

第2章 大阪府の取組

5 若者の活躍促進

OSAKAしごとフィールドにおける就職困難者に対する就業支援並びに女性・若者等の職種志向の拡大・転換や、地方創生交付金の活用による東京圏等からの若者の還流促進、金融機関との連携による安定就職支援を実施している。また、職業訓練を通じて若者を産業人材として育成している。

(1) OSAKAしごとフィールドにおける支援

OSAKAしごとフィールドにおいて、地域若者サポートステーションおよびハローワークとの一体的実施のもと、就職に困難性を有する若者等の求職者に対し、キャリアカウンセリングや職場体験、就職準備性を高めるセミナー等を実施することにより、求職者の適性を見極め、早期就職・定着に向けた支援を行っている。平成29年度は8月末までにこれらの支援を通じ、1,506人の若者が就職した。

また、4(3)①記載の、女性・若者働き方改革推進事業において、雇用促進のため、事務職志向の女性・若者等の職種志向の拡大・転換を図る取組を行っている。(実績は4(3)①に記載)平成29年度は8月末までにこれらの支援を通じ、19人の若者が就職した。

(2) 東京圏等からの若者の還流促進

東京圏等に在住の優秀な人材と府内中堅・中小企業のマッチングを促進するため、平成28年度から平成29年度にかけてUIJターン就職に係る協定を締結した東京圏の8大学と連携し、学内UIJターン就職相談会への参加や学内イベントの実施等により、大学生への情報発信を行った。また、UIJターン就職希望者の経済的負担を軽減し、大阪へのUIJターン就職を促進するため、平成28年度に創設したサポーター企業による引越等に関する優遇特典を提供する「おおさかUIJターンサポート制度」の拡充を図り、平成29年8月末時点で5社が参画している。これらの取組により、平成29年度は8月末までに21名の方が府内企業へUIJターン就職した。

(3) 若者の安定就職支援

金融機関との連携により、平成29年度は7月以降、合同企業説明会「プレミアムジョブフェスタ」、「きんさん就職フォーラム」(共催)、「ドリームマッチジョブフェア2017」を開催した。また、合同企業説明会開催後は、OSAKAしごとフィールドでカウンセリング等、継続的な就職支援を行っている。これらの取組により、平成29年度は7月末までに207名の就職先が決定した。

(4) 職業訓練を通じた人材育成

府立高等職業技術専門校において、北大阪・東大阪・南大阪の3校を中心に、産業界のニーズを踏まえた職業訓練を実施し、ものづくり分野で活躍できる中核的人材を育成している。(9にも後述)

<課題及び今後の取組>

引き続き、OSAKAしごとフィールドにおいて、就職に困難性を有する若者に対して早期就職に向けた支援を行うとともに、東京圏等からのUIJターン就職や金融機関と連携した若者の安定就職に取り組む。また、4(3)①記載の女性・若者働き方改革推進事業を通じて、人材確保に課題のある業界・企業の職場環境の改善と若者の就業支援を実施する。

加えて、コミュニケーション力等に課題があり、就職や定着に困難性を有する若者について、OSAKAしごとフィールドにおいて引き続き早期就職に向けた支援を行う。