

# 派遣先への通知

- ①派遣労働者の氏名及び性別
- ②派遣労働者が45歳以上である場合にはその旨
- ③派遣労働者が18歳未満である場合には実年齢
- ④無期雇用派遣労働者か有期雇用派遣労働者であるかの別
- ⑤派遣労働者が60歳以上であるか否かの別
- ⑥派遣労働者に係る健康保険、厚生年金保険、雇用保険の被保険者資格取得届の提出の有無及び提出がない場合の具体的な理由
- ⑦当該派遣労働者の派遣就業の就業条件の内容が当該労働者派遣に係る労働者派遣契約の就業条件の内容と異なる場合における当該派遣労働者の就業条件の内容（以下の項目に限られる）
  1. 労働者派遣期間及び派遣就業をする日
  2. 派遣就業の開始及び終了の時刻並びに休憩時間
  3. 派遣元責任者及び派遣先責任者に関する事項
  4. 労働者派遣の役務の提供を受ける者が派遣就業をする日以外の日に派遣就業をさせることができ、また派遣就業の開始の時刻から終了の時刻までの時間と延長することができる旨の定めをした場合には、当該派遣就業をさせることができる日又は延長することができる時間数
  5. 派遣元事業主が、派遣先である者又は派遣先になろうとする者との間で、これらの者が当該派遣労働者に対し、診療所等の施設であって現に当該派遣先である者又は派遣先になろうとする者に雇用される労働者が通常利用しているものの利用、レクリエーション等に関する施設又は設備の利用、制服の貸与その他の派遣労働者の福祉の増進のための便宜を供与する旨の定めをした場合における当該便宜供与の内容及び方法

※赤字については、平成27年9月30日施行の改正により新たに追加された項目

## 派遣先への通知【記載例】

平成27年10月1日に締結した労働者派遣契約に基づき次の者を派遣します。

	派遣労働者 氏名	性別	年齢	60歳以上の者 であるか否か	雇用期間	被保険者資格取得届の提出の有無		
						健康保険	厚生年金 保険	雇用保険
1	●●●●●	男	45歳以上	60歳未満	有期雇用	有	有	有
2	○○○○○	女	45歳以上	60歳以上	有期雇用	有	有	有
3	□□□□□	男		60歳未満	無期雇用	無	無	無
4								
5								

※年齢欄については、派遣労働者の年齢が45歳以上である時は「45歳以上」と記載し、18歳未満の時は「実年齢」を記載し、その他の場合は「空欄」とします。

	派遣労働者氏名	被保険者資格取得届の提出がない場合の具体的な理由		
		健康保険	厚生年金保険	雇用保険
1	●●●●●			
2	○○○○○			
3	□□□□□	準備中であり今月○日には 届出予定	準備中であり今月○日には 届出予定	準備中であり今月○日に は届出予定
4				
5				

上記の派遣労働者のうち、貴社を離職して1年を経過していない者（60歳以上の定年退職者は除きます。）がいる場合は、早急に弊社までお知らせください。

- ※ 書面によっては、事例により適正とはならない場合が生じますので、これら参考例は参考にとどめ、実際に作成する際には、法令、施行規則、業務取扱要領等をご参考の上作成願います。
- ※ 平成27年改正法による追加事項については、太字にて表記しています。