

# 田辺三菱製薬株式会社への企業訪問について

## 訪問概要

- 【訪問企業】 田辺三菱製薬株式会社  
 【訪問日】 平成29年11月29日  
 【主な出席者】 <田辺三菱製薬> 和田常務執行役員  
 <大阪労働局> 田畑労働局長



左：田辺三菱製薬 和田常務  
 右：大阪労働局 田畑局長

## 意見交換

### 田辺三菱製薬の働き方改革に向けた主な取組(抜粋)

項目	主な内容
長時間労働対策・休暇取得促進	✓ <b>TM (Time Making) 運動</b> ⇒年間目標に基づいた休暇取得・時間外労働データ共有によるトップダウンでの目標推進 ⇒長時間労働・休暇未取得者への個別フォロー
多様な人材の活躍推進	✓ <b>女性管理職の増加に向けて取組中</b> ⇒昇格試験の受験機会を拡大(連続受験や育休明け受験も可) ⇒イクキリ継続プログラムで「休める制度」から「復職して活躍できる制度」へ ✓ <b>田辺パルムサービス (特例子会社)</b> ⇒障がいのある方の活躍を支援
多様な働き方推進	✓ <b>テレワーク勤務制度の充実</b> ⇒勤務場所・取得事由の限定なし。海外との会議・育児・介護等の事由の場合、取得回数上限なし ✓ <b>プレパパ・イクパパ休暇の新設・取得推進</b> ⇒男性の育児参画を支援、100%取得を目指す
健康経営	✓ <b>ウェアラブル端末を従業員に配布</b> ⇒従業員の健康づくりを支援

### 和田常務より

- ◆業務量の削減・効率化を管理職の目標として実施し、総労働時間の削減に向けて取り組んでいる。
- ◆くるみん・えるぼし認定を取得したので、プラチナくるみん認定に向けても取り組んでいきたい。

### 田畑労働局長より

- ◆女性活躍促進、男性の育休取得促進に向けた取組を、引き続き進めていただきたい。
- ◆義務化される精神障がい者の雇用について、サポート体制の構築をお願いしたい。
- ◆業界の牽引役として、働き方改革への更なる協力をお願いしたい。