

『佐賀県正社員転換・待遇改善実現プラン』進捗状況 (平成31年3月28日 改定)

【令和元年度】

※本プランの計画期間は平成28年度からの5か年としていますが、進捗状況等を踏まえ平成31年3月28日に目標値等を見直しました。

主要な目標、取組、実績

※目標①②③⑦の目標値は全て平成28年～32年度累計。また、実績①②③⑦は平成28年～令和元年度累計、④は令和元年度の実績、⑤は令和2年3月卒の実績、⑥は平成28年3月卒の実績

■ 不本意非正規雇用労働者の正社員転換、待遇改善等

目標

- ①ハローワークによる正社員就職件数：42,000件
(平成26年度：8,419件)
- ②ハローワークにおける正社員求人数：135,000件
(プラン策定時の目標：122,000件)
(平成26年度：24,448件)
- ③公的職業訓練終了3か月後の就職件数：4,000件
(平成27年度上半期：468件)
- ④ジョブ・カードを活用した有期実習型訓練の正社員転換率：80%
(平成28年度から把握)

取組

- ハローワークによる正社員就職の促進
- 正社員実現に取り組む事業主への支援
- 「多様な正社員」の普及・拡大
- 雇用管理改善による人材確保支援、
「魅力ある職場づくり」の推進
- 地域における正社員転換等の取組
- 職業能力開発等

実績

- ①**31,170件**
- ②**133,567件**
- ③**3,751件**
- ④**60.5%**

■ 若者等に係る取組

目標

- ⑤新規高卒就職者の県内就職の割合：65%
(平成27年3月卒：59.7%)
- ⑥新規高卒、大学等卒者の卒業後3年以内の離職率割合：全国平均以下
(平成24年3月卒：高卒40.9%,大学等卒35.9%)
- ⑦ユースエール認定企業の数：10社
(平成27年度若者応援宣言企業：86社)

取組

- 若者雇用促進法の円滑な施行
- 新規学卒者、未就職卒業者等に対する就職支援
- ハローワークにおけるフリーター等の正規雇用化支援
- 若者雇用促進法に基づく認定制度の推進

実績

- ⑤**61.9%**
- ⑥**高卒38.6%**
(全国39.2%)
大卒等33.1%
(全国33.1%)
- ⑦**7社**