

佐賀県正社員転換・待遇改善実現プラン（平成31年3月28日改定）

計画期間等

- **計画期間**は、平成28年度(平成28年4月)～平成32年度(平成33年3月)の**5か年**とする。
- プランの着実かつ効果的な推進を図るため、プランの**進捗状況を毎年把握・公表**する。
- プランの**中間年である平成30年度において**、それまでの進捗状況及び働き方改革関連法が成立したこと等を踏まえ、**目標値及び取組内容等を改定した**。（下記の朱書き部分）

主要な目標、取組

■ 不本意非正規雇用労働者の正社員転換、待遇改善等

目標

- ハローワークによる正社員就職件数：42,000件
(平成28-32年度累計) (平成26年度：8,419件)
- ハローワークにおける正社員求人数：135,000件
(平成28-32年度累計) (平成26年度：24,448件)
- 公的職業訓練終了3か月後の就職件数：4,000件
(平成28-32年度累計) (平成27年度上半期：468件)
- ジョブ・カードを活用した有期実習型訓練の
正社員転換率：80%

取組

- ハローワークによる正社員就職の促進
- 正社員実現に取り組む事業主への支援
- 「多様な正社員」の普及・拡大
- 雇用管理改善等による**人材確保支援**、「魅力ある職場づくり」の推進（**人材確保対策コーナーの設置等**）
- 良質な雇用機会の創出・確保に向けた取組**（地方自治体が誘致した企業の人材確保支援等）
- 職業能力開発の充実、ジョブ・カードの活用促進
- 同一労働同一賃金の実現等、働き方改革関連法の円滑な施行に向けての丁寧な周知・説明の実施**

■ 若者等

目標

- 新規高卒就職者の県内就職の割合：65%
(平成27年3月卒：59.7%)
- 新規高卒、大学等卒者の卒業後3年以内の離職率割合：全国平均以下（平成24年3月卒：高卒40.9%、大学等卒35.9%）
- ユースエール認定企業の数：10社（平成28-32年度累計）
(平成27年度若者応援宣言企業：86社)

取組

- 若者雇用促進法の円滑な施行
- 新規学卒者、未就職卒業生等に対する就職支援
- ハローワークにおけるフリーター等の正規雇用化支援
- 就職氷河期世代への支援（モデル事業の実施）**
- 若者雇用促進法に基づく認定制度の推進