

# 派遣元管理台帳

- ①派遣労働者の氏名
- ②無期雇用派遣労働者か有期雇用派遣労働者かの別（有期雇用派遣労働者の場合は労働契約期間）
- ③派遣先の氏名又は名称
- ④派遣先事業所の名称
- ⑤派遣先事業所の所在地その他派遣就業の場所及び組織単位
- ⑥労働者派遣の期間及び派遣就業をする日
- ⑦始業及び終業の時刻
- ⑧従事する業務の種類  
（令4条第1項に該当する業務である場合には、当該番号）
- ⑨派遣労働者から申出を受けた苦情の処理に関する事項
- ⑩派遣元責任者及び派遣先責任者に関する事項
- ⑪派遣労働者が60歳以上の者であるか否かの別
- ⑫派遣労働者に係る健康保険、厚生年金保険、雇用保険の被保険者資格取得届の提出の有無及び提出がない場合の具体的な理由
- ⑬段階的かつ体系的な教育訓練を行った日時及び内容
- ⑭キャリアコンサルティングを行った日時及びその内容に関する事項
- ⑮雇用安定措置の内容
- ⑯就業状況等（派遣労働者の就業状況が記載内容と異なる場合のみ）
- ⑰紹介予定派遣に関する事項（紹介予定派遣の場合のみ）
- ⑱派遣可能期間の制限を受けない業務に係る労働者派遣に関する事項  
（該当する業務である場合のみ）

※赤字については、平成27年9月30日施行の改正により新たに追加された項目

# 派遣元管理台帳【記載例】

- 1 派遣労働者氏名 ◇◇◇◇◇◇
- 2 有期雇用派遣労働者（労働契約期間 平成〇年〇月〇日から平成〇年〇月〇日）
- 3 60歳以上の派遣労働者であるか否かの別（60歳未満）
- 4 派遣先の名称 ○○○○株式会社
- 5 派遣先事業所の名称 ○○○○株式会社本社
- 6 派遣先事業所の所在地 〒110-0010千代田区霞が関1-2-2〇ビル2階  
TEL 03-3593-\*\*\*\*
- 7 業務内容 営業課内における事務補助、電話応対、郵便物の仕分・発送の業務
- 8 就業場所 ○○○○株式会社本社 国内マーケティング部営業課総務係  
(〒110-0010千代田区霞が関1-2-2〇ビル2階  
TEL 03-3593-\*\*\*\*)
- 9 組織単位 国内マーケティング部営業課（国内マーケティング部営業課長）
- 10 派遣期間 平成27年10月1日から平成28年9月30日まで
- 11 就業日 月・火・水・木・金（ただし、祝日、年末年始（12月29日から1月3日）、夏季休業（8月13日から8月16日）を除く。）
- 12 就業時間 9時から18時まで
- 13 休憩時間 12時から13時まで
- 14 派遣元責任者 派遣事業運営係長◎◎◎◎◎ TEL03-3597-\*\*\*\*
- 15 派遣先責任者 総務部秘書課人事係長☆☆☆☆☆ TEL03-3597-\*\*\*\*
- 16 派遣就業日外労働  
11の就業日以外の労働は、1ヵ月に2日の範囲で命じることができるものとする。
- 17 時間外労働  
12の就業時間外の労働は1日4時間、1ヵ月45時間、1年360時間の範囲で命じることができるものとする。
- 18 社会保険等の被保険者取得届の提出の有無及び提出していない場合の具体的な理由  
雇用保険 有  
健康保険 無（現在準備中であり、10月20日に届出予定）  
厚生年金保険 無（現在準備中であり、10月20日に届出予定）
- 19 派遣労働者からの苦情処理状況

申出を受けた日	苦情内容、処理状況
〇月〇日（木）	派遣先において社員食堂を利用できなかったとの苦情。派遣先に対して法の趣旨を説明し、以後利用できるよう申し入れを行った。

## 20 教育訓練に関する事項

訓練実施日時	訓練内容
〇月〇日（金） 9時～18時	入職時の基本業務研修（エクセル、パワーポイントによる資料作成）

**21 キャリアコンサルティングを行った日時及び内容**

実施日時	訓練内容
○月○日（月） 10時～11時	キャリアの棚卸し
○月○日（火） 9時～10時	キャリアの棚卸しを基に派遣労働者の職業能力について相談

**22 雇用の安定措置の内容**

**1 派遣先への直接雇用の依頼**

平成○年○月○日 文書により依頼

平成○年○月○日 派遣先より受入可能の回答を受ける（雇用形態：正社員）

**2 他の派遣先の紹介**

1が成立したことにより実施せず

**3 期間を定めない雇用の機会の確保**

1が成立したことにより実施せず

**4 その他**

1が成立したことにより実施せず

※ 書面によっては、事例により適正とはならない場合が生じますので、これら参考例は参考にとどめ、実際に作成する際には、法令、施行規則、業務取扱要領等をご参考の上作成願います。

※ 平成27年改正法による追加事項については、太字にて表記しています。