

## 第7章 大阪商工会議所の取組

大阪商工会議所では、2017年度から3年間にわたって取り組む中期計画「たんと繁盛 大阪アクション～最前線×最先端で、日本とアジアを牽引～」に沿って事業を推進している。本中期計画では、「3つの戦略フィールド」と「8つの戦略プロジェクト」を展開するとともに、「5つの基盤強化」事業を推進し、中堅・中小企業の成長分野への参入支援を通じて、大阪・関西の成長力強化に全力を挙げる。

「8つの戦略プロジェクト」のうち、人材の確保・育成事業では「新戦力フロンティア人材発掘プロジェクト」を推進、新規学卒者や女性、外国人留学生など、次代を担う人材を“新戦力フロンティア人材”として位置付けるとともに、最近の人手不足の状況を鑑み、これらの人材の活用を推進する事業を精力的に実施するとともに、関係機関への政策要望や意見照会を行っている。

今後の基本方針に沿った項目のうち、大阪商工会議所が実施する事業は以下のとおりである。

### 5 若者の活躍促進

#### (1) 平成29年度の実施状況について

①中堅・中小企業における新規学卒者の採用を支援するため、大阪府内の新卒者採用支援会社と連携し、企業が直接学生にオファーを送る求人サイト「Offer Box」の運営を本格稼働させるとともに、経営者や人事担当者を対象に、本サイトの活用事例や採用戦略について学ぶセミナーを7月に開催した。(下半期も実施予定)

②企業、大学、学生が一堂に会し、それぞれの立場から採用・就職について議論し、相互理解の促進を図る「産学ワールドカフェ」を開催した。

・開催日：平成29年9月25日（月）

・内容：企業関係者による基調講演

企業と学生によるパネルディスカッション

グループダイアログ

交流会

※平成30年2月にも開催する予定。

③11月には新規学卒者の採用計画のある中堅・中小企業と関西圏の大学のキャリアセンター担当者が一堂に会する「大学等と企業との情報交換会」を開催、採用・就職やインターンシップ等の情報交換を行い、人的ワーク構築の場を提供する。