

大阪労働局働き方改革推進本部 企業訪問記

訪問年月日 平成 28 年 2 月 5 日

訪問企業名	株式会社ユー・エス・ジェイ
業 種	テーマパーク運営

大阪労働局働き方改革推進本部も設立後 1 周年を迎え、これまで製造業、IT 産業、銀行業や運輸業など様々な業種の大阪のリーディングカンパニーを訪問し、働き方改革推進のための要請や意見交換を行ってきましたが、

このたびは、大阪の舞洲の地に夢と創造を提供するテーマパーク「ユニバーサル・スタジオ・ジャパン」を運営されている標記企業を訪問させていただきました。

当日は、「クルー」と呼ばれる従業員の休憩施設や食堂などと隣接する本社事務所にお伺いし、人事・総務本部長の下村執行役員ほか人事担当の方と面談させていただきました。

まず、高井労働基準部長から、

仕事と出産・育児との両立の難しさ、若者の仕事離れ、メンタル不調者による人材の損失など、働き方の見直しが求められている背景について説明の上、下村執行役員に働き方改革推進のための要請書を手渡しました。

また、森實雇用均等室長は、

平成 28 年 4 月から施行される女性活躍推進法に触れ、女性の活躍促進に向けた行動計画の策定や女性の活躍に関する情報の公表等について要請しました。また、複数回にわたって「くるみん」認定を受け、積極的に次世代育成支援に取り組んでおられることに対し、引き続きの取組をお願いしました。

下村執行役員からは、

- 現在、女性マネージャーは 2 割を超えていますが、もっと女性が活躍できる職場にしていかなければならないと考えています。
- たくさんのクルーに働いてもらっていますが、より多くの「ゲスト」に来てもらい楽しんでいただくためにも、クルーの職場環境の充実が大切であり、その改善に積極的に取り組んでいます。

とのお話がありました。