 安全衛生委員会の委員で3班編成(1班につき5人)による職場巡視を毎月実施し、その結果によってはリスクアセスメントを実施し、巡視翌月の安全衛生委員会に改善状況等の写真を含めて報告している。 法定に基づく安全教育実施のほか、製造部では実際の作業が作業手順書に基づく作業であるか製造部長が確認し、必要に応じて作業手順書を改定し、所属労働者へ周知している。 朝礼にて、各部署の職長が所属労働者を無作為に選んでS-KYT(ショートケイワイ 職長が口頭で作業内容を提示し、労働者が作業内容に応じた危険予知を報告)を実施し、安全意識の高揚に努めている。 製造部では段ボール製造機械設備の非常停止ボタン、インターロックスイッチ、エリアセンサーの作動状況を作業開始前に点検を行っている。 フォークリフトと労働者との接触を防止するため、工場内の壁際に沿って柵で囲った歩行者専用通路を設置しており、通路から機械設備へ向かうときにはブザーボタンを押してフォークリフト運転者へ通行者の存在を知らしている。</p> <p>以上の活動などにより、安全活動の水準は良好で他の模範となるものと認められる。</p>			

2	翠興産株式会社	代表者	代表取締役社長 釘本 孝
所在地	佐賀県伊万里市黒川町塩屋5-33	労働者数	35人
事業の概要	コンクリート製品製造・施工及び販売、土木建築用部材受注製造及び販売、土木建築工事の設計、監理、施工及び請負		
<p>受賞事由 <特に優れている点(安全衛生成績が高い水準に達し他の模範と認められる事項)></p> <p>(1) 無災害記録時間 平成11年の法人設立以降休業4日以上(災害は発生しておらず、事業場が記録として把握している平成16年以降休業災害は発生していない)。無災害記録時間は、625,462.5時間となっている(平成16年4月20日起算、令和3年8月31日現在)。</p> <p>(2) リスクアセスメントの実施 ・年間安全衛生管理計画において、安全・健康で快適な職場環境の実現を掲げ、基本方針にリスクの見える化を掲げている。 ・製品を製造するにあたり、各工程毎にその作業に伴う危険性を踏まえた作業手順書を作成し、その教育が行われている。加えて、構内下請事業場毎に、リスクアセスメントを活用したKY活動が日々行われている。 ・約5年間に渡りトヨタ自動車(株)よりトヨタ生産方式の技術指導を受け、安全・品質等の「改善活動」を計画的かつ継続的に取り組みを行っている(2021年3月に技術指導を終了し、4月より事業場単独で活動を継続中)。</p> <p>(3) 安全衛生に係る意識高揚のための活動 ・工場入口に下請事業場を含む労働者全員の顔写真に各人の年間の品質・安全等の抱負を掲示している。 ・工場長主導で2019年に構内下請事業場を含む全ての労働者に対し職場環境の不满に関するアンケートを実施し計244件を抽出、その全てを改善すべく現在も活動を取り組んでいる。なお、改善の進捗状況については、ミーティングルームに掲示し全ての労働者に周知を図っている。</p> <p>以上の活動などにより、安全活動の水準は良好で他の模範となるものと認められる。</p>			

表彰の種類	【功績賞】	安全衛生団体の役員、学識経験者等であって、5年以上にわたり地域、団体又は関係事業場における安全衛生活動において指導的立場にあり、安全衛生水準の向上発展に多大の功績をした個人に対する表彰
-------	--------------	--

番号 対象事業場

1	氏名	林 真一郎	所属	医療法人社団高邦会高木病院
事業の概要	職名	病院長特別顧問 呼吸器センター長	所在地	福岡県大川市大字酒見141番地11

受賞事由 < 特に労働災害防止活動に功績のあった事項 >

被推薦者は、平成25年8月に地方じん肺診査医(佐賀労働局)に任命されて以来現在に至るまで7年11か月の長きにわたり、じん肺管理区分決定申請及び健康管理手帳(石綿)の交付要件である肺野の石綿による所見について呼吸器内科医という専門的立場で審査を行い、もって佐賀労働局の労働衛生行政の推進に貢献したこと。

表彰の種類	【安全衛生推進賞】	安全衛生コンサルタント、安全衛生関係団体の職員等であって、5年以上にわたり安全衛生活動を活発に推進し、その地域の安全衛生水準の向上に顕著な功績のあった個人に対する表彰
-------	------------------	---

番号 対象事業場

1	氏名	中島 三毅	所属	建設業労働災害防止協会 (佐賀県支部唐津分会)
事業の概要	職名	前安全指導者	所在地	東京都港区芝5-35-2 (佐賀県唐津市坊主町430-1)

受賞事由 < 特に労働災害防止活動に功績のあった事項 >

被推薦者は、労働災害防止の重要性を深く認識し、7年間にわたり、建設業労働災害防止協会の安全指導者として、同団体が行う安全衛生活動の業務に従事し、地域、同団体会員事業場の安全衛生水準の向上に顕著な功績をしたこと。

令和3年 月 日

局長表彰式 取材申込書

日時 令和3年10月6日(水) 14:00 ~ 14:45 (予定)

場所 佐賀第2合同庁舎3階共用大会議室
佐賀市駅前中央3-3-20 佐賀第2合同庁舎

1 報道機関名	
2 取材担当者氏名	
3 来局者数	人
4 電話番号	() - 確実に連絡のとれる電話番号を記入してください。
5 FAX 番号	() -

- ・上記1~5の項目は全て記入してください。
- ・申し込みは、令和3年10月1日(金)15時までをお願いします。

【送信先】佐賀労働局労働基準部健康安全課
FAX (0952) 32-7183

《留意事項》

- ・新型コロナウイルス感染防止の観点から、来局される方はマスクをご着用ください。また、発熱や風邪の症状のある方は取材参加を控えていただきますようお願いします。