

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

29年10月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	76,611	76,611	209,509	209,509	30,104	138,592	9,339	2.54	2.54	1.51	1.51
19歳以下	1,087	7,754	3,572	21,076	377	2,060	107	2.88	20.57	1.73	10.23
20～24歳	7,799	8,736	19,918	23,673	2,780	11,574	724	2.81	3.14	1.72	2.05
25～29歳	10,839	8,651	29,461	23,469	3,827	17,075	922	2.83	2.26	1.73	1.37
30～34歳	9,001	8,238	25,266	22,493	3,185	14,859	849	2.83	2.59	1.70	1.51
35～39歳	7,442	7,299	21,349	20,113	2,771	13,237	901	2.69	2.63	1.61	1.52
40～44歳	8,032	6,697	22,289	18,519	3,335	15,195	1,166	2.41	2.01	1.47	1.22
45～49歳	7,764	6,297	22,396	17,430	3,441	16,443	1,245	2.26	1.83	1.36	1.06
50～54歳	6,295	6,223	18,588	17,222	2,842	13,882	1,073	2.21	2.19	1.34	1.24
55～59歳	5,305	6,216	15,341	17,204	2,332	11,253	839	2.27	2.67	1.36	1.53
60～64歳	5,193	5,547	14,915	14,945	2,170	11,059	746	2.39	2.56	1.35	1.35
65歳以上	7,854	4,953	16,414	13,365	3,044	11,955	767	2.58	1.63	1.37	1.12

年齢計	76,611	76,611	209,509	209,509	30,104	138,592	9,339	2.54	2.54	1.51	1.51
24歳以下	8,886	16,490	23,490	44,749	3,157	13,634	831	2.81	5.22	1.72	3.28
25～34歳	19,840	16,889	54,727	45,962	7,012	31,934	1,771	2.83	2.41	1.71	1.44
35～44歳	15,474	13,996	43,638	38,632	6,106	28,432	2,067	2.53	2.29	1.53	1.36
45～54歳	14,059	12,520	40,984	34,652	6,283	30,325	2,318	2.24	1.99	1.35	1.14
55歳以上	18,352	16,716	46,670	45,514	7,546	34,267	2,352	2.43	2.22	1.36	1.33

年齢計	76,611	76,611	209,509	209,509	30,104	138,592	9,339	2.54	2.54	1.51	1.51
44歳以下	44,200	47,375	121,855	129,343	16,275	74,000	4,669	2.72	2.91	1.65	1.75
45歳以上	32,411	29,236	87,654	80,166	13,829	64,592	4,670	2.34	2.11	1.36	1.24

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求職者数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。