

HW求人 6月1日解禁

「面接も会社説明会も全て延期になった。就職活動は今後、どう進めればいいのか」。新型コロナウイルスの影響でこんな不安を感じている就活生も多いだろう。大阪新卒応援ハローワークでは、職業紹介からメンタル面まで幅広く支援を強化し相談窓口の利用を呼び掛けている。6月1日には待望のハローワーク求人への応募が解禁される。求人票には世界一、日本一の技術力を持つ企業をはじめ製造、物流、インフラ整備、サービス業など有力な中堅、中小企業の情報が詳しく掲載されている。そこで就活生にお勧めするのが「求職者マイページ」の開設だ。スマートフォンや自宅のパソコンから求人検索条件の保存やメッセージ機能など多様なサービスが利用できる。ぜひ今後の活動に生かして欲しい。本稿ではいち早く、企業として求人者マイページを開設した川村義肢の採用担当者に事業内容や面接でのポイントなどを聞いた。


求職者マイページ作ろう

学ハロ大阪新聞

発行所
厚生労働省 大阪労働局
大阪新卒応援ハローワーク
〒530-0017
大阪市北区角田町8-47
阪急グランドビル18階
TEL 06-7709-9455
FAX 06-7709-9458
<https://jsite.rhlwgo.jp/osaka-young/>

第47号

2020年5月12日

 大阪新卒応援ハローワーク



- 2 マイページ作成手引き
- 3 オンライン面接 どう対応
- 4 所長コラム・就活川柳

川村義肢株式会社

「低下した機能を補うだけでなく、お客様一人一人の願いを叶え、心にも身体にもフィットする製品を提供したい。これが社員全員の思いだ」

総務部人事総務課の担当者は仕事への情熱をこう語った。

同社は昭和21年（1946）年、大阪府東大阪市で創業した。終戦直後である。戦争で手足を失った人々のために数多くの義肢をオーダーメイドで製作し提供してきた。

「身体障害者にその時代の医学と工学の最高水準に合致する製品を提供すること」。創業者である川村一人氏の志は今も連続と受け継がれている＝写真①は大東市の本社。

創業者の志を継ぐ川村慶社長



対する優しさが求められる。

そこで必要とされるのが高いカウンセリング能力である。「本当に必要な機能は何か。それはいつ必要とされるのか。担当者はそれを丁寧に傾聴し、お客様にとって最適な商品

心にも身体にもフィット。お客様の願い叶える

同社の主力商品は義肢や装具、福祉用具である。義肢はプロの医療チームスタッフが採型から製作、仮合わせ、納品まで一環して携わり顧客にフィットした製品を届けている。



「義肢で大切なのは適合力。特に型取りは義肢装具士の腕の見せどころだ。この仕事を担当するには義肢装具士の国家資格が必要となる」と担当者。「以前、会社見学後に来た高校生が見学後『この資格を取得したい』と専門学校に入学し『御社に入社したい』とってくれた学生もいた」ほどである。

中でも重要なのは装具である。手足など低下した身体機能を補うだけではない。身体を固定したり、そっと支えたりするなど製品には人に

を提案する。これに尽きる」と担当者は話す。

この企業活動を支えているのが「自らこんなことをやってみたい」という自主性を重んじる社風である。

「大切なのは数ある会社の中で『なぜ弊社が良かったのか』『学生時代は何に一生懸命打ち込んだのか』。それを熱く語れる方かどうかである。長年、多くの就活生を見ていると、そんな方が入社後に成長している」と強調する。

（記事、2面に続く）

求職者マイページでは、求人検索条件や気になった求人票を保存できる。HWで紹介した求人の内容や紹介状、応募履歴も確認できるほか、メッセージ機能で応募した企業の求人担当者や面接、やり取りができる。HWから求人情報やお知らせを送ることもあり、双方向で就活の情報がやり取りできる。

初めて大阪新卒応援HWを利用される方はまず、求職者登録が必要となる。（登録の手順は2面）

マイページで
できること

こうすれば簡単 求職者マイページ

ハローワークインターネットサービス上に「求職者マイページ」を開設すると、自宅のパソコンやタブレット、スマートフォンから求人検索条件の保存などの各種サービスが利用できる。ぜひ開設して欲しい。

手順1：大阪新卒応援HWの窓口でログインアカウントとして使うメールアドレスを登録して欲しい。(メールの受信制限をしている場合はパスワード登録の手続きを行う前に受信許可の作業を)

手順2：自宅のパソコンやスマートフォンからハローワークインターネットサービスにアクセス。求職者マイページ開設(パスワード登録)のボタンをクリックしよう。

手順3：「プライバシーポリシー」と「利用規約」は必ず読んでね。内容をしっかり確認した上で「同意します」をチェックして「次に進む」のボタンをクリックする。

手順4：登録したメールアドレスを入力し「次へ進む」のボタンをクリックする。

手順5：入力したメールアドレスで「パスワード登録申し込み受付通知」のメールを受信する。

手順6：パスワードと認証キーを入力し「完了」ボタンをクリックする。認証

卒業してからも就活を徹底サポートします！

既卒者の方への集中支援

就活、諦めない！
内定、勝ち取る！
さあ、今がその時！

2020

※様々な業界出身者・人事担当者やキャリアコンサルタント等の経験豊富なスタッフがあなたの担当者となり、就活を支援します
※企業説明会を多数開催し、豊富な求人の中からあなたに合った求人をご紹介します
※就活の悩みを気軽に相談いただけます

既卒集中支援

大阪新卒応援ハローワークでは既卒者の方の集中支援を5月末まで実施している。就活の悩みや不安に関する相談から応募書類の添削、面接対策など経験豊富なジョブサポーターが個別担当者として就職まで二人三脚でフォローする。相談予約ホットラインは電話06(7709)9455。

疲れた時の心の処方箋

疲れたとき、しんどいとき
ちょっとお話ししませんか？

臨床心理士による予約制
電話無料カウンセリング

4月24日(金)・5月14日(木)
5月21日(木)・5月29日(金)

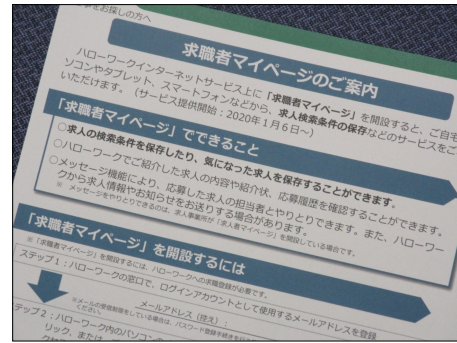
毎日13:30~16:30
(相談時間は1回60分まで)
※日曜は営業にすることがあります
相談日・ご予約は、受付や窓口、

大阪新卒応援HWは臨床心理士による予約制電話無料カウンセリングを実施する。日程は5月14日(木)、21日(木)、29日(金)でいずれも午後1時半から。相談時間は1回60分まで。予約は受付や相談窓口、電話06(7709)9455へ。

メールアドレスで登録/メッセージ機能でやり取りも

キーはメール配信から30分以内が有効期限となるのでご注意ください。

手順7：これでマイページの登録が完了する。「ログイン画面へ進む」ボタンをクリックし登録



したメールアドレスとパスワードでログイン後、各種サービスの利用を始めて欲しい。ハローワーク内のパソコンを利用する場合は、使用後に必ず「ログアウト」を。

ホーム画面には求人検索や求職活動状況、メッセージなどのツールが並んでいる。

求人検索では、求職者マイページから求人を検索すると、求職番号の入力が省略できる。気に入った求人は「お気に入り」として300件まで保存できる。

メッセージでは、ハローワークからの紹介で応募した事業所とメッセージ機能を活用し、やり取りができる。

またハローワークから紹介した求人内容や紹介状を確認できるほか、求職条件の内容も確認が可能に。変更したい場合はハローワーク窓口へ。

川村義肢 マイページで採用本格化

(記事、1面から続く) 仕事では、お客様が近いというやういがある半面、お客様に寄り添う難しさもある、という。そこは自信を持ってプロとして必要なものを提供することを意識して欲しいと期待する。

企業側のマイページを開設し21年卒生の採用が本格化する同社。就活生とはメッセージ機能を通じ、やり取りできる。そんな双方向性に期待を寄せる。

「仕事は悩んだり、苦しんだりの連続。しかし、お客様に貢献しているというやりがいからこそ続けられると私は思う。だから、辞めたいと思ったことは一度もない」と採用担当者。

「仕事でしか味わえない達成感がある。それが実現できる会社をぜひ、探して欲しい。主導権は君たちにある」と就活生にエールを送る。

カメラ位置は、背景は… オンライン面接 どう対応

武庫川女子大生の体験記

食品物流会社で2度、オンライン面接を経験した武庫川女子大生にどんな思いで臨んだか、注意点を振り返ってもらった。

オンライン面接は今回で2回目だ。前回同様、自分の部屋を面接場所に実施した。背景は白い壁にして友人の協力で事前にリハーサル。部屋の蛍光灯だけでは表情が暗く映ることが分かる。そこで机の卓上ライトを合わせて使い、表情とカメラ映りをチェックした。

面接当日。アクセスするアドレスが開始2、3分前に会社からようやく届きバタバタと。実は1次面接でもメールが受信できず開始時刻がやや遅れた。「慌てない」ことを自分に言い聞かせる。

面接は50分間。面接官は女性2人だ。画面は2分割され、面接官と私の顔が映っている。もう一人の面接官が私の表情をチェックしているようだ。私は証明写真を取るイメージで臨んだ。例えばカメラに対して正面に向かい上半身まで映るよう姿勢を正した。

面接では「食品物流の仕事は土・日曜の休みはないが大丈夫か」「弊社の社是、社訓を三ついえるか」など社風や仕事内容について深堀りされた。自己PRや短所、どんな社会人になりたいかについても触れた。私は「例え指示する立場になっても相手をお願いする気持ちと姿勢で接したい」と話す。面接官から「それは大切なことだね」と共感してもらえた。比較的スムーズに進み、あっという間の50分間だった。

私が終始、意識したのは口角を上げ、笑顔で答える大切さである。オンラインのため音声聞き取りづらい点もある。このため、いつも以上にはっきりとした口調で答えるよう心掛けた。

口角上げ笑顔を意識。卓上ライトでカメラ映りチェック

オンライン面接や動画による応募が近年、増加傾向にある。特に今年には新型コロナウイルスの感染拡大の影響から多くの企業が会社での面接を回避。代わりにオンラインでの面接を進めている。様々な動画を趣味のインスタグラムにアップされている方でも、就職活動での面接となると不安も多いだろう。そこで本稿ではオンライン面接や動画についての注意点を伝える。

ポイントには二つ。背景とカメラの位置である。オンライン面接では自身の部屋を使うことが多い。そこでまず、何を背景に撮影するかを決めたい。

例えば、白い壁や無地のカーテンを背景にするケースだ。ポイントは自分の顔が面接官にはっきりと分かることである。背景がごちゃごちゃしているのは面接に相応しくない。乱雑な部屋だとの印象は是非とも避けたい。

このため、本番前には一度、自分で動画や写真を撮影してみるのだ。実際の映像を見て相手にどう映っているか、ぜひ確認しておきたい。

二つ目はカメラの位置である。

自分の視線より低い位置にカメラを持つと、顔の確度からどうしても自信のない表情に映ってしまう。そこでカメラ位置をセッティング。対面で話すのと同じように顔を上げて会話する心掛けよう。ほんの少し工夫するだけでレンズを通して生き生きと見えるはずだ。さあ、面接当日である。

企業から開始数分前にアクセスするアドレスが送られてくる。ところが上手く接続できないケースもあるようだ。そんな時は決して焦らないことだ。

実は多くの就活生からこのような開始直前の小さなトラブルが報告されている。そこで心を乱してしまうと面接にも影響する。トラブルで開始時間が遅れた学生も無事、面接を通過している。トラブルはあなたただけではない。慌てない、焦らない、である。

面接の受け答えは対面でもオンライン上でも同じ。お互いの声はしっかりと届いているか。顔の位置は適切か、企業側に確認しよう。受け答えに不安のある方は相談窓口へ。ぜひ会話を楽しんで欲しい。

どんなに小さなことでもかまいません。

相手が喜ぶ顔を見ると、こちらの気分も良くなります。特に反応がなくても「私は結構、良い人だ」と感じられれば、それだけでもリフレッシュ効果はあります。

おまけに、普段からこのように心掛けていると、周りからも同じようなことをしてもらえ確率も上がり、結果として自分を取り巻く環境ストレスも減ることになるらしいですよ。

「情けは人の為ならず」。上手にリフレッシュを図ってみませんか。

気分をリフレッシュ

就活漬けの毎日に加え、今年には新型コロナウイルスの感染拡大まで。しんどい日々が続きますがちょっと気分をリフレッシュしてみませんか。

方法は簡単。ほんの少し、ほかの人が喜びそうなことをするだけです。

手始めに家族や友人に今まで照れくさくていえなかった優しい言葉や感謝の言葉を伝えてみる。挨拶をしてみる。困っている人がいれば手助けしてあげるなどなど。

canやwillでやりたいことが見つかる

就職活動が本格化している4年生、新入社員となった皆さんに伝えたいことがあります。

それは日本経済新聞（2020年3月11日付）に掲載された幻冬舎編集者である箕輪厚介氏のインタビュー記事です。タイトルは「夢の道 mustから戦略的下積みのススメ」。箕輪氏が聞いたところによると、仕事にはやらねばならない“must”、できる“can”、やりたい“will”という3段階の言葉があるそうです。多くの人は「やりたいこと」ばかりを主張しますが箕輪氏は「最初からやりたいことで成果を出せる人って、そういない」とし、むしろ「『できること』で価値を出していくうちに」やりがいが見つかるものだと主張します。

就活生の皆さん、箕輪氏のこの言葉を読んで何を感じましたか。

皆さんも「やりたいこと“will”が分からない」「やりたいことが分からなくなった」「入社したものの思っていた仕事とは違う」といったことを主張していますか？

確かに自分が何をやりたいたいが分からないまま就職活動が続けるのは不安でしょう。やりたい仕事をやらせてもらえない残念な思いもあるでしょう。しかし、箕輪氏が指摘するように「やりたい」だけでは仕事は成就しません。

むしろ仕事に対する意識を少し広げながら次の三つ

の言葉に出合ってみませんか。

例えば誰かから必要とされる“be needed”、できそうだと思う“probably can do”、知らない事にも興味を持ち何でも知ってやろうという“want to know”です。これらの視点を軸に就職活動をする、やりたいことや働く上で大切にしたいことが見つかるかもしれません。

そして、どんな仕事をするときにもまず、自らやりたいという強い意思で仕事に取り組みましょう。「やりたくないなあ」と思って仕事をすれば心に大きなストレスがかかります。

アルバイト先で他の人が避ける仕事でも「やってみよう！」と思い取り組んできた経験があるはずですよ。

加えて楽しみながら仕事をするのも大切な能力の一つ。これを身につけると、健康寿命が延びるらしいですよ。

満ち満ちた好奇心を持ちながら謙虚に学ぶ姿勢を貫く。そんな人はきっと、貴重な人材として成長できる。その思いは必ず採用担当者や職場の人に伝わります。

皆さんと企業のステキな出会いを私たち大阪新卒応援HWは全力で応援しています。

学生生活やサークル活動、アルバイトなどで何を大切に頑張ってきたか。皆さんの“can”や“will”を私たちと一緒に考えてみませんか。

年齢や国などに関わらず何人も平等に与えられるモノって何だとも思いますか？
私は「時間」だと思っています。1分、1時間は同じようにやってくる。過ぎていき、前に進むみません。（いつかはタイムマシーンができるのかな）。
今、新型コロナウイルスの影響により多くの制約、制限があります。その中で、一人で、家で簡単にできることは？ 空想・想像・創造すること。自由に、旅もできるし、空だつて飛べます。本の中の主人公をどの俳優が演じてもらうかを選ぶのも楽しい。第一志望の会社に入社している自分を思い描いてみることも。オフィスで寛いでいる、営業に走り回っている、企画書のプレゼンをしているなど。
現在は、ネット社会。欲しい情報は映像で見えてしまう。勝手に想像する機会が少なくなっている。

今だから…できること

今、イベント自粛や、来所の自粛をお願いしており、十分な支援が行えず、ご迷惑をおかけしております。私は、目を閉じると皆さんの大阪新卒応援ハローワークに笑顔で来所される風景を想像し、今できることを創造しています。そして、その笑顔の先に、光の道が続いていることを信じています。
（大阪新卒応援ハローワーク所長）

**春なのに…
就活川柳・俳句**

鯉のぼり 天まで届け 君の夢

走り梅雨 一リットルのうれし泣き

内定と カーネーションを 母の手に