

【記載例1】 従事すべき業務の変更の範囲※

職種： 介護員
仕事の内容： グループホーム（2ユニット：18人定員）にて、ご利用者様に対する生活全般の介護サービスを提供いただきます。 〈主な業務〉 ・移動、食事、入浴（2人体制）、排泄など日常生活の介助 ・介護記録作成 ・誕生日会などレクリエーション開催 ・買い物代行や、食材の買い出し ・機能訓練 など ※社用車（普通車1BOX：AT車）の運転をお願いすることがあります 変更範囲：会計・経理事務

(最大360文字)

◆ 業務内容を変更する予定がない場合

変更範囲：変更なし

◆ 業務内容を変更する可能性がある場合※

例1) 変更範囲：会計・経理事務

例2) 変更範囲：当社における全ての業務

例3) 変更範囲：総合職（企画職、営業職、総務・人事職 いずれか）

※変更の範囲は出来る限り明確にすることが望ましい

望ましくない記載

例1) 労働者と相談して決定

例2) 後日検討

【記載例2】 就業場所の変更の範囲※

転勤の可能性 1. あり 2. なし

補足事項 (全角300文字以内)		130
		160

◆ 就業場所を変更する可能性がある場合※

転勤の可能性「1.あり」とした上で、補足事項に転勤範囲を明示

例1) A事業所、B事業所

例2) 本社及び全ての事業所（全国○拠点）

例3) 会社の定める場所
（大阪府内○拠点／転居を伴わない）

※変更の範囲は出来る限り明確にすることが望ましい

望ましくない記載

例1) 労働者と相談して決定

例2) 後日検討

【記載例3】 有期労働契約を更新する場合の基準

雇用形態 1. 正社員 2. 正社員以外 3. 有期雇用派遣労働者 4. 無期雇用派遣労働者
正社員以外の名称 []

雇用期間 1. 定めなし 2. 定めあり(4ヶ月以上) 3. 定めあり(4ヶ月未満) 4. 日雇
年 月 日 ~ 年 月 日 又は 年 月 日

契約更新の可能性 1. あり [原則更新 ・ 条件付きで更新あり]

補足事項 (全角300文字以内)		130
		160

◆ 更新の可能性はあるが確実ではない場合

「条件付きで更新あり」とした上で、補足事項に

・ 契約更新の条件

・ 更新回数（通算計画期間 or 更新回数の上限）を明示

※ 「変更の範囲」

労働者の募集を行う時点で想定されるものであれば、可能性の高低に関わらず、雇い入れ直後及び将来の配置転換など今後の見込みも含めて記載してください。