

大阪労働局働き方改革推進本部 企業訪問記

訪問年月日 平成 28 年 5 月 20 日

訪問企業名	日立造船株式会社
事業内容	環境装置、プラント等の設計・企画・製作等

当日は、雇用環境・均等部長から、

女性の就業継続のための両立支援に積極的に取り組んでいることに敬意を表した上で、所定労働時間の削減や年次有給休暇の取得率向上等働き方改革の必要性を説明し、その後、働き方の見直し、非正規労働者の処遇改善、均等待遇実現に向けてさらに取り組んでいただくよう、森本総務・人事部長に要請書を手渡しました。



森本部長からは、

- 現在、モデル職場を選定し、働き方改革として労働時間の削減等に取り組んでいる。
- 女性の労働力をいかに確保するか重要な課題であり、今後も、女性が継続的にキャリア形成していくための支援に取り組んでいきたい。
- 発注者側の働かせ方にも問題があり、当社だけで解決できることだけではないが、単独でできることは積極的に取り組んでいきたい。

とのお話がありました。