

学八口大阪新聞

発行所
厚生労働省 大阪労働局
大阪新卒応援ハローワーク
〒530-0017
大阪市北区角田町8-47
阪急グランドビル18階
TEL 06-7709-9455
FAX 06-7709-9458
http://osaka-young.
jsite.mhlw.go.jp

第4号
2014年1月10日

f 大阪新卒応援ハローワーク



- 2 わたしの就職活動日記
- 3 2月3日に介護・福祉面接会

技術力や専門性、高い競争力

中小企業に宝あり

2014年3月卒生の就職活動はいよいよ正念場。大阪新卒応援ハローワークでは毎年1-3月を集中支援期間と位置づけ、既卒の若者層を含めサポート体制を強化する。とりわけ重要なのは企業選びだ。特に中小企業は、知名度は低いが独自の技術力で高い競争力を持ち、人員増や退職者、内定辞退者補充のため、新年度事業を視野に引き続き積極的な採用活動を展開している。その将来性や専門性など優良な中小企業を選ぶポイントや魅力はどこにあるのか。企業担当のジョブサポーター（JS）が探った。

記事とデータは渡辺幸男、小川正博、黒瀬直宏、向山雅夫「21世紀中小企業論 新版」(2006年、有斐閣アルマ) 参照。

製造業その他 資本金：3億円以下 または 従業員数：300人以下	卸売業 資本金：1億円以下 または 従業員数：100人以下
中小企業の範囲	
小売業 資本金：5000万円以下 または 従業員数：50人以下	サービス業 資本金：5000万円以下 または 従業員数：100人以下

表1 日本での中小企業基本法による中小企業の範囲（出所「中小企業基本法」1999年制定）を基に作成。

「中小企業」と聞き、どんなイメージを持つだろうか。中小企業基本法による中小企業の範囲（1999年制定、資本金・従業員数）は、製造

業が資本金3億円以下、または従業員が300人以下。小売業では資本金5千万円以下、または従業員数50人以下の事業所をいう。表1。農林水産業以外の民間企業で働く5468万人の4人に3人が、中小企業の経営者や従業員として働いているという。

目標を掲げる。F1レーシングカーの心臓部に独自の技術力を生かす会社もある。ホーニング砥石の会社（大阪市此花区）はF1エンジンのシリンダー内部をミクロン単位で研磨する高性能ホーニング砥石を製造販売し、技術力に定評がある。

若者の意見を積極的に取り入れてくれる」と話す。中小企業でのやりがいやメリットについては「後輩や部下の指導を任せられ、自分の成長が実感できる。早い段階から任せられる責任の範囲が大き

独自の経営方針の下、素早い意思決定で市場の変化に敏感に反応できる点が強みだ。経営資源を特定分野に集中することで、より専門性を高める競争力を維持している。

昭和51年、大阪市西区で本初のシステムキッチンを作った会社は創業60年を超える従業員32人の中小企業だ。木製の高級部材を採用し、風合いの良さやデザイン性に優れたキッチンや洗面台の設計施工、販売を行っている。

確かに中小企業は大企業の下請けの側面があり、株式や社債といった外部からの資金調達に苦心する面もある。一方で「仕事の幅が広く、いつも新しい発見がある」という若手社員の言葉が、中小企業で働く醍醐味を表している。

例えば、大阪市福島区にあるラミネート機やそのフィルムの開発・販売会社。ラミネートはレストランのメニューや店頭POPなどに使われ、国内では売上高1、2位を争う。「社員全員が公正に幸せになる」というユニークな経営

このようにハローワークの求人には高い技術力を誇る中小企業が多数エントリーしている。では、現場の若手社員はどんな思いで仕事に取り組んでいるのだろうか。

「技術の独自性と優位性に社

HW 就活正念場、集中支援さらに

「社員全員が公正に幸せになる」というユニークな経営

このようにハローワークの求人には高い技術力を誇る中小企業

「技術の独自性と優位性に社



関西大学社会学部 既卒生 男性

就活の失敗、自分を強くする

学生時代はアルバイトに海外旅行、卒業後はフリーター。自由を満喫していた時間は、将来を真剣に考え始めた瞬間、苦悩の日々へと変わった。未来の姿が描けない自分に、不安が重くのし掛かる。「このままではいけない」。就職に向け再スタートを切った彼には、葛藤に満ちた卒業後の空白期間こそ、自分を大きく成長させた期間でもあった。その軌跡をたどる。

◆どんな就職活動だったか。

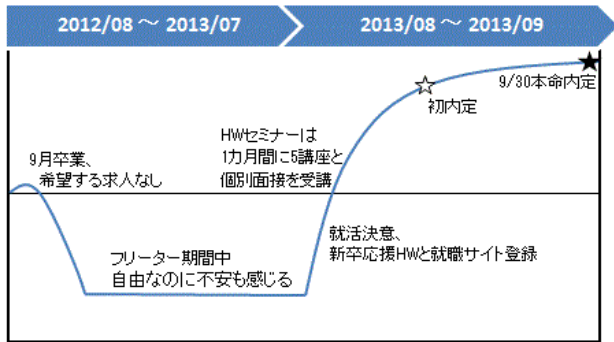
平成24年9月に卒業した。

卒業が半年延びたのは単位が取れなかったからだ。学生時代はアルバイトに力を注ぎ、貯めたお金で海外へ出た。バックパッカーとして中国、ベトナム、香港、インドネシアなどアジアを歩いて回った。

就職を意識し、大手サイトを見たのは卒業1カ月前だ。求人情報は飲食産業や介護業界などが多く、自分が希望する職種ではなかった。それでも、記念受験のつもりで2社の選考を受ける。新聞社と広告代理店、結果は一次選考で不採用だった。

◆卒業後の活動は。

卒業前から引越のアルバイトをしていた。ある程度のお金は稼ぐことができ、卒業時点で就職が決まっていなかったに焦りはなかった。ま



ったお金が貯まればワーキングホリデーに行くのも悪くない。このままでも生きていけるかも、と楽観的に考えていた時期もあった。

だが、不安な気持ちは少しずつ現れる。アルバイト先には自分より年下で既に家庭を持ち、子どもや家族を養っている正社員のスタッフがいた。一方で、繁忙期にのみ雇用されるスタッフもいる。アルバイトの自分は「将来は？」と

聞かれても、明確に答えることができない。また、仕事も1年を過ぎると業務の大半は把握でき、首尾よくこなせるようになった。でも、どれだけのうまくできても、責任ある仕事は自分には回ってこない。いつまでたってもアルバイト

だ。フリーターは自由な割にしんどい。この自由には、将来への漠然とした不安が付きまとって離れない。就職活動をしようと決めた。

フリーター、人生見詰め直す転機

◆就活を決意してからどのよう動いたか。

決意して1カ月、ほぼ毎日就活に費やした。大阪新卒応援ハローワークに登録し初めて求人票を見た感想は「仕事っていっぱいあるやん」。セミナーや説明会など、とにかく動き、手帳は黒く埋まった。面接対策では、大切なのは第一印象と笑顔、ハキハキした話し方だと教わる。指導を受けるまで、面接は内容が全

イスワークなら何でも良いと思っていた。だが、放送通信会社から初めて内定をもらった時、自分の中で意識が変わった。「もっと自由に仕事を選んでもいいんじゃないか」。本当やりたい仕事は何か、考えた結果、その後は迷わず旅行業界の求人に応募した。

9月の終わり、旅行会社2社の最終選考に進む。悩んだ末、自分が志望したのは規模が小さい方の会社だった。社員

予定で埋まった手帳と息抜きの本



◆どのように企業選択をしたか。

アルバイトで力仕事をしてきたこともあり、初めはオフ

員の印象の良さもあったが、社員一人当たりの業務量が多い企業の方が、幅広く仕事を覚えられ、早くスキルが身に付くと考えたからだ。大学時代を共に過ごした友人は一足先に正社員として働いている。今はその友人に追いつけるよう、仕事にまい進する日々だ。

◆就活中の皆に伝えたいことは。たくさん失敗して下さい。自分自身、何度も、本番の面接でも失敗した経験がある。でも就活の失敗は失敗じゃなく、就職するための必要なこと。失敗する度に心が強くなった。それから、卒業から就職までに期間が空いていることも問題はない。必ず聞かれる質問が1つ増えるだけで、きちんと自分の答えを準備して答えられれば、それは自信になる。「自分と社会人との差を知る機会になり、人生を考える良い勉強になった。だからこそ早く一人前になりたい」と正直に伝えたことが内定につながったと思う。

若い力、高齢者に寄り添う

大阪新卒応援ハローワークは2月3日午後1時から、介護・福祉業界の企業面接会を開く。高齢化が進む中、介護関連の職種は、年間を通じて募集しているケースが多く慢性的な人手不足が悩みだ。介護・福祉系学科の卒業生だけでは充足できず、内定者には介護職員初任者研修の費用などについて支援する企業もある。2025年には65歳以上の高齢者人口は3657万人と予測される。超高齢化社会を支える若い人材への期待は大きい。



ビンゴ大会を楽しむ入居者（守口市内の特別養護老人ホーム）

2月3日 介護・福祉業界面接会 事務や営業、管理栄養士も

厚生労働省と週刊東洋経済（2013年12月14日号）によると、2012年8月現在の65歳以上の高齢者人口は3058万人と対人口比24%。うち75歳以上の後期高齢者は1511万人（対人口比11.8%）。これが2025年には65歳人口が3657万人（同30.3%）で、うち75歳以上が2179万人（同18.1%）と予測される計算だ。1947年から49

据え若者への積極的な求人呼び掛けしているが、なかなか充足できていないのが現状だ。そんな中、介護施設で働く若手スタッフはどんなやりがいを感じて、日々の仕事に従事しているのだろうか。枚方市の高台にある介護付老人ホーム。80歳から90歳の高齢者60人が入居する。

母の介護がきっかけでこの業界を志した。現在は先輩の指導を受け入居者の生活プランを作成する。生活の重点目標や日々の体調管理を入居者とスタッフがじっくり話し合い策定するという。「生活をお手伝いする中で、入居者様に頼りにしてもらい、返される感謝の言葉がうれしい」。

と述べ、現場での経験の大切さを強調する。介護現場の理想と現実と疲れ、退職する若者がいるのも事実だが、ケアマネジャーや介護福祉士など将来のキャリアパスが明確であるのもこの業界の特徴だ。2月3日の企業面接会は大

「頼りにされ、感謝の言葉つれづれ」

年に生まれた現在65歳前後のいわゆる「ビートルズ世代」がその中核となり、超高齢化社会は「2025年問題」とも言われている。

入社5年目の25歳男性職員はスポーツ関係の専門学校を卒業後、このホームに就職した。今ではリーダー格として後輩の指導に当たると。仕事で最も大切にしていることは入居者に自分らしく満足いく生活を送ってもらうことだ。「生活支援の作業一つ一つにどれだけの思いを込められるかで、入居者様の反応が変わる。お食事の時間ですよ、との声かけ一つもそうです。今は入居者にいかに寄り添うか、その難しさを実感する日々だ。入社2年目の男性職員は祖

**就活に役立つ
キーワード**

介護サービスの費用増加を受け、政府は2015年4月から一定以上の所得がある高齢者を対象に、利用者負担を1割から2割に引き上げる方針だ（週刊東洋経済）。このため、各事業所では、将来を見

役立つ情報、今年も発信

大阪新卒応援ハローワークは、今年も多くの方が内定（採用）を獲得できるよう、全力でサポートをしていきます。1月から平成27年3月卒業予定者も全てのセミナー受講が可能となり、これから本格的に始まる就活をサポートしていきますが、今年卒業予定の未内定学生や既卒者の方への支援もさらに強化していく予定です。この学ハロ大阪新聞をはじめ、facebookやHPにおいても、引き続き就活に役立つ情報を発信していきますので、ぜひ上手く利用していただきたいと思ひます。

就活悩み相談室

(質問)
「留年して来年度も新卒で応募した方がいいのではないかと考えているのですが」

(回答)この時期になると、平成25年度の新卒採用は諦めて、留年してでも平成26年度の新卒求人での応募を考え

留年なら家計負担のリスクも 新卒扱いで応募可能な求人ある

ているがどうかという相談があります。

あなたが、本年度に内定を得られなかった場合、あくまでも大企業、あるいは例年新卒の定期採用をするような企業への応募を考えるのなら、当然のことながらこのままで既卒ということになってしまい、応募資格を失うということになるので、留年という

ことも考えなければならぬでしょう。ただし、その際はリスクを負わなければなりません。ひとつは経済的な負担です。ご家族の理解が必要になるでしょう。さらに、企業側からは留年している間に何をしていたかが問われることとなります。留年してまで新卒で応募するということが自体をその企業がどのように判断するのかが分からないということもあります。

ハローワークには、毎年新卒者を対象とした学卒求人への申し込みが多数あり、平成26年度の新卒対象求人が4月1日から検索できるようにになります。

その中には、既卒者の応募が可能で優良な中小企業の求人が多数あります。前述のようなリスクを負うよりは、既卒になっても新卒扱いで応募

できる求人に応募し、内定獲得を目指すことをお勧めします。また、既卒になると一般求人への応募が可能となり、その分、応募の選択肢が広がることにもなります。経験がなくても教育制度が確立され一から教えるという企業の求人もあるのです。

企業は、新卒か既卒かというよりも、あなたの持っている可能性に対して採否を判断します。志望動機で仕事に対する熱意を、自己PRでは持っているものを思う存分アピールしてください。自信の無い方はセミナーを受講し窓口で相談してください。また、レギュラーマッチンググループには採用に積極的な企業が会社説明に来所されます。多くが既卒者の応募が可能です。採用率も高くなっています。是非積極的にご利用ください。「人間(じんかん) 到る処青山有り」です。あなたが活躍できる場所は必ずあります。ご健闘をお祈りします。

(J S 堀田)

「企業の発展に何が必要か」テーマ GDでグループワークのコツ学ぶ



生かしてもらおう目的だ。

参加者は座学でポイントを学んだ後、実践演習に。「企業が発展するには何が必要か」をテーマに「野球部の経験でまとまることの大切さを学んだ」など自らの経験を交え、

議論を展開した。最後にグループの意見を集約し発表した。講師は参加者それぞれの役回りや話を聞く態度について講評を行い、参加者は熱心に聞き入っていた。1月からは「基礎編」に加え、本番演習を念頭に置いた「実践編」が始まる。GDは期間限定のため早めの予約を。

企業選びアドバイス 阪大でセミナー

大阪新卒応援ハローワークは12月7日と14日、大阪大

学で開かれた企業ガイダンスを尋ねる学生でにぎわった。

2013に参加し、登録と相談のブースを設ける出張セミナーを実施した。ブースには「就職活動をどう進めればいいのか分からない」といった相

談や企業選びのポイントなど、J Sが今後の就職活動の流れや、書類や面接で問われるポイントについて解説。また、スーツの着こなしや、お辞儀の仕方を学ぶミニセミナーも合わせて実施し学生たちに基本的なマナーを指導した。



ガイダンスは主に2015年3月卒業予定の学生を対象に、同大の豊中と吹田キャンパスで開かれた。金融や商社、製造業など企業が各ブースで事業内容や福利厚生、求める人材像などを話した。写真。