

## 株式会社クボタへの企業訪問について

## 訪問概要

- 【訪問企業】 株式会社クボタ  
 【訪問日】 平成29年6月27日  
 【主な出席者】 <クボタ> 久保副社長、人事部幹部  
 <大阪労働局> 苧谷局長



左：大阪労働局  
苧谷局長  
 右：クボタ  
久保副社長

## 意見交換

## クボタの働き方改革に向けた主な取組(抜粋)

項目	主な内容
年次有給 休暇の 取得促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>社員の意識改革</b></li> <li>－ 社長メッセージによる効果</li> <li>✓ <b>取得率は89.4%</b></li> </ul>
女性活躍 推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>新入社員の女性採用比率の向上に向けて取組中</b></li> <li>⇒採用目標値を設定</li> <li>✓ <b>4期連続「くるみん」を取得</b></li> </ul>
育児休業	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>女性の取得率は100%</b></li> <li>✓ <b>男性の取得率は39.1%</b></li> <li>⇒平成30年度50%目標</li> </ul>
独自制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>学業サポート休暇</b></li> <li>－ 学校行事参加等に利用</li> <li>✓ <b>リ・エントリー</b></li> <li>－ 出産、育児等での退職者が再就職できる制度</li> </ul>

## 久保副社長より

- ◆ 海外売上比率の上昇により、グローバルに活躍できる人材の育成を進めている。
- ◆ 業務の効率化、年休の取得促進等働き方の改善に向けて、全社をあげて取組を進めていきたい。

## 苧谷労働局長より

- ◆ えるばし認定、プラチナくるみん認定に向けて、女性管理職比率の向上や、時間外労働削減への取組を、今後も継続して行っていただきたい。
- ◆ 関連企業への波及を含めて、働き方改革への更なる協力をお願いしたい。