

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

28年12月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	57,540	57,540	179,385	179,385	22,391	127,307	7,550	2.57	2.57	1.41	1.41
19歳以下	1,130	5,859	2,987	18,232	387	1,854	91	2.92	15.14	1.61	9.83
20～24歳	5,641	6,546	17,041	20,529	1,986	10,686	597	2.84	3.30	1.59	1.92
25～29歳	8,370	6,494	26,154	20,362	2,931	16,309	865	2.86	2.22	1.60	1.25
30～34歳	7,084	6,201	22,241	19,426	2,497	13,982	687	2.84	2.48	1.59	1.39
35～39歳	5,774	5,542	18,545	17,140	2,139	12,419	750	2.70	2.59	1.49	1.38
40～44歳	6,438	5,062	19,639	15,733	2,629	14,597	973	2.45	1.93	1.35	1.08
45～49歳	6,036	4,771	18,858	14,860	2,648	15,071	1,029	2.28	1.80	1.25	0.99
50～54歳	4,611	4,711	15,108	14,676	2,057	12,216	761	2.24	2.29	1.24	1.20
55～59歳	3,853	4,704	12,964	14,657	1,633	10,088	678	2.36	2.88	1.29	1.45
60～64歳	3,873	4,050	13,130	12,569	1,650	10,384	611	2.35	2.45	1.26	1.21
65歳以上	4,730	3,600	12,718	11,201	1,834	9,701	508	2.58	1.96	1.31	1.15

年齢計	57,540	57,540	179,385	179,385	22,391	127,307	7,550	2.57	2.57	1.41	1.41
24歳以下	6,771	12,405	20,028	38,761	2,373	12,540	688	2.85	5.23	1.60	3.09
25～34歳	15,454	12,695	48,395	39,788	5,428	30,291	1,552	2.85	2.34	1.60	1.31
35～44歳	12,212	10,604	38,184	32,873	4,768	27,016	1,723	2.56	2.22	1.41	1.22
45～54歳	10,647	9,482	33,966	29,536	4,705	27,287	1,790	2.26	2.02	1.24	1.08
55歳以上	12,456	12,354	38,812	38,427	5,117	30,173	1,797	2.43	2.41	1.29	1.27

年齢計	57,540	57,540	179,385	179,385	22,391	127,307	7,550	2.57	2.57	1.41	1.41
44歳以下	34,437	35,704	106,607	111,422	12,569	69,847	3,963	2.74	2.84	1.53	1.60
45歳以上	23,103	21,836	72,778	67,963	9,822	57,460	3,587	2.35	2.22	1.27	1.18

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求職者数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。