

大阪ガス株式会社への企業訪問について

訪問概要

- 【訪問企業】 大阪ガス株式会社
- 【訪問日】 平成29年5月31日
- 【主な出席者】 <大阪ガス> 藤原常務、人事部幹部方
<大阪労働局> 苧谷労働局長



左：大阪ガス
藤原常務
右：大阪労働局
苧谷局長

意見交換

大阪ガスの働き方改革に向けた主な取組(抜粋)

項目	主な内容
時間外労働削減に向けて	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 社員の意識改革 <ul style="list-style-type: none"> - 行動基準の策定、周知徹底 - 社長メッセージ掲載 等 ✓ フレックスタイム制の活用 ⇒ 適用者比率は86%
女性活躍推進	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 総合職の女性の採用を3割程度まで増やしている ⇒女性管理職比率の増加を目指す ✓ 3期連続「くるみん」を取得 ※くるみん・・・「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣の認定を受けた証
育児休業	✓ 女性の取得率は100%
無期転換	✓ 基本的に無期転換 を行うことで調整
テレワーク	✓ テレワークを平成28年10月より実施 今後さらなる拡大に向け検討中

藤原常務より

- ◆ 効率的な働き方に向け、行動基準の制定等各種取組により社員の意識改革を進めている。
- ◆ フレックスタイム制、テレワーク、ITの有効活用等を更に検討していきたい。
- ◆ 繁忙期におけるお客さまサービスの維持・向上、グローバル展開等を踏まえた働き方改革を更に進めていく。

苧谷労働局長より

- ◆ 働き方改革に向けた左記取組を大阪ガスだけでなく、グループ全体として推進していただきたい。
- ◆ 男性の育児休業について産後に有給休暇を1日取得できる制度「はぐくみ休暇」の取得が進んでいる。一方で男性の育児休業をより長く取得できるようにする等、出産・子育てに対する一層の支援をお願いしたい。