

大阪労働局働き方改革推進本部 企業訪問記

訪問年月日 平成 28 月 9 月 21 日

訪問企業名	がんこフードサービス株式会社
事業内容	飲食サービス業

当日は、雇用環境・均等部長から、

働き方改革の趣旨、大阪における働き方に関わる諸情勢を踏まえての「働き方の見直し」の必要性について説明し、ワークライフバランスや均等待遇の実現に向けてさらなる取り組みを進めていただくとともに、リーディングカンパニーとして、積極的に働き方改革に関わっていただくよう、東川浩之社長に要請書を手渡しました。



東川社長からは、

- 職種柄、職人氣質の色合いの残る部分はあるが、存続させる所と変えていくべき所を日々模索している。効率と効果の両方を求めていくためには、顧客にとっても、従業員にとってもよい環境を構築していく必要がある。
- 全従業員の3分の2が非正規社員であり、また約7割が女性社員であるという点からも、コース転換制度や資格制度の新設などモチベーションをあげる体制作りに加え、有給休暇の取得促進、女性管理職の育成についても進めているところである。とのお話がありました。