

佐賀県正社員転換・待遇改善実現プラン

計画期間等

- **計画期間**は、平成28年度(平成28年4月)～平成32年度(平成33年3月)の**5か年**とする。
- プランの着実かつ効果的な推進を図るため、プランの**進捗状況を毎年把握・公表**する。
- プランの**中間年である平成30年度に**、進捗状況等を踏まえ、必要に応じ、**目標値等を見直す**。

主要な目標、取組

■ 不本意非正規雇用労働者の正社員転換、待遇改善等

目標

- ハローワークによる正社員就職件数：42,000件
(平成28-32年度累計) (平成26年度：8,419件)
- ハローワークにおける正社員求人数：122,000件
(平成28-32年度累計) (平成26年度：24,448件)

取組

- ハローワークによる正社員就職の促進
- 正社員実現に取り組む事業主への支援
- 「多様な正社員」の普及・拡大

■ 人材力強化・人材確保対策の推進

目標

- 公的職業訓練終了3か月後の就職件数：4,000件
(平成28-32年度累計) (平成27年度上半期：468件)
- ジョブ・カードを活用した有期実習型訓練の
正社員就職率：80%

取組

- 公的職業能力開発の充実、ジョブ・カードの活用促進
- 雇用管理改善による「魅力ある職場づくり」の推進
- 地方自治体が誘致した企業の人材確保支援

■ 若者等

目標

- 新規高卒就職者の県内就職の割合：65%
(平成27年3月卒：59.7%)
- 新規高卒、大学等卒者の卒業後3年以内の離職率割合
：全国平均以下 (平成24年3月卒：高卒40.9%,大学等卒35.9%)
- ユースエール認定企業の数：10社 (平成28-32年度累計)
(平成27年度若者応援宣言企業：86社)

取組

- 若者雇用促進法の円滑な施行
- 新規学卒者、未就職卒業者等に対する就職支援
- ハローワークにおけるフリーター等の正規雇用化支援
- 若者雇用促進法に基づく認定制度の推進