

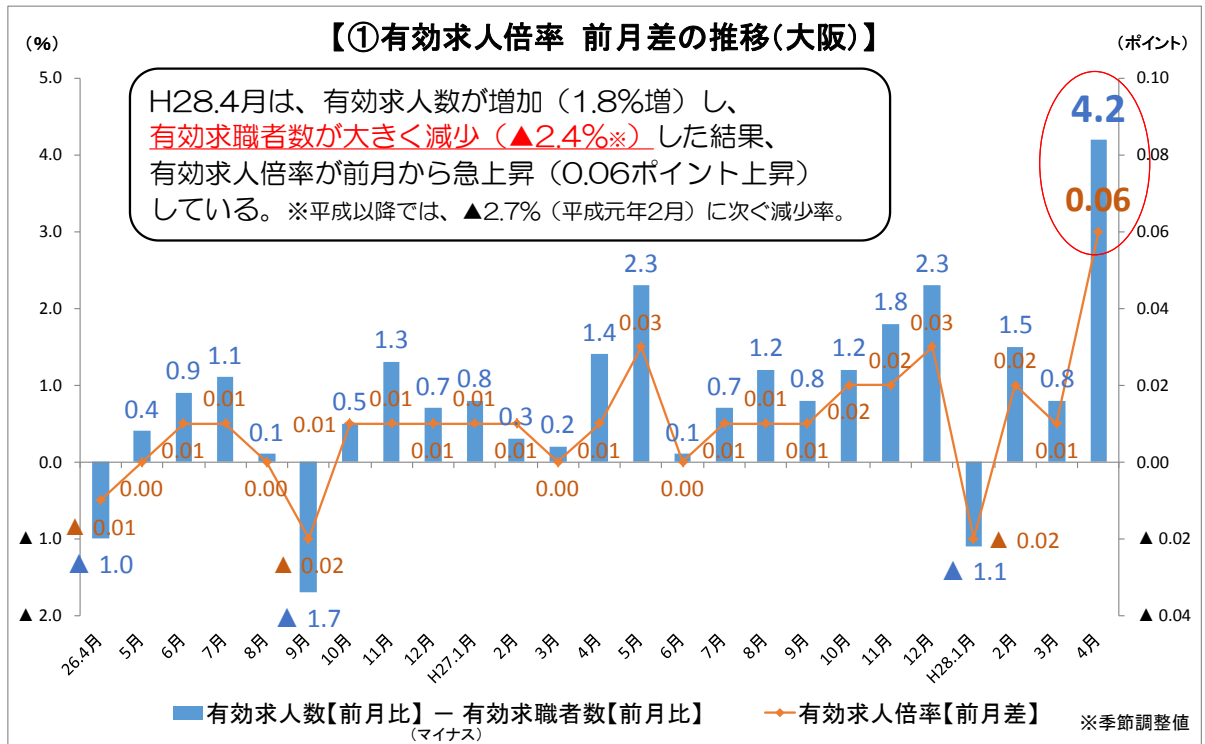
有効求人倍率の上昇 ～求職者の減少～ について

○大阪における平成28年4月の有効求人倍率（季節調整値・1.36倍）は、有効求人数が増加し、**有効求職者数が大きく減少**した結果、急上昇している。

○求職者は、「**30～39歳**」「**60～65歳**」を中心に**減少**しており、**構造的な労働力不足**（人口構成の変化や人口流出（東京への一極集中）等）と**雇用情勢の改善**が背景として推測される。

○一方で、大阪は**女性の就業率が低い**ことが課題となっている。

H28. 5. 30
大阪労働局職業安定部



単位：%、ポイント

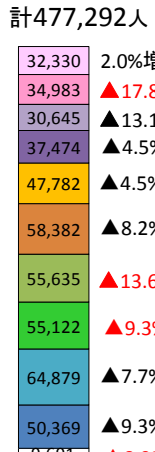
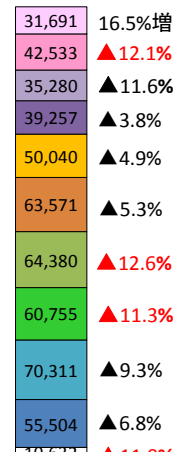
	26.4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	H27.1月	2月	3月
A有効求人人数【前月比】	▲ 0.5	0.3	0.7	▲ 0.2	0.0	▲ 1.9	▲ 0.1	0.7	▲ 0.3	0.1	0.7	▲ 1.0
B有効求職者数【前月比】	0.5	▲ 0.1	▲ 0.2	▲ 1.3	▲ 0.1	▲ 0.2	▲ 0.6	▲ 0.6	▲ 1.0	▲ 0.7	0.4	▲ 1.2
A-B	▲ 1.0	0.4	0.9	1.1	0.1	▲ 1.7	0.5	1.3	0.7	0.8	0.3	0.2
有効求人倍率【前月差】	▲ 0.01	0.00	0.01	0.01	0.00	▲ 0.02	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	0.00

	H27.4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	H28.1月	2月	3月	4月
A有効求人人数【前月比】	1.0	1.5	▲ 0.4	0.6	1.6	0.2	1.3	1.7	2.3	▲ 2.8	1.5	▲ 0.8	1.8
B有効求職者数【前月比】	▲ 0.4	▲ 0.8	▲ 0.5	▲ 0.1	0.4	▲ 0.6	0.1	▲ 0.1	0.0	▲ 1.7	0.0	▲ 1.6	▲ 2.4
A-B	1.4	2.3	0.1	0.7	1.2	0.8	1.2	1.8	2.3	▲ 1.1	1.5	0.8	4.2
有効求人倍率【前月差】	0.01	0.03	0.00	0.01	0.01	0.01	0.02	0.02	0.03	▲ 0.02	0.02	0.01	0.06

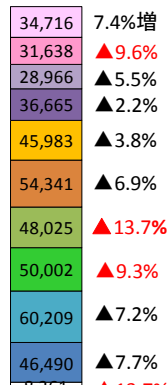
- ・求人倍率は、求人数÷求職者数で算出するため、次のような関係となる。
「求人数が**増加**」または「求職者数が**減少**」⇒ 求人倍率の**上昇**に寄与
「求人数が**減少**」または「求職者数が**増加**」⇒ 求人倍率の**低下**に寄与
- ・従って、求人数の増加率と求職者の減少率の幅が大きいほど、求人倍率は大きく上昇することとなる。

【②年齢別 新規求職者の推移(大阪)】

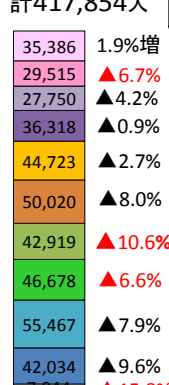
計523,954人



計445,396人



計417,854人



前年度比

- 65歳以上
- 60～64歳
- 55～59歳
- 50～54歳
- 45～49歳
- 40～44歳
- 35～39歳
- 30～34歳
- 25～29歳
- 20～24歳
- 19歳以下

※常用計、原数値
単位：人

新規求職者の減少が続く中、特に「19歳以下」「30～34歳」「35～39歳」「60～64歳」の減少率大きい。

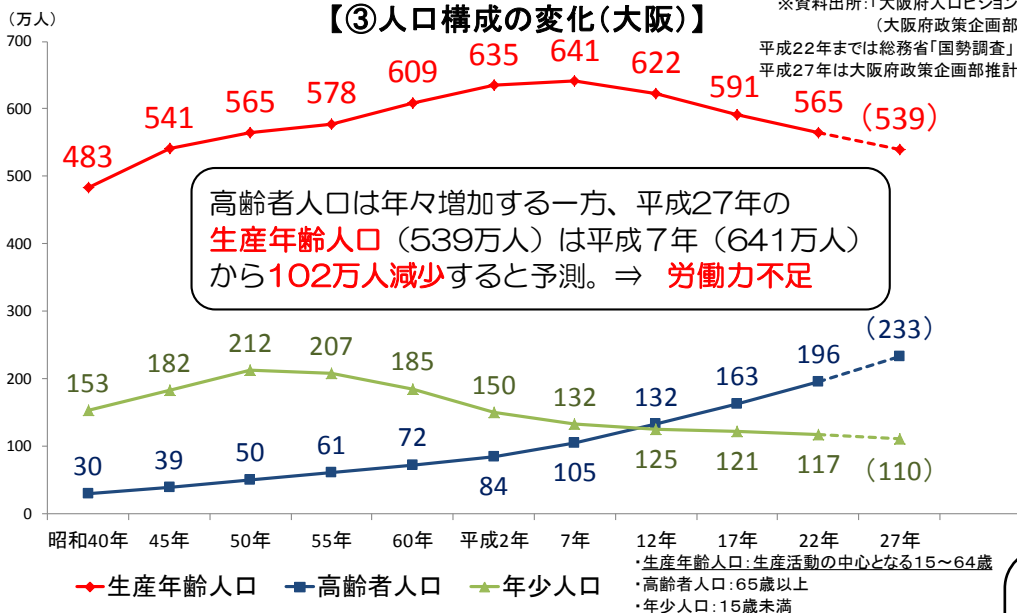
平成28年以降、**団塊ジュニア世代**(昭和46年～49年生まれ)が順次**45歳以上**に

構造的な労働力不足

【③人口構成の変化(大阪)】

※資料出所：「大阪府人口ビジョン」(大阪府政策企画部)

平成22年までは総務省「国勢調査」
平成27年は大阪府政策企画部推計

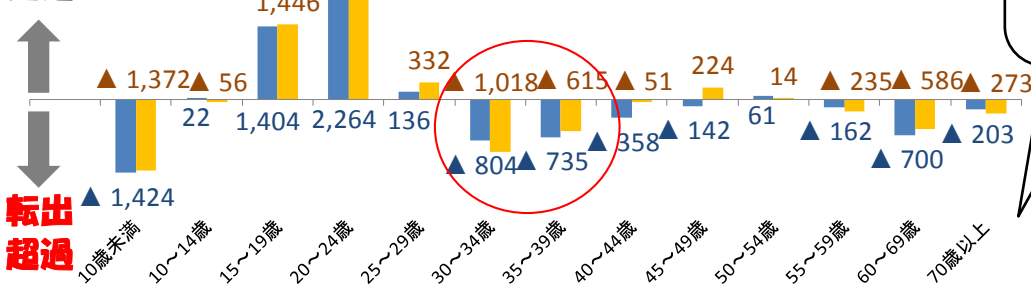


【④年齢階層別 転出入超過数(平成27年・大阪)】

※東京への転出：23,598人
東京からの転入：15,648人
⇒7,950人の**転出超過**(年齢計)

人口移動をみると、15～24歳は転入超過(他都道府県→大阪)であるものの、他の年代では概ね**転出超過**(大阪→他都道府県)となっている。特に**30～39歳の他府県への転出が目立っている**。

転入超過



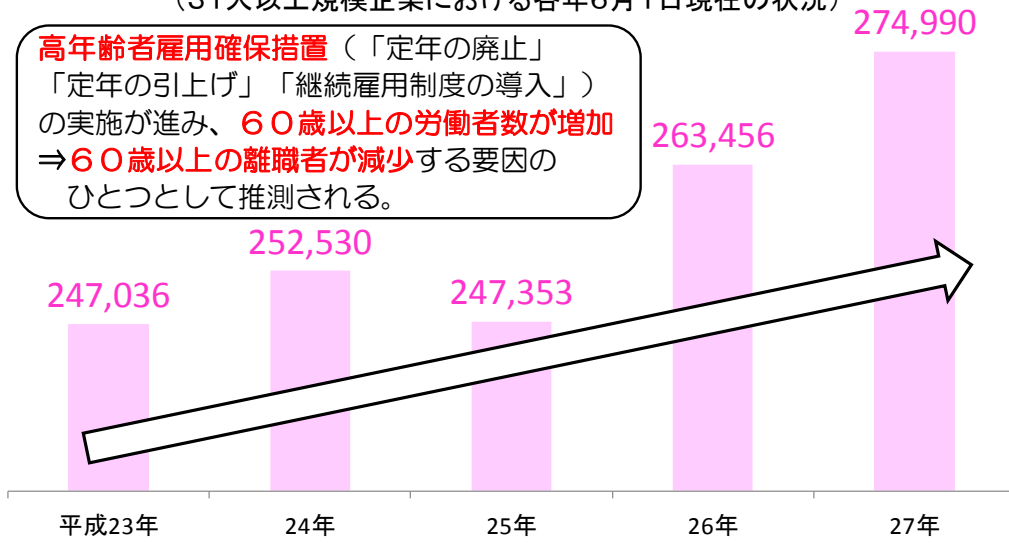
※資料出所：「大阪府人口ビジョン」(大阪府政策企画部)
「住民基本台帳人口移動報告」(総務省統計局)

企業も**転出超過**(H17年～H26年の10年間で901社の転出超過・(株)帝国データバンク調べ)

【⑤60歳以上 常用労働者数(大阪)】 (31人以上規模企業における各年6月1日現在の状況)

※単位:人

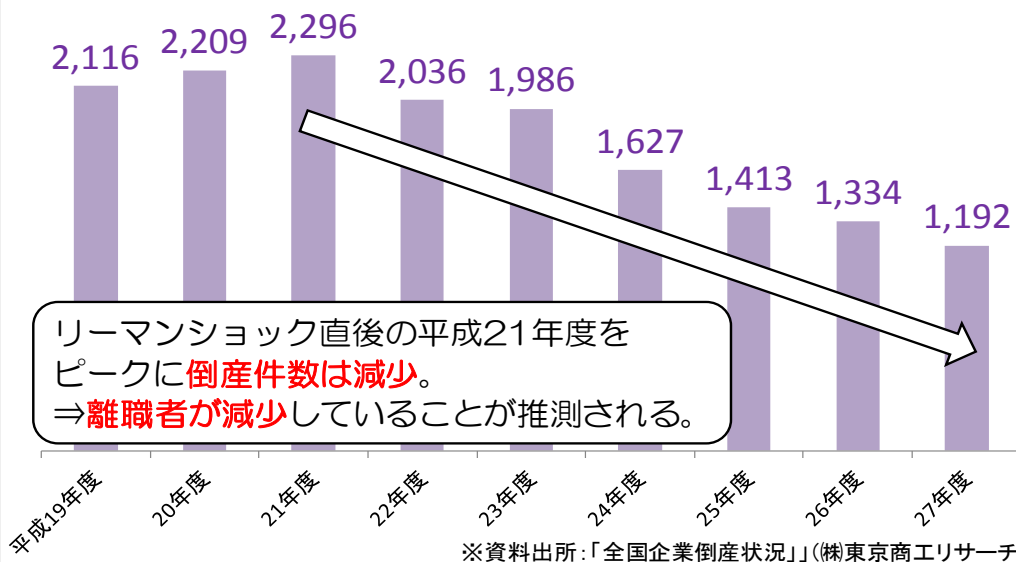
高年齢者雇用確保措置(「定年の廃止」「定年の引上げ」「継続雇用制度の導入」)の実施が進み、**60歳以上の労働者数が増加**
⇒**60歳以上の離職者が減少**する要因のひとつとして推測される。



【⑥倒産件数(大阪)】

単位:件

雇用
情勢
の
改善

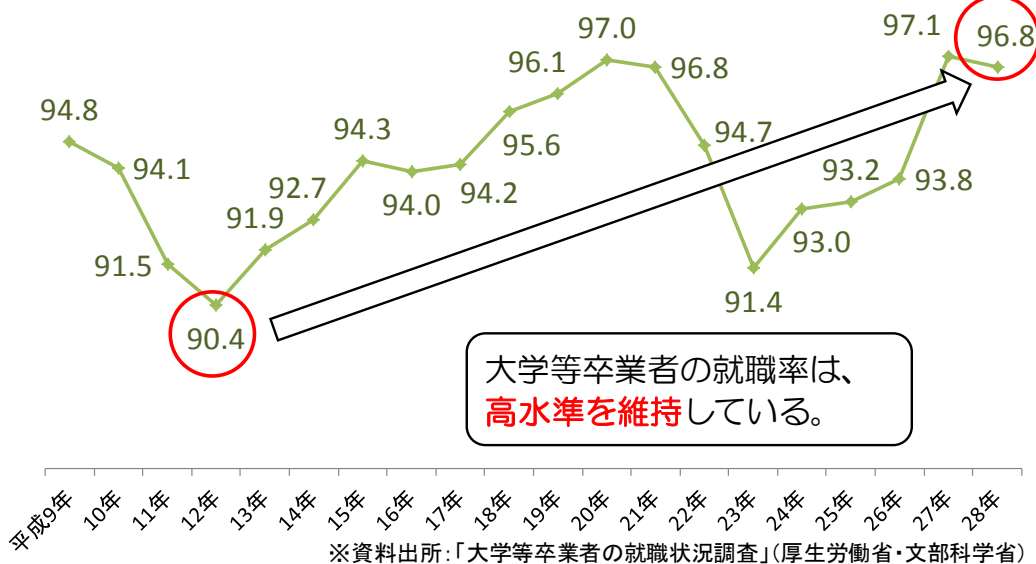


リーマンショック直後の平成21年度をピークに**倒産件数は減少**。
⇒**離職者が減少**していることが推測される。

※資料出所:「全国企業倒産状況」(株東京商工リサーチ)

【⑦大学等卒業者の就職率(近畿)】

単位:%



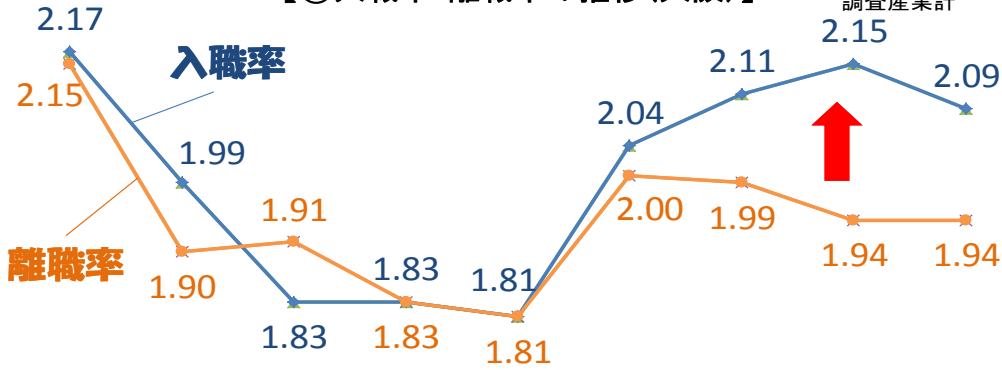
大学等卒業者の就職率は、**高水準を維持**している。

※資料出所:「大学等卒業者の就職状況調査」(厚生労働省・文部科学省)

単位：%

【⑧入職率・離職率の推移(大阪)】

※規模5人以上企業、調査産業計



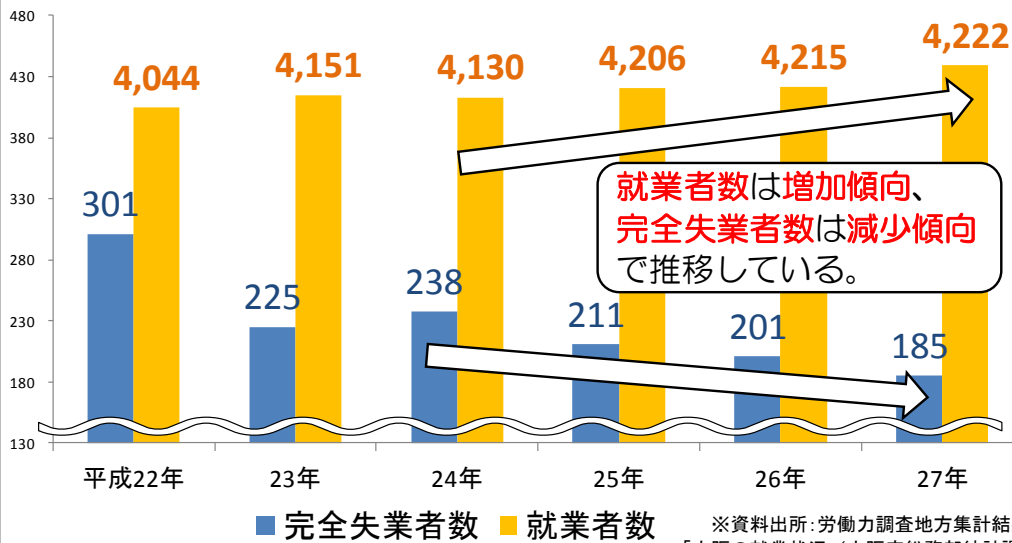
平成24年以降、入職率が離職率を上回っている。(入職超過)

平成19年 20年 21年 22年 23年 24年 25年 26年 27年

※資料出所:「大阪の賃金、労働時間及び雇用の動き(毎月勤労統計調査地方調査)」(大阪府総務部統計課)

【⑨完全失業者・就業者数の推移(大阪)】

単位:千人



就業者数は増加傾向、完全失業者数は減少傾向で推移している。

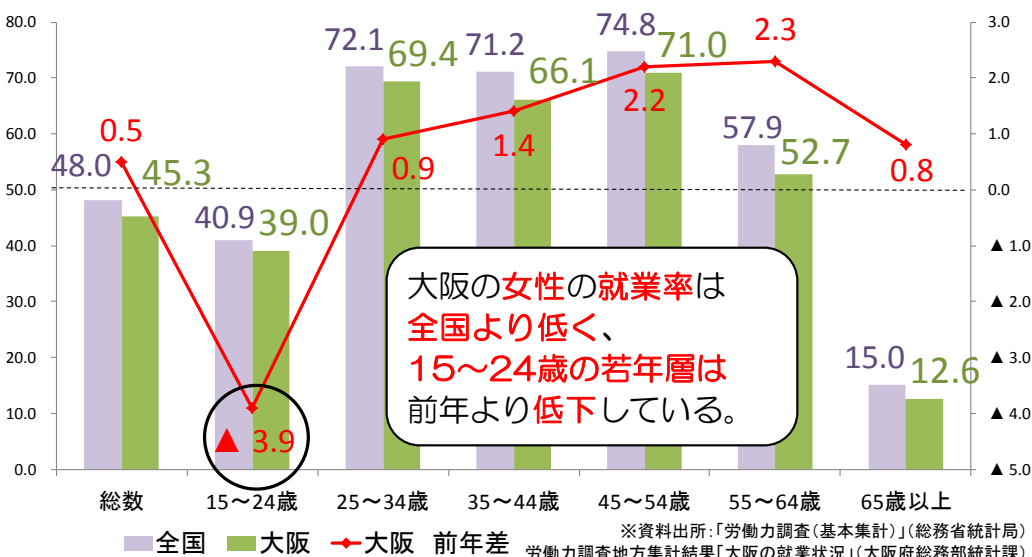
■ 完全失業者数 ■ 就業者数

※資料出所:労働力調査地方集計結果「大阪の就業状況」(大阪府総務部統計課)

【⑩女性 就業率(平成27年・大阪)】

(%)

(ポイント)



大阪の女性の就業率は全国より低く、15~24歳の若年層は前年より低下している。

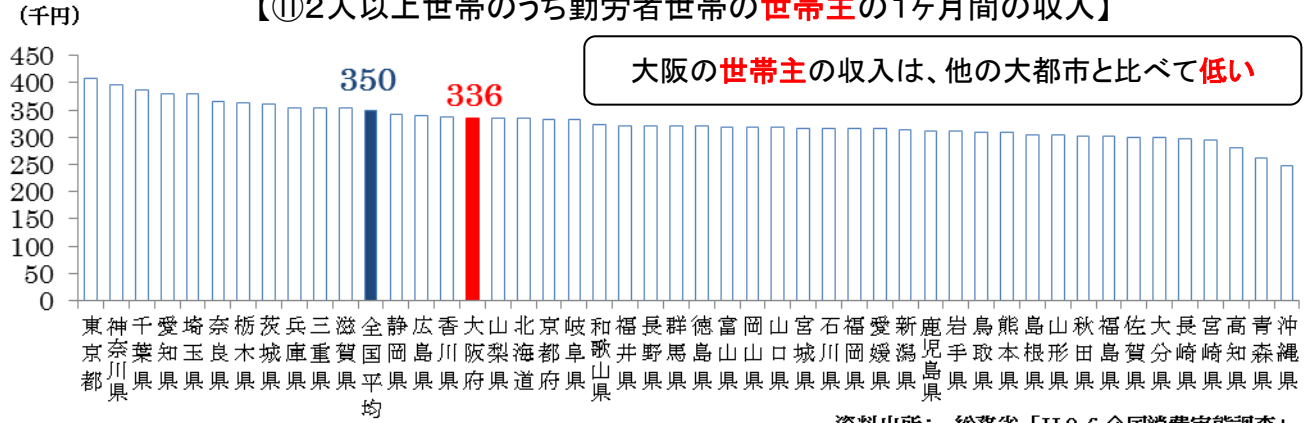
■ 全国 ■ 大阪 → 大阪 前年差

※資料出所:「労働力調査(基本集計)」(総務省統計局) 労働力調査地方集計結果「大阪の就業状況」(大阪府総務部統計課)

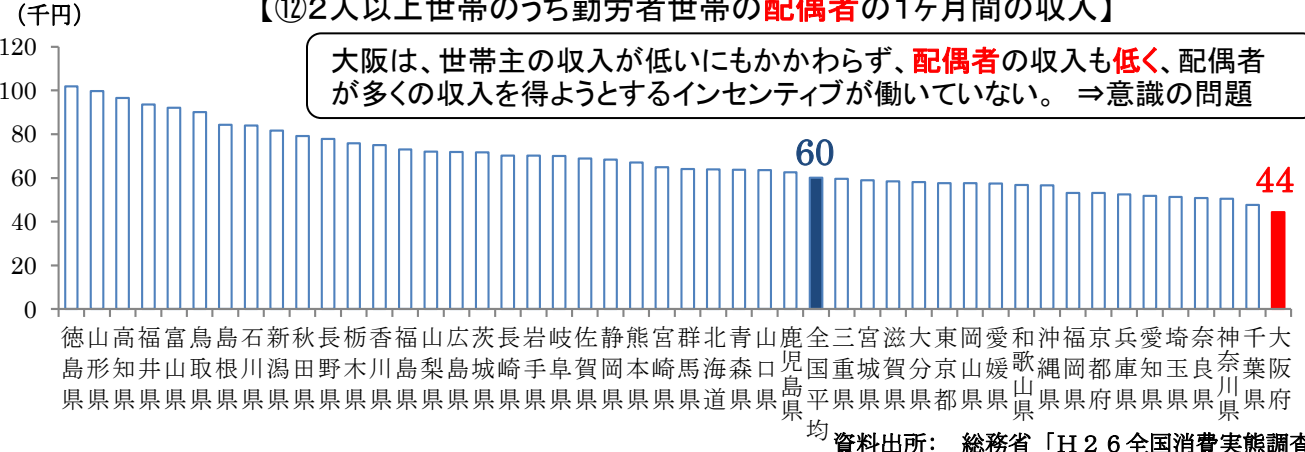
大阪の課題

※【参考】大阪における女性の就業率の低さについて

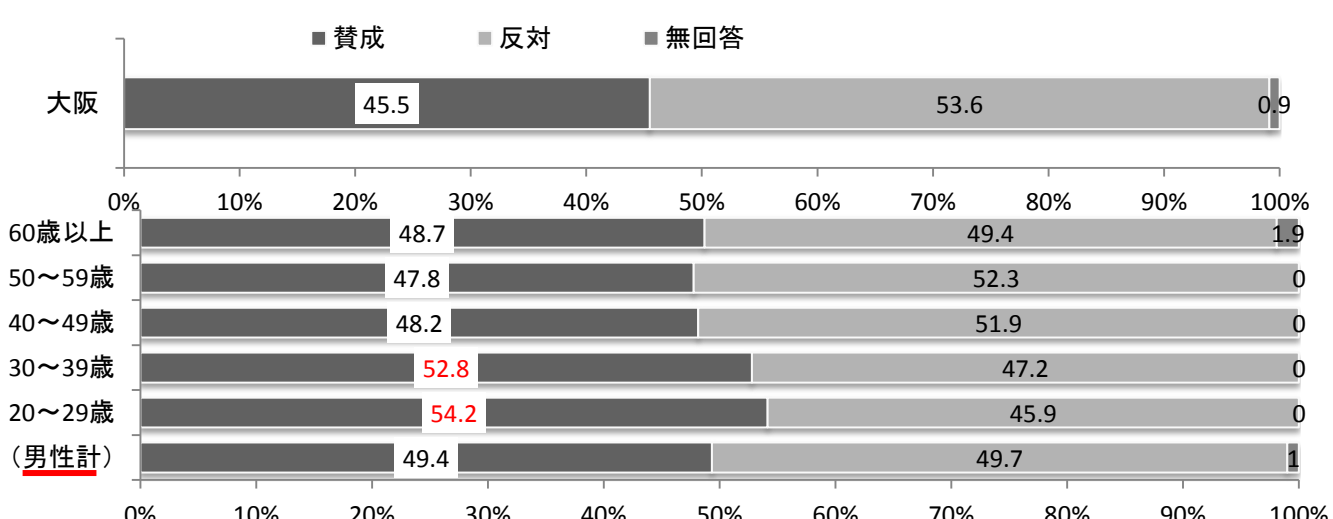
【⑪2人以上世帯のうち勤労者世帯の**世帯主**の1ヶ月間の収入】



【⑫2人以上世帯のうち勤労者世帯の**配偶者**の1ヶ月間の収入】



【⑬「男は仕事、女は家庭」という考え方(大阪)】



(資料出所) 大阪:大阪府「男女共同参画社会に関する府民意識調査」(H26年11月)

※「男は仕事、女は家庭」という考え方について、「そのとおりだと思う」「どちらかといえばそう思う」の合計を「賛成」、「そうは思わない」「どちらかといえばそう思わない」の合計を「反対」としている。

「男は仕事、女は家庭」という考え方について、大阪(45.5%)は全国(44.6%)より高くなっており、特に20～30歳代で「賛成」の割合が高くなっている。
⇒大阪は**男女の役割分担意識が強く**、特に若い層も含めた男性でその傾向が強い。

6/6(月)~10(金)

がんばる女子!
なんば応援WEEK!

○|○|
なんばマルイ

× 女性活躍応援コーナー
大阪マザーズハローワーク

先着順・要事前予約・無料

会場：ハローワークプラザ難波 セミナールーム

○|○|なんばマルイ



Presents

6/6 (月)15:00~16:00 就活もこれでOK!スーツ着こなし術 (定員20名) ○|○|なんばマルイ

6/7 (火)15:00~16:30 好印象!ビジネスメイク講座 (定員15名) THE BODY SHOP

6/8 (水)15:00~16:00 肌ケアが1日&着回しレッスン! (定員20名) ○|○|なんばマルイ



大阪マザーズハローワーク 同時開催

6/9 (木) 15:00~16:30 かんたん!「面接ヘア」アレンジレッスン (定員20名) FORCISE (株)フォーサイス

6/10(金) 15:00~16:30 イメージチェック講座 (定員20名) 大阪マザーズハローワーク

豊かなライフスタイルを求める女性のために「しあわせ」を共に創る「なんばマルイ」と女性の就職活動を応援する「ハローワーク」がコラボ。「がんばる女子!なんば応援WEEK!」イベントを開催します。

ハローワークプラザ難波 女性活躍応援コーナー

大阪市中央区難波2-2-3 御堂筋グランドビル4階

お問合せ・申込先 06-6214-9200

ご利用時間 (職業相談・職業紹介等)

月~金10:00~19:00 土曜日10:00~18:00

※女性活躍応援コーナーは、
月~土曜日のご利用となります。

交通アクセス

地下鉄線なんば、近鉄・
阪神線大阪線
難波駅24号出口直結の
御堂筋グランドビル4階



レギュラー マッチング ブース

拡大

R. M. B.

第2弾

待ってました
求人公開!編

みんなこの日を

待っていた!!!



「知らない企業」が「働きたい企業」へ!

変わる瞬間は... この2days!!!

ハローワークに正社員で大卒等求人を提出している企業が
6月1日(水), 2日(木)大阪新卒応援ハローワークに
それぞれ12社(予定)集結!!
完全入替制で合計24社が参加する
大阪新卒におけるビッグイベントです

2016.6.1.wed. 6.2.thu.

13:00~18:00 Open 12:20

会場:大阪新卒応援ハローワーク内セミナールーム

就活学生を応援します!
大阪新卒応援ハローワーク

〒530-0017 大阪市北区角田町8-47 阪急グランドビル18階
TEL 06-7709-9455 FAX 06-7709-9458
<http://osaka-young.jsite.mhlw.go.jp/>

Facebookもやっています!!



毎日更新!! ブログ配信中!

「大阪新卒応援ハローワーク ここで就勝!」

<http://osakashinsotsu.blogspot.jp/>



詳しくは裏面へ



「レギュラー マッチングブース」とは

略して「**R. M. B.**」！
それは就活生と企業との出会いの
企業説明会のことです！

拡大版とは複数社が集まる
合同企業説明会のことです。

・参加企業

ハローワークにおいて(正社員求人に限る)の
大卒等求人の募集を行っている企業

- ・企業説明や仕事の内容、
まずは話を聞いてみて
- ・一日で複数企業の説明を
聞くことが出来ます(最大5社)
- ・人事担当者との距離が近いので
じっくり話が聞けます
(このイベントのウリ!!!)



4月28日(木)開催 拡大R.M.B. 第1弾の様子

**どうです!こんな身近な距離で人事担当者からの説明を聞くことが出来ますよ!!
このイベントへの参加は内定への近道です! 企業プレゼンもあります!**

当日のタイムスケジュール

- | | | |
|-------------|------|---|
| 13:00~13:45 | 企業説明 | ① |
| 14:00~14:45 | 企業説明 | ② |
| 15:00~15:45 | 企業説明 | ③ |
| 16:00~16:45 | 企業説明 | ④ |
| 17:00~17:45 | 企業説明 | ⑤ |
| 18:00 | 終了 | |

注意事項

- ☆ 企業説明は、1回45分の完全入替制です。
その後15分で入替を行います。
- ☆ 参加者は**服装自由・履歴書不要**で参加OK!!!

拡大レギュラーマッチングブース 参加票

ふりがな		性別	男・女
氏名		生年月日	S H 年 月 日 (歳)
ハローワーク カード番号	27027-	住所	市・郡
電話番号	—		—
学校名			
学部・学科等			

©必要事項を記入のうえ、当日受付に提出してください。

2016/6/1・2