

働き方改革宣言

働き方を改革するため、当社はこうします！

宣言

社員の自発的行動を促し、エンゲージメント(仕事熱意度)の向上を図ります。

上記の宣言を実行するため、以下の取り組みを実施します。

具体的実施事項

- エンゲージメント調査を毎年実施し、職場の現状や変化を把握します。
- 数値が低い職場、前年より低下している職場には原因と改善方法を協議・実施します。
- 職場に自発的行動を促すコミュニケーションの場として『FISH!』(※1)を人間部(※2)で実施し、全社展開を検討します。

※1 研修とグループミーティングを組み合わせた職場活性化研修プログラム

※2 いわゆる人事部であるが、当社では、「人と人の間に立って」、社員とその家族が安心し、満足して働きがいのある会社生活を送れるよう取り組んでいるため、「人間部」と称しています。

平成27年5月25日

株式会社日阪製作所

代表取締役社長 前田 雄一