

## 5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

29年12月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	66,369	66,369	202,625	202,625	21,549	123,040	7,419	3.08	3.08	1.65	1.65
19歳以下	1,012	6,599	3,354	20,193	297	1,780	100	3.41	22.22	1.88	11.34
20～24歳	6,320	7,451	18,948	22,805	1,883	10,111	585	3.36	3.96	1.87	2.26
25～29歳	9,118	7,397	28,130	22,631	2,684	14,987	777	3.40	2.76	1.88	1.51
30～34歳	8,191	7,134	24,318	21,750	2,416	13,098	700	3.39	2.95	1.86	1.66
35～39歳	6,215	6,405	20,303	19,486	1,915	11,527	672	3.25	3.34	1.76	1.69
40～44歳	6,766	5,899	21,050	17,950	2,273	13,164	879	2.98	2.60	1.60	1.36
45～49歳	6,992	5,553	21,524	16,894	2,517	14,511	970	2.78	2.21	1.48	1.16
50～54歳	5,926	5,483	18,363	16,684	2,159	12,569	864	2.74	2.54	1.46	1.33
55～59歳	4,789	5,477	15,354	16,667	1,671	10,274	686	2.87	3.28	1.49	1.62
60～64歳	4,619	4,736	14,621	14,523	1,643	9,988	608	2.81	2.88	1.46	1.45
65歳以上	6,421	4,235	16,660	13,042	2,091	11,031	578	3.07	2.03	1.51	1.18

年齢計	66,369	66,369	202,625	202,625	21,549	123,040	7,419	3.08	3.08	1.65	1.65
24歳以下	7,332	14,050	22,302	42,998	2,180	11,891	685	3.36	6.44	1.88	3.62
25～34歳	17,309	14,531	52,448	44,381	5,100	28,085	1,477	3.39	2.85	1.87	1.58
35～44歳	12,981	12,304	41,353	37,436	4,188	24,691	1,551	3.10	2.94	1.67	1.52
45～54歳	12,918	11,036	39,887	33,578	4,676	27,080	1,834	2.76	2.36	1.47	1.24
55歳以上	15,829	14,448	46,635	44,232	5,405	31,293	1,872	2.93	2.67	1.49	1.41

年齢計	66,369	66,369	202,625	202,625	21,549	123,040	7,419	3.08	3.08	1.65	1.65
44歳以下	37,622	40,885	116,103	124,815	11,468	64,667	3,713	3.28	3.57	1.80	1.93
45歳以上	28,747	25,484	86,522	77,810	10,081	58,373	3,706	2.85	2.53	1.48	1.33

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求職者数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。