

大同生命保険株式会社への企業訪問について

訪問概要


- 【訪問企業】 大同生命保険株式会社
- 【訪問日】 平成29年8月29日
- 【主な出席者】 <大同生命> 北原取締役専務執行役員、
人事総務部・広報部 幹部方
<大阪労働局> 田畑労働局長



右：大同生命
北原専務
左：大阪労働局
田畑局長

意見交換

大同生命の働き方改革に向けた主な取組(抜粋)

項目	主な内容
時間外労働削減に向けて	<p>✓ PCの強制シャットダウン 以前から実施しているPC強制シャットダウンの時刻を30分前倒し、事務担当者は19時、管理職・営業担当者は19時半までの退出とする。</p>
女性活躍推進	<p>✓ 制度改正や職場環境を整備 女性管理職比率15%以上(2013年4月：7%の2倍)を目標として、「職群統合(業務制限職種の廃止)」、「女性リーダー養成研修」等に取り組む。</p> <p>✓ 「プラチナくるみん」を取得(平成27年)</p> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px;">  <p>【くるみん・プラチナくるみんとは】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・くるみんは「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣の認定を受けた証。 ・プラチナくるみんはくるみん認定企業のうち、より高い水準の取組を行い認定を受けた証。 </div>
育児休業	<p>✓ 男性・女性ともに取得率はほぼ100%</p>
テレワーク	<p>✓ テレワークを平成26年4月より導入 育児・介護をしながら働いている従業員を中心に利用促進に取組み、平成28年度には「テレワーク先駆者百選」に認定。開始以来300名以上が利用。</p>

北原専務より

- ◆働き方改革にかかる各種取組を力強く推進しており、全社一丸となった取組がプラチナくるみん、テレワーク先駆者百選、イクメンアワード等につながっている。
- ◆仕事に専念するだけではなく業務外の時間も充実した生活をおくることが、多様な発想の醸成や自己研鑽等による職員の成長につながるため、ワークライフバランスの取れた働き方を今後も推進していく。
- ◆育児休業については男性の育児休業を100%達成しているが、次は取得期間の長期化に向け取り組んでいきたい。

田畑労働局長より

- ◆働き方改革に向け、PCの強制シャットダウンやテレワークの導入等、先進的に取り組まれている。今後も働き方改革を推進し、生産性向上を図って頂きたい。
- ◆プラチナくるみんを取得しており、女性活躍推進にも真摯に取り組まれている。
- ◆男性の育児休業については100%達成の次のステップとしてより長く取得できるようにする等、出産・子育てに対する一層の支援をお願いしたい。