

グループディスカッション 12月16日

金融・航空・メーカー・公務員志望者 ぜひ

大阪新卒応援ハローワークは12月16日午後3時から、グループディスカッション（GD）セミナーを開く。写真は会場風景。GDは、金融やメーカー、航空、マスコミ、国家・地方公務員の採用試験に導入され、多くの就活生が「どんな準備や対策をすればいいの」と頭を悩ませている。セミナーでは、テキストを用いた座学と参加者による実践でGDのポイントをつかみ、本番に生かしてもらおう。時間は午後3時から5時15分。平成29年3月卒業予定者をはじめ、28年3月卒業予定者や既卒生も参加できる。希望者はぜひ、ご予約を。



大阪新卒応援ハローワーク

●なぜGD

企業はなぜ、グループディスカッションを採用試験で実施しているのか。

第一は、応募者がどんな人物かを知る。第二は集団行動から本人の特性を確認するためだ。

GDは面接と違い、志望動機や自己PRを事前に準備できない。議論の流れに沿い、その場で考えまとめる必要がある。いわば、即興で対応する能力が求められる。このため、企業側からすれば、議論の過程で普

段の本人があらわれ、評価する上での参考になる。

例えば言葉遣いや表情、傾聴力、攻撃性などだ。他人から自説を否定された時、どんな表情や態度をとるのか。他人の意見をしっかりと聞いているか。相手に対し攻撃的に反論するタイプか。は個別面接や集団面接では、なかなか判断できない。このため、全員が初対面という人間関係の中で、どう振る舞うかを判断する材料に、グループワークはうつつけなのだ。

●評価は

では、採用担当者は、あなたのどこを見ているのだろうか。セミナーに参加した評価者（ジョブサポーターと他の参加者）は、あなたのどこを見ていたのか。

一つ目は、思考のバランス感覚だ。独善的な考えに陥っていないか。データや統計など客観的な事実を踏まえ、議論を組み立てているか。



二つ目は、自分の経験に基づき、自分の言葉で話しているか。一般論や俗論、抽象的な話でなく、具体的なエピソードを交えて話しているか。面接官は、あなたに新聞の社説のような内容を期待しているわけではない。

三つ目は、会議の中で人間関係をどう構築できるかである。採用試験は多くの場合、参加者がみな初対面の環境でコミュニケーションを図らねばならない。その際、臆せず相手の懐に入っている対人能力はあるか。いわばコミュニケーション能力の全般が問われている、といえよう。論理的なものの考え方が出来るか。評価の分かれ道だ。

評価のポイントは

- ①積極かつ能動的な参加
 - ②与えられた役割の遂行
 - ③他者を尊重
 - ④とりまとめ、報告・提案への関与の度合い。
- となる。

GDの三箇条は。

①自分の役割をこなす。
自分の意見を主張するとともに、他人の意見に耳を傾け、グループでの役割を果たす。表情を意識し、笑顔で全員に問いかける。ホワイトボードや、ふせんがあれば有効に使う。

GD三箇条

自分の役割をこなしているか 他人の役割を支援しているか 時間内に一定の意見をまとめる



ホワイトボード 利用も有効

受講の注意点

- ・欠席の場合は、必ず電話でご連絡ください。
- ・遅刻は原則、認めませんのでご注意ください。
- ・セミナーでは、ディスカッションをビデオ撮影します。ご了承ください。

電話予約は06（7709）9455へ。

- ②他人の役割を支援する。
これが一番大切な役割だ。グループが一体化できる環境をつくる。自分の意見を押し通すことが目的ではない。メンバーの意見を復唱したり、要約することで、全員が意見を言えるよう配慮する。
- ③時間内に一定の意見をまとめる。

他流試合 本番さながら

GDは素晴らしい結論、正解を出すことではない。セミナーで実践を積み重ねることが、突破の第一歩といえよう。

参加者の感想 議論には積極的に参加し、発言できた▼座学で学んだことを理解したつもりでも、実践に生かすこ

とは本当に難しかった▼参加者の講評が参考になった▼ビデオでの振り返りで自分の発言や姿勢を客観的に見ることでできた▼時間は配分を含め（セミナーの時間は）ちょうどよかった。

大阪新卒応援ハローワークでは今年12月から、平成29年3月卒業予定者の新規登録を始めた。対象は大学・大学院、短期大学、専門学校など。これに合わせ窓口での就職相談や、お辞儀などの立ち居振る舞いを学ぶセミナーなどが利用できる（登録と事前予約が必要）。「就活の日程が来年は2カ月前倒しとなり、どう活動を始めたらいいのか…」と悩む就活生はぜひ、大阪新卒応援ハローワークをのぞいて欲しい。金融や航空、メーカー、アパレル、マスコミ、IT、商社など各業界出身のジョブサポーターが採用のポイントから仕事のウラ話、休日や給与、福利厚生、業界の将来像まで幅広くアドバイス。皆さんが内定を獲得するまで手厚くサポートする。問い合わせは電話06-7709-9455へ。

平成29年3月卒業予定者、12月から新規登録開始

受講できるセミナー	実践☆面接力UP	15日午後2時	お辞儀や立ち方をビデオで
	模擬グループディスカッション	16日午後3時	座学と実践グループワーク
	ルーキーズエントリーシート	2日午後2時	ESの書き方、ポイント習得
	職業選択セミナー	8日午後2時	企業選びや職業選択コツ伝授
	企業が求める応募書類セミナー	9日午後2時	企業に伝わる自己PRを作成
	就活のすべてがわかる就活講座	10日午後2時	スタートから内定までの道のり
	職業興味検査セミナー	11日午後2時	心理テストで仕事選びのヒント
	知って役立つ労働法	17日午後2時半	労働契約って何？ 法令知る