

# 当社における無期転換制度について

## ～意欲的に働き続けられる環境の整備～



RESONA

2017年9月19日  
近畿大阪銀行

社名	株式会社近畿大阪銀行
設立日	昭和25年11月24日
社長	中前 公志
本店所在地	大阪府中央区備後町2丁目2番1号 りそなグループ大阪本社ビル
資本金	389億71百万円
株主（株主比率）	株式会社りそなホールディングス（100%）
預金残高	3兆2,357億円
貸出金残高	2兆4,405億円
従業員数	3,020人

（2017.3.31現在）



## 大阪を中心とした、関西で店舗展開

■ 有人店舗数 118

■ うち大阪府下 106

■ うち大阪市内 **38**

市内店舗数地銀No. 1



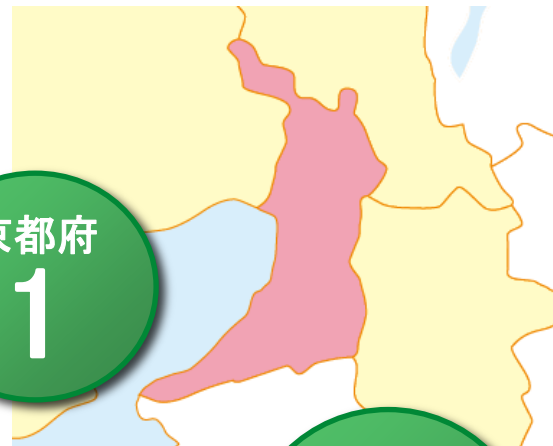
兵庫県  
8

大阪府  
106

京都府  
1

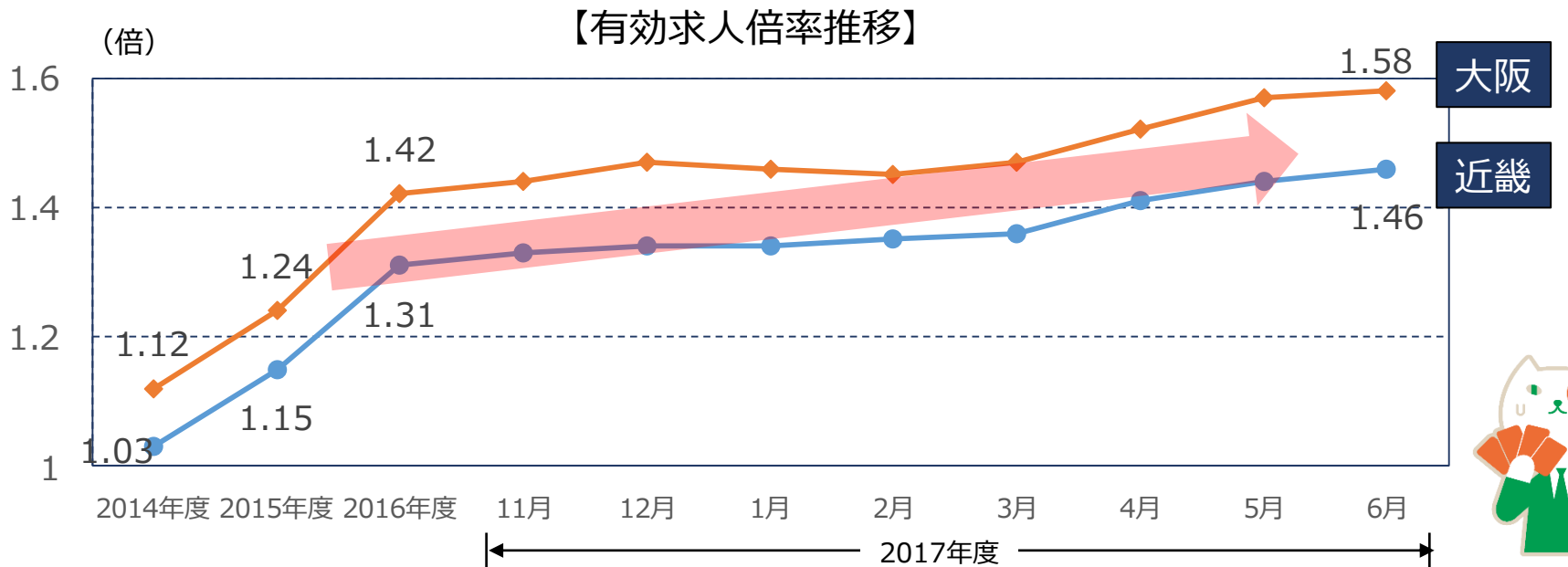
奈良県  
2

愛知県  
1

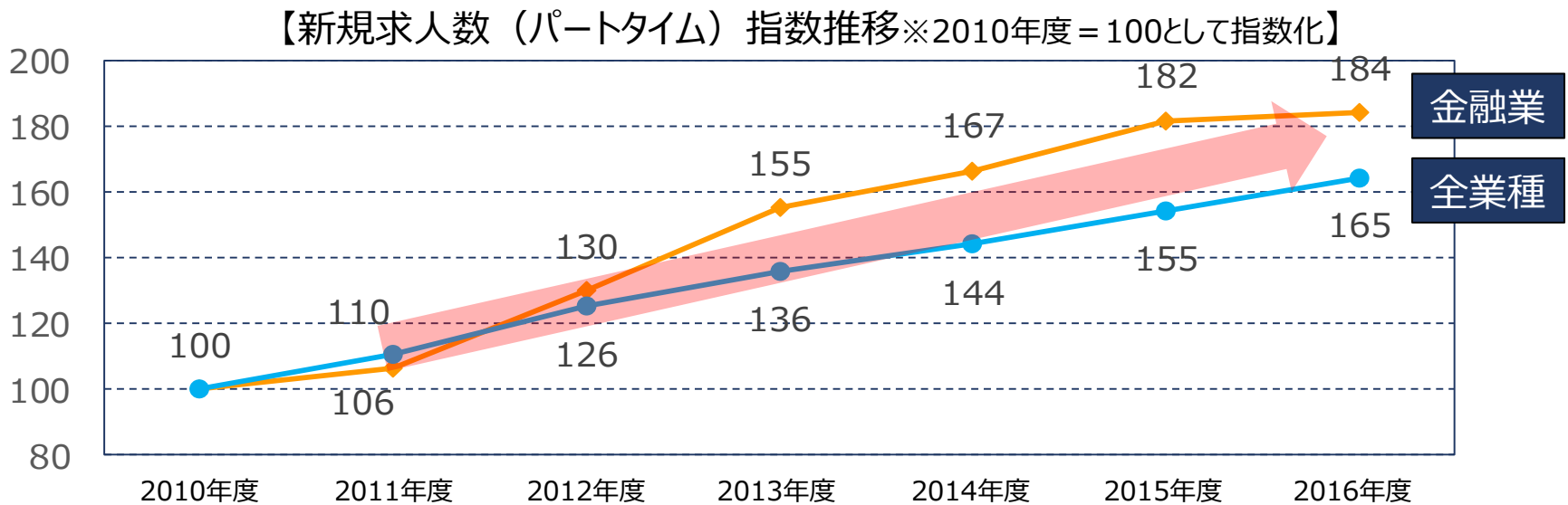


りそなグループ合計 大阪府内におけるキャッシュポイント  
**819ヶ所** (2017年3月末現在)

# 無期転換制度導入の目的



(大阪労働局統計資料より)



(厚生労働省統計資料より)

## 環境変化

### ○少子高齢化の進展に伴う労働人口減少

- 新卒採用の競争激化
- 労働マーケットの変化に伴うパートナー社員の採用難の顕在化

### ○就労意識の変化

- 共働きの定着化
- 育児・介護の浸透

経営戦略の実現に  
求められる人材の  
数と質の確保

環境変化に即した  
人材確保策の展開

## 人事運営の見直し

旧来の人事運営

ダイバーシティ・マネジメント

「従業員」が働き方を  
「会社」に合わせる

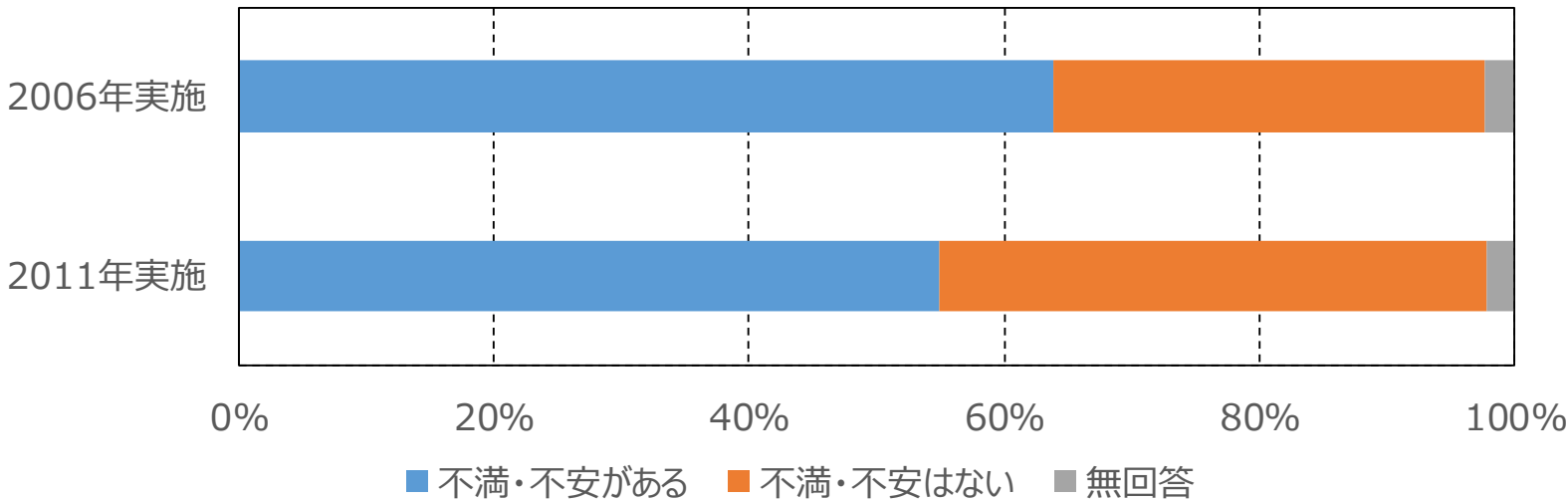
「会社」が働き方を  
「従業員」に提供する

長時間  
労働

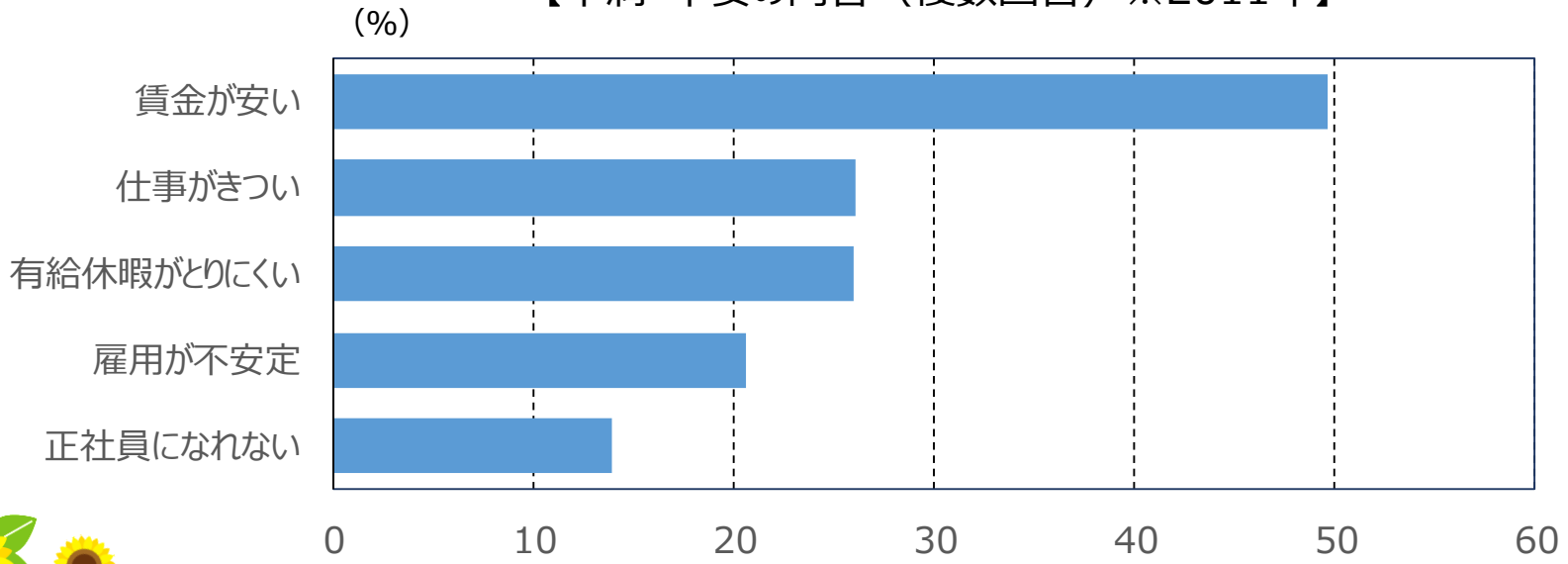
画一的な  
働き方

ライフイベントや  
就業価値観  
に応じた柔軟な働き方

## 【会社や仕事に対する不満・不安】



## 【不満・不安の内容（複数回答） ※2011年】

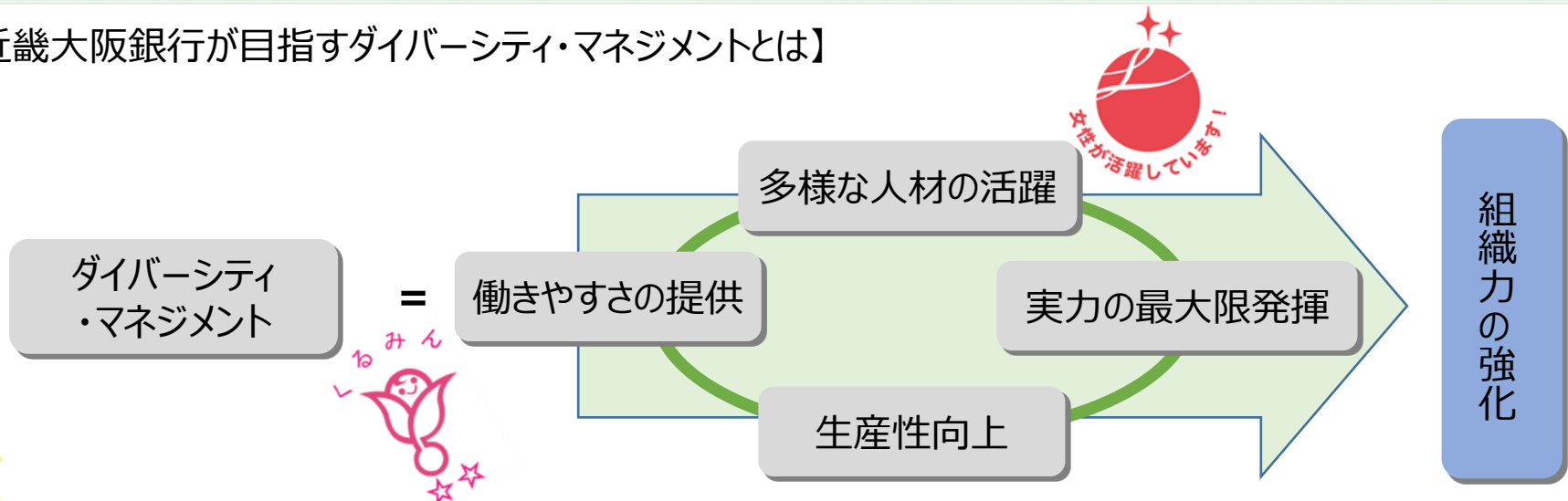


(パートタイム労働者総合実態調査資料より)

## ダイバーシティへの取り組み

- 近畿大阪銀行では、経営戦略実現のために『ダイバーシティ・マネジメント』を重要な経営課題として推進
- 単なる「女性活用」ではなく、従業員全員がいきいきと働き、実力を最大限発揮できる職場づくりを推進

【近畿大阪銀行が目指すダイバーシティ・マネジメントとは】



各人の自律的なキャリア形成を支援し、長期の就業をサポートする

すべての人材が  
意欲を持って能力向上を図り、  
キャリアアップできる

両立

すべての人材が  
ワーク・ライフ・バランスに  
応じた多様な働き方ができる



✓ 有期雇用労働者（パートナー社員等）の雇用契約が更新により通算3年を超えた時、所定の手続きにより、現在締結している有期労働契約の契約期間の末日の翌日から、期間の定めのない労働契約での雇用に転換することができる

【イメージ図】



内容

導入時期

✓ 2017年4月1日



2017年  
3月

## ■ 全社員向け「無期転換制度」のお知らせ

標 題：  
『低』（全社）△【人事】有期労働契約から無期労働契  
約への転換

要 旨：

◆当社で働くパートナー社員等の有期労働契約者の方に安心して働き続けてい  
ただくことを目的に、有期労働契約を反復更新した方の無期労働契約への転換  
にかかるルールを制定しますので、その概要等についてお知らせします。

本 文：

<日程>

規程改定日

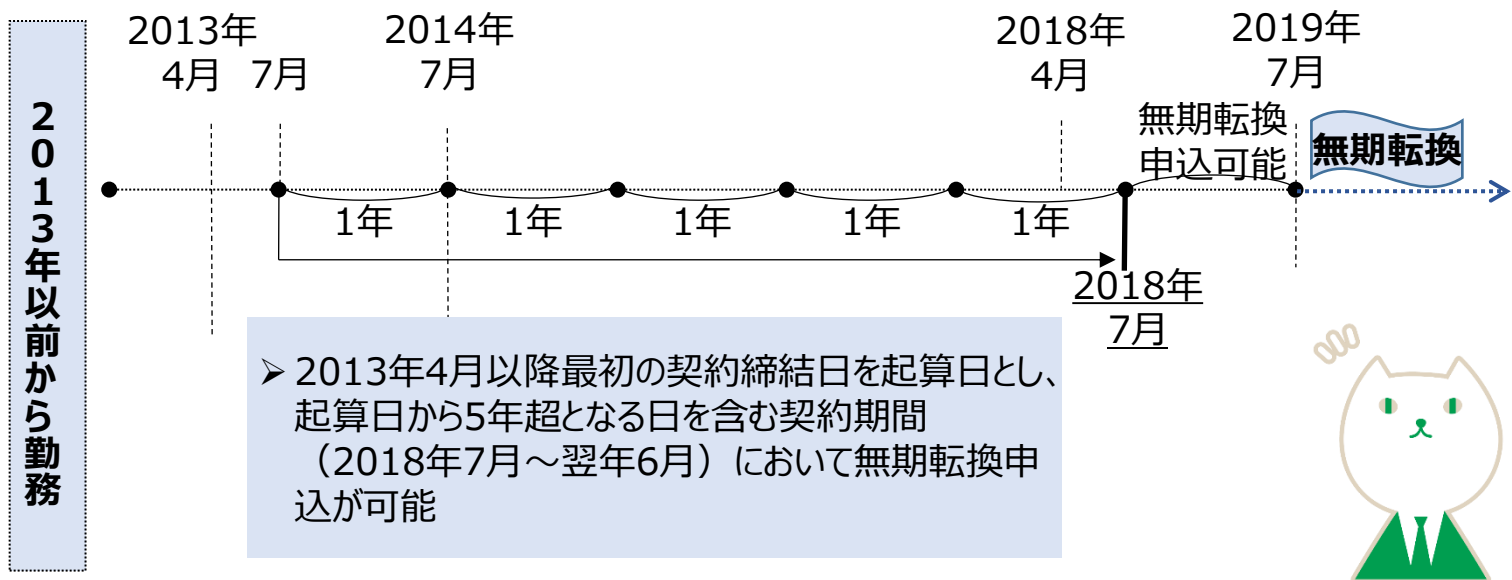
2017年4月1日

## ■ 所属長向け「無期転換制度」のお知らせ



- ✓ パートナー社員の契約更改は毎年7月に実施
- ✓ 2017年7月1日付け契約更改により、勤続3年以上のパートナー社員約600名について、無期転換申し込みの権利が発生  
※勤続年数以外の基準での選抜は一切行っていない
- ✓ 無期転換を希望する者は一律で、2018年7月1日より無期契約とする

## 【イメージ図】



手順

## 当社の取り組み

- ✓ すべての従業員が実力を最大限発揮できる環境を提供(ダイバーシティ・マネジメント)

- ✓ パートナー社員の採用環境が厳しさを増す中、リテンションへの取り組みを強化

## 期待効果

- ✓ 長期雇用が望めることにより、将来設計しやすくなり、働く意欲(モチベーション)がよりいっそう向上

- ✓ 長期的な視点でのキャリア形成ならびにスキルアップを図ることが可能となり、積極的なチャレンジ意欲を誘発

- ✓ 組織力の強化

- ✓ 業務に精通した人材の確保・困り込み

- ✓ パートナー社員の採用競争力の向上

