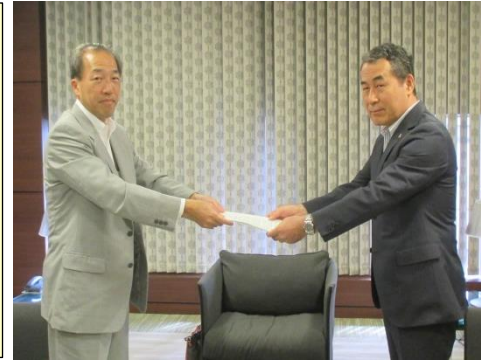


エイチ・ツー・オー リテイリング株式会社への企業訪問について

訪問概要

- 【訪問企業】 エイチ・ツー・オー リテイリング株式会社
 【訪問日】 平成29年8月25日
 【主な出席者】 <エイチ・ツー・オー リテイリング> 林副社長
 <大阪労働局> 田畑局長

エイチ・ツー・オー
 リテイリングの主たる
 事業所



左：大阪労働局
田畑局長

右：エイチ・ツー・オー
リテイリング
林副社長

意見交換

阪急阪神百貨店の働き方改革に向けた主な取組(抜粋)

項目	主な内容
育児休業	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 女性の取得率は100% ✓ 男性の取得率の向上に向けて取組中 ⇒平成30年度末までに7%以上目標
女性活躍推進	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 女性管理職比率の向上に向けて取組中 ⇒目標値を設定 キャリアアップを考える研修を実施
その他	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 総労働時間の削減に着目 ⇒予算枠の決定やIT投資の検討等により 生産性向上に努めている

林副社長より

- ◆ 同一労働・同一賃金に向けて、人事制度の改革を行うことを検討している。
- ◆ 男性の育児休業取得率や女性の管理職比率の向上に向けて取組を進めたい。

田畑労働局長より

- ◆ くるみん認定、えるぼし認定に向けてのさらなる取組を、今後も進めていただきたい。
- ◆ ホールディング傘下の企業への波及を含めて、働き方改革への更なる協力をお願いしたい。