

作成日: 令和

- ◆事業内容
  - ◆施設の紹介
  - ◆研修制度
  - ◆キャリアパス
  - ◆採用選考
  - ◆待遇・制度
  - ◆採用担当者から一言！
  - ◆スタッフの紹介
- からテーマを選び、詳細を記載しましょう。  
自由にテーマを設けて記載することもできます。

## 【「待遇・制度」ワンポイントアドバイス】

①未経験でも応募可能であれば、現場でどのように仕事を覚えていくのかを具体的に記入することで、応募がしやすくなります。

### 《記入例》

・まずは簡単な生活支援の業務から行っていただき、ベテラン職員の指導により介助などの業務を少しずつ覚えていただきます。未経験から始めて、今では部門チーフとしてスタッフをもまとめている職員も多数いますので、安心してください。

・職員ミーティングを定期的を実施し、全員が情報共有をして問題解決に当たれるよう取り組んでいます。

②家庭の都合などによる時間調整が可能である点をアピールしましょう。

### 《記入例》

- ・家事や育児などの都合に合わせて、働くことができます。
- ・配偶者の扶養控除の範囲内での勤務を希望される方、相談に乗ります。

③福利厚生面などを詳細に記載し、試用期間の有無その期間中の待遇をきちんと明示しましょう。後々のトラブル防止にも役立つだけでなく、求職者の不安解消にも有効です。

《記入例》

- ・採用後は○週間の実習を行います(期間中の給与は全額支給)。

・交通費全額支給、制服貸与

・託児所完備・育児休業制度、介護休業制度有り

**【記載例】**

|                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>【事業所名・施設名】</b><br>募集を行う施設が複数ある場合は、「会社データ・採用データ」欄に施設一覧を掲載することもできます。 | <div style="text-align: center; font-size: 1.2em;">会福祉法人〇〇      ケアホームさくら</div> <hr/> <div style="text-align: center; font-weight: bold;">〇〇市〇〇町1-1(〇〇駅から徒歩〇分)</div> <hr/> <div style="font-weight: bold;">はこんな事業を行っています</div> <hr/> <p>な介護」をモットーに、<br/>         障老人ホーム・ケアプランセンター・在宅介護支援センター・通所介護デイサービス<br/>         っています。利用者・入居者の皆様がほっとできる安らぎの場所を目指して、<br/>         一同試行錯誤しながら取り組んでいます。</p> <hr/> <div style="font-weight: bold;">この職場のここが魅力です！</div> <hr/> <div style="display: flex; align-items: flex-start;">  <div style="margin-left: 10px;"> <div style="border: 1px solid red; padding: 5px;"><b>社風</b></div> <p>年齢や経験に関係なく、仲間の意見を尊重しあえる職場です。</p> <p>家庭のような落ち着いた環境を目指し、生活支援を行っています。スタッフ皆でアイデアを出し合い、入居者の皆様の暮らしがより良いものになるよう工夫しています。</p> <div style="border: 1px solid red; padding: 5px;"><b>施設見学も随時受け付けています。ぜひ一度私たちの職場を見に来て下さい。</b></div> </div> </div> <hr/> <div style="display: flex; align-items: flex-start;">  <div style="margin-left: 10px;"> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px;"><b>企業理念</b></div> <p>モットーは「家族的な介護」</p> <div style="border: 1px solid gray; height: 100px; margin-top: 10px;"></div> </div> </div> <hr/> <div style="display: flex; align-items: flex-start;">  <div style="margin-left: 10px;"> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px;"><b>待遇・制度</b></div> <p>子育て中の方にも優しい職場です</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・採用後6ヶ月後に年次有給休暇10日</li> <li>・産前産後休暇、育児休業、介護休業</li> <li>・子供の看護のための休暇</li> </ul> <p>結婚・出産後も活躍している女性スタッフも多数います。</p> </div> </div> |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

○実際に施設の様子を知ってもらうことで、職場定着にもつながります。

百聞は一見にしかずといえます。可能な範囲で施設の様子を見てもらうことも、求職者へのアピール方法として有効です。また、見学することで事業所の方針・ケアの内容が分かり、採用後の定着にもつながります。

○資格手当等がある場合は、その額も詳細に記載しましょう。

求職者は、労働条件の中でも特に賃金に対して高い関心をもっています。基本給以外の手当が詳細に記載されることで、就職後の生活やキャリアアップについて求職者がよりイメージしやすくなります。

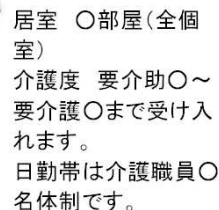
○福祉の仕事が未経験の方も活躍できる、サポート体制を整えています。

未経験で採用の場合も、1ヶ月間先輩が1対1で指導を行うので、実務に必要なスキルをしっかりと身につけることができます。また、職員が自主的に参加できる合宿形式の研修を年に数回行っています(研修は勤務としての参加です。参加費は事業所が負担します)。

○このほかにも、介護保険制度などに関する職員の勉強会を月に1回開催しています。

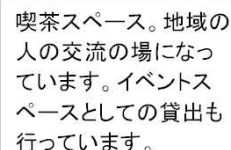
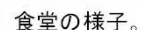
[illegible]

●ケアホームさくら  
〇〇市〇〇町1-  
17フロア〇名(〇  
行っています。家  
ン着用)でケアを行  
とができます。



もみじの家では、喫茶コーナーを併設し、利用者の方が製造したパンを販売しています。時には行列ができるほど賑わい、地域の交流の場としても活気づいています。

事業としては、障がいのある方の日中活動支援（パンの製造、喫茶作業、畑での作業、清掃など）のほか、重度障がいがある方の活動支援としてデイサービスも行っています。



人は情報収集を行う際、その多くを視覚情報に頼っています。求職者は、自分が働くかもしれない職場がどんなところなのか興味を持つ一方で、事業所を知らないことによる不安を抱えています。写真などの視覚情報は、文字に比べより多くの情報を一度に伝えることができる有効なツールです。施設内やスタッフの様子を写真で伝えることで、求職者の不安が取り除かれ、積極的な応募を促すことにもなります。