

## 「企業の求める人材像」編

企業の求める人材像とはどんなものなのでしょう？  
スキル？ストレス耐性？コミュニケーション能力？・・・  
いろいろありそうですね。どれか一つという訳ではなさそうです。

このことで普段、私が企業の採用担当者との会話の中で感じていることをお話しします。

最も重要視されているのは、「我社に本当に興味があるのか？」という熱意の部分です。例えば・・・

- ・応募書類がきちんと出来ているのか
  - ・説明会ではしっかり聞いてくれているか
  - ・熱心にメモを取ったり、質問をしてくれているか
  - ・面接は暗記ではなく自分自身の言葉で話しているか
- こういったことを企業側は見ています。

ではそれ以外には何があるのでしょうか？

求める人材像は企業によって様々だと思います。

でもそうすると「対策が出来ない！」となりそうですね。でもそうでしょうか？私はそうではないと思います。

企業側はHPやパンフレット、説明会などで「こういった人材を求めている！」を伝えています。これを踏まえて自分が持つ強みをこういう時に発揮して貢献することができるということを相手の要望に合わせてアピールする。

これが大切です。要は企業側が求める人物像に成長していける私であると伝えることを意識してください。