

学ハロ大阪新聞

発行所
厚生労働省 大阪労働局
大阪新卒応援ハローワーク
〒530-0017
大阪市北区角田町8-47
阪急グランドビル18階
TEL 06-7709-9455
FAX 06-7709-9458
http://osaka-young.
site.mhlw.go.jp

第30号

2016年4月19日

 大阪新卒応援ハローワーク



- 3 親子就活の課題講演会その2
- 4 大阪新卒HWで就活 諦めず営業事務職に

28日・既卒編

カワセコンピュータサプライ	(製造販売)
関西グリコ	(菓子製造)
かんでんジョイナス	(人材)
光星技研	(製造設備・設計製作)
五大テック	(警備)
シャチハタ大阪支社	(文具製造)
樟陽商会	(商品卸売)
スイスホテル大阪南海	(ホテル)
タカラスタダード大阪支店	(製造販売)
大起工業	(建設)
ニューエラー	(製造・販売)
ノダ大阪営業所	(建材メーカー)
久門製作所	(資材卸売)
ヒラタ	(製造販売)
松田通商	(機器輸入販売)

4月拡大RMB

大阪新卒応援ハローワークは、4月27日と28日の両日、本年度初めての拡大版レギュラーマッチングブース説明会・面接会を開く。27日は2017年卒業予定の学生を対象にした合同企業説明会。信用金庫などの金融や大手食品製造会社など10社が参加する。28日は既卒者や第二新卒を対象にした説明会・面接会で、文具や菓子製造会社、ホテル、建材メーカー、機器輸入販売など15社が参加予定。職種は営業事務や総務総合、営業、設計開発など多彩。両日とも午後1時から午後6時まで開かれる。

(参加企業は表の通り。五十音順。2、3面に参加企業の詳報)。

27日・新卒編

エキ・リテールサービス阪急阪神	(サービス)
SMBCコンシューマー	(金融)
ファイナンス	(金融)
カネボウ化粧品販売	(販売)
ソフトウェアサービス	(IT)
ダイキンMR	(製造)
エンジニアリング	(製造)
日昌	(製造販売)
日鉄住金精鋼	(製造)
枚方信用金庫	(金融)
明治	(食品製造)
ヨコタ工業	(製造)



「えっ、急きょ面接」でも安心 夕方に個別模擬面接

大阪新卒応援ハローワークは4月から、午前中の個別模擬面接を、夕方の午後5時15分から実施している。参加した女子学生は「午前中の会社説明会で急きょ、面接が決まるというケースもある。夕方なら準備する時間も取れる。便利で助かった」と話している。写真が夕方の個別模擬面接。午前中は会社説明会や授業と重なり、利用できないケースがあった。夕方開催の要望もあり、4月から実施した。企業の面接日時が確定がしていれば申し込める。電話か窓口での事前予約が必要。未登録の方は当日までに新規登録を。スーツでの来所をお願いします。申し込みは電話は06(7709)9455。

27日は2017年卒業生編。新卒の採用計画がある企業10社が集結する。対象は大学・大学院、短大、専修学校等を2017年3月に卒業予定の学生。6月1日の選考開始を前に、仕事内容や研修、福利厚生について、じっくりと話が聞ける。28日の既卒者・第二新卒編には15社が参加。いずれも若年層の採用に積極的で、ハローワークで正社員を募集している企業だ。対象は今春、就職が決まらず卒業した方や既卒3年以内の若者。両日とも午後12時20分開場。午後1時から計5回、各ブースで企業からの説明がある。

大阪労働局によると、有効求人倍率は1・29倍と2カ月ぶりの上昇。正社員の新規求人数は増加傾向で平成28年2月の正社員有効求人数は9万5千127人と、平成16年以降で最多となっている。

所をお勧めする。1回45分の完全入れ替え制で途中入室は出来ないのに注意を。履歴書は不要で服装も自由。特に事務職は人気も高く、混雑が予想される。早めの来所をお勧めする。

(記事、2面に続く)

RMBで225人採用 平成27年度



担当者の説明に表情真剣／クローク登場／企業がプレゼンも

27年度プレハック

写真は上から、資料を手に説明を聞く参加者／クロークでコート預かります／熱意を込め説明する担当者／就活生にプレゼンテーションする企業担当者

大阪新卒応援ハローワークのRMB（レギュラーマッチングブース）説明会・面接会を利用して企業に採用された人が、平成27年度は計225人に上ることが、このほど分かった。
RMBは昨年4月から今年3月までの1年間に計548回実施され、既卒者は2195人が参加した。採用者数は225人で2016年卒が141人、15年卒が56人となっている。毎月開催している拡大版RMBでは87人が採用された。月別では、今年3月が63人でトップ。続いて昨年11月が32人、今年1月が31人となっている。
大阪新卒応援ハローワークは「今年6月の選考開始までに2017年卒向けの説明会も既に実施している。ぜひ企業選びの参考にして欲しい」と参加を呼び掛けている。

27日・28日の拡大RMB 参加企業詳細

27日

菓子製造、金融、IT、空調設備など10社

27日 ヨコタ工業（ネジ）
を締めるエアツールと呼ばれる空気動工具の製造販売 〓 技術職 大卒理系・採用2人
ダイキンMRエンジニアリング（ダイキン工業の100%出資企業、船舶や陸上の各種空調設備に強み。語学を生かしたい方、歓迎） 〓 総合職 「営業」は大卒・採用2人。技術は大卒・採用3人。施工管理は大卒・採用2人。エキ・リテールサービス阪急阪神（阪急阪神グループ企業。コンビニエンスストアや駅売店など運営。今、グループ内で

最も注目されている事業 〓 総合職「店舗運営、商売企画、事業企画、営業サポート」は大卒、短大、専修学校・採用8人
日昌（日東電工の100%出資会社。エレクトロニクス関連を中心にフィルムや粘着テープなどを製造販売。営業職は女性が活躍している） 〓 営業は大卒、技術は大学院卒、大卒、専修学校、東京の事務職は大卒。計6人を採用
SMBCCコンシューマーファイナンス（三井住友銀行のグループ企業。PROMISEのCMでお馴染みの金融SEのCMでお馴染みの金融

業。中国やタイなど海外にも展開。女性が多数、活躍しており、福利厚生も万全 〓 総合職 大学院卒、大卒、短大、専修学校・採用50人
日鉄住金精鋼（新日鐵住金グループ企業。鋼線、磨練鋼など製造） 〓 技術職は品質管理などに従事。大卒・理系・採用4人
カネボウ化粧品販売（カネボウ化粧品のグループ企業。化粧品品の販売） 〓 ビューティーカウンセラーとして近畿圏内の店舗などに。大学院卒、大卒、短大、専修学校・採用80人
枚方信用金庫（枚方市を

基盤に20店舗を展開する地域密着の信用金庫） 〓 総合職 大卒、短大、専修学校・採用23人
明治大阪工場（「チョコレット」は明治）でお馴染みの明治製菓。マープルチョコレットやカール、きのこの山などを製造） 〓 事務職は大卒理系・採用1人。製造職は大卒1人
ソフトウェアアービス（医療機関向け電子カルテシステムの開発から販売、導入までを展開） 〓 営業・導入職は大学院卒、大卒、専修学校・採用90人。開発職は大学院卒、大卒、専修学校・70人。

4月は入学式のシーズンです。最近はお親が出席するケースも多くなっているようです。また企業によっては入社式もお親参加型が増えているようです。今号では、前号に引き続き親子就活の現状と課題をとり

子の就活、親はどう関われば…

あげています。とかく干渉しがちになりますが、子どもの就活に親がどう関わっていけばいいのか。その参考になれば幸いです。4月27日と28日に学生対象と既卒・第二新卒対象の拡大RMBを開催します。就活中の皆さま、ぜひご参加ください。

一人で悩まず、大阪新卒応援HWで相談を

「ファーストジョブを正社員で！就活の進め方と知って役立つ労働法」と題する講演会がこのほど、桃山学院大で開かれ、大阪新卒応援ハローワークの瀬戸浩統括職業指導官が、親子就活の課題を保護者に語った。（今回はその2回目。記事は講演内容を加筆、修正したものです）。

「卒業後、正社員として初めて就職した人が、10年後にも正社員で働いている割合は88%。一方、初めての就職が非正規社員だった場合、10年後に正社員でいる割合は40%に止まる」一。瀬戸統括は企業での定着率について、ややショッキングなデータを示し、こう話した。

例えば仕事内容。非正規社員は比較的、単純な仕事に従事することが多い。社会人教育の面でも、会社からきちんとした社員教育を受ける機会が少なく、正社員と比べ社会人の常識を身に付ける場が少ないという。

このため「将来を考えた場合、転職の際に前職の経験に対する評価が低くなる」とした上で、「非正規期間が長くなるほど正社員との収入格差も広がる傾向にある」と説明した。

これを裏付けるのが離職率だ。新規学卒就職者の離職率の推移（大阪）を、在職期間別で見たデータがある。

親子就活の現状と課題、統括職業指導官講演―その2

それによると、平成16年3月卒業生のうち、既卒3年以内に離職したのは40.7%。そのうち1年目が17.2%を占めた。平成17年も1年目での離職率は17.6%と、ここ11年で高い数値を示す。その後、平成21年には、12.3%と最も低い数字を記録するも、翌22年には14.1%と再び上昇。その後は13%から14%台で推移している。

ではなぜ若者は入社1年から3年で今の会社に見切りをつけ、職場を離れていくのだろうか。

瀬戸統括は「そこには企業が求める学生像と、学生が求める企業像にギャップがあるからだ」と指摘する。

例えば、学生が企業に求めるのは収入より安定▼企業からしっかり教育を受けスキルアップしたい▼残業も、やるにはやるが自分の時間は大切にしたい。一方、企業側が学生に求めるのはコミュニケーションがしっかり取れる▼強調性がある▼自ら考え自ら行動できる自立した人間一という。これらを勘案すると、求める社員像や企業像にはかなり隔たりあり、意識のギャップが見てとれる。

このため、企業とのマッチングを進めるには「両者が抱く意識の差をどう埋めるか。それがカギとなる」と瀬戸統括は分析する。

「カネは出すが、口は出さない」姿勢こそ親の役割。

これらを踏まえ、就活は今後、どう進めればいいのかのだろうか。

瀬戸統括は「ネットだけに頼らず、まず相談出来る人を、できれば複数作ることだ。合わせて自分の姿を客観的に見る練習をし、企業が求める人材とは何かを、早いうちから研究することだ」とアドバイス。

その上で、就職に対する保護者の関わり方については「会社説明会に出掛けるにも電車賃がいる。スーツや食事代など就活は結構、物入り。だからこそ金銭援助が不可欠だ」とし「カネは出すが口は出さない。子どもから相談を求められた時だけ、親の意見を言う。その姿勢こそが、親の役目だ」と主張した。

そして「就活をどう進めていいかわからない時は、ぜひ大阪新卒応援ハローワークを利用して欲しい。企業での人事・採用の経験者やキャリアアカウンセリングの有資格者が相談に当たるほか、仕事内容や今後のキャリアをどう構築するか、福利厚生面などの詳細を間近で聞けるレギュラーマッチングブース説明会・面接会も連日、所内で開かれている」と強調。

「就活は一人で悩まず、まず相談することだ。必ず何か新しい気付きがある」と結んだ。

28日

菓子、ホテル、文具製造、商品卸売など15社

【28日】光星技研（タイヤ、ゴルフボール、テニスボールなどゴム製品の製造設備、設計製作）
 〓技術職、現場スタッフ、現場事務▼五大テック（ビル、施設警備）〓警備▼関西グリコ（チョコレートなど菓子の生産）〓生産技術、製造・品質管理▼ニューエラー（東証一部上場の長野計器グループ企業。自動車用電装品、空気圧機器、電源製品などの製造販売）〓設計開発▼ノダ大阪営業所（住宅総合建材メーカー。フロア、内壁など内装材、外装材、住宅機器の製造輸入販売）〓ルート営業▼松田通商（放送、通信機器の輸入販売。放送局スタジオ・ホールなどへの機器販売及びシステム設計）〓大阪営業所での営業▼ヒラタ（ソフト素材製品の専門メーカー。メカ部品の総合商社としてOAやデジタル家電、通信機器関連のシート材料部品の加工、販売）〓営業▼シャチハタ大阪支店（スタンプレット、朱肉、ネーム印、文具事務用品トップシエア）〓営業▼カワセコンピュータサプライ（コンピュータ用帳票類の企画、製造、販売、データ処理業務）〓総合職「営業」▼大起工業（シールド工事、地盤改良工事、土木一式工事の設計及び施設管理）〓施設管理▼樟陽商会（合成樹脂原料）及び製品販売〓営業事務〓説明は午後1時、2時、3時の計3回▼久門製作所（バルブ、継手、パイプ、配管機器資材などの卸売）〓事務、総務総合、営業▼タカラスタンダード大阪支店（ホーローシステムキッチンなど住宅設備機器の製造販売）〓タカラシヨールームアドバイザー▼かんでんジョイナス（関西電力グループの総合人材サービス会社）〓総務事務、営業▼スイスホテル大阪南海（難波駅直結。ビジネス、レジャーに）〓宿泊予約スタッフ、ベルパソンコンシェルジュ、フィットネススタッフ、レストランサービス、カーペンター業務（施設管理部門）。

鳥の飼育や餌やり、清掃に販売。この経験を生かしたい。 防火防災は人の大切なものを守る仕事。社会に貢献できる。 祖母が倒れショック。「早く安心させたい」と就活を再開。

フクロウなど鳥類が好きだった。環境関連の仕事に就きたいと公務員を目指すもあえなく挫折。打ちひしがれる中、祖母が倒れた。「私が働く姿を楽しみしていた。早く安心させたい」。そんな時、社会貢献できる防火関連の求人を知る。鳥の飼育や接客で経験した他人を支える喜び。様々な思いを胸に挑んだ面接だった。その結末は一。

◆2014年9月に大学を卒業したが、就職は決まらなかった。

大学では、アルバイトと公務員試験に打ち込み、地方自治体などを受けた。就活らしい活動はしておらず、結果は不採用に。アルバイトは鳥や花を展示する動物園型アミューズメントパークで鳥の飼育や餌やり、餌の販売に携わった。

◆大学の専門も環境関連。鳥好きが高じてのことか。

そうだ。園では、カモやキジのエリアを担当し、4年9カ月働いた。カモたちに餌を上げるタイミングをお客様にアドバイスしたり、イベントの司会も経験した。特に好きなのがフクロウ。祖母が買ってくれたぬいぐるみが可愛くて。中学でフクロウの生態に興味を持ち、鳥類全体に関心が及んだ。大学のキャンパスは

近畿大学農学部 既卒



物にも替え難い。それが仕事選びの動機にも繋がった。

◆当所をどう利用したか。

自力での就活には限界がある。相談窓口では、J S (ジョブサポーター)



社説明会に臨む。商品は多くの施設に設置されている。例えば、空港の消火栓は全てガラス張り。なぜか。爆弾など不審物が入っていてもすぐに分かるからだ。説明から実直に安全安心に貢献し、信用を大切に社風を感じた。会社から「もし都合がよければ本日、適性検査を受けてください」とのこと。出会いは一期一会。「今だ」という直感で挑んだ。

◆年が明け、面接に呼ばれる。

職種は事務全般。営業事務に関心があった。窓口や模擬面接で練習を積んだ。本番では、早口にならないよう気を付けた。営業は会社の要だ。彼らを支える仕事ならやりがいもある。「営業の一員として」とのフレーズに一層、力を込めた。

◆そして、いよいよ最終へ。

気を抜いたらダメ。何度も自分に

同世代と一緒に頑張る姿に勇気もらった

奈良・生駒山の裾野にある。研究では、キャンパスに生息する鳥が季節によってどう変動しているか、数と種類をグラフで考察した。

◆その後、就活はどうしたのか。

中断していたところ祖母が倒れた。身近な人だけに、私にはショックだった。「早くおばあちゃんに正社員として働いている姿を見せ、安心させないと」。そんな思いもあり、公務員試験に見切りを付け、就活を再開した。昨年7月に大阪新卒応援ハローワーク (HW) に登録した。

◆気持ちも高まってきたようだ。

他人をサポートする仕事なら自分を生かせる。そう思い始めた。アルバイトの経験からだ。お客様が鳥と触れ合う姿を目にした時や、仕事を支援した同僚から「助かったよ」の一言をもらった。その時の喜びは何

が親身に寄り添い、私の話を聞いてくれた。HW求人の紹介も受けた。

◆だが、選考は苦戦が続く。

自己PRも一新して臨んだが、なかなかうまくいかない。そんな時、セミナーで自分を見つめ直す機会があった。そこで気が付いた。私は物事を深掘して考える性格で、かつ初対面の人も臆せず話せるタイプ。だから恐れず、積極的に行こう、と。

◆そして昨年12月、J S からある企業を紹介される。

直前に受けた会社もダメで、しんどかった時期だ。J S の前で泣いたこともある。そんな時は空を舞う鳥の姿を見て心を慰めた。紹介を受けたのは消火機器や消防設備を扱っている会社だ。火事が起これば命も思い出も、全て灰になる。防火は人の大切なものを守る仕事だ、と思ひ会

言い聞かせた。社長から「姪が君のいた鳥の動物園に行ったことがあってね。君も鳥が好きなんだね」。

予想もしなかった鳥の話題に気持ちもリラックスできた。志望動機やどんな社会人になりたいかを答え、その場で内定が告げられた。「持ち前の明るさで職場を盛り上げてよ」と。内定式は今年2月にあった。同期は私を含め計5人。内定承諾書を手にしてようやく「あー、決ったんだ」と込み上げてきた。

◆1年4カ月に及ぶ就活だった。

皆さんの支えで私は今、ここにいる。大阪新卒応援HWでは、同世代が正社員を目指し一緒に頑張っている。その姿に勇気ももらった。新卒扱いで入社でき、同期生もいる。こんな結末は想像できなかった。粘りに粘り、最後に実を結んだ。