

大阪新卒応援ハローワーク 「目指せ！10月内定！ 企業説明付き就職面接会」
参加企業PRシート

株式会社西松屋チェーン



西松屋

募集職種

総合職 28050-65748



就職面接会に出席する採用担当も、
新卒応援ハローワークを通じて入社
しています。気になることがあれば
何でも遠慮なく質問して下さい。
当日お会いできるのを楽しみにして
います！

【企業概要】

所在地 兵庫県姫路市飾東町庄266-1
最寄駅 JR姫路駅よりバスで20分程度
設立 1956年10月
従業員数 9,513名(企業全体)
年間休日数 105日
育児休業取得実績 有
企業ホームページ <https://saiyo.24028.jp/>



事業内容、特徴・社風など

【事業内容】

1. ベビー・子どものくらし用品専門店チェーン「西松屋」の運営
2. プライベートブランド商品の開発・製造
3. プライベートブランド商品の海外販売（BtoB）
4. ベビー・子どものくらし用品専門のオンラインショッピングサイト運営

【特徴・社風】

数値的な根拠のない精神論などがなく、効率的に仕事を進めようという文化が根付いています。社員同士で成功体験や業務知識を気軽にシェアし合うなど、競争ではなく協同を重視しています。

募集職種の仕事内容について

総合職：入社後、研修を経てまずは店長アシスタントとして店舗に配属されます。

ここでは店長になる為に必要な知識や技術を実践的に学びます。

入社後、1年目のうちに店長に昇格します。店長としての業務は、従業員の採用や育成、店舗の作業計画の作成と従業員への指示が中心になります。また、本部には店舗の販売データを分析し在庫量をコントロールする部署や、商品の仕入や開発を担当する部署、出店を担う部署、自社製品の海外販売先を開拓する部署など、様々な部署があります。

求める人物像について

- 総合職：1. 人々の暮らしを支える生活インフラとして、その使命を果たす責任感と情熱を持てる。
2. 自分だけでなく周囲のメンバーにも気を配り、相手の立場に立って物事を考えられる。
3. 従来の慣習やイメージにとらわれず、失敗を恐れず新たな物事に積極的に挑戦できる。
4. 全体を俯瞰して改善すべき点を見付け、問題の原因を特定し、その解決に取り組める。
5. 応急処置だけでなく、制度的な対策を立てるなど、最適化の「しくみ」を生み出せる。

研修制度について

【社内研修】新入社員研修（計7週間）、店長研修会（毎月開催）、若手研修会、管理職研修会

【社外研修】中堅育成セミナー、バイイング技術セミナー、出店対策セミナー、PB/SBづくりセミナー、アメリカ視察セミナー、組織管理セミナー、組織開発／人材育成セミナーなど

福利厚生について

【制度】社員持株会、ストックオプション制度、J-ESOP（株式給付信託制度）、確定拠出年金制度、財形貯蓄、社宅家賃一部会社負担、単身寮家賃全額会社負担、社員保養施設

【保険・手当】各種社会保険完備、職能等級手当、特別手当、時間外手当、通勤手当、家族手当

【休日・休暇】有休、慶弔、結婚、配偶者出産、産前・産後、育児、介護など

選考方法について

- ・選考方法：一次面接（就職面接会）→WEBテスト・二次面接→役員面接→内定
※面接の予約状況によりWEBテストと二次面接の受験順序は変わることがあります
- ・応募書類：履歴書、ハローワーク紹介状
- ・選考場所：西松屋チェーン 新大阪本部
※一次面接（就職面接会）は大阪新卒応援ハローワークで実施します